

ДУМА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Ассамблея представителей коренных малочисленных народов Севера Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
Зал заседаний Думы (6-й этаж)

10 октября 2025 года
Начало в 11.00

РЕКОМЕНДАЦИИ

**по итогам проведения "круглого стола" на тему
"О подготовке кадров из числа коренных малочисленных народов и их
интеграции в систему государственного и муниципального управления в
области социально-экономического и культурного развития коренных
малочисленных народов Севера в Ханты-Мансийском автономном округе –
Югре"**

Председательствующий: заместитель Председателя Думы – председатель Ассамблеи представителей коренных малочисленных народов Севера Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Е.Д. Айпин.

Приглашенные по обсуждаемым вопросам (согласно списку).

Депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – также автономный округ или Югра) по итогам заседания "круглого стола" с участием представителей исполнительных органов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, органов местного самоуправления муниципальных образований автономного округа, а также других участников заседания **отметили следующее:**

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на постоянной основе осуществляется подготовка кадров для преподавания родных языков и литературы коренных малочисленных народов Севера, как в образовательных организациях автономного округа, так и за его пределами. В автономном учреждении автономного округа "Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж" студенты, обучающиеся по специальностям "Дошкольное образование" и "Преподавание в начальных классах", изучают родные языки в рамках дополнительных профессиональных модулей (2024-2025 учебный год – 20 студентов). В бюджетном учреждении высшего образования автономного округа "Сургутский государственный педагогический университет" с 2024-2025 учебного года реализуется образовательная программа высшего образования "Педагогическое образование" (с двумя профилями подготовки) по направлениям "Родной язык" (хантыйский/мансиjsкий) и "Русский язык" (бакалавриат). Количество студентов – 7 человек.

В федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Нижневартовский государственный университет" в 2024-

2025 учебном году открыто направление подготовки "Педагогическое образование" (с двумя профилями подготовки), направленность "Русская литература" и "Родная (хантыйская) литература" (бакалавриат). Количество студентов – 5 человек. С 2019 года в вузе также реализуется программа магистратуры по направлению "Педагогическое образование" с правом преподавания родных языков и литератур коренных малочисленных народов Севера: "Хантыйская филология" (ежегодно – 3 бюджетных места).

В федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования "Югорский государственный университет" реализуется программа аспирантуры по направлению подготовки "Русский язык. Языки народов России".

Ежегодно Департаментом образования и науки автономного округа проводится совместная работа с федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования "Российский государственный педагогический университет им. А.И. Герцена" по организации поступления абитуриентов из числа коренных малочисленных народов Севера в Институт народов Севера, в том числе через механизм целевого обучения. В 2024-2025 учебном году в указанном Институте обучались более 20 студентов из числа коренных малочисленных народов Севера из Югры по направлениям подготовки в области родного языка, литературы и культуры коренных малочисленных народов Севера.

С января 2024 года в бюджетном учреждении высшего образования автономного округа "Сургутский государственный университет" (далее – Сургутский государственный университет) реализуется программа дополнительного профессионального образования – профессиональной переподготовки "Хантыйский язык и методика его преподавания". Количество слушателей – 14 человек.

На территории автономного округа подготовку кадров по направлению "Государственное и муниципальное управление" осуществляет Сургутский государственный университет и федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования "Югорский государственный университет".

В 2025-2026 учебном году на обучение по программам высшего образования (по программам бакалавриата и магистратуры) по направлению "Государственное и муниципальное управление" на первый курс принято 58 человек, из них 35 человек – за счет средств бюджета автономного округа. Всего по данному направлению обучается 160 человек, из них за счет средств бюджета автономного округа – 93 человека.

Количество выпускников по направлению "Государственное и муниципальное управление" в 2024 году составило 32 человека, из них 26 человек трудоустроены, 5 человек продолжили обучение, 1 человек зарегистрировался индивидуальным предпринимателем. Выпуск в 2025 году – 52 человека (планируемый выпуск 2026 года – 45 человек).

В государственных медицинских организациях автономного округа по состоянию на 1 октября 2025 года работает 8 771 врач и 20 827 средних медицинских работников. Из числа коренных малочисленных народов Севера

осуществляют трудовую деятельность в подведомственных Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры учреждениях 514 медицинских работника (63 младших, 395 – средних, 54 врача, 1 заместитель главного врача, 1 главный врач).

В целях обеспечения кадрами заключаются договоры о целевом обучении. В соответствии с Федеральным законом "Об образовании" Департаментом здравоохранения автономного округа на цифровой платформе «Работа в России» размещаются предложения о заключении целевых договоров, на которые поступающие самостоятельно подают заявки, то есть предварительный отбор полностью отсутствует. Прием на целевое обучение проводится образовательными организациями на конкурсной основе по результатам Единого государственного экзамена (ЕГЭ). Договоры о целевом обучении заключаются после зачисления поступающих в образовательную организацию.

Департамент молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа взаимодействует с представителями некоммерческих организаций коренных малочисленных народов Севера и осуществляет реализацию проектов, направленных на развитие лидерских компетенций и повышение экспертного потенциала представителей коренных народов.

Работа охватывает разные возрастные группы, начиная со школьников. Дети коренных народов вовлекаются в общественно значимые проекты, реализуемые региональным отделением "Движение Первых". Так, в текущем году в рамках IV Всероссийского молодёжного экологического форума-фестиваля "Арктика. Лёд тронулся" проведен трек Движения Первых "Дети Севера".

В целях повышения экспертного потенциала оказывается содействие в участии представителей автономного округа во Всероссийской образовательной программе "Коренные малочисленные народы России. Школа общественной дипломатии". Выпускники школы общественной дипломатии получают возможность быть выдвинутыми в экспертные органы "Организации Объединённых Наций", выступать в качестве спикеров на престижных площадках, издавать книги и успешно реализовывать собственные проекты. Финалисты образовательной программы получают сертификаты на дополнительное обучение по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки в ведущих вузах страны.

В августе текущего года Департаментом молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа инициировано заключение соглашения о сотрудничестве между Правительством автономного округа и Московским государственным институтом международных отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации. Центральным направлением совместной деятельности в рамках соглашения станет реализация программ дополнительного профессионального образования по повышению экспертного потенциала коренных малочисленных народов Севера. Взаимодействие планируется организовать с 2026 года в форме реализации программ дополнительного профессионального образования на базе одного из вузов Департамент молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа – очных образовательных модулей с участием преподавателей Московского государственного института международных

отношений Министерства иностранных дел Российской Федерации и образовательных организаций Департамент молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей автономного округа.

По данным Департамента внутренней политики автономного округа в муниципальных образованиях автономного округа проходит службу более шести тысяч (6 056) муниципальных служащих, из них 111 служащих являются представителями коренных малочисленных народов Севера. Пять поселений возглавляют представители коренных малочисленных народов Севера: городское поселение Междуреченский, сельские поселения Половинка (Кондинский район), Согом (Ханты-Мансийский район), Аган и Ларьяк (Нижневартовский район).

В представительных органах муниципальных образований автономного округа осуществляют трудовую деятельность 1 213 депутатов, из них 73 депутата являются представителями коренных малочисленных народов Севера.

Среди муниципальных образований автономного округа наибольшее количество представителей коренных малочисленных народов Севера проживает на территории Березовского района. Численность коренных малочисленных народов в районе составляет 5 766 человек. Из них манси – 3 755 человек, ханты – 1498 человек, ненцы – 513 человек.

В районной администрации и администрациях городских и сельских поселений Березовского района осуществляют трудовую деятельность 18 муниципальных служащих из числа коренных малочисленных народов Севера, что составляет 9% от общего количества муниципальных служащих. В целях повышения профессиональной квалификации муниципальные служащие проходят различные курсы повышения квалификации, профессиональную переподготовку по специализированным образовательным программам с учетом их профессиональных обязанностей, в том числе и этнокультурных особенностей. Один из руководителей из числа коренных малочисленных народов Севера являлся участником образовательного проекта "Лидеры изменений Югры 3.0".

В муниципальных образованиях автономного округа кадры из числа коренных малочисленных народов Севера работают преимущественно в учреждениях и организациях культуры и искусства, спорта, образования, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства. В частности, на территории Нижневартовского района, где проживает 2 600 жителей из числа коренных малочисленных народов (ханты, манси и лесные ненцы), количественный состав специалистов и служащих в муниципальных учреждениях выглядит следующим образом:

1) учреждения жилищно-коммунальной сферы: из 425 работников 50 человек коренной национальности, что составляет 11,8 % от общего числа работников;

2) учреждения культуры и искусства: из 353 работников 36 человек коренной национальности, что составляет 10,2% от общего числа работников;

3) учреждения образования: из 927 работников 34 человек коренной национальности, что составляет 3,7% от общего числа работников;

4) учреждения здравоохранения: из 938 работников 19 человек коренной национальности, что составляет 2% от общего числа работников;

5) учреждения спорта: из 215 работников 2 человека коренной национальности, что составляет 1% от общей численности работников.

В администрации Нижневартовского района трудятся 2 муниципальных служащих из числа коренных малочисленных народов Севера (служащий юридического управления и служащий архивного отдела). В органах местного самоуправления городских и сельских поселений района из общей численности 134 сотрудников 13 человек являются представителями коренных малочисленных народов. В депутатском корпусе городских и сельских поселений района из 74 депутатов 7 депутатов являются представителями коренных малочисленных народов Севера.

Рассмотрев и обсудив информацию о подготовке кадров из числа коренных малочисленных народов и их интеграции в систему государственного и муниципального управления в области социально-экономического и культурного развития коренных малочисленных народов Севера, участники "круглого стола" **решили:**

1. Принять указанную информацию к сведению.
2. Среди ключевых проблем по рассмотренному вопросу отметить следующие.

При проведении кадровой политики нужен единый системный подход на региональном уровне. Прежде всего, обращается внимание органов публичной власти на необходимость воспитывать кадры из числа коренных малочисленных народов Севера для замещения в органах публичной власти и подведомственных учреждений тех должностей, которые непосредственно созданы для решения вопросов коренных малочисленных народов Севера (экономическое и социальное развитие, культура, родные языки, образование, здравоохранение, права человека, традиционные промыслы и др.). Реализация государственной национальной политики в отношении коренных малочисленных народов не должна проходить без участия самих коренных народов.

Одним из главных условий реализации задач развития кадрового потенциала из числа коренных малочисленных народов Севера является повышение мотивации изучения родных языков, сохранения самобытной культуры подрастающим поколением.

В целях повышения процента поступающих выпускников общеобразовательных организаций, из числа коренных малочисленных народов Севера, в учебные заведения на обучение по программам среднего профессионального и высшего образования необходимо усилить их подготовку к более успешной сдаче Основного государственного экзамена (ОГЭ) и Единого государственного экзамена (ЕГЭ).

Требует также внимания проблема массового отъезда лиц среднего возраста и молодежи из сельской местности. Необходимы значительные стимулирующие меры для их возвращения, а также возвращения выпускников в родные села и поселки после окончания профессиональных и высших учебных заведений. В первую очередь такими мерами являются предоставление благоустроенного

жилья и решение проблемы трудозанятости, организация постоянных рабочих мест со справедливой и достойной оплатой.

Необходимо уделять внимание вопросам интегрирования в систему государственного и муниципального управления участников специальной военной операции, внедрения системы наставничества при трудоустройстве, переводе на другую работу, должность.

По итогам заседания, участники "круглого стола" рекомендуют:

1. Департаменту государственной службы, кадровой политики и профилактики коррупции Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях формирования кадрового резерва для замещения в государственных органах автономного округа и подведомственных учреждениях должностей, непосредственно связанных с вопросами коренных малочисленных народов Севера (в том числе, должностей, предполагающих управленческие компетенции):

1.1. При разработке и реализации программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских и муниципальных служащих в контексте государственной национальной политики включать, в том числе, вопросы истории югорского края, социально-экономического и культурного развития коренных малочисленных народов Севера.

1.2. Привлекать представителей коренных малочисленных народов для участия в проектах "Лидеры изменения Югры", "Лидеры Югры", "Страна возможностей" и других реализуемых Департаментом проектах.

1.3. Учитывать знание языков коренных малочисленных народов Севера.

1.4. Инициировать разработку и принятие нормативного акта о создании и ведения на региональном уровне реестра специалистов из числа коренных малочисленных народов Севера.

2. Департаменту молодежной политики, гражданских инициатив и внешних связей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях расширения кадрового потенциала коренных малочисленных народов Севера:

2.1. Продолжить практику реализации проектов, направленных на развитие экспертурного потенциала и лидерских компетенций у представителей коренных малочисленных народов Севера.

3. Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях расширения кадрового потенциала коренных малочисленных народов Севера через повышение доступности образования для представителей указанных народов, ведущих традиционный образ жизни и владеющих родными языками:

3.1. Обратить внимание на вопросы ранней профориентации среди

учащихся школ-интернатов, а также подготовки абитуриентов к целевому набору.

3.2. Продолжить положительную практику организации подготовительного отделения для представителей коренных малочисленных народов Севера при Югорском государственном университете (ЮГУ), а также рассмотреть предложение о тиражировании опыта ЮГУ в других образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, действующих на территории автономного округа.

3.3. По мере необходимости корректировать Региональный перечень профессий, специальностей, направлений подготовки, связанных с осуществлением традиционных видов хозяйственной деятельности, развитием самобытной культуры и родных языков коренных малочисленных народов Севера, утвержденный приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23 мая 2019 г. № 8-нп.

3.4. Рассмотреть вопрос об увеличении количества ежегодных бюджетных мест (до пяти) по программе магистратуры по направлению "Педагогическое образование" с правом преподавания родных языков и литературы коренных малочисленных народов Севера: "Хантыйская филология".

3.5. Инициировать принятие решения на региональном уровне о создании (в том числе путем приобретения) в сельских поселениях (где есть подведомственные Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры учреждения) фонда государственного служебного жилья для работников государственных учреждений автономного округа, не обеспеченных жилыми помещениями.

4. Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях расширения кадрового потенциала коренных малочисленных народов Севера в установленной сфере деятельности:

4.1. С учетом потребности в медицинских кадрах для отдаленных труднодоступных населенных пунктов автономного округа совместно с Департаментом образования и науки автономного округа уделять внимание вопросам ранней профориентации и участию в конкурсах на целевое обучение в медицинские средние специальные и высшие учебные заведения абитуриентов из числа коренных малочисленных народов Севера, проживающих в сельских населенных пунктах.

4.2. Рассмотреть предложение о наделении в структуре Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры одного или нескольких специалистов, функциональными обязанностями по координации вопросов предоставления медицинской помощи гражданам, проживающим в удаленных труднодоступных населенных пунктах автономного округа (в местах компактного проживания коренных малочисленных народов Севера).

4.3. Инициировать принятие решения на региональном уровне о создании

(в том числе путем приобретения) в сельских поселениях (где есть подведомственные Департаменту здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры учреждения) фонда государственного служебного жилья для работников государственных учреждений автономного округа, не обеспеченных жилыми помещениями.

5. Департаменту культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях расширения кадрового потенциала коренных малочисленных народов Севера в установленной сфере деятельности:

5.1. Обратить внимание на вопрос о необходимости воспитания мотивированных кадров из числа коренных малочисленных народов Севера для замещения должностей (в том числе, управленческих) в окружных и муниципальных учреждениях культуры, непосредственно созданных для сохранения, развития и популяризации традиционной культуры и искусства коренных народов (этнографические музеи, центры ремесел, театры, этнокультурные центры и другие).

5.2. Инициировать вопрос о создании в структуре Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отдела, координирующего вопросы сохранения, развития и популяризации культурного наследия коренных малочисленных народов Севера.

6. Органам местного самоуправления муниципальных районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях расширения кадрового потенциала коренных малочисленных народов Севера:

6.1. Обратить внимание на вопрос о необходимости формирования кадрового резерва для замещения в органах местного самоуправления и подведомственных учреждениях должностей, непосредственно связанных с вопросами коренных малочисленных народов Севера (в том числе, должностей, предполагающих управленческие компетенции).

Председательствующий

Е.Д. Айпин