

34

**ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ
«О ПЕНСИОННОМ СТАНДАРТЕ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ»**

г. Ханты-Мансийск

«29» апреля 2011 года

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - органы государственной власти), объединения работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - Работодатели), объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, в целях развития системы негосударственного пенсионного обеспечения, повышения уровня благосостояния граждан пенсионного возраста, сокращения разрыва в доходах пенсионеров по отношению к работающему населению, заключили настоящее трехстороннее соглашение (далее - Соглашение) о нижеследующем:

Принять Пенсионный стандарт Ханты - Мансийского автономного округа – Югры (прилагается).

От органов государственной власти:

Губернатор
Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры



Н.В.Комарова

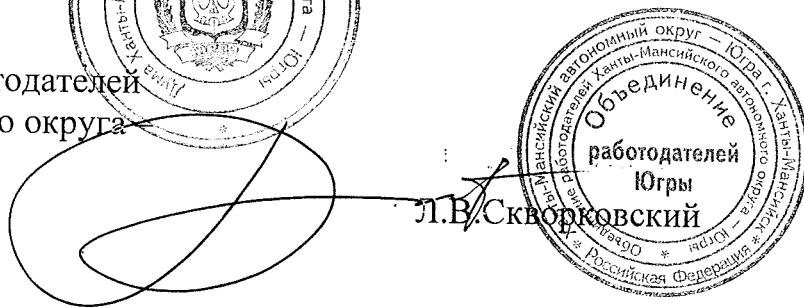
Председатель Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



В.С. Хохряков

От Работодателей:

Координатор Объединения работодателей
Ханты-Мансийского автономного округа –
Югры, генеральный директор
ООО «Северавтотранс»



Л.В.Скворцовский

От Профсоюзов:

Председатель Объединения
организаций профсоюзов Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры



Ф.Г.Сиваш

ПЕНСИОННЫЙ СТАНДАРТ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО - ЮГРЫ

Настоящий Пенсионный стандарт разработан в соответствии с Федеральным законом «О негосударственных пенсионных фондах» от 7 мая 1998 г. № 75-ФЗ и Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ, законодательными актами Ханты-Мансийского автономного округа - Югры в области негосударственного пенсионного обеспечения и устанавливает экономические и организационные основания для развития системы негосударственного пенсионного обеспечения работников организаций (независимо от форм собственности) и индивидуальных предпринимателей (далее по тексту – «организации»), осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Статья 1. Цели введения Пенсионного стандарта

Целями введения Пенсионного стандарта являются:

- 1.1. Повышение уровня социальной защищенности граждан, проживающих на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, после их увольнения на пенсию.
- 1.2. Стимулирование Работодателей и Работников к совместному финансированию будущих пенсионных выплат.
- 1.3. Формирование пенсионной культуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.
- 1.4. Развитие системы пенсионного обеспечения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Статья 2. Основные понятия и определения

Фонд – негосударственный пенсионный фонд, с которым Работодатель и Работник заключают договоры о негосударственном пенсионном обеспечении.

Работник – гражданин, состоящий в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Работодатель – юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, осуществляющие деятельность на территории Ханты-

36
Мансийского автономного округа – Югры и заключившие с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения в пользу своих Работников.

Стаж работы – суммарная либо непрерывная (определяется Работодателем) продолжительность периодов трудовых отношений между Работником и Работодателем, учитываемая при определении права на негосударственную пенсию за счет взносов Работодателя.

Индивидуальный пенсионный договор – договор негосударственного пенсионного обеспечения, заключенный между Работником и Фондом.

Пенсия – ежемесячная денежная выплата в соответствии с договором негосударственного пенсионного обеспечения.

Статья 3. Принцип финансирования

3.1. Работодатель и Работник осуществляют совместное финансирование будущих выплат пенсий на паритетной основе.

3.2. Работодатель имеет право ограничить размер своих пенсионных взносов, установив максимальную величину пенсионного взноса в год на одного Работника.

Статья 4. Размер пенсии и периодичность выплат

4.1. Для пенсии, финансируемой за счет взносов Работодателя, устанавливаются следующие параметры:

4.1.1. Минимальный размер пенсии составляет 200 рублей.

4.1.2. Размер пенсии, выплачиваемой в 1-й месяц после назначения пенсии, может отличаться от последующих ежемесячных выплат, но не должен составлять более 30% общей величины остатка средств на счете (общей суммы фондирования пенсионных выплат).

4.1.3. Пенсия выплачивается пожизненно.

4.1.4. Периодичность выплат – ежемесячно.

4.2. Для пенсии, финансируемой за счет взносов Работника, устанавливаются следующие параметры:

4.2.1. Минимальный размер пенсии составляет 200 рублей.

4.2.2. Размер пенсии, выплачиваемой в 1-й месяц после назначения пенсии, может отличаться от последующих ежемесячных выплат, но не должен составлять более 30% общей величины остатка средств на счете (общей суммы фондирования пенсионных выплат).

4.2.3. Период выплаты пенсии не может быть менее 5 лет и устанавливается на усмотрение Работника (пожизненная или в течение ряда лет).

4.2.4. Периодичность выплат – ежемесячно.

4.3. Фактический размер пенсии определяется на основании актуарных расчетов, исходя из остатка средств на счете и ставки актуарной доходности. Ставка актуарной доходности устанавливается договором негосударственного пенсионного обеспечения. На день назначения пенсии пенсионные обязательства должны быть полностью оплачены.

Статья 5. Индексация пенсии

Договором между Работодателем и Фондом, а также между Работником и Фондом должна быть предусмотрена обязанность Фонда, при условии отсутствия актуарного дефицита, осуществлять ежегодную индексацию пенсии в размере не менее величины инвестиционного дохода в процентном выражении, распределенного на счет Вкладчика с учетом ставки актуарной доходности.

Статья 6. Пенсионные основания

6.1. Пенсия, финансируемая за счет взносов Работодателя, назначается при достижении Работником возраста, установленного для назначения трудовой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Работодатель имеет право установить более поздний возраст для назначения пенсии, но не более общего возраста, установленного для назначения трудовой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет).

Статья 7. Условия назначения пенсии за счет взносов Работодателя

7.1. Назначение пенсии за счет взносов Работодателя осуществляется при условии наличия Индивидуального пенсионного договора.

7.2. Работодатель в зависимости от реализуемой политики в области управления персоналом имеет право устанавливать следующие условия назначения пенсии, финансируемой за счет взносов Работодателя:

7.2.1. Минимальный стаж работы в организации Работодателя (например, не менее 5 лет).

7.2.2. Увольнение в связи с выходом на пенсию непосредственно от Работодателя в течение установленного срока со дня достижения Работником пенсионного возраста.

7.3. Работодатель имеет право установить иные условия назначения пенсии.

Статья 8. Механизм обеспечения Пенсионного стандарта

8.1. Работник заключает с Фондом Индивидуальный пенсионный договор. Фонд открывает работнику именной пенсионный счет.

8.2. Работодатель заключает с Фондом договор негосударственного пенсионного обеспечения в пользу Работников. На усмотрение Работодателя Фонд открывает либо единый солидарный пенсионный счет для всех Работников, либо именной пенсионный счет для каждого Работника, в пользу которого Работодатель перечисляет пенсионные взносы.

8.3. Работодатель утверждает приказом Положение о негосударственном пенсионном обеспечении Работников за счет взносов Работодателя (внутренний документ Работодателя), в котором определяются параметры негосударственного пенсионного обеспечения Работников за счет средств Работодателя.

8.4. Коллективным договором между Работодателем и Работником может быть предусмотрена обязанность Работодателя в отношении негосударственного пенсионного обеспечения в организации.

Статья 9. Переходный период для введения Пенсионного стандарта

9.1. Переходный период устанавливается с 01 мая 2011года по 31 декабря 2021 года.

9.2. В переходный период пенсионные взносы за Работника могут уплачивать Работодатель или третьи лица.

Статья 10. Срок действия и внесение изменений

10.1. Срок действия Пенсионного стандарта – бессрочный.

10.2. Изменения в настоящий Пенсионный стандарт вносятся решением Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.

10.3. Изменения в Пенсионный стандарт вступают в силу по истечении одного месяца с даты их утверждения Трехсторонней комиссией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по регулированию социально-трудовых отношений.