

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира д. 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

29 мая 2018 года
начало в 15⁰⁰

**РЕКОМЕНДАЦИИ
круглого стола на тему:**

**"О развитии среднего профессионального образования с учетом
наиболее востребованных профессий и специальностей
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре"**

Председательствующий: председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике В.А. Филипенко.

Приглашённые по обсуждаемым вопросам (список прилагается).

Участники круглого стола, рассмотрев и обсудив информацию по данному вопросу, отметили важность выполнения задачи, обозначенной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 по модернизации профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, решили **принять информацию к сведению и рекомендовать:**

I. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

1.1. разработки и реализации Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – СПО), в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

1.2. создания, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности:

использования совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам "WorldSkills", в том числе по программе ускоренного обучения;

реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

проведения демонстрационного экзамена по стандартам "WorldSkills" для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования;

осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии;

1.3. наделения Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры статусом ответственного координатора между работодателями, в том числе с привлечением представителей малого бизнеса, и профессиональными образовательными организациями по внедрению практико-ориентированного и дуального обучения, используя опыт субъектов Российской Федерации (Пермский край, Свердловская область, Челябинская область);

1.4. обеспечения организаций СПО современным техническим оборудованием, с целью внедрения цифровых технологий, как в образовательном процессе, так и в процессах управления профессиональными образовательными организациями, в соответствии с профилем образовательной организации, а также с учетом потребности в получении образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

1.5. с целью обновления кадрового состава, решения дефицита педагогических кадров, а также обеспечения необходимой квалификацией и совершенствования важных профессиональных компетенций педагогических кадров и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях:

повышения качества подготовки педагогических кадров через интегрированное обучение выпускников организаций СПО на базах высших профессиональных образовательных организаций автономного округа;

обеспечения переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения с использованием отечественного и международного опыта (модульных, проектных методик, технологий создания "бизнес-инкубаторов" и т.п.) с учетом современных технологий и потребностей общества и работодателей;

увеличения охвата педагогов и мастеров производственного обучения, вовлеченных в конкурсную деятельность федерального и регионального уровней;

включения педагогических работников в качестве сертифицированных экспертов в состав экспертных групп при проведении чемпионата "Молодые профессионалы", регионального этапа национального чемпионата "Амбимпикс", а также мероприятий контроля и аккредитационных мероприятий Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

внедрения современных технологий управления, в том числе, проектного подхода, принципов бережливого производства и т.д.;

1.6. предоставления дополнительных площадей для создания манипуляционного центра на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Нижневартовский медицинский колледж", а также размещения актового зала и учебных аудиторий с целью обеспечения качественного образовательного процесса ("особое мнение" бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры "Нижневартовский медицинский колледж" прилагается);

1.7. с целью обеспечения учреждений и организаций качественными кадрами и увеличения процента трудоустройства выпускников организаций СПО медицинской сферы, рассмотреть возможность:

создания новых, либо развития существующих, центров аккредитации специалистов на базе образовательных организаций, реализующих программы СПО;

обеспечения межведомственной координации при организации проведения аккредитации специалистов, освоивших программы СПО;

1.8. разработки и утверждения показателя (коэффициента) востребованности специальностей на рынке труда, а также методики его применения, для ранней профориентации, повышения уровня трудоустройства и подготовки наиболее востребованных профессий и специальностей;

1.9. увеличения учебных мест в учреждениях СПО, в том числе путем создания филиалов окружных профессиональных образовательных организаций СПО на территории автономного округа, с учетом потребности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и темпов развития экономики конкретного муниципального образования.

II. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, совместно с Торгово-промышленной палатой Югры, Объединением работодателей Югры, руководителями предприятий и организаций автономного округа:

2.1. с целью обеспечения учреждений и организаций высококвалифицированными кадрами, увеличения процента трудоустройства выпускников по специальности, в том числе в первый год после завершения обучения:

проводить системный мониторинг кадровых потребностей экономики автономного округа;

разрабатывать среднесрочные и долгосрочные прогнозы потребности рынка труда, в разрезе отраслей и секторов экономики, и направлять в Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предложения для формирования регионального перечня наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, отражающие потребности региональной экономики в квалифицированных кадрах;

проводить на постоянной основе ревизию программ подготовки специалистов в организациях СПО и коррелировать их в соответствии с прогноз-

ным (перспективным) планом востребованных профессий в автономном округе;

продолжить работу по подготовке специалистов в организациях СПО, в соответствии с прогнозом кадровой потребности, путем внедрения адаптивных, практико-ориентированных, дуальных программ и целевой подготовки;

изучить опыт наставничества государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области "Первоуральский металлургический колледж" для дальнейшего использования его в образовательном процессе при подготовке специалистов;

продолжить работу по совершенствованию системы оценки качества профессиональной подготовки (разработки требований к перечню компетенций и перечня обязательных профессиональных навыков для каждого выпускника организаций СПО в строительной сфере);

увеличение сроков производственной практики для учащихся в организациях СПО;

активизировать работу по привлечению учащихся СПО к участию в конкурсах профессионального мастерства, а также конкурсах, направленных на развитие предпринимательской деятельности ("Точка роста", "Формула студент" и другие);

2.2. с целью увеличения заинтересованности школьников в выборе будущей профессии и популяризации рабочих специальностей проводить работу по профориентации обучающихся в общеобразовательных организациях автономного округа, начиная с 7 - 8 класса (экскурсии, факультативы, дополнительное образование и т.д.);

2.3. продолжить работу центров содействия по трудоустройству выпускников при организациях СПО автономного округа по:

мониторингу рынка труда и оценки состояния рынка труда рабочих мест для выпускников, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, сбору информации о квалификационных требованиях, предъявляемых к специалистам на производстве;

самопрезентации студентов и выпускников;

индивидуальным и групповым встречам с работодателями по вопросам трудоустройства;

психологическому сопровождению студентов с целью их ранней профессиональной адаптации;

оказанию помощи в поиске работы выпускникам – соискателям с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья (кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение);

участию в конкурсах профессионального мастерства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья для выявления талантливых представителей с последующей презентацией их способностей в кругу бизнес структур и работодателей;

дальнейшему развитию студенческих отрядов;

2.4. ежегодно представлять в Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информацию о проводимой работе в рамках Соглашения по подготовке квалифицированного рабочего, служащего или специалиста

среднего звена по программе среднего профессионального образования в профессиональном образовательном учреждении, заключенного между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Торгово-промышленной палатой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

III. Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

3.1. активизировать работу по реализации Межведомственного комплексного плана мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2017-2020 годы, утвержденный приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 июля 2017 года № 1096/217/614-р;

3.2. ежеквартально организовывать для студентов, выпускников образовательных организаций проведение деловых игр (тренингов) "Успешное трудоустройство – путь к успеху!" для получения ими необходимых для трудоустройства навыков: подготовки резюме (включая видеорезюме), прохождения собеседования, ведения деловых переговоров (лично, посредством телефонной связи, интернет связи), а так же освоения методов саморегуляции в стрессовой ситуации и развития коммуникативных способностей;

3.3. ежегодно до 30 сентября текущего года проводить работу по формированию реестра выпускников образовательных организаций с целью их учета и постдипломному сопровождению при трудоустройстве;

3.4. на основе договоров, заключённых в рамках социального партнёрства с работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры продолжить работу по:

систематическому обновлению основных образовательных программ и учебных планов организаций профессионального образования, организации практики студентов и стажировки преподавателей на современном технологическом оборудовании;

привлечению представителей работодателей к проведению учебного процесса в организациях СПО по профилю направления подготовки будущих специалистов.

IV. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

4.1. на постоянной основе продолжить адресную работу по содействию занятости и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе по участию автономного округа в проекте технического сотрудничества "Партнерство в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств" на 2018 – 2022 годы (фаза II) Международной организации труда;

4.2. на постоянной основе информировать выпускников образовательных организаций автономного округа о мероприятиях, реализуемых органами службы занятости автономного округа в рамках программы "Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018 – 2025 годы и на период до 2030 года";

4.3. организовать размещение на официальных сайтах образовательных организаций информации о стажировке (вакансиях) для студентов и выпускников: <https://trudvsem.ru/vacancy/search> (Портал "Работа в России", раздел "Найти работу", выбрать регион и в поле "Тип занятости" отметить "Стажировка");

4.4. ежемесячно организовывать размещение вакансий, востребованных на рынке труда автономного округа на официальных сайтах образовательных организаций, в том числе через родительскую общественность (родительские комитеты, сетевые сообщества в сети Интернет), а также через электронные и печатные СМИ автономного округа;

4.5. ежегодно, с целью взаимодействия выпускников, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, продолжить работу с потенциальными работодателями по организации специализированных ярмарок вакансий.

Комплекс данных мероприятий будет способствовать формированию современной модели непрерывного среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей региона и темпов развития экономики муниципальных образований автономного округа.

Председательствующий

В.А. Филипенко