



ДУМА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по социальной политике

СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ

по отдельным вопросам
социальной политики
по итогам 2018 года,
изменений федерального
законодательства
в социальной сфере,
вступивших в силу
с 1 января 2019 года





ДУМА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по социальной политике

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
по отдельным вопросам
социальной политики
по итогам 2018 года,
изменений федерального законодательства
в социальной сфере, вступивших в силу
с 1 января 2019 года**

Ханты-Мансийск
2019

УДК 316.4
ББК 66.3(2Рос)41
С23

НАД СБОРНИКОМ РАБОТАЛИ:

Западнава Н.Л., Филипенко В.А., Склярова М.С.,
Грасмик Е.А., Сирук Д.Д.

С23 Сборник материалов по отдельным вопросам социальной политики по итогам 2018 года, изменений федерального законодательства в социальной сфере, вступивших в силу с 1 января 2019 года. – Ханты-Мансийск : Принт-Класс, 2019. – 496 с.

В данном сборнике опубликованы материалы депутатских слушаний и круглых столов, проведенных Комитетом Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике в течение 2018 года.

В рамках указанных мероприятий были рассмотрены вопросы по приоритетным направлениям реализации социальной политики в Югре.

Также в сборнике размещена информация по изменению федерального законодательства в социальной сфере, вступившего в силу с 1 января 2019 года.

Сборник предназначен для широкого круга читателей.

© Дума Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры, издание, 2019

© Оформление, печать.
ООО «Принт-Класс», 2019

ISBN 978-5-4289-0133-7

Содержание

<i>К читателю</i>	<i>8</i>
-------------------------	----------

РАЗДЕЛ I.

Материалы круглого стола на тему «Повышение доступности занятий физической культурой и спортом с целью формирования здорового образа жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» от 25 апреля 2018 года

<i>Повестка дня круглого стола</i>	<i>10</i>
--	-----------

1.1. Об обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Информация Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <i>Губкин И.В.</i>	<i>12</i>
--	-----------

Информация Управления физической культуры и спорта Администрации города Сургута <i>Лукманов Ш.Б.</i>	<i>18</i>
---	-----------

1.2. О перспективах развития физической культуры и спорта, в том числе по месту жительства, в целях формирования здорового образа жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Информация Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <i>Губкин И.В.</i>	<i>33</i>
--	-----------

Информация Управления физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска <i>Киприянова О.А.</i>	<i>38</i>
--	-----------

Информация администрации Советского района. <i>Носкова Л.И.</i>	<i>57</i>
---	-----------

1.3. О роли социально ориентированных некоммерческих организаций в развитии массового спорта

Информация некоммерческого партнерства Центр физического развития «Атлет», город Сургут <i>Балтиков А.Р.</i>	69
Информация Ханты-Мансийской региональной общественной организации «Федерация шахмат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», город Ханты-Мансийск <i>Залевская Н.С.</i>	71
<i>Информация Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о реализации в автономном округе мероприятий, направленных на развитие деятельности дворовых клубов по месту жительства (дворовая педагогика)</i>	73
<i>Информация Департамента жилищно-коммунального комплекса и энергетики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры</i>	75
<i>Рекомендации по итогам проведения круглого стола</i>	84
<i>Информация об исполнении рекомендаций круглого стола</i>	96

РАЗДЕЛ II.

Материалы круглого стола на тему «О развитии среднего профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» от 29 мая 2018 года

<i>Повестка дня круглого стола</i>	118
--	-----

2.1. О состоянии системы среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Стратегические векторы и основные тренды развития среднего профессионального образования.

Информация Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры <i>Дренин А.А.</i>	120
--	-----

2.2. О формах организации среднего профессионального образования, отвечающих основным трендам и запросам развития экономики региона. Актуальные вопросы по практикоориентированной подготовке кадров, в том числе на основе дуального образования (Work based learning).

Информация бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайский политехнический колледж» Севастьянова А.А.	128
Информация автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технолог-педагогический колледж» Сарабаров А.Б.	137
Информация бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж» Болдырева Н.Н.	143
Информация бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартровский медицинский колледж» Исупова П.В.	159

2.3. Актуальные вопросы ресурсного обеспечения профессиональных образовательных организаций как основа формирования кадрового потенциала для экономики региона. Инклюзивное профессиональное образование.

Информация автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский политехнический колледж» Шутов В.Н.	179
Информация бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартровский социально-гуманитарный колледж» Коробова Н.П.	192

2.4. Роль рынка труда и бизнеса в подготовке рабочих кадров для региона. Содействие трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников

Информация общества с ограниченной ответственностью «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь» <i>Левинская Т.В.</i>	212
Информация закрытого акционерного общества «Нижневартовскстройдеталь» <i>Романова Л.А.</i>	222
Информация общества с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск» <i>Колпакова Е.Н.</i>	248
Информация Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. <i>Беспояско В.Л.</i>	263
<i>Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 г. № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»</i>	267
<i>Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 18 декабря 2015 г. № 1701 «Об утверждении перечня перспективных и востребованных на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования»</i>	270
<i>Рекомендации по итогам проведения круглого стола</i>	275
<i>Информация об исполнении рекомендаций круглого стола</i>	290

РАЗДЕЛ III.

Материалы депутатских слушаний

по отдельным социальным вопросам от 31 мая 2018 года

Повестка дня депутатских слушаний320

3.1. О реализации национальной стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Информация Департамента социального развития
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Немчинова Е.В.327

Информация Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Касьянова Е.В.389

3.2. О развитии и внедрении новой модели дополнительного образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Информация Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Дренин А.А.403

3.3. О развитии и государственной поддержке патриотического движения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Информация Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Забайкин Г.М.413

Рекомендации по итогам проведения депутатских слушаний419

Информация об исполнении рекомендаций депутатских слушаний433

РАЗДЕЛ IV.

Основные изменения федерального законодательства

в социальной сфере, вступившие в силу

с 1 января 2019 года471

К читателю

Деятельность Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике включает в себя все направления социальной сферы: образование, здравоохранение, социальную защиту населения, молодежную, жилищную политику и многое другое. Именно поэтому предметом тем мероприятий, организованных Комитетом, становились социально важные для региона сферы.

В 2018 году Комитетом были организованы и проведены круглые столы по вопросам повышения доступности занятий физической культурой и спортом с целью формирования здорового образа жизни населения автономного округа, а также по вопросам развития среднего профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей в автономном округе; депутатские слушания по отдельным социальным вопросам в части реализации национальной стратегии действий в интересах детей, развития и внедрения новой модели дополнительного образования, развития и государственной поддержки патриотического движения в автономном округе. Участие в мероприятиях приняли более 170 человек: представители органов законодательной и исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, учреждений, общественных организаций и объединений автономного округа.

В результате проведенных мероприятий подготовлены рекомендации, направленные в адрес Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальных образований автономного округа. Комплекс мероприятий, разработанный с учетом предложений участников круглых столов и депутатских слушаний, позволит решить ряд наиболее существенных и важных задач социальной сферы в автономном округе.

Также в сборнике размещена информация по изменению федерального законодательства в социальной сфере, вступившего в силу с 1 января 2019 года.

**Заместитель Председателя Думы
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры**

Наталья Запандова

**Председатель Комитета
Думы Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры
по социальной политике**

Василий Филипенко

РАЗДЕЛ I.

**Материалы круглого стола на тему
«ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ
ЗАНЯТИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРОЙ
И СПОРТОМ С ЦЕЛЬЮ ФОРМИРОВАНИЯ
ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ»
от 25 апреля 2018 года**

ДУМА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**Повестка дня
круглого стола на тему**

**«Повышение доступности занятий физической культурой и спортом
с целью формирования здорового образа жизни населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

25 апреля 2018 года
Начало в 15.00

Открытие круглого стола.

Филипенко Василий Александрович – председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике.

1. Об обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Докладчики:

Губкин Игорь Васильевич – директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Лукманов Шамиль Бикбулатович – начальник Управления физической культуры и спорта администрации города Сургута;

Андреевский Александр Юрьевич – директор Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района.

2. О перспективах развития физической культуры и спорта, в том числе по месту жительства, в целях формирования здорового образа жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Докладчики:

Губкин Игорь Васильевич – директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Киприянова Ольга Александровна – и.о. начальника Управления физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска;

Носкова Людмила Ивановна – заместитель главы Советского района по социальному развитию.

3. О роли социально ориентированных некоммерческих организаций в развитии массового спорта.

Докладчики:

Балтиков Артур Рафаэлевич – директор некоммерческого партнерства Центр физического развития «Атлет», г. Сургут, член общественного совета Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Залевская Наталья Сапаргалиевна – исполнительный директор Ханты-Мансийской региональной общественной организации «Федерация шахмат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», г. Ханты-Мансийск.

Заккрытие круглого стола. Подведение итогов.

Филипенко Василий Александрович – председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике.

Председатель Комитета

В.А. Филипенко

Об обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

*Губкин Игорь Васильевич,
директор Департамента
физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

В 2017 году в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре функционировало 3 144 спортивных сооружения с единовременной пропускной способностью 77 852 чел./час.

В период с 2011 по 2017 год количество спортивных сооружений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры увеличилось с 2 251 до 3 143 сооружений, или на 39,6%. При этом единовременная пропускная способность возросла с 59 654 чел./час в 2011 году до 77 852 чел./час в 2017 году, или на 30,5%.

Обеспеченность основными спортивными сооружениями в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, исходя из социальных нормативов и норм, одобренных распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 июля 1996 года № 1063-р, увеличилась в следующей прогрессии:

плоскостными спортивными сооружениями с 30,88% в 2011 году до 34,8% в 2017 году;

спортивными залами с 60,8% в 2011 году до 64,0% в 2017 году;

плавательными бассейнами с 18,6% в 2011 году до 23,34% в 2017 году.

Коэффициент загруженности, характеризующий эффективность использования спортивных сооружений (чем ближе значение к 1, тем выше эффективность использования спортивных сооружений), в среднем по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре составляет 0,68 (в 2016 году – 0,67).

Обеспеченность жителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры объектами спорта составила 41,1% от норматива, установленного в Российской Федерации, и увеличилась по сравнению с 2016 годом на 2,3%.

Лидерами среди муниципальных образований автономного округа являются:

1. Белоярский район – 79,1%.
2. Березовский район – 75,9%.
3. Кондинский район – 72,8%.

Вместе с тем в 5 (пяти) муниципальных образованиях уровень обеспеченности спортивными сооружениями ниже среднеокружного значения:

1. город Нижневартовск – 21,8%.
2. город Нефтеюганск – 25,0%.
3. город Мегион – 35,2%.

Мероприятия по повышению уровня обеспеченности жителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры спортивными сооружениями предусмотрены государственной программой «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры на 2018–2025 годы и на период до 2030 года», муниципальными программами автономного округа, а также за счет внебюджетных источников (спонсорских средств).

Государственной программой предусмотрено мероприятие, направленное на развитие материально-технической базы муниципальных учреждений спорта, в рамках которого осуществляется предоставление субсидий из бюджета автономного округа на софинансирование расходов муниципальных образований по строительству (реконструкции) объектов физической культуры и спорта, предназначенных для размещения муниципальных учреждений спорта.

В рамках развития материально-технической базы муниципальных учреждений 5 муниципальных образований участвовали в строительстве спортивных сооружений, а именно:

1. «Физкультурно-спортивный комплекс с универсальным игровым залом в г. Югорске» – процент готовности объекта 96%. В ноябре 2014 года заключен новый муниципальный контракт на завершение строительства объекта. Контрактный срок завершения работ – IV квартал 2018 года.

2. «Крытый каток в 15 микрорайоне г. Нефтеюганска» – объект введен в эксплуатацию, 23.06.2017 получено свидетельство права собственности.

3. «Плавательный бассейн на 50 м в г. Сургуте» – объект введен в эксплуатацию, 19.12.2017 получено разрешение на ввод.

4. «Спортивный центр с универсальным игровым залом и плоскостными спортивными сооружениями в г. Мегионе». Контракт на выполнение работ по строительству объекта заключен 16.10.2017, со сроком исполнения – 16 месяцев.

5. «Спортивный комплекс с бассейном в пгт. Приобье Октябрьского района» – контракт на строительство объекта заключен 09.08.2014. Срок завершения работ – декабрь 2017 года. Процент готовности объекта – 100%. Введен в эксплуатацию в феврале 2018 года.

Объем бюджетных ассигнований за счет средств бюджета автономного округа на 2017 год составил 423 429,2 тыс. рублей, профинансировано – 410 189,0 тыс. рублей (96,9%).

Кроме того, решением вопроса по повышению обеспеченности спортивными сооружениями муниципальных образований – это приобретение нежилых помещений для размещения учреждений в рамках государственной программы «Сотрудничество».

Государственной программой предусмотрена ещё одна форма поддержки – заключение Концессионных соглашений. Определен 61 объект, предназначенный для размещения объектов спорта, передача которых негосударственным организациям возможна в соответствии с концессионными соглашениями, соглашениями о государственно (муниципально)-частном партнерстве, а также по договорам аренды с обязательством сохранения целевого назначения и использования объекта.

В 2017 году за счет средств государственной программы «Сотрудничество» состоялся выкуп у частного инвестора спортивного объекта (легкоатлетический манеж) в городе Сургуте с передачей в оперативное управление БУ «Центр адаптивного спорта». Общая площадь – 3 894,0 кв. м. Пропускная способность спорткомплекса в день – 860 человек.

Спортивный комплекс включает: легкоатлетический манеж, доступный для круглогодичных занятий людей с ограниченными возможностями здоровья, зал для лечебной физкультуры, медико-восстановительный центр, зал индивидуальных силовых тренировок, конференц-зал, кафе и гостиница.

В спорткомплексе созданы все условия для проведения круглогодичной подготовки и проведения тренировочных сборов среди спортсменов с инвалидностью. Приобретение объекта позволило решить проблему проведения тренировочных мероприятий для атлетов с инвалидностью из 22 муниципальных образований, ранее которые выезжали за пределы Ханты-Мансийского автономного округа в другие регионы страны.

«Региональный центр адаптивного спорта «Многофункциональный комплекс с легкоатлетическим манежем и специализированными залами» включен во Всероссийский реестр объектов спорта.

В соответствии с распоряжением Правительства автономного округа № 663-рп от 17 ноября 2017 года одним из основных направлений инвестиционной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2018 году является «...реализация инвестиционных проектов на основе концессионных соглашений, государственно-частного партнерства по созданию проектов образования, физической культуры и спорта...».

Перспективность применения механизма ГЧП (МЧП) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре обусловлена в т. ч. недостаточно высоким уровнем обеспеченности населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры спортивными сооружениями (исходя из уровня единовременной пропускной способности – в 2017 году он составил 41%).

Существует разница в значении показателя износа спортивных объектов в муниципальных образованиях с низкой и высокой плотностью населения. Например, в Березовском и Белоярском районах уровень износа спортивных объектов составляет 19% и 17%, где соответственно население имеет возможность получать физкультурно-спортивные и оздоровительные услуги в более комфортных условиях, на базе современных спортивных сооружений, по сравнению с жителями таких муниципальных образований, как г. Мегион с показателем износа спортивных объектов – 59%, Нягань – 59% и Югорск – 53%.

Вместе с тем уровень износа функционирующих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре спортивных объектов, совершенствование нормативной правовой базы в сфере физической культуры и спорта, образования, в области безопасности, требований к уровню доступности услуг для маломобильных групп населения и инвалидов, технологическое развитие спортивного инвентаря и оборудования для эффективной подготовки спортсменов высокого класса, необходимость повышения качества услуг, оказываемых населению в сфере физической культуры и спорта, передача предоставления этих услуг негосударственному сектору – все это диктует необходимость развивать спортивную инфраструктуру через строительство и реновацию объектов спорта с применением механизмов государственно-частного партнерства.

Некоторые механизмы поддержки проектов ГЧП (МЧП):

1. Выделение субсидии муниципальному образованию на реализацию проектов МЧП (до 30% от стоимости объекта) из бюджета автономного округа, возможность привлечения федеральных средств в рамках софинансирования проекта.

2. Компенсация процентной ставки по кредитным займам, направленных на строительство спортивных объектов в рамках МЧП.

3. Обеспечение финансовых гарантий кредитующим организациям.

4. Выделение земельных участков частному инвестору на льготных условиях (МО).

5. Подведение сетей инженерно-технического обеспечения (МО).

6. Обеспечение наполняемости объекта, в т. ч. посредством реализации государственного, муниципального заказа на оказание услуг в сфере физической культуры и спорта (МО).

В 2017 году приобретены 17 спортивных комплексов (воркаут) для 16 муниципальных образований автономного округа. Объем бюджетных ассигнований за счет средств бюджета автономного округа на 2017 год – 4 494,7 тыс. рублей, профинансировано – 4 494,7 тыс. рублей (100%). В настоящее время в Департаменте государственного заказа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на согласование направлен проект технического задания на приобретение ещё 22 спортивных комплексов.

В соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 09.10.2012 № 430-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Доступная среда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы (далее – Государственная программа), общий объем финансирования на 2017 года составляет 100 426,8 тыс. рублей, из них окружной бюджет – 87 291,0 тыс. рублей, федеральный бюджет – 13 135,8 тыс. рублей.

В соответствии с государственной программой «Доступная среда» обеспечены условия инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры посредством проведения комплекса мероприятий по дооборудованию и адаптации объектов» на сумму 9 000,0 тыс. рублей. Произведены следующие работы:

- «Ледовый дворец спорта» – устройство навеса и ограждения крыльца, устройство санузла, электромонтажные работы по подключению двух подъемных платформ;

- «Горнолыжный комплекс «Хвойный Урман» – изготовление пандуса;

- «Центр зимних видов спорта им. А.В. Филипенко» – устройство санузла;

- «Центр развития теннисного спорта» – устройство санузлов, изготовление пандуса, устройство подъемной платформы наклонного перемещения, электромонтажные работы по подключению подъемной платформы;

- КРА «Арена Югра», гостиница «Олимпийская» – изготовление пандуса, устройство ограждений, переустройство санузла;

- разработана проектно-сметная документация для адаптации объекта «Спортивно-оздоровительный комплекс», г. Ханты-Мансийск (БУ ХМАО – Югры «Центр адаптивного спорта»);

- осуществлена поставка спецоборудования для эвакуации лиц с ПОДА (трап, стул для эвакуации);

- установлена подъемная вертикальная платформа в Спортивно-оздоровительном комплексе, находящего в ведении БУ ХМАО – Югры

«Центр адаптивного спорта». Также произведено обустройство путей эвакуации для людей с ПОДА;

- осуществлена поставка системы средств информации (система вызова персонала), поставка гусеничного лестничного подъемника для инвалидов (СОЦ, г. Ханты-Мансийск), поставка подъемника (Региональный центр, г. Сургут). Произведены работы по установке подъемной платформы (СОЦ, г. Ханты-Мансийск).

Предоставлены субсидии муниципальным образованиям на обеспечение учащихся спортивных школ спортивным оборудованием, экипировкой и инвентарем, проведение тренировочных сборов и участие в соревнованиях. План по бюджету автономного округа на 2017 год – 22 500 тыс. рублей, выполнение – 22 498,1 тыс. рублей (52,0%).

При отсутствии собственной базы для учебно-тренировочных занятий для студентов высших учебных заведений вопрос решается через заключение договоров на проведение физкультурно-спортивных занятий на базе муниципальных спортивных сооружений.

В целях выявления потребностей по строительству и реконструкции действующих спортивных сооружений Департаментом физической культуры и спорта направлен запрос в адрес муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по изменению объемов бюджетных ассигнований бюджета автономного округа на реализацию государственной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» в очередном финансовом году и плановом периоде.

Высокие темпы прироста населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре во взаимосвязи с низкими темпами развития материально-технической базы являются условием недостаточного уровня обеспеченности населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры единовременной пропускной способностью спортивных сооружений.

Департамент физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с органами местного самоуправления ставит перед собой задачу повысить уровень обеспеченности населения спортивными сооружениями, исходя из единовременной пропускной способности, с 32% в 2016 году до 43% в 2020 году и до 48% в 2030 году.

Об обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

*Лукманов Шамиль Бикбулатович,
начальник Управления физической культуры и спорта
Администрации города Сургута*

Город Сургут, являясь одной из наиболее значимых территорий Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, по итогам 2017 года по обеспеченности объектами спорта не достигает среднеокружного показателя. В 2017 году проведен ряд стратегически важных организационных мероприятий в отрасли физической культуры и спорта города Сургута.

1. В целях реализации Стратегии социально-экономического развития города Сургута на период до 2030 года перед управлением физической культуры и спорта и муниципальными учреждениями физической культуры и спорта была поставлена задача по созданию условий для занятий физической культурой и спортом различных категорий и групп населения, в частности, поэтапного повышения количества регулярно занимающихся.

Для реализации поставленных задач в августе 2017 года при заместителе главы города Сургута, курирующем вопросы экономики, финансов и стратегического планирования, управлением физической культуры и спорта, при участии управления экономики и стратегического планирования и департамента образования города Сургута был разработан Сводный план мероприятий по увеличению количества систематически занимающихся физической культурой и спортом в городе Сургуте на 2017–2020 гг.

В план вошел ряд мероприятий, касающихся развития спортивной инфраструктуры города:

- проведение качественной инвентаризации спортивных объектов, находящихся на территории города;
- актуализация реестра учреждений, организаций вне зависимости от формы собственности, предоставляющих услуги в сфере физической культуры и спорта;
- проведение работы (совместно с прокуратурой города) по выявлению и привлечению к ответственности учреждений, организаций вне зависимости от формы собственности, нарушающих порядок предоставления статистической информации;

- строительство объекта «Спортивный центр с универсальным игровым залом» на территории объекта «Спортивное ядро», мкр 35А, Югорский тракт, г. Сургут;
- строительство загородного специализированного (профильного) спортивно-оздоровительного лагеря «Олимпия»;
- строительство объекта «Спортивный комплекс с плавательным бассейном на 50 метров в г. Сургуте» по адресу: ул. Университетская, 21/2.

Исполнение запланированных мероприятий позволило добиться следующих результатов:

С целью учета, оценки эксплуатации, наполняемости всех спортивных объектов, независимо от их ведомственной принадлежности и форм собственности, проведена качественная инвентаризация спортивных объектов, находящихся на территории города. Выявлено 659 спортивных объектов и 109 объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом, что превышает показатель 2016 года на 146 объектов, преимущественно это немунципальная собственность: дворовые спортивные площадки, спортивные залы фитнес-клубов. *(Выявлено 9 новых организаций, имеющих спортивные объекты, – это 2 фитнес-центра, 6 управляющих компаний, ТСЖ и СГМУП «Городские тепловые сети».)*

Единовременная пропускная способность объектов физической культуры и спорта города Сургута составила 15 558 человек в час (17 520 человек в час с учетом объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом). Обеспеченность населения города Сургута объектами спорта по нормативу единовременной пропускной способности составила 36,6% (41,2% с учетом объектов городской и рекреационной инфраструктуры, приспособленных для занятий физической культурой и спортом).

Произошло улучшение материально-технической базы за счет введения в эксплуатацию таких значимых для города спортивных объектов, как: «Центр адаптивного спорта», «Ледовая арена «Титан», Спортивный комплекс с 50-метровым бассейном.

Из 659 объектов спорта в муниципальных спортивных организациях находятся 107 объектов, что составляет лишь 16,2 процента. Остальные спортивные сооружения, которые учитываются в статистической отчетности, не в полном объеме предоставляют физкультурно-оздоровительные услуги – это общеобразовательные и дошкольные организации, организации высшего и профессионального образования, предприятия и т. д.

Мероприятия по проведению инвентаризации дали возможность:

- оценить количество спортивных сооружений в городе, их соответствие требованиям к эксплуатации;
- разграничить спортивные залы по возможности развития определенных видов спорта в соответствии с потребностями жителей города;
- более точно рассчитать необходимость в строительстве новых спортивных сооружений.

2. Мероприятия второго этапа инвентаризации будут реализовываться в течение 2018 года.

Планируется:

- принятие муниципального правового акта о проведении инвентаризации, реализация которого предполагает привлечение ресурсов высших учебных заведений, структурных подразделений администрации города, общественности города, управляющих компаний, ТСЖ;

- визуальный осмотр спортивных объектов и проверка документации на предмет соответствия нормам СНиП, ГОСТ, СанПиН, требованиям для развития тех или иных видов спорта, требованиям антитеррористической защищенности объектов. Предполагается привлечение надзорных органов и специалистов структурных подразделений администрации города;

- разработка интерактивной карты либо мобильного приложения о спортивной инфраструктуре города, где будут обозначены все спортивные сооружения, учреждения, организации вне зависимости от формы собственности, оказывающие услуги в сфере физической культуры и спорта. Каждый желающий сможет увидеть, какими услугами он может воспользоваться в своем жилом районе, в «шаговой доступности», и получить подробную информацию о режиме работы, стоимости занятий и развивающихся видах спорта;

- корректировка показателей оценки деятельности органов местного самоуправления, муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в г. Сургуте на 2014–2030 годы», Стратегии социально-экономического развития города до 2030 года;

- создание условий по формированию конкурентной среды для негосударственных организаций, оказывающих услуги в сфере физической культуры и спорта, посредством предоставления субсидий на оказание услуг, льготных условий аренды муниципального недвижимого имущества и других мер;

- обеспечение оптимальной и эффективной эксплуатации спортивных сооружений города посредством увеличения продолжительности

времени работы спортивных организаций, эффективного использования спортивных объектов образовательных учреждений во внеурочное время и учета объектов, находящихся в негосударственном секторе.

Таким образом, инвентаризация позволит повысить уровень обеспеченности спортивными сооружениями в городе, повысить качество предоставляемых услуг и уровень удовлетворенности населения услугами в сфере физической культуры и спорта.

Несмотря на то, что прослеживается положительная динамика обеспеченности спортивными объектами по статистическим показателям, фактически спортивных площадей по-прежнему недостаточно, как для тренировочного процесса, так и для занятий физической культурой и массовым спортом. Включение строительства спортивных объектов в Стратегию развития и Программы ХМАО – Югры, к сожалению, не гарантируют финансового обеспечения. На сегодняшний день из запланированных объектов завершено строительство объекта «Спортивный комплекс с плавательным бассейном на 50 метров в г. Сургуте», остальные объекты финансированием на 2018 год не подкреплены.

Объем финансирования по реконструкции объекта «Загородный специализированный (профильный) спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпия» составляет 246 миллионов 712 тысяч рублей (ориентировочно).

Объем финансирования по строительству второго пускового комплекса Спортивного ядра в микрорайоне № 35 А составляет 196 миллионов 411 тысяч рублей (ориентировочно).

В адрес губернатора направлялось обращение по вопросу рассмотрения возможности включения в государственные программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры строительства в городе Сургуте 10-ти быстровозводимых спортивных сооружений (девять из которых будут размещены на территории общеобразовательных учреждений города). Поступил ответ следующего содержания: Правительством автономного округа принято решение о повышении эффективности расходов бюджета автономного округа, государственной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы» предусмотрено предоставление средств из бюджета автономного округа на софинансирование расходов по объектам муниципальной собственности, находящихся в стадии строительства. Департаментом физической культуры и спорта автономного округа ведется работа по разработке механизма строительства в автономном округе малобюджетных быстровозводимых

спортивных сооружений в рамках государственно-частного партнерства и концессионных соглашений.

Также в адрес Департамента физической культуры и спорта округа направлялась заявка о выделении муниципальному образованию городской округ город Сургут модульной лыжной базы.

В сентябре 2017 года в муниципальном образовании городской округ город Сургут разработана Концепция развития физической культуры и спорта во исполнение Поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета по развитию физической культуры и спорта (утв. Президентом РФ 11 июня 2017 г. № Пр-1121). Данная Концепция рассмотрена и одобрена Координационным советом по физической культуре и спорту при главе города.

В рамках реализации Концепции, кроме строительства объектов спорта, предусмотрено направление по развитию инфраструктуры для занятий физической культурой и спортом в соответствии с климатическими особенностями региона:

- обеспечение эффективного использования спортивных объектов, а именно обеспечение оптимальной и эффективной эксплуатации спортивных сооружений города посредством увеличения продолжительности времени работы спортивных организаций, эффективного использования спортивных объектов образовательных учреждений во внеурочное время;

- улучшение материально-технической базы учреждений физической культуры и спорта, а именно систематическое обновление, ремонт и укрепление материально-технической базы учреждений физкультурно-спортивной направленности. В рамках улучшения материально-технической базы организаций спортивной подготовки на 8 учреждений из бюджета округа на 2018 год выделено 6 миллионов 701 тысяча рублей. Занимающихся в организациях спортивной подготовки города более 4 500 тысяч человек. В среднем на обеспечение оборудованием и инвентарем одного спортсмена из бюджета округа предусмотрена 1 тысяча 489 рублей. Остальные расходы возложены на бюджеты муниципальных образований.

По решению вопроса обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» предлагаем:

- проработать вопрос передачи (выкупа) коммерческих площадей в жилых и нежилых зданиях для преобразования под объекты спорта с целью решения проблем доступности и расширения спортивной инфраструктуры:

- шаговая доступность;
- обеспечение объектами спорта по месту проживания граждан;
- увеличение процента обеспеченности спортивными сооружениями без затрат на строительство;
- сокращение сроков ввода объектов в эксплуатацию;
- возобновить практику приобретения и передачи в муниципальные образования ХМАО – Югры спортивных плоскостных сооружений (футбольные поля, универсальные спортивные площадки, площадки для подготовки к выполнению нормативов ВФСК ГТО, хоккейные корты с модульными раздевалками, модульные лыжные базы) в рамках профилактических программ (антинаркотическая, профилактика экстремизма, профилактика правонарушений и т. д.);
- предусмотреть в рамках Государственной программы «Развитие физической культуры и спорта в ХМАО – Югре» софинансирование муниципальных образований по обеспечению комплексной безопасности спортивных объектов, используемых для проведения официальных окружных, всероссийских и международных спортивных соревнований на территории муниципальных образований.



Об обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре.



Начальник управления физической
культуры и спорта Администрации
города **Сургута**

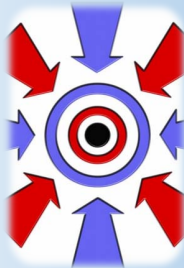
Лукманов Шамиль Бикбулатович



Мероприятия, касающиеся развития спортивной инфраструктуры города



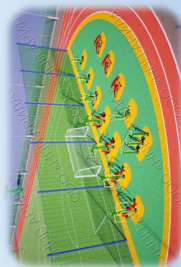
Проведение
качественной
инвентаризации
спортивных объектов



Актуализация
реестра учреждений



Выявление
организаций,
нарушающих
порядок
предоставления
услуг



Строительство объектов





Обеспеченность объектами спорта в городе Сургуте 36,6% от норматива

спортивные сооружения

16,2%



 иные организации

 муниципальные
спортивные
организации



Реализация отдельных мероприятий государственной программы
«Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре на 2011 - 2013 годы и на период до 2015 года»,
«Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре на 2014 - 2020 годы»

24 412 808 руб. – 11 объектов

2013 год 4 550 тыс.руб.	2014 год 18 994,4 тыс.руб.	2015 - 2017 годы 864,4 тыс.руб.
• многофункциональные спортивные площадки -2 шт.	• турнировые комплексы – 4 шт. • спортивное покрытие «искусственная трава» • - модульная лыжная база	• турнировые комплексы – 4 шт.



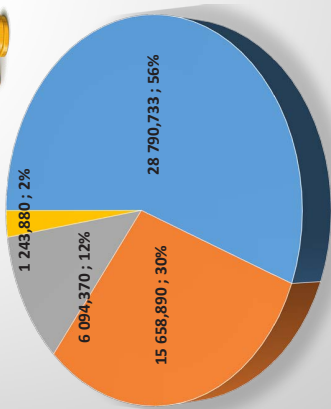
Муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в городе Сургуте на 2014 – 2030 годы»

Объем финансовых средств на развитие учреждений

51 787 873 руб.



- организация и проведение спортивных мероприятий, участие спортивных сборных команд в спортивных соревнованиях
- на приобретение и монтаж оборудования с целью обеспечения безопасности объектов, приобретение спортивного оборудования и инвентаря
- текущий ремонт помещений и сооружений
- арендная плата за пользование имуществом





Предложения по решению вопроса обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в ХМАО - Югре



Механизм передачи
(выкупа) коммерческих
площадей в жилой
инфраструктуре под
спортивные объекты



Обеспечение плоскостными
и модульными
спортивными
сооружениями в рамках
государственных
профилактических
программ



Обеспечение комплексной
безопасности спортивных
объектов муниципальных
образований в рамках
программ ХМАО - Югры



Об обеспеченности объектами спортивной инфраструктуры в Нефтеюганском районе

*Андреевский Александр Юрьевич,
директор Департамента культуры и спорта
Нефтеюганского района*

В Нефтеюганском районе по состоянию на 1 января 2018 года проживает 45 215 человек, из них в возрасте от 3 до 79 лет – 43 227 человек. Согласно статистическим данным за 2017 год на территории Нефтеюганского района физической культурой и спортом занимается 16 052 человека, из них 9 010 детей и подростков (2016 год – 15 228 чел., из них 9 081 детей и подростков), что составляет 37,13% от общей численности населения района.

На территории Нефтеюганского района 8 поселений, из них 1 городское и 7 сельских поселений.

По итогам статистических данных за 2017 год на территории муниципалитета находятся 105 спортивных сооружений, из числа которых 25 спортивных залов, 5 лыжных баз, 25 плоскостных сооружений, из них 3 футбольных поля, 1 плавательный бассейн, 1 объект с искусственным льдом, 2 универсальные площадки и 4 площадки с уличными тренажерами, 42 других спортивных сооружения.

На базе учреждений физической культуры и спорта находится 1 плавательный бассейн, 1 объект с искусственным льдом, 5 лыжных баз, 7 спортивных залов, 12 нестандартных сооружений, таких как зал аэробики, зал бокса и тренажерные залы и 13 плоскостных сооружений. Помимо этого, в рамках государственной программы «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2014–2020 годы» Департаментом физической культуры и спорта ХМАО – Югры в 2014 году было передано в оперативное управление МО «Нефтеюганский район» 2 комплекта турникового комплекса «Стрит-варкаут», которые были установлены за счет спонсорских средств в с.п. Лемпино и г.п. Пойковский. В рамках данной программы в 2015–2016 годах в целях укрепления спортивной базы Нефтеюганского района было передано 4 комплекта турникового комплекса, которые установлены в с.п. Каркатеевы и с.п. Сентябрьский, с.п. Сингапай. Помимо этого, в с.п. Салым в 2015 году за счет спонсорских средств (СалымПетролиум) были приобретены и установлены 2 комплекса турникового комплекса.

На базе образовательных учреждений имеется 16 спортивных залов, 13 плоскостных сооружений, 3 футбольных поля, 30 нестандартных сооружений, таких как тренажерный зал, приспособленный спортивный зал и т. д.

В этом году в рамках проектного управления Нефтеюганского района Департаментом образования и молодежной политики Нефтеюганского района запланирована реализация проекта «Развиваем школьный спорт», который предусматривает обустройство 4 спортивных площадок на территории образовательных учреждений (Усть-Юганская СОШ, Пойковская СОШ № 1, Лемпинская СОШ и Салымская СОШ № 1). Также в рамках государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» в рамках софинансирования выделено 24 000,0 тыс. руб. на ремонт 2 спортивных залов образовательных учреждений (Лемпинская СОШ и Сингапайская СОШ). В 2015 году в рамках данной программы было выделено около 8 000,0 тыс. рублей, которые были израсходованы на реконструкцию и ремонт 4 спортивных залов общеобразовательных учреждений сельских поселений района.

На территории Нефтеюганского района функционируют 2 учреждения, подведомственных Департаменту по управлению государственным имуществом ХМАО – Югры, а именно АУ ХМАО – Югры «Реабилитационный центр детей и подростков с ограниченными возможностями «Дельфин» и АУ ХМАО – Югры «Санаторий Юган». На базе данных учреждений имеется 1 спортивный зал и 3 спортивных объекта (плавательная ванна, приспособленный спортивный зал и тренажерный зал.)

Помимо этого, на территории сельского поселения Сентябрьский (КС-5) находится универсальное спортивное сооружение (1 спортивный зал, 1 тренажерный зал), собственником которого является ПАО «Газпром».

В 2017 году на территории сельского поселения Каркатеевы была установлена и передана в оперативное управление бюджетному учреждению физкультурно-спортивное объединение «Атлант» межпоселенческая модульная лыжная база, переданная Департаментом физической культуры и спорта ХМАО – Югры (ОО «Федерация лыжных гонок ХМАО – Югры» приобретены и переданы модульные блок-контейнеры лыжной базы (125 м²). В рамках проекта «Народный бюджет» в 2017 году на территории сельских поселений Сингапай и Салым были приобретены и установлены 2 универсальные площадки с тренажерами и 2 универсальные площадки.

Согласно распоряжению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.04.2014 № 214-рг «О внедрении Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», распоряжению Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30.07.2014 № 453-рг «Об утверждении плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на период 2014–2017 годов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в период с 2014 по 2015 год был передан инвентарь и оборудование для Центра тестирования Нефтеюганского района (НР БОУ ДО ДЮСШ «Нептун», г.п. Пойковский).

По итогам статистических данных по форме 1-ФК за 2017 год обеспеченность плоскостными сооружениями составляет 21,95%, спортивными залами – 52,03%, плавательными бассейнами – 8,48% и единовременная пропускная способность объектов спорта составляет 2 553 чел./час (2016 год – 2 424 чел./час).

В рамках реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Нефтеюганском районе на 2017–2020 годы» на территории Нефтеюганского района в период с 2017 по 2020 год запланировано строительство 2 объектов спорта:

- физкультурно-оздоровительный комплекс в с.п. Сингапай (2017–2018 годы) с показателем мощности – 80 чел./час/70 мест;
- физкультурно-оздоровительный комплекс в г.п. Пойковский (2019–2020 годы) с показателем мощности – 115 чел./час/100 мест.

В рамках реализации муниципальной программы «Формирование комфортной городской среды в муниципальном образовании Нефтеюганский район на 2017 год» в 2-3 кварталах текущего года в г.п. Пойковский на территории спортивного комплекса планируется установка инклюзивной спортивной площадки для лиц с ограниченными возможностями здоровья с элементами легкоатлетического спортивного оборудования. Торжественное открытие данного объекта запланировано в день празднования Всероссийского Дня физкультурника.

**О перспективах развития физической культуры и спорта,
в том числе по месту жительства, в целях формирования
здорового образа жизни населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

*Губкин Игорь Васильевич,
директор Департамента
физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

Численность населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, занимающегося физической культурой и спортом на системной основе (не менее 3 раз в неделю или 3 суммарных часа), в период с 2011 года увеличилась с 324,4 тысяч человек до 550,7 тысяч человек в 2017 году, или на 69,7%.

Количество женщин, охваченных физкультурно-оздоровительной работой, составляет 202 888 человек. Количество занимающихся физической культурой и спортом от общей численности населения автономного округа составляет 35,5%.

Перечисленные выше показатели характеризуют устойчивый рост спроса населения на физкультурно-оздоровительные услуги, увеличение потребности в базовых элементах здорового образа жизни.

В свою очередь плановый показатель «Доля граждан Российской Федерации, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности населения», установленный постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 302 «Об утверждении Государственной программы Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», на 2017 год для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры установлен на уровне 34,5%.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проживает 56 436 человек с инвалидностью, что составляет 3,5% от общего количества жителей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Численность инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, составляет 8 452 человека, или 14,9% от общего количества лиц данной категории, при этом с 2011 года данный показатель увеличился на 50%. Количество детей-инвалидов, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, составляет 6 192 человека, из них адаптивной физической культурой и спортом занимаются 4 992 человека, что

составляет 80,6% от общего количества данной категории граждан, проживающих в автономном округе (в 2010 году – 521 ребенок, что составило 11,5% от общей численности детей-инвалидов).

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре физкультурно-спортивное движение развивается на базе 1 359 организаций, учреждений, предприятий (в 2016 году – 1 360).

Услуги физической культуры и спорта в сельской местности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры оказывают 212 организаций, с общим количеством занимающихся 48 250 человек, что на 2 844 человека, или 5,9%, больше, чем в 2016 году.

В автономном округе функционирует 106 физкультурно-спортивных организаций, находящихся в ведомстве муниципальных образований, из которых 66 физкультурно-спортивных и образовательных организаций, осуществляющих спортивную подготовку с общим охватом занимающихся 60 389 человек (3,7% от численности населения округа и порядка 13% от всех лиц, занимающихся физической активностью). По программам спортивной подготовки занимается 28 174 спортсмена, что составляет 46,7% от общего количества занимающихся, увеличение по сравнению с предыдущим годом на 7 821 человека.

Численность спортсменов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, включенных в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации в 2017 году, составила 324 человек, что на 6,9% больше, чем в 2016 году (303 человека).

Из общего количества организаций, учреждений и предприятий, предоставляющих услуги в сфере физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, доля коммерческих организаций составляет 3% (показатель на уровне Российской Федерации 1,7%), доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом в коммерческих организациях, от общего количества занимающихся в организациях, учреждениях, предприятиях в автономном округе составляет 7,1% (показатель на уровне Российской Федерации – 1,4%).

Вместе с тем наблюдается рост малых предприятий и индивидуальных предпринимателей, предоставляющих услуги в сфере физической культуры и спорта, с 37 единиц в 2016 году до 42 единиц в 2017 году. Наблюдается увеличение количества населения, пользующегося физкультурно-оздоровительными услугами коммерческих организаций, с 25 294 человек в 2016 году до 29 057 человек в 2017 году.

В целях вовлечения обучающихся в занятия физической культурой и спортом, развитие и популяризацию школьного спорта, студенческого

спорта при образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры функционируют школьные спортивные клубы и студенческие спортивные клубы:

при общеобразовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в 2017 году созданы и функционируют 236 спортивных клубов (в 2016 году – 220 клубов) с общим охватом занимающихся 45 068 человек, что на 487 человек больше, чем в 2016 году;

при образовательных организациях среднего специального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры функционируют 13 спортивных клубов (в 2016 году – 13 клубов) с общим охватом занимающихся 4 868 человек, что на 57 человек больше, чем в 2016 году;

при образовательных организациях высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры функционируют 8 спортивных клубов (в 2016 году – 6 клубов) с общим охватом занимающихся 7 389 человек, что на 3 382 человека больше, чем в 2016 году.

Доля граждан, занимающихся физической культурой и спортом по месту работы, в общей численности населения, занятого в экономике, в 2017 году составило 22,1%, в 2016 году данный показатель составлял 19,1%.

На территории автономного округа физкультурно-оздоровительная работа с населением, занятым в экономике, проводится на 320 предприятиях, учреждениях, организациях с общей численностью занимающихся 124 214 человек, что на 3 096 человек больше, чем в 2016 году.

В соответствии с планом мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) (далее – ВФСК ГТО), утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2014 года № 1165-р, в автономном округе созданы и функционируют 25 муниципальных центров тестирования и 1 региональный центр тестирования.

Доля граждан, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов ВФСК ГТО, достигла 25%, из них 40% учащихся и студентов.

Наблюдается рост населения, пользующегося услугами физической культуры и спорта на платной основе, с 123 922 человек в 2015 году до 148 356 человек в 2016 году. При этом доля населения, систематически занимающегося физической культурой и спортом на платной основе, от общей численности занимающихся в 2015 году составила 27,4%, в 2016 году 28,5%, что свидетельствует о готовности населения к потреблению физкультурно-спортивных услуг на коммерческой основе.

В целях поддержки семей, имеющих 3-х и более детей в рамках реализации статьи 5.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 7 июля 2004 года № 45-оз «О поддержке семьи, материнства, отцовства и детства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», принято Постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 27.12.2013 № 574-п «О Порядке бесплатного посещения многодетными семьями спортивных сооружений учреждений физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», в соответствии с которым в 2017 году в муниципальных образованиях автономного округа правом на бесплатное посещение спортивных сооружений учреждений физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры воспользовалось 3 215 семей (2016 год – 3 150 семей, 2015 год – 1 827 семей).

Вместе с тем на всей территории автономного округа систематическое посещение детьми и подростками секций и групп по видам спорта в государственных и муниципальных физкультурно-спортивных учреждениях является бесплатным.

В качестве основных стратегических целевых ориентиров развития физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре определены:

1. Увеличение доли населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, систематически занимающегося физической культурой и спортом, в общей численности населения с 33,7% в 2016 году до 40% в 2020 году и до 55% в 2030 году;

2. Увеличение доли учащихся и студентов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности учащихся и студентов с 64% в 2016 году до 80% в 2020 году и до 85% в 2030 году;

3. Увеличение доли лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, систематически занимающихся физической культурой и спортом, в общей численности данной категории населения с 11,9% в 2016 году до 19,6% в 2020 году и до 25% в 2030 году;

4. Повышение уровня обеспеченности населения спортивными сооружениями исходя из единовременной пропускной способности с 32% в 2016 году до 43% в 2020 году и до 48% в 2030 году;

5. Увеличение доли граждан, занимающихся физической культурой и спортом по месту работы, в общей численности населения, занятого в экономике, с 19,5% в 2016 году до 30,1% в 2020 году и до 36% в 2030 году;

6. Увеличение численности спортсменов, включенных в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, с 260 человек в 2016 году до 295 человек в 2020 году и до 320 человек в 2030 году;

7. Увеличение доли граждан, выполнивших нормативы Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), с 25% в 2017 году до 40% в 2020 году и до 48% в 2030 году, в том числе учащихся и студентов с 30% в 2016 году до 70% в 2020 году и до 79% в 2030 году.

**О перспективах развития
физической культуры и спорта, в том числе
по месту жительства, в целях формирования
здорового образа жизни населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

*Киприянова Ольга Александровна,
и.о. начальника Управления физической культуры,
спорта и молодежной политики
Администрации города Ханты-Мансийска*

На территории города Ханты-Мансийска реализуется муниципальная программа «Развитие физической культуры и спорта в городе Ханты-Мансийске на 2016–2020 годы», направленная на создание условий, ориентирующих граждан на здоровый образ жизни, в том числе на занятия физической культурой и спортом, увеличение количества граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом, создание условий по подготовке спортсменов города Ханты-Мансийска для успешного выступления на официальных окружных и всероссийских соревнованиях.

Физкультурно-спортивную работу на территории города Ханты-Мансийска осуществляют 73 организации различных форм собственности (детские сады, образовательные школы, учреждения профессионального образования, федерации по видам спорта, спортивно-оздоровительные клубы и др.).

Более трети населения города регулярно занимается физической культурой и спортом. В 2017 году численность жителей, занимающихся физической культурой и спортом, увеличилась на 3,8% и составила 44,1% (41 313 человек) от общей численности населения, что превышает средний показатель по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре на 10,2%.

В учреждениях физической культуры и спорта, расположенных на территории города Ханты-Мансийска, развиваются 63 вида спорта. На базе муниципальных учреждений развиваются 27 видов спорта с общей численностью занимающихся – 2 371 человек, находящихся на спортивной подготовке. В 2017 году на базе муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва» (далее – МБУ «СШОР») открыто отделение по горным лыжам.

С целью повышения качества подготовки спортивного резерва для сборных команд автономного округа и Российской Федерации в 2017 году муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Специализированная детская юношеская спортивная школа олимпийского резерва» было переведено в организацию, осуществляющую спортивную подготовку, – МБУ «СШОР».

Тренировочный процесс на базе муниципальных учреждений спорта осуществляют 65 тренеров, в том числе 45 штатных, из них в муниципальном бюджетном учреждении «Спортивный комплекс «Дружба» (далее – МБУ «СК «Дружба») – 47 тренеров (2016 год – 32 штатных единицы), МБУ «СШОР» – 18 тренеров (2016 год – 13 штатных единиц).

В 2017 году на территории города Ханты-Мансийска функционировало 178 спортивных сооружений, в том числе 117 муниципальных: 61 спортивный зал, 13 бассейнов, 43 плоскостных спортивных сооружения. Количество спортивных сооружений увеличилось на 14% (на 22 объекта) в сравнении с 2013 годом.

В соответствии с Календарным планом физкультурных и спортивных мероприятий города Ханты-Мансийска обеспечено участие сборных команд города в 117 окружных и всероссийских соревнованиях. По итогам участия завоевано 527 медалей (2016 год – 517 медалей) из них: 311 на окружных соревнованиях, 216 на соревнованиях Всероссийского уровня. Количество медалей увеличилось на 22% (97 медалей) в сравнении с 2013 годом, на окружных соревнованиях на 13% (38 медалей).

Для различных категорий жителей города проведено 269 мероприятий, что на 3% (8 мероприятий) больше, чем в 2013 году. Наибольшее количество соревнований по хоккею, мини-футболу, плаванию, водному поло. Общее количество участников составило 26 100 человек, что превышает показатель 2013 года на 24% (5 100 человек).

Одной из задач реализации муниципальной политики в сфере физической культуры и спорта является развитие школьного спорта. В 2017–2018 учебных годах на базах общеобразовательных организаций при поддержке городских федераций по видам спорта осуществляют свою работу 15 специализированных спортивных классов: хоккей – 52 обучающихся МБОУ «СОШ № 4», МБОУ «СОШ № 1, плавание – 247 обучающихся МБОУ «СОШ № 4», МБОУ «СОШ № 6»; каратэ – 96 обучающихся МБОУ «СОШ № 6», спортивный туризм – 25 обучающихся МБОУ «Гимназия № 1».

Также на базе общеобразовательных организаций организованы 4 спортивных клуба, один из них – спортивный клуб «Волна» МБОУ

«СОШ № 4» стал лауреатом конкурса «Спортивная элита города Ханты-Мансийска» в номинации «Лучший детский спортивный клуб».

Одним из динамично развивающихся видов спорта является хоккей. Более 15 школьных команд разных возрастных групп приняли участие в соревнованиях по хоккею «Золотая шайба», хоккейных Олимпийских баталиях, Открытом турнире по хоккею на призы Администрации города Ханты-Мансийска.

Сборная команда школы № 1 в 2017 году приняла участие в финале всероссийских соревнований юных хоккеистов «Золотая шайба» имени А. В. Тарасова в городе Сочи.

Во взаимодействии с местной общественной организацией «Федерация хоккея города Ханты-Мансийска» реализуется программа «Развитие хоккея в городе Ханты-Мансийске», которая направлена на увеличение количества занимающихся и создание инфраструктуры для развития хоккея. На сегодняшний день количество вовлеченных детей составляет 1 050 человек.

На протяжении трех лет сотрудничества «Федерация хоккея города Ханты-Мансийска» зарекомендовала себя как надежный партнер по реализации социально значимых проектов, по привлечению населения к занятиям физической культурой и спортом, организации досуговой деятельности детей и подростков города. Ежегодно Федерация становится получателем муниципальных, государственных грантов, в том числе и гранта Президента Российской Федерации.

С целью повышение уровня спортивного мастерства юных спортсменов, укрепления здоровья и развития физических качеств подростков традиционно, в течение года в каникулярный период, на базах муниципальных учреждений спорта были организованы смены спортивно-оздоровительных лагерей с дневным пребыванием, участниками которых стали 436 детей.

В рамках программы «Ребята с нашего двора» на 18 спортивных дворовых площадках города будет организована физкультурно-оздоровительная работа, включающая:

- мероприятия спортивной и игровой направленности: подвижные, интеллектуальные и спортивные игры;
- тренировочные занятия по мини-футболу, стритболу, волейболу, пионерболу.

Основная цель Программы «Ребята с нашего двора» – это создание условий для профилактики асоциальных явлений посредством предоставления возможности эмоционально насыщенного отдыха и организа-

ции содержательного досуга по месту жительства в каникулярный период на территориях спортивных дворовых площадок.

С 1 июня по 19 августа 2017 года в вечернее время летних каникул с 17.00 до 21.00 для детей и подростков была организована физкультурно-оздоровительная работа на восемнадцати спортивных дворовых площадках.

Все спортивные площадки соответствуют требованиям безопасности при проведении спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Контролирует работу площадок, замену спортивного инвентаря куратор-методист.

В течение всех трех смен (смена – 21 день) на спортивных дворовых площадках проводились мероприятия спортивной и игровой направленности: подвижные игры, интеллектуальные викторины, веселые старты, тренировочные занятия по мини-футболу, стритболу, баскетболу.

Каждую субботу и воскресенье проходили мероприятия выходного дня: тестирование по ВФСК ГТО и соревнования «Малые Олимпийские игры».

В 2017 году общее количество занимающихся на спортивных площадках составило 4 599 человек – это дошкольники, школьники, учащиеся ссузов, ПУ, работающая молодежь, взрослые.

В результате межведомственного взаимодействия по реализации поэтапного внедрения Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее – ВФСК ГТО) Управлением физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска, Департаментом образования Администрации города Ханты-Мансийска и Центром тестирования проведено 45 мероприятий, в которых приняли участие 1 910 человек, присвоено 850 знаков отличия, что превышает показатель 2016 года на 45,8% (461 знак). Достигнут показатель программы – доля граждан города, выполнивших нормативы ВФСК ГТО, в общей численности населения, принявшего участие в сдаче нормативов ВФСК «ГТО», – 25%, из них учащихся и студентов 40%.

По итогам окружного смотра-конкурса «Лучшее муниципальное образование по организации работы по внедрению ВФСК ГТО город Ханты-Мансийск занял почетное третье место.

По результатам окружного Летнего фестиваля ВФСК ГТО среди общеобразовательных организаций сборная команда города Ханты-Мансийска завоевала 3-е общекомандное место.

В 2017 году МБУ «СШОР» отмечено благодарностью «За значительный вклад в развитие сферы отдыха и оздоровления детей в рамках оздоровительной кампании 2017 года».

Сильнейшие спортсмены города Ханты-Мансийска показали высокие спортивные результаты, в том числе:

сборная команда города Ханты-Мансийска стала серебряным призером в Спартакиаде городов и районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и бронзовым в XIX Спартакиаде среди ветеранов спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Власенко Александра стала победителем Кубка России по сноуборду;
Ширшова Александра – серебряный и бронзовый призер Кубка России по сноуборду;

Армяков Андрей – бронзовый призер Первенства России по сноуборду;
Перец Артем стал победителем Кубка России по пауэрлифтингу;

Давлетзянов Александр – бронзовый призер Чемпионата России по пауэрлифтингу;

Абдуллаева Альмира – победитель Первенства Европы по пауэрлифтингу;

Ватерполистки города Ханты-Мансийска стали бронзовыми призерами Первенства России по водному поло.

Также знаковым достижением ханты-мансийского спорта в 2017 году стали победы Любови Юсуповой, воспитанницы МБУ «СК «Дружба», на Чемпионате России, в Международном турнире по боксу класса AIBA «Кубок Улан-Батора-2017», III международном турнире по боксу среди женщин и юниорок «Балкан», XV Кубке мира среди нефтяных стран по боксу имени Фармана Салманова.

В 2017 года присвоено 14 спортивных званий, в том числе звание «Мастер спорта России» – 12 спортсменам, «Мастер спорта международного класса» – Кальсиной Полине (лыжные гонки), «Заслуженный мастер спорта» – Устюгову Сергею (лыжные гонки).

По итогам участия в городских и окружных мероприятиях спортсменам города присвоено 1 478 спортивно-массовых разрядов, количество спортсменов разрядников увеличилось на 10,3% (2016 год – 1 340 чел.).

Город Ханты-Мансийск является лидером по уровню развития массового спорта в автономном округе. Исходя из Стратегии развития города Ханты-Мансийска и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры до 2020 года и на период до 2030 года приоритетами развития отрасли физической культуры и спорта в ближайшей перспективе станут:

- развитие школьного, массового спорта, адаптивной физической культуры и пропаганды здорового образа жизни;
- развитие спортивной инфраструктуры, строительство быстровозводимых спортивных сооружений;

- развитие детско-юношеского спорта с целью обеспечения подготовки спортивного резерва для спортивных сборных Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Российской Федерации;

- обеспечение успешного выступления спортсменов города Ханты-Мансийска на официальных окружных и всероссийских соревнованиях, поддержка развития спорта высших достижений, в том числе и адаптивного спорта;

- формирование открытой, конкурентной системы поддержки социально ориентированных некоммерческих организаций и передача услуг по реализации мероприятий в сфере физической культуры и спорта.



Управление физической культуры,
спорта и молодежной политики
Администрации города
Ханты-Мансийска

**О перспективах развития
физической культуры и спорта, в
том числе по месту жительства, в
целях формирования здорового
образа жизни населения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры**



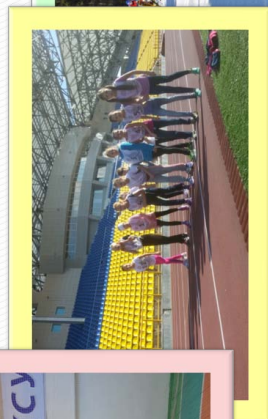
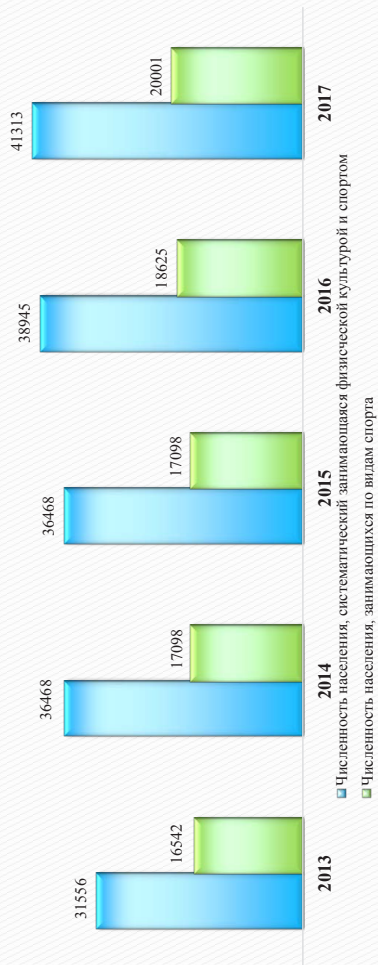
Полномочия Администрации города Ханты-Мансийска в сфере физической культуры и спорта



Основные цели реализации муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в городе Ханты-Мансийске на 2016-2020 годы»

-созданий условий, ориентирующих граждан на здоровый образ жизни, в том числе на занятия физической культурой и спортом, увеличение количества граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом;
-создание условий для подготовки спортсменов города Ханты-Мансийска для успешного выступления на официальных окружных и всероссийских соревнованиях.

Динамика развития физической культуры и спорта в городе Ханты-Мансийске



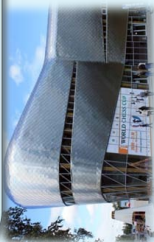
Учреждения спорта на территории города Ханты-Мансийска



**МБУ «Спортивный комплекс
«Дружба»**



**АУ ХМАО-Югры
«Конноспортивный клуб
«Мустанг»**



**АУ ХМАО-Югры
«Югорская шахматная академия»**



**АУ ПО ХМАО-Югры
«Югорский колледж-интернат
олимпийского резерва»**



МБУ «СПОР»



**АУ ХМАО-Югры
«ЮграMetaСпорт»**



**Детско-юношеская
спортивная школа «Югра»**

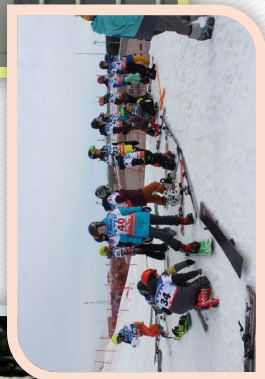
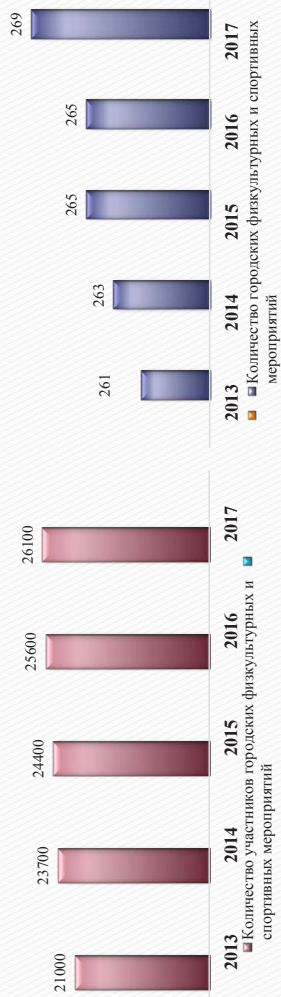


**БУ ХМАО-Югры «Спортивная
школа олимпийского резерва»**

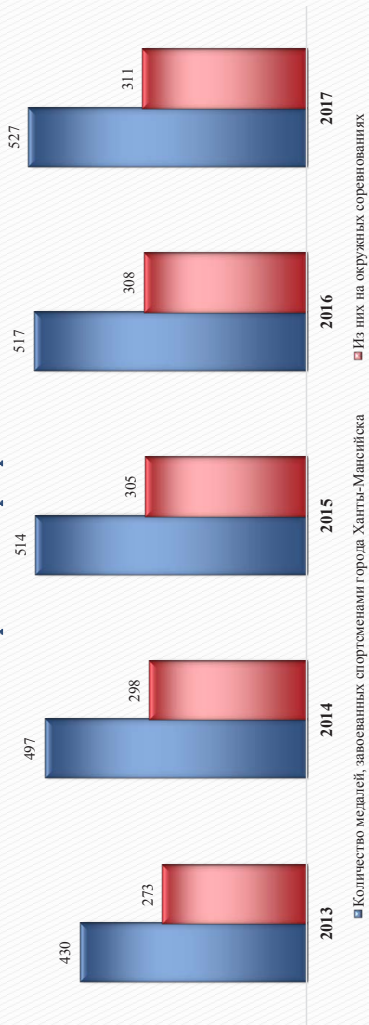


**Детско-юношеская
спортивная школа «Югра»**

Городские физкультурные и спортивные мероприятия



Результаты участия сборных команд города Ханты-Мансийска в окружных и всероссийских спортивных мероприятиях



Спортивное мастерство



Спортсменам города Ханты-Мансийска присвоено:
16 спортивных званий,

из них мастер спорта России – 14 человек,

Заслуженный мастер спорта – 1 человек,

Мастер спорта международного класса – 1 человек,

1478 спортивно-массовых разрядов

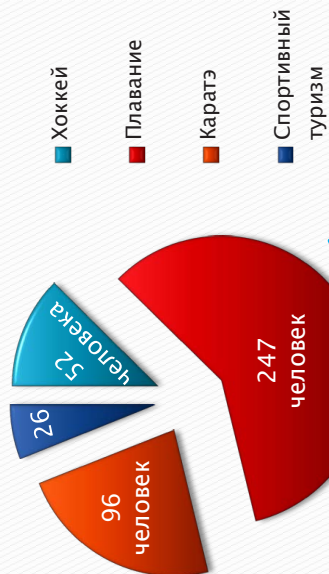
(2016 год – 1 340 человек), из них: КМС – 14 человека,

1 спортивный разряд – 99 человек.



Спорт в общеобразовательных школах

15 спортивных классов



МБОУ «Гимназия №1»



МБОУ «СОШ №1»



МБОУ «СОШ №6»



МБОУ «СОШ №4»

Спортивный клуб «Волна» лауреат
конкурса «Спортивная элита
Города Хантай-Мандиска»

Развитие хоккея в городе Ханты-Мансийске



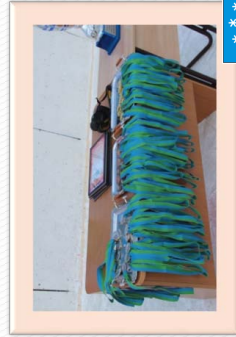
Открытый турнир города Ханты-Мансийска по хоккею на призы Администрации города Ханты-Мансийска



Товарищеский матч между командой ветеранов спорта и сборной юношеской командой города



I этап Всероссийских соревнований юных хоккеистов клуба «Золотая шайба»



Летняя кампания 2017 года

Физкультурно-оздоровительная работа проводилась на 18 спортивных площадках города.

Общий охват организованными формами отдыха – 4 599 (2016г.-4 967) человек.



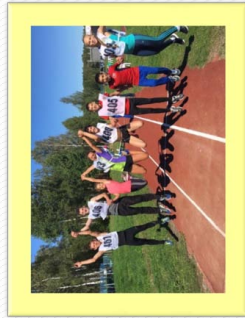
Участниками спортивно-оздоровительных лагерей с дневным пребыванием детей на базе муниципальных учреждений спорта стали – 897 человека (2016 год-893).



Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» (ВФСК «ГТО»)



По итогам окружного
смотра-конкурса
«Лучшее
муниципальное образование по
организации работы по
внедрению ВФСК «ГТО» город
Ханты-Мансийск занял почетное
третье место.



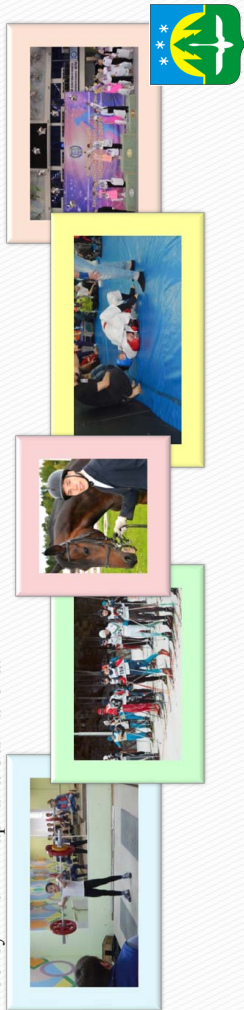
По результатам окружного
Летнего Фестиваля ВФСК «ГТО»
среди общеобразовательных
организаций сборная команда
города Ханты-Мансийска
завоевала 3 общекомандное
место.



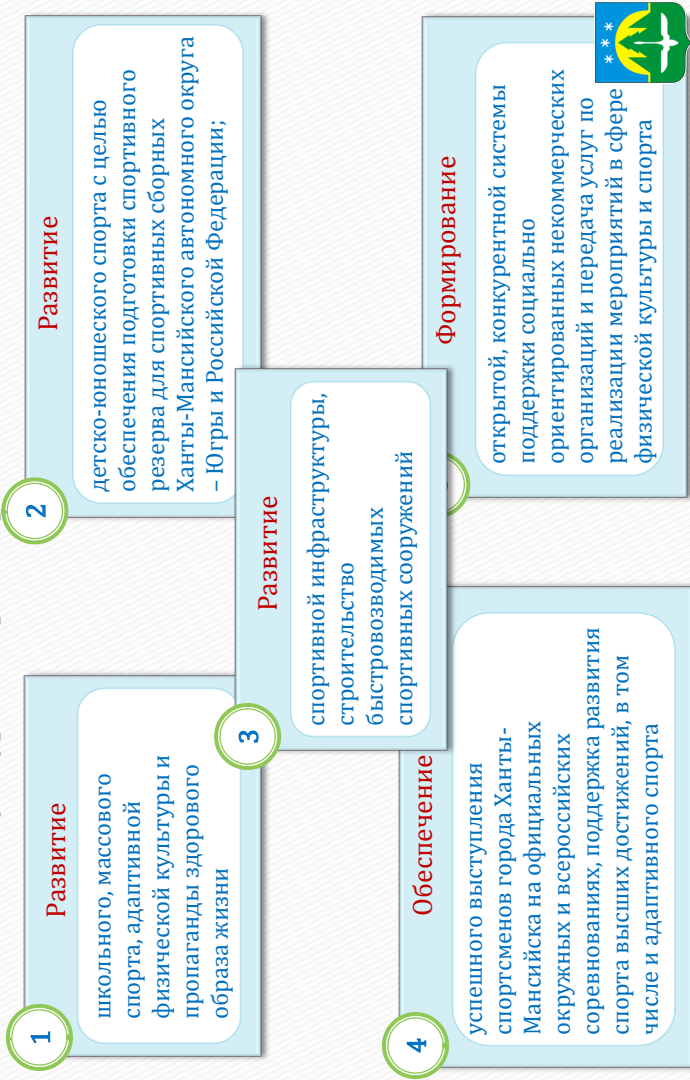
Сильнейшие спортсмены города Ханты-Мансийска показали высокие спортивные результаты

в том числе:

- ❖ сборная команда города Ханты-Мансийска стала серебряным призером в Спартакиаде городов и районов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и бронзовым в XIX Спартакиаде среди ветеранов спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры,
- ❖ Власенко Александра стала победителем Кубка России по сноуборду,
- ❖ Ширицова Александра серебряный и бронзовый призер Кубка России по сноуборду,
- ❖ Армяков Андрей бронзовый призер Первенства России по сноуборду,
- ❖ Перец Артем стал победителем Кубка России по пауэрлифтингу,
- ❖ Давлетзянов Александр – бронзовый призер Чемпионата России по пауэрлифтингу,
- ❖ Абдуллаева Альмира – победитель Первенства Европы по пауэрлифтингу.
- ❖ Ватерполистки города Ханты-Мансийска стали бронзовыми призерами Первенства России по водному поло.
- ❖ Любовь Юсупова, воспитанница МБУ «СК «Дружба», стала победителем Чемпионата России, Международного турнира по боксу класса АИВА «Кубок Улан-Батора-2017», III международного турнира по боксу среди женщин и юниорок «Балкан», XV Кубка мира среди нефтяных стран по боксу имени Фармана Салманова.



Перспективы развития отрасли физической культуры и спорта в городе Ханты-Мансийске



**О перспективах развития физической культуры и спорта,
в том числе по месту жительства в Советском районе,
в целях формирования здорового образа жизни населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры**

*Носкова Людмила Ивановна,
заместитель главы Советского района
по социальному развитию*

Министр спорта Российской Федерации Павел Анатольевич Колобков во вступительном слове на заседании коллегии Министерства спорта Российской Федерации отметил: «Одна из позитивных тенденций развития российского общества – рост интереса населения страны к здоровому образу жизни. За три последних года число тех, кто регулярно посещает секции и спортзалы, выросло почти на 35 процентов и составило 50 миллионов человек – более трети граждан России».

Концепция развития физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2020 года призвана обеспечить выполнение базовых показателей развития физической культуры и спорта: создание условий, обеспечивающих возможность для жителей автономного округа вести здоровый образ жизни, систематически заниматься физической культурой и спортом, получить доступ к развитой спортивной инфраструктуре, а также повысить конкурентоспособность автономного округа на всероссийском и международном уровнях.

Согласно муниципальной программе «Развитие физической культуры и массового спорта на территории Советского района на 2017–2020 годы» активно ведется работа в направлении формирования здорового образа жизни населения.

Численность систематически занимающихся физической культурой и спортом в Советском районе за 2017 г. составляет 17 996 человек (39,3% от общей численности населения Советского района);

- в том числе обучающихся в образовательных организациях составляет 9 412 человек (92% от общей доли обучающихся);

- из них 1 161 человек находится на стадии спортивной подготовки (12,3% от общей численности обучающихся в образовательных организациях, систематически занимающихся физической культурой и спортом).

Количество людей с ограниченными возможностями в Советском районе – 2392, 232 из них дети. Общая численность занимающихся

адаптивной физической культурой и спортом в Советском районе 334 человека, из них до 5 лет – 49 человек, от 6 до 18 лет – 206 человек, от 19 и старше 79 человек. Численность занимающихся составляет 13,9 % от общего числа лиц с ограниченными возможностями в Советском районе.

Определяющее значение для привлечения населения к занятиям физической культурой и массовым спортом имеет соревновательная деятельность. В соответствии с Единым календарным планом проведения спортивно-массовых мероприятий Советского района ежегодно в Советском районе проводится более 50 соревнований муниципального уровня, участниками которых в 2017 году стали около 12 тыс. человек (26,1% от доли населения).

Также в 2017 г. на территории Советского района проведено 6 соревнований регионального уровня. Всего в 2017 г. на соревнования всех уровней было организовано 73 выезда для 714 спортсменов района, которые заняли 420 призовых мест (2016 г. – 73 выезда для 808 спортсменов района, которые заняли 425 призовых мест).

Одним из основных направлений развития физической культуры и спорта в Советском районе является внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

В районе создан специализированный муниципальный центр тестирования. В 2017 г. 5 специалистов прошли курсы повышения квалификации по программе «Подготовка спортивных судей главной судейской коллегии и судейских бригад физкультурных и спортивных мероприятий ВФСК ГТО».

В обществе замечен позитивный отклик на возрождение комплекса. Он нашел свое распространение среди всех возрастных и социальных групп. Так, в 2017 году более 300 советчан приняли участие в его испытаниях, 72% из них уже получили знаки отличия. Всего на портале комплекса ГТО, с учетом обновленных данных 2017 года, на сегодняшний день зарегистрировались 2 657 человек. С начала 2018 года к выполнению нормативов комплекса приступили 340 жителей Советского района. В рамках реализации Всероссийского проекта «ГТО – одна страна, одна команда!» проведен конкурс среди поселений, входящих в состав Советского района, целью которого стало привлечение жителей поселений к сдаче нормативов ГТО. Победителем стало сельское поселение Алябьевский, которое было отмечено на районном смотре-конкурсе «Спортивная элита – 2017».

В перечне спортивных мероприятий, уже ставших популярными среди населения, такие соревнования, как: Всероссийская массовая лыж-

ная гонка «Лыжня России», Всероссийский день бега «Кросс нации», Всероссийские соревнования школьников «Президентские состязания» и «Президентские спортивные игры», различные спартакиады и фестивали, в том числе фестивали ВФСК ГТО.

Для лиц старшей возрастной группы проводится Спартакиада людей пожилого возраста. Кроме того, пожилые граждане Советского района без ограничений по возрасту участвуют в комплексе ГТО и любых других массовых акциях и стартах. На территории Советского района физической культурой занимаются 338 человек: женщины в возрасте от 55 лет, мужчины от 60 лет и старше, для которых на базе спортивных учреждений организованы бесплатные группы здоровья, посещение спортивных залов и секций по видам спорта на льготных условиях. Ежегодно сборная команда Советского района принимает участие в фестивале пожилых людей ХМАО – Югры, посвященном празднованию Международного дня пожилых людей.

Среди граждан пожилого возраста на портале ВФСК ГТО по данным 2017 года зарегистрировался 31 человек. На сегодняшний день количество граждан вышеуказанной категории, зарегистрировавшихся на портале, составляет 80 человек, из них к выполнению нормативов приступили 14 человек.

Отдельно останавлиюсь на вопросе проведения соревнований для людей с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов.

В рамках Единого календарного плана физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Советского района в 2017 году проведено 7 муниципальных мероприятий. В них приняли участие более 150 человек, в том числе с поражением опорно-двигательного аппарата, интеллектуальными нарушениями, а также инвалидностью по зрению и слуху.

В 2017 г. спортсмены с ограниченными физическими возможностями Советского района приняли участие в районных, окружных и всероссийских фестивалях, чемпионатах и первенствах по видам спорта, в том числе в зачет Параспартакиады ХМАО – Югры.

Всего за 2017 г. организовано 15 выездов для 68 спортсменов с ограниченными возможностями на соревнования регионального уровня, которые заняли 58 призовых мест (2016 г. – 9 выездов для 36 спортсменов, 45 призовых мест).

На базе муниципального автономного учреждения «Олимп» создано отделение по адаптивной физической культуре. В отделении ведется работа с лицами с ограниченными возможностями по плаванию и адаптивной физической культуре.

Теперь о спортивной инфраструктуре.

На территории Советского района функционирует 113 спортивных сооружений, включая спортивные залы, лыжные базы, бассейны, футбольные поля, плоскостные сооружения, общей единовременной пропускной способностью 2 551 чел./час.

Как видите, сделано многое и в разных направлениях.

Но с единой целью – обеспечить доступность массового спорта для всего населения, еще существуют проблемы, решение которых должно быть комплексным и разноуровневым:

- совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, оказывающих услуги в сфере физической культуры и спорта;
- медицинское обеспечение физкультурно-спортивных организаций и профильных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва;
- развитие спортивной инфраструктуры, в том числе через развитие систем дворовых спортивно-игровых площадок в рамках реализации Приоритетного национального проекта «Формирование комфортной городской среды».

Впереди нас ждет большая работа. Считаю наиболее важными задачами ближайшего периода:

- завершение внедрения комплекса ГТО среди всех возрастных и социальных групп населения и его дальнейшее развитие;
- повышение уровня бюджетного и внебюджетного финансирования отрасли, в том числе в рамках проектов муниципально-частного партнерства;
- общее поддержание темпов развития инфраструктуры массового спорта, прежде всего, шаговой доступности;
- подготовить программу системной поддержки и повышения качества жизни людей старшего поколения посредством вовлечения их в занятия физической культурой и массовым спортом.

Уверена, что благодаря нашим общим усилиям развитие физической культуры и массового спорта станет неотъемлемой частью здорового образа жизни и успешного развития современного российского общества.

До 5 лет	6–18 лет	19–79 лет	Общая численность
49 человек	206 человек	79 человек	334 человека



**О перспективах развития
физической культуры и спорта,
в том числе по месту жительства,
в целях формирования здорового
образа жизни населения
Советского района
Ханты-Мансийского автономного
округа - Югры**



**«Одна из позитивных тенденций
развития российского общества –
рост интереса населения страны
к здоровому образу жизни»**

Министр спорта РФ П.А.Колобков



Численность систематически занимающихся
физической культурой и спортом в
Советском районе за 2017 год:

- 17996 человек (39,3% от общей численности населения Советского района;
- в том числе обучающихся в образовательных организациях составляет 9412 человек (92% от общей доли обучающихся);
- из них 1161 человек находится на стадии спортивной подготовки (12,3% от общей численности обучающихся в образовательных организациях, систематически занимающихся физической культурой и спортом).



Количество людей
с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды
в Советском районе – 2392,
из них дети – 232

Занимаются адаптивной физической культурой и спортом
в Советском районе:

До 5 лет	6-18 лет	19-79 лет	Общая численность
49 человек	206 человек	79 человек	334 человека





Проблемы:

- совершенствование системы оплаты труда работников учреждений, оказывающих услуги в сфере физической культуры и спорта;
- медицинское обеспечение физкультурно-спортивных организаций и профильных образовательных учреждений, осуществляющих подготовку спортивного резерва;
- развитие спортивной инфраструктуры, в том числе через развитие систем дворовых спортивно-игровых площадок в рамках реализации Приоритетного национального проекта «Формирование комфортной городской среды».



Основные задачи на ближайший период:

- завершение внедрения Комплекса ВФСК ГТО среди всех возрастных и социальных групп населения и его дальнейшее развитие;
- повышение уровня бюджетного и внебюджетного финансирования отрасли, в том числе в рамках проектов муниципально - частного партнерства;
- общее поддержание темпов развития инфраструктуры массового спорта, прежде всего шаговой доступности;
- разработка программы системной поддержки и повышения качества жизни людей старшего поколения посредством включения их в занятия физической культурой и массовым спортом.



Развитие физической культуры
и массового спорта стало неотъемлемой
частью здорового образа жизни и
успешного развития российского
общества!

«К концу следующего десятилетия
Россия должна уверенно войти в клуб
стран – «80 плюс»

О роли социально ориентированных некоммерческих организаций в развитии массового спорта

Балтиков Артур Рафаэлевич,

директор некоммерческого партнерства

Центр физического развития «Атлет», г. Сургут,

*член общественного совета Департамента физической культуры
и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

Центр физического развития «Атлет» реализует социальный проект **«Спорт в шаговой доступности»**, предоставляя качественное дополнительное образование для детей раннего возраста непосредственно в стенах дошкольного учреждения.

Настоящий проект разработан с учётом государственной заинтересованности в решении проблем дополнительного образования и проблем массовости спортивного воспитания и оздоровления юных россиян.

Ещё в ноябре 2012 года на заседании Совета по развитию физической культуры и спорта Президент России Владимир Владимирович Путин отметил, что для большинства детей занятия спортом являются малодоступными, для решения этой общенациональной проблемы необходима более активная, заинтересованная и наступательная позиция Министерства спорта и образования!

Необходимо выстроить комплексную систему, которая способствовала бы развитию спортивных навыков у детей и позволяла бы с раннего возраста выявлять талантливых и перспективных спортсменов, начиная с дошкольных учреждений.

В Указе Президента «Об утверждении приоритетных направлений деятельности в сфере оказания общественно полезных услуг» один из пунктов называется «Деятельность по оказанию услуг в сфере дошкольного и общего образования, дополнительного образования детей».

23 августа 2017 года Владимир Путин дал поручение Правительству Российской Федерации внести изменения в законодательство РФ в целях расширения практики использования негосударственных организаций в качестве поставщиков социальных услуг за счёт бюджетных ассигнований.

Некоммерческое партнерство Центр физического развития «Атлет» как организация, открытая для решения актуальных социальных запросов, стремится соответствовать реалиям современной системы дополнительного образования детей. Основной задачей ЦФР «Атлет» является

привлечение детей к здоровому образу жизни и к систематическим занятиям физической культурой.

Так родился проект НП ЦФР «Атлет» – «Спорт в шаговой доступности».

В настоящее время Центр ведёт активную организационную деятельность по подготовке к реализации проекта для 1,5 тысяч детей нашего региона: в Сургуте и Сургутском районе, в Нижневартовске, Нефтеюганске, Нягани и Краснодаре.

Благодаря содействию Департамента образования г. Сургута мы тесно сотрудничаем с 50-ю образовательными учреждениями. Дети посещают занятия на спортивных площадках образовательных учреждений в привычной обстановке по безопасному маршруту, согласованному с родителями и педагогами.

Команда из 40 высококвалифицированных специалистов – педагогов и тренеров – представляет широкий спектр спортивного творчества: гимнастика, тхэквондо, хореография, шахматы, мини-футбол и др.

Центр физического развития «Атлет» имеет образовательную лицензию и включён в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций-поставщиков социальных услуг, мы предоставляем льготы детям, находящимся под особой заботой государства, малоимущим, многодетным, детям сотрудников образовательных учреждений, сиротам и т.д.

Все тренеры и преподаватели имеют специальное образование, допуск к работе с детьми даже самого раннего возраста, педагоги Центра регулярно и планомерно проходят медосмотр, имеют санитарные (медицинские) книжки.

**Информация
о деятельности Ханты-Мансийской региональной
общественной организации «Федерация шахмат
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»**

*Залевская Наталья Сапаргалиевна,
исполнительный директор
Ханты-Мансийской региональной общественной организации
«Федерация шахмат
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»*

В ноябре 2005 года по инициативе шахматистов Югры была создана Ханты-Мансийская региональная общественная организация «Федерация шахмат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». На первой конференции Федерации шахмат Югры единогласным решением её членов В.А. Филипенко был избран президентом Федерации.

Спортивная федерация создана и действует в целях развития и пропаганды шахмат в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, для чего на территории округа было создано около 200 шахматных уголков.

2006 год для Ханты-Мансийска ознаменовался значимым событием – столицу Югры посетил президент Международной шахматной Федерации К.С. Илюмжинов, благодаря чему Ханты-Мансийск принял первые международные соревнования по шахматам – Кубок мира.

После такого масштабного начала деятельности Федерация шахмат Югры при поддержке Правительства автономного округа организовала и провела более 40 состязаний шахматных стратегов мирового уровня. В 2010 году Ханты-Мансийск принял 39-ю Всемирную шахматную Олимпиаду, гостями которой стали 150 стран-участниц.

В 2014 году Губернатор Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Н.В. Комарова и президент Федерации шахмат Югры В.А. Филипенко вошли в состав Наблюдательного совета Российской шахматной Федерации.

С 2014 года Федерация шахмат Югры реализует проект «ЮГРА – территория шахмат», которым предусмотрен ряд мероприятий по увеличению количества занимающихся шахматами в сельских поселениях. Так, с 2014 по 2017 год был приобретен и поставлен шахматный инвентарь для 100 классов труднодоступных населенных пунктов шести муниципальных районов автономного округа: Берёзовского, Белоярского, Советского, Ханты-Мансийского, Нижневартовского, Сургутского.

В соответствии с решением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при поддержке Федерации шахмат Югры с 2016 года образовательные учреждения автономного округа перешли на всеобщее шахматное образование. С целью повышения качества предоставляемых услуг по обучению школьников шахматам Федерация регулярно проводит тренерско-судейские семинары для педагогов образовательных учреждений автономного округа.

При взаимодействии с региональной общественной организацией Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Федерация спорта слепых» Федерация шахмат Югры осуществляет обучение шахматам инвалидов по зрению гг. Нефтеюганска и Радужного, в планах – Нижневартовска. Особое внимание в данной категории граждан уделяется детям. В 2018 году проект «Инклюзивное обучение шахматам totally слепых детей» (разработчик – тренер-преподаватель высшей категории, международный мастер по шахматам, судья всероссийской категории С.Б. Позин) по результатам конкурса «Шахматный всеобуч России», проводимого ООО «Российская шахматная федерация» совместно с Фондом президентских грантов и Министерством образования и науки Российской Федерации, вошел в двадцатку лучших проектов.

В результате мероприятий, реализуемых Федерацией шахмат Югры, ежегодный рост числа занимающихся шахматами в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре составляет 10%.

Шахматисты автономного округа, отстаивая честь Югры на всероссийских турнирах, занимают лидирующие позиции и входят в состав сборной команды Российской Федерации по шахматам (международные гроссмейстеры Дмитрий Яковенко и Ольга Гирия). В 2017 году женская сборная команда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на Чемпионате России по шахматам стала победителем в классических шахматах, блиц и быстрых.

Благодаря поддержке Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Н.В. Комаровой, Правительства автономного округа, президента Федерации шахмат Югры В.А. Филипенко город Ханты-Мансийск удостоен чести проведения 44-й Всемирной шахматной Олимпиады 2020 года.

Результаты мероприятий, реализуемых Правительством автономного округа и Федерацией шахмат Югры, сформировали красивую, славную шахматную историю нашего края.

Ханты-Мансийск по праву является признанной мировой столицей шахмат!

Информация
Департамента образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
о реализации в автономном округе мероприятий,
направленных на развитие деятельности дворовых клубов
по месту жительства (дворовая педагогика)

Мероприятия по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей, проживающих в автономном округе, в том числе направленных на развитие дворовых клубов (дворовой педагогики), осуществляются в соответствии с Комплексом мер по организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в автономном округе, утвержденным постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 413-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» (с изменениями от 02.02.2018 № 26-п) (далее – комплекс мер), нормативно-правовыми актами Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В соответствии с распоряжением заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 12.04.2016 № 202-р в целях систематизации сведений в автономном округе ежегодно формируется реестр организаций, обеспечивающих досуг и занятость детей в летний период (до 20.05.2018). Время пребывания на досуговой площадке не менее трех часов в день.

В 2018 году в муниципальных образованиях автономного округа планируется работа более 212 дворовых площадок, готовых принять 19 500 детей (на уровне 2017 года).

Возрастная категория посещающих дворовые площадки варьируется от 6 до 18 лет. Особое внимание уделяется детям и подросткам из семей, находящихся в социально опасном положении, трудной жизненной ситуации, состоящими на учете в комиссии по делам несовершеннолетних.

В 2018 году на дворовых площадках планируют работу: педагоги-организаторы, инструкторы по физической культуре, тренеры, педагоги дополнительного образования, специалисты по работы с молодежью, студенты, волонтеры, руководители и члены молодежных трудовых отрядов.

В целях организации стабильной досуговой работы на дворовых площадках автономного округа, увеличения доли детей и подростков, охва-

ченных организованным досугом, ежегодно Депобразования и молодежи Югры формируется реестр программ уличной (дворовой) педагогики (до 01.05.2018).

Основными направлениями работы в рамках дворовой педагогики являются:

- организация летнего отдыха (досуга) детей;
- спортивно-оздоровительное;
- гражданско-военно-патриотическое;
- спортивный туризм и краеведение;
- эколого-биологическое;
- пропаганда здорового образа жизни.

Педагогами-организаторами (аниматорами) проводятся развлекательные и спортивные мероприятия, направленные на создание полноценного отдыха в период летних каникул по месту жительства, способствующего патриотическому, духовно-нравственному формированию, пропаганду здорового образа жизни: спортивные игры, эстафеты, конкурсы, викторины, походы, изучение окружающей природы, мероприятия, направленные на формирование уважительного отношения к памятникам истории и развитию интереса к изучению родного края, возрождение нравственных, духовных ценностей семьи.

В процессе игры ребята проверяют себя на смекалку, выносливость, выражают свои чувства.

Депобразования и молодежи Югры ежегодно организуется окружной конкурс программ педагогических отрядов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на лучшую организацию досуга детей в каникулярный период.

Победителям конкурса предоставляется грантовая поддержка в размере 125 000 рублей в номинации «Организация отдыха детей на дворовых площадках и в лагерях с дневным пребыванием детей, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (1 место – грант 1-й степени (75 000 рублей), 2 место – грант 2-й степени (50 000 рублей).

**ДЕПАРТАМЕНТ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО
КОМПЛЕКСА И ЭНЕРГЕТИКИ
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ул. Мира, дом 104, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
(Тюменская область), 628007

Телефон: (3467) 33-30-16
Факс: (3467) 32-12-24
E-mail: jkh@admhmao.ru

Председателю Комитета
по социальной политике
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры шестого созыва
В.А. Филипенко

На исх. от 13.04.2018
№ 18/0849

Уважаемый Василий Александрович!

В рамках Приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2017 году на дворовых и общественных территориях муниципальных образований установлены 20 спортивных площадок.

В 2018 году в рамках Приоритетного проекта планируется установить 24 спортивных площадки в 12 муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Подробная информация по наименованию площадок, возрастной категории, адресам установки и стоимости изложена в приложении к настоящему письму.

Приложение: на 6 л., в 1 экз.

Директор

Е.В. Ковальчук

№ п/п	Наименование муниципального образования	Спортивные площадки, обустройство которых осуществлялось в рамках Приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» в 2017 году		Устройство спортивных площадок, планируемые в рамках Приоритетного проекта «Формирование комфортной городской среды» в 2018 году	
		Указать наименование объекта, возрастную группу, адрес	Стоимость объекта, рублях	Указать наименование объекта, возрастную группу, адрес	Стоимость объекта, рублях
1	г. Коталым	Установка спортивных тренажеров в количестве 5 штук для средней и старшей возрастной группы в границах дворовой территории по адресу ул. Дружбы Народов, 12, 12а, 12б	312 746,00	Комбинированная спортивная площадка для старшей возрастной группы в сквере «Фестивальный» (ул. Привокзальная)	Определяется сметой, в настоящее время ведутся работы по формированию сметы на основании муниципального контракта на разработку проектно- сметной документации
2	г. Лангепас	Спортивная площадка (хоккейный корт, баскетбольная площадка, возрастная группа – с 5 до 20 лет), ул. Молодежная, территория ИЖС	4 799 422,00		

3	г. Мегийон	г. Мегийон, ул. Нефтяников, 2, от 3-12 лет	394 665,83			
4	г. Нефтеюганск	Благоустройство общественной территории 2 в районе многоквартирных домов 9, 10 спортивный комплекс, теннисный столы, шахматные столы, для взрослого населения, Благоустройство дворовой территории 16А микрорайона в районе многоквартирных домов 88, 89, 90 (спортивная площадка 3-5 лет, для взрослого населения)	2294069,88 3105130,55	Благоустройство общественной территории 12 микрорайона, около МБОУ «СОШ № 9», спортивный комплекс (турники)	нет 0,0	
5	г. Нижневартовск	0		0		
6	г. Нягань	Капитальный ремонт дворового пространства жилых домов № 23, 24 в микрорайоне 2, жилого района «Центральный», г. Нягань. Возрастная группа: от 3-х до 79 лет	938 702,21	Капитальный ремонт дворового пространства жилых домов № 5, 6, микрорайоне 3, жилого района «Центральный», г. Нягань. Возрастная группа: от 3-х до 79 лет	2 313 015,89	
		Дорожка велосипедная, роликовая (лыжная трасса) в микрорайоне 13, жилого района «Центральный», г. Нягань. Возрастная группа: от 3-х до 79 лет	18 322 678,24		0,00	

7	г. Покази	1. Спортивные площадки «Street Workout»: 1) возрастная группа: ограниченный нет, адрес: ул. Молодежная, 5, 7, 9; 2) возрастная группа: ограниченный нет, адрес: ул. Ленина 2, 4; 3) возрастная группа: ограниченный нет, адрес: ул. Комсомольская, 6.	785 351,87	1. Спортивные площадки «Street Workout»: 1) возрастная группа: ограниченный нет, адрес: ул. Мира, 16; 2) возрастная группа: ограниченный нет, адрес: ул. Харьковская, 5, 7.	333 385,00
8	г. Пыть-Ях	Благоустройство аллеи им. Сергея Есенина, микрорайона № 3 «Кедровый» в районе жилого дома № 9 в городе Пыть-Яхе (6+)	2 618 914,85	Благоустройство парка «Сказка» в 1 мкр «Центральный» (6+)	1 555 737,00
		Благоустройство микрорайона № 2а «Лесников» ул. Советская, в районе жилых домов № 47, 49 в городе Пыть-Яхе (6+)	2 608 914,85		
9	г. Радужный	0		0	
10	г. Сургут	пр-т Пролетарский, 8/1 1) универсальная спортивная площадка. Возрастная группа – не ограничено.	3 261 268,66		

		2. пр-т Пролетарский, 8/1 – спортивная площадка «Воркаут». Возрастная группа – не ограничено	473 949,36		
		3. ул. Энергетиков, 53 – спортивная площадка «Воркаут». Возрастная группа – не ограничено	1 077 734,58		
11	г. Урай	0	0		
12	г. Ханты-Мансийск	Установлена спортивная площадка с оборудованием для детей от 6 до 12 лет и старше 14 лет (сетка «Пирамида», комплекс из 7 турников, шведской стенки, скамьи для пресса, брусьев, турников для отжимания и гимнастических колец; рукоход с брусьями; комплекс из 3 турников, 2 скамеек для пресса и шведской стенки). Адрес: ул. Ленина, д. 90, 90а, 92, 92а, 94, 96а – ул. Красноармейская, 5	20 231 052,80	Устройство волейбольной площадки и спортивной площадки для детей в возрасте от 6 до 12 лет (-детский спортивный комплекс – 2 шт.; - детский спортивный комплекс «Жирав»; - стойки волейбольные) Адрес: район СУ-967, пересечение ул. Фестивальная – ул. Радужная	6 431 544,64

	Устройство спортивной площадки с оборудованием для детей в возрасте 6-12 лет и старше 14 лет (Комплекс из 7 турников, шведской стенки, скамьи для пресса, брусьев, турников для отжима и гимнастических колец; рукоход с брусьями; гимнастический комплекс – 2 шт.; сетка «Пирамида»; тренажер – 4 шт.). Адрес: ул. Пионерская, д. 46-48	38 478 417,23	Устройство спортивной площадки с оборудованием для детей старше 14 лет (Комплекс №1. Комплекс из 7 турников, шведской стенки, скамьи для пресса, брусьев, турников для отжима и гимнастических колец – 1 шт.) Адрес: ул. К. Маркса, д. 2, 4, 6, 8	9 762 330
			Устройство спортивной площадки с оборудованием для детей старше 14 лет (Спортивный комплекс – 1 шт., стол теннисный – 1 шт., тренажер – 1 шт., стойка баскетбольная – 2 шт.) Адрес: ул. Ленина, 82 – Красноармейская, 4	7 586 797,00
13 г. Югорск	0		Благоустройство территории жилого многоквартирного дома № 8 по ул. Свердлова в г. Югорске. В том числе устройство спортивной площадки для жителей в возрасте от 12 лет	282 600,00

14	Белоярский район		0		с. Приполярный, 3 мкр, д.2/1; универсальная (спортивная) детская площадка до 18 лет	0
15	Березовский район				Спортивно-игровая площадка, 3+, п. Ягодный	2 578 000,00
					Спортивно-игровая площадка, 3+, п. Дальний	1 570 000,00
					Спортивно-игровая площадка, 3+, д. Юмас	800 000,00
					Спортивно-игровая площадка, 3+, с. Болчары	1 260 000,00
16	Кондинский район				Спортивно-игровая площадка, 3+, д. Кама	2 348 000,00
					Многофункциональная игровая площадка крытого типа с административно-бытовым зданием и благоустройством общественной территории (крытый ледовый каток), 0+, пгт. Междуреченский	800 000,00
						300 000 000,00
17	Нефтеюганский район	Уличный спортивный комплекс «Энергия спорта», с.п. Сингапай ул. Центральная, без возрастных ограничений	12 420 520,45		Строительство уличного спортивного комплекса «Арена» в с. Чеускино ул. Центральная (лыжная база), без возрастных ограничений	8 542 567,00

				Инклюзивная спортивная площадка (СК «Сибиряк»), гп. Пойковский, ул. 6, стр. 6, для детей (от 6 лет) и взрослых людей с ограниченными возможностями	6 400 000,00
18	Нижевартовский район	Спортивная площадка с личными тренажерами (от 3 лет) в пгт. Новоангас по ул. Транспортной, 18	2 500 000,00	Универсальная спортивная площадка (от 6 лет) в с. Корлики по ул. Победы	2 200 000,00
		Универсальная спортивная площадка (от 6 лет) в с.п. Ларьяк по ул. Осипенко	1 181 622,00	Уличный воркаут (от 6 лет) в с. Корлики по ул. Дружбы	400 000,00
19	Октябрьский район	Благоустройство (ремонт) баскетбольной площадки (замена ограждения, устройство тротуара) (возрастная группа от 7 лет и старше) по ул. Югорской, 5в, пгт. Приобье	523 972,00	Благоустройство спортивной игровой площадки (возрастная группа от 12 лет и старше), микрорайон Центральный, 23, пгт. Андре	6 777 360,00
				Благоустройство спортивной универсальной площадки (возрастная группа от 1 года и старше), ул. Школьная, 1В, п. Карымкары	3 309 003,00

20	Советский район				Обустройство спортивно-досуговой зоны в г.п. Малиновский, ул. Ленина 7. Установка турникового комплекса (воркаут). Возраст от 13 лет	585 000,00
					Благоустройство открытого многофункционального спортивного парка в с.п. Алябьевский, ул. Такмянина, 15. Возраст от 7 лет	5 338 000,00
21	Сургутский район	Благоустройство уличного спортивно-игрового комплекса, ул. 35 лет Победы в с.п. Ульт-Ягун. Возрастная группа – старше 6 лет	1 518 615,16			
22	Ханты-Мансийский район	0			0	
	Итого	20	112 448 548,09	24		354 979 464,89

ДУМА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

25 апреля 2018 года
Начало в 15.00

РЕКОМЕНДАЦИИ

круглого стола на тему «Повышение доступности занятий физической культурой и спортом с целью формирования здорового образа жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

Председательствующий: председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике В.А. Филипенко.

Приглашённые по обсуждаемым вопросам (список прилагается).

Участники круглого стола, рассмотрев и обсудив информацию по данному вопросу, **решили принять информацию к сведению и рекомендовать:**

1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в целях повышения доступности занятий физической культурой и спортом и формирования здорового образа жизни населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1.1. В целях решения кадровых и организационных вопросов:

1.1.1. Разработать Концепцию развития массового спорта и формирования здорового образа жизни в Югре (с учётом краткосрочных и долгосрочных задач, инвентаризации объектов, кадровых и организационных мероприятий, а также с учётом задачи, определенной Президентом Российской Федерации по вхождению в клуб стран «80+»).

1.1.2. В целях развития приоритетных видов спорта, связанных с региональной спецификой Ханты-Мансийского автономного округа –

Югры, провести анализ кадрового обеспечения объектов спортивной инфраструктуры.

1.1.3. В целях сохранения квалифицированного кадрового состава и привлечения молодых специалистов в отрасль физической культуры и спорта рассмотреть возможность:

- дополнения «Положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» Едиными рекомендациями по установлению на региональном и местном уровнях отраслевых систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений с утверждением базовых окладов;

- определить особенности формирования отраслевой системы оплаты труда для работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, в том числе предусмотреть порядок и условия осуществления стимулирующих выплат молодым специалистам и их наставникам за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (в дополнение к единовременной выплате молодым специалистам).

1.1.4. Обеспечить систематическую подготовку, переподготовку и разработать дополнительные механизмы стимулирования деятельности общественных организаторов и тренеров (волонтеров) физической культуры и спорта.

1.1.5. Использовать распространение практического (передового) опыта работы (секретов мастерства) выдающихся спортсменов, тренеров, новаторов-исследователей, работающих с детьми и молодёжью.

1.1.6. Принять меры по обеспечению финансирования учреждений спортивной подготовки в соответствии с требованиями федеральных стандартов и программ спортивной подготовки.

1.1.7. При формировании бюджета автономного округа на очередной финансовый год (рассмотрения вопроса корректировки бюджета автономного округа на 2018 год, в случае дополнительного поступления доходов) рассмотреть возможность субсидирования из бюджета автономного округа мероприятий по повседневному содержанию медицинских работников, а также полному медицинскому сопровождению спортивных мероприятий, предусмотренных в физкультурно-спортивных организациях и профильных образовательных учреждениях спорта на возмездной основе.

1.1.8. Рассмотреть возможность разработки единых тарифов для медицинских организаций, оказывающих услуги скорой медицинской по-

мощи в период проведения физкультурных и спортивных мероприятий, с целью урегулирования вопросов, связанных с оказанием услуг скорой медицинской помощи на возмездной основе при проведении спортивных мероприятий.

1.1.9. Рассмотреть возможность создания Единого портала спортивной инфраструктуры и услуг физкультурно-спортивной направленности, реализуемых в автономном округе, с целью информационного обеспечения жителей и гостей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и большего охвата населения мероприятиями спортивной направленности.

1.1.10. Обеспечить создание в общеобразовательных организациях автономного округа условий для двигательной активности обучающихся в образовательном процессе, обеспечивающих обучающимся возможность заниматься игровыми подвижными видами деятельности (теннисные столы, игровые стенды, зоны ритмики и танца) в период отдыха (перемены).

1.1.11. Продолжить работу по поддержке общественных проектов социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО), направленных на пропаганду здорового образа жизни.

1.1.12. Провести диагностику транспортных средств в учреждениях и организациях спорта с целью устранения нарушений правил перевозки детей автотранспортом и приведения порядка их перевозки в соответствии с Правилами организованной перевозки групп детей автобусами, утверждёнными Постановлением Правительства РФ от 17 декабря 2013 г. № 1177.

1.1.13. Провести анализ проведённых за 2016–2017 годы и запланированных на 2018–2019 годы спортивных мероприятий для взрослого населения (ветеранов спорта).

1.1.14. Рассмотреть «особое мнение» Местной общественной организации «Ветераны спорта города Ханты-Мансийска» (прилагается) по вопросу учреждения региональной награды для ветеранов спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и финансирования участия ветеранов спорта автономного округа в городских, окружных, региональных, всероссийских и международных соревнованиях.

1.1.15. Рассмотреть возможность ведения здоровьесберегающих технологий на производстве для различных групп населения автономного округа, в том числе путём создания и внедрения:

- действенной системы пропаганды ведения здорового образа жизни (посредством увеличения доли социальной рекламы);

- мер стимулирования и экономической заинтересованности работодателей в сохранении здоровья работников («здоровье – категория эконо-

мическая»)), внедрения в практику системы социально-экономического стимулирования рабочих и служащих организаций, систематически занимающихся физкультурой и спортом (мотивационных корпоративных пакетов);

- физической культуры и спорта в систему организации труда и отдыха граждан, усиления оздоровительного содержания занятий по производственной гимнастике, лечебной физкультуре.

1.2. В целях развития материально-технической базы сферы спорта, решения проблем доступности объектов спортивной инфраструктуры и увеличения охвата населения занятием спортом:

1.2.1. Представить в Думу автономного округа информацию по инвентаризации спортивных объектов муниципальных образований автономного округа (по состоянию на 1 квартал 2018 года), включающую следующие данные:

- об обеспеченности муниципальных образований автономного округа данными объектами, эффективности их использования (фактического охвата населения) и имеющейся потребности;

- о количестве приспособленных спортивных сооружений в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и плане дальнейших действий в отношении приспособленных спортивных сооружений;

- о количестве выявленных нарушений правил пожарной безопасности, замечаний санитарно-эпидемиологической безопасности и других;

- о предложениях по капитальным вложениям (с учётом объёмов финансирования).

1.2.2. Разработать Единый механизм передачи (выкупа) коммерческих площадей в жилых и нежилых зданиях (в том числе строящихся) для преобразования их под объекты спорта и предусмотреть данные мероприятия на условиях софинансирования в рамках программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы».

1.2.3. Рассмотреть возможность с целью увеличения численности спортивных объектов и уменьшения финансовой нагрузки на муниципальные образования автономного округа:

- выкупа зданий и помещений, которые могут быть использованы с условием их перепланировки или реконструкции под размещение объектов физической культуры и спорта;

- приобретения муниципальными образованиями автономного округа в аренду зданий, помещений, соответствующих требованиям ведения спортивной деятельности;

- обеспечения приоритета софинансирования из средств бюджета автономного округа мероприятий по строительству спортивных объектов, финансирование которых гарантировано в размере до 50 процентов из средств муниципалитета и (или) иного источника социального партнерства.

1.2.4. С целью увеличения обеспеченности населения автономного округа бассейнами при формировании технических заданий проектов общеобразовательных организаций в качестве обязательного требования включать в проектно-сметную документацию проектирование бассейнов;

1.2.5. Продолжить совершенствование инфраструктуры спорта, направленной на создание максимально комфортных условий для спортсменов и жителей Югры, обратив особое внимание на решение проблемы размещения спортивных учреждений в приспособленных помещениях, не соответствующих нормативным требованиям безопасности.

1.2.6. Продолжить мероприятия по развитию, восстановлению и модернизации обветшалых дворовых спортивно-игровых площадок в рамках реализации приоритетного национального проекта «Формирование комфортной городской среды».

1.2.7. Рассмотреть возможность приобретения и передачи в собственность муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры спортивных плоскостных сооружений (футбольные поля, универсальные спортивные площадки, площадки для подготовки к выполнению нормативов ВФСК ГТО, хоккейные корты с модульными раздевалками, модульные лыжные базы), турниковых комплексов для занятий Street Workout.

1.2.8. С целью использования ресурса спортивных площадок и сооружений при общеобразовательных организациях, осуществляющих деятельность в автономном округе, разработать (до начала летней оздоровительной кампании) единую для всего округа схему взаимодействия образовательных и спортивных организаций (на основе соглашений или договоров о сотрудничестве).

1.2.9. Продолжить работу по развитию сети спортивных клубов для детей по месту жительства, а также на базе образовательных организаций автономного округа.

1.2.10. Рассмотреть возможность включения в Адресную инвестиционную программу на 2018 год и плановые 2019 и 2020 годы мероприятий по финансированию строительства следующих объектов:

- «Спортивный комплекс с универсальным игровым залом г.п. Федоровский» (Сургутский район);

- «Спортивный комплекс г.п. Барсово» (Сургутский район);

- «Спортивный центр с универсальным игровым залом» на территории объекта «Спортивное ядро», мкр 35А, Югорский тракт, г. Сургут;
- «Загородный специализированный (профильный) спортивно-оздоровительный лагерь «Олимпия», г.п. Барсово (Сургутский район);

1.2.11. Рассмотреть возможность включения в государственную программу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы» мероприятий:

- по строительству объекта «Спортивный комплекс г.п. Лянтор» (Сургутский район);

- по строительству спортивной академии – многофункционального спортивного сооружения для неигровых видов спорта, г. Сургут.

1.2.12. Рассмотреть «особое мнение» депутата Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Р.М. Проводникова (прилагается), в том числе возможность развития и укрепления материально-технической базы (обеспечение недостающим оборудованием и техническими средствами по видам спорта, формой и инвентарем, специальными средствами и оборудованием для занятий спортом, в том числе для спортсменов с ограниченными возможностями здоровья, техническими средствами для занятий национальными видами спорта, специализированными транспортными средствами для перевозки инвалидов) физкультурно-спортивных организаций и учреждений, организаций и учреждений дополнительного образования детей населённых пунктов Березовского района.

1.3. В целях развития массового спорта в автономном округе:

1.3.1. Изучить возможность предоставления бесплатного посещения учреждений спортивной направленности (ледовые арены, аквапарки, бассейны, конноспортивные школы, теннисные центры и др.) детьми из числа многодетных, замещающих семей, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, один раз в неделю (в настоящее время 2 раза в месяц).

1.3.2. Привлекать известных спортсменов к информационно-пропагандистской работе по приобщению граждан к здоровому образу жизни с ранних лет, искоренению вредных привычек, привлечению людей в массовый спорт.

1.3.3. Разработать систему мероприятий, направленных на активизацию двигательного режима лиц пожилого и пенсионного возрастов, посредством включения их в занятия физической культурой и массовым спортом.

1.3.4. Привлекать волонтеров «серебряного возраста» (на основе принципа активного долголетия) к развитию «дворового спорта» для подрастающего и старшего поколения.

1.3.5. Разработать систему обучающих мероприятий для работы инструкторов по «дворовой» педагогике;

1.3.6. Совершенствовать систему внеклассных и внеурочных занятий с учащимися и студенчеством, обеспечивающую укрепление здоровья.

2. Главам исполнительно-распорядительных органов муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

2.1. Утверждения реестра объектов и создания условий на территории муниципального образования для передачи (выкупа) коммерческих площадей, имеющих в жилых и нежилых зданиях (в том числе в строящихся) для преобразования их под объекты спорта, с целью решения проблем доступности и расширения спортивной инфраструктуры, таких как: шаговая доступность, обеспечение объектами спорта по месту проживания граждан, увеличение процента обеспеченности спортивными сооружениями (без дополнительных затрат на строительство).

2.2. Предоставления муниципального жилищного фонда (квартир в наёмных домах) сотрудникам сферы физической культуры и спорта с целью решения вопросов кадрового обеспечения учреждений физической культуры и спорта.

2.3. В целях сохранения квалифицированного кадрового состава и привлечения молодых специалистов в отрасль физической культуры и спорта рассмотреть возможность разработки и утверждения отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта (внесения изменений в муниципальные положения об установлении системы оплаты труда работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта), предусмотрев в них порядок и условия осуществления стимулирующих выплат молодым специалистам и их наставникам за переход спортсмена на более высокий этап спортивной подготовки (в дополнение к единовременной выплате молодым специалистам).

3. Общественному совету при Департаменте физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры обеспечить работу общественного контроля за реализацией вышеуказанных мероприятий.

Председательствующий

В.А. Филипенко

СПИСОК
участников круглого стола на тему
«Повышение доступности занятий физической культурой и спортом
с целью формирования здорового образа жизни населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

25 апреля 2018 года
Начало в 15.00

№	Фамилия, имя, отчество	Должность
Депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
1.	Айсин Ринат Рафикович	
2.	Великий Сергей Станиславович	
3.	Винников Игорь Викторович	
4.	Елишев Сергей Евгеньевич	
5.	Жуков Василий Михайлович	
6.	Зеленский Александр Александрович	
7.	Малышкина Любовь Альфредовна	
8.	Мещангин Александр Федорович	
9.	Осадчук Андрей Михайлович	
10.	Проводников Руслан Михайлович	
11.	Салахов Валерий Шейхевич	
12.	Сальников Александр Иванович	
13.	Сысун Виктор Богданович	
14.	Тульников Сергей Константинович	

15.	Урванцева Ирина Александровна	
16.	Филипенко Василий Александрович	
17.	Филипенко Александр Васильевич	
Докладчики		
18.	Губкин Игорь Васильевич	директор Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
19.	Конух Софья Евгеньевна	заместитель директора – начальник управления государственной политики в области физической культуры и спорта Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
20.	Лукманов Шамиль Бикбулатович	начальник Управления физической культуры и спорта Администрации города Сургута
21.	Андреевский Александр Юрьевич	директор Департамента культуры и спорта Нефтеюганского района
22.	Киприянова Ольга Александровна	и.о. начальника Управления физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска
23.	Носкова Людмила Ивановна	заместитель главы Советского района по социальному развитию
24.	Балтиков Артур Рафаэльевич	директор некоммерческого партнерства Центр физического развития «Атлет», г. Сургут, член общественного совета Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
25.	Залевская Наталья Сапаргалиевна	исполнительный директор Ханты-Мансийской региональной общественной организации «Федерация шахмат Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», г. Ханты-Мансийск
26.	Кадочкин Александр Николаевич	президент ГОО Федерация греко-римской борьбы
Приглашённые		
27.	Яценко Елена Викторовна	депутат Думы города Сургута
28.	Ибраева Римма Хасановна	начальник отдела воспитания, профилактики и организации отдыха детей Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

29.	Олейник Ольга Ивановна	заместитель начальника Управления физической культуры, спорта и молодежной политики Администрации города Ханты-Мансийска, начальник отдела по физической культуре и спорту
30.	Ганчан Артем Александрович	эксперт 1 категории отдела по дополнительному образованию, воспитательной работе и проектной деятельности Комитета по образованию Ханты-Мансийского района
Представители учреждений и организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
31.	Комаров-Распутин Вячеслав Михайлович	директор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа Ханты-Мансийского района»
32.	Ткаченко Андрей Георгиевич	заведующий организационно-методическим отделом бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Клинический врачебно-физкультурный диспансер»
33.	Вторушин Михаил Петрович	директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр адаптивного спорта»
34.	Дресс Олег Борисович	заместитель директора автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «ЮграМегаСпорт»
35.	Ковалева Галина Викторовна	директор автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорская шахматная академия»
36.	Гирьятович Евгения Геннадьевна	и.о. первого заместителя директора автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва»
37.	Кучигин Роман Викторович	проректор по учебной работе Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет», доцент, кандидат биологических наук

Представители общественности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
38.	Аюпов Булат Барыевич	член комиссии Общественной палаты Югры по охране здоровья и развития физической культуры и спорта
39.	Гадиев Рамиз Магеррамали оглы	исполнительный директор общественной организации «Федерация бокса Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», член Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
40.	Лаптев Иван Сергеевич	ответственный секретарь Молодежного парламента при Думе Ханты-Мансийского Автономного округа – Югры
41.	Калишук Александр Михайлович	член молодежного совета при главе администрации г. Ханты-Мансийска
42.	Кожокарь Кристина Георгиевна	член Общественного совета партийного проекта «Здоровое будущее» в городе Сургуте
43.	Крот Виктор Иванович	заместитель председателя общественного совета, директор МУ г. Ханты-Мансийска «Центр спортивно-патриотического воспитания»
44.	Муравьев Валерий Иннокентьевич	специалист по работе с молодежью муниципального бюджетного учреждения «Молодежный центр», г. Ханты-Мансийск, член молодежного совета при главе Администрации г. Ханты-Мансийска
Аппарат Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
45.	Грасмик Евгений Александрович	начальник Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
46.	Склярова Марина Сергеевна	заместитель начальника Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
47.	Манчевский Виталий Юрьевич	начальник отдела по обеспечению деятельности депутатов Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
48.	Рябова Алена Владимировна	начальник отдела Информационно-аналитического управления
49.	Булашова Виктория Михайловна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
50.	Сирук Дина Джафаровна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы

51.	Мамонтова Марина Николаевна	помощник депутата Сысуна В.Б.
52.	Подколзина Светлана Геннадьевна	помощник депутата Елишева С.Е.
53.	Шашелев Александр Викторович	помощник депутата Айсина Р.Р.
54.	Янушевская Елена Алексеевна	помощник депутата Урванцевой И.А.
55.	Синюгина Елена Александровна	консультант Информационно-аналитического управления
56.	Ишмаев Айдар Римович	помощник на общественных началах депутата Ташланова Н.В.

**Информация Департамента физической культуры и спорта
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
по применению рекомендаций круглого стола на тему
«Повышение доступности занятий физической культурой
и спортом с целью формирования здорового образа жизни
населения Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры», состоявшегося 25.04.2018**

О разработки правовых документов по развитию физической культуры и массового спорта

Основные тенденции реформирования и модернизации отрасли физической культуры и спорта заложены в тезисах майского Указа Президента Российской Федерации 2018 года – это увеличение численности населения страны, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания, а также условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого человека.

В этой связи отраслевая установка на «увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, а также увеличение до 55 процентов доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом; создание для всех категорий и групп населения условий для занятий физической культурой и спортом, массовым спортом, в том числе повышение уровня обеспеченности населения объектами спорта, а также подготовка спортивного резерва» задает новый вектор формирования государственной политики – построение системы, где были бы неразрывно связаны между собой спорт высших достижений, детско-юношеский спорт, физическая культура населения.

Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры разработан региональный проект Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Спорт – норма жизни» (составляющая федерального проекта «Спорт – норма жизни» национального проекта «Демография»), который включает в себя реализацию региональных мероприятий, разработанных в рамках проведения стратегических сессий с участием представителей общественности и локального экспертного сообщества, которые нашли свое отражение в мероприятиях новой Государственной программы «Развитие физической культуры и спорта» (постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 342-п). Это установка во дворах универсальных комплексов для сдачи ГТО – проект «ГТО в каж-

дый двор», создание Атласа типовых физкультурно-оздоровительных программ для различных групп населения и дополнение трехстороннего соглашения между работодателями, профсоюзами и органами власти о проведении в организациях ежедневной производственной гимнастики.

Мероприятия государственной программы будут способствовать достижению ожидаемых результатов при реализации государственных программ автономного округа «Современное здравоохранение», «Доступная среда», «Развитие образования», «Социальное и демографическое развитие», «Развитие жилищной сферы». Реализация государственной программы будет осуществляться совместно с муниципальными образованиями автономного округа.

Департамент физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры является соисполнителем реализации проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения», в котором предусмотрены мероприятия среди граждан старшего поколения, направленные на поддержку их физического состояния.

О кадровом обеспечении объектов спортивной инфраструктуры

Статистической отчетностью формой 1-ФК включен раздел I «Кадры». Отчетность собирается ежегодно с муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. По итогам 2018 года количество штатных работников физической культуры и спорта – 6 136 человек. Итоги кадрового обеспечения 2018 года будут сформированы до 10.02.2019.

О системе оплаты труда работников учреждений физической культуры и спорта муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

Исходя из статей 3, 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2004 года № 77-оз «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», исполнительные органы государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры утверждают положения об установлении систем оплаты труда работников подведомственных им государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Учитывая изложенное, у органа исполнительной государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры отсутствует полномочие по установлению положения о системе оплаты труда работ-

ников муниципальных учреждений. Следовательно, приказ Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» не может распространяться на муниципальные учреждения.

Вместе с тем системы оплаты труда работников муниципальных учреждений в соответствии с положениями статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и обеспечиваются за счет местных бюджетов.

В соответствии с пунктом 3 статьи 17 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ) создание муниципальных предприятий и учреждений, осуществление финансового обеспечения деятельности муниципальных казенных учреждений и финансового обеспечения выполнения муниципального задания бюджетными и автономными муниципальными учреждениями, а также осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд относится к полномочиям органов местного самоуправления.

Согласно пункту 4 статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений с соблюдением требований, установленных Бюджетным кодексом Российской Федерации.

Органы местного самоуправления руководствуются при разработке отраслевых систем оплаты труда нормативной правовой базой, которая применяется для оплаты труда работников федеральных и региональных государственных учреждений, но она не носит для них обязательный характер.

Таким образом, при установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений нами рекомендуется брать за основу требования к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, утвержден-

ные постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 3 ноября 2016 года № 431-п, а также приказ Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 апреля 2017 года № 1-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта, подведомственных Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры».

Также следует отметить, что системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11.

Вместе с тем после вступления в силу Приказа № 1-нп Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) осуществляется консультативно-методическая помощь органам местного самоуправления муниципальных образований автономного округа по приведению муниципальных актов в сфере труда в соответствие с трудовым законодательством.

При этом необходимо добавить, что муниципальное бюджетное учреждение «Городской центр культуры и спорта» города Советского не является подведомственным Департаменту учреждением.

В части осуществления проверки соблюдения законодательства Российской Федерации в вышеуказанном муниципальном учреждении сообщая следующее: статьей 353 ТК РФ установлено, что государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, во всех организациях на территории Российской Федерации осуществляют федеральные инспекции труда.

В связи с чем Ваш запрос в соответствии с пунктом 3 статьи 8 Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» перенаправлен для рассмотрения в Государственную инспекцию по труду Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Кроме того, Департаментом в адрес главы городского поселения Советский направлены рекомендации о необходимости приведения муниципальных правовых актов в сфере труда в соответствие с действующим

законодательством Российской Федерации с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 года, протокол № 11.

Систематическая подготовка, переподготовка кадров, привлечение выдающихся спортсменов

В проекте «Спорт – норма жизни» предусмотрены мероприятия по подготовке кадров, а также привлечению именитых спортсменов для пропаганды физической культуры и массового спорта.

Меры по обеспечению финансирования учреждений спортивной подготовки в соответствии с требованиями федеральных стандартов и программ спортивной подготовки

В настоящее время в Российской Федерации осуществляется модернизация системы подготовки спортивного резерва, направленная на оптимизацию и систематизацию организаций, принимающих участие в подготовке спортивного резерва, в части их наименований, статуса и видов деятельности. В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре завершается активная фаза формирования отраслевой сети организаций.

Высокое внимание вопросам подготовки спортивного резерва уделено Правительством Российской Федерации, что подтверждается распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 года № 2245-р «Об утверждении Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года и плана мероприятий по ее реализации» (далее – Концепция).

Согласно Концепции основными организациями, осуществляющими спортивную подготовку, являются спортивные школы, спортивно-адаптивные школы, спортивные школы олимпийского резерва (далее вместе – спортивные школы). Также Концепцией обозначена роль органов местного самоуправления: создание условий и участие в обеспечении подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации.

Во исполнении пункта 4 Перечня поручений Президента Российской Федерации от 11 июня 2017 года Пр-1121 по итогам заседания Совета при Президенте Российской Федерации по развитию физической культуры и спорта 23 мая 2017 года, в соответствии с рекомендациями Министерства спорта Российской Федерации (письмо от 16 октября 2017 года № ПК-ВК-07/7855) приказом Департамента физической культуры и спорта автономного округа от 10 ноября 2017 года № 317 (при-

лагается) утверждена «Дорожная карта» по доведению уровня финансирования учреждений автономного округа, осуществляющих спортивную подготовку, в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки и программ спортивной подготовки в полном объеме к 2025 году (далее – Дорожная карта).

В этой связи Государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие физической культуры и спорта», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 5 октября 2018 года № 342-п (далее – Государственная программа), обеспечено финансирование Дорожной карты, в том числе предусмотрено увеличение софинансирования расходных обязательств муниципальных учреждений, осуществляющих спортивную подготовку, с 30 000 тыс. рублей в 2018 году до 50 000 тыс. рублей в 2019 году и последующие периоды. Помимо этого, в 2019 году на данное направление запланировано выделение федеральной субсидии в размере 8 564,8 тыс. рублей.

В целях повышения эффективности работы по реализации Концепции муниципальным образованиям рекомендовано предусмотреть увеличение объемов финансирования спортивных школ муниципальных образований в части услуг по спортивной подготовке.

Субсидирование из бюджета автономного округа мероприятий по медицинскому сопровождению

В постановление Правительства автономного округа от 9 октября 2013 года № 422-п «О государственной программе «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» внесены соответствующие изменения от 16.11.2018 за № 424-п.

О разработке единых тарифов для медицинских организаций, оказывающих услуги скорой медицинской помощи

Вопрос по разработке единых тарифов будет повторно рассмотрен на заседании Координационного совета по вопросам развития физической культуры, массового спорта, внедрения ВФСК «Готов к труду и обороне» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Единый портал спортивной инфраструктуры и услуг физкультурно-спортивной направленности

Учреждениями, подведомственными Департаменту физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальными организациями заполняется раздел «Физическая культура и спорт» на портале открытых данных Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (<https://data.admhmao.ru/datasets/?category=sport>).

Обеспечение создания в общеобразовательных организациях автономного округа условий для двигательной активности обучающихся в образовательном процессе

Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного – Югры совместно с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры запланирована работа по увеличению количества несовершеннолетних к занятиям физической культуры, в том числе во время процесса обучения.

О поддержке общественных проектов социально ориентированных некоммерческих организаций (НКО), направленных на пропаганду здорового образа жизни

Начиная с 2019 года для развития гражданского общества утвержден Грант Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в котором предусмотрено предоставление грантов на развитие физической культуры и массового спорта.

О приобретении и передаче в собственность муниципальным образованиям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры спортивных плоскостных сооружений

Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры во исполнение поручения Губернатора автономного округа «О размещении плоскостных спортивных сооружений на территориях общеобразовательных учреждений» в рамках реализации постановления Правительства автономного округа от 9 октября 2013 года № 422-п «О государственной программе «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» осуществляется приобретение и передача в муниципальные образования автономного округа спортивных площадок (турниковых комплексов) для занятий Street Workout. В период 2014–2018 годы приобретено и передано в муниципальные образования автономного округа 173 турниковых комплекса.

Реализация мероприятия будет продолжена в 2019 году.

По включению мероприятий по строительству спортивных объектов в Адресную инвестиционную программу сообщая:

Государственной программой автономного округа «Развитие физической культуры и спорта в Ханты-Мансийском автономном округе – Югры на 2018–2025 годы и на период до 2030 года», утвержденной постановлением Правительства автономного округа от 9 октября 2013 года № 422-п (далее – государственная программа), предусмотрено мероприятие, направленное на развитие материально-технической базы муници-

пальных учреждений спорта путем предоставления субсидий из бюджета автономного округа на софинансирование расходов муниципальных образований по строительству (реконструкции) объектов физической культуры и спорта, предназначенных для размещения в муниципальных учреждениях спорта.

Согласно пункту 6 статьи 12 Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.11.2017 № 75-оз «О бюджете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» бюджетные средства на реализацию инвестиционных проектов строительства, реконструкцию объектов капитального строительства государственной и муниципальной собственности за счет средств бюджета автономного округа утверждаются Адресной инвестиционной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Адресная инвестиционная программа).

В соответствии с порядком формирования и реализации Адресной инвестиционной программы, утвержденным постановлением Правительства автономного округа от 23.12.2010 № 373-п, для включения объектов капитального строительства в Адресную инвестиционную программу ответственный исполнитель государственной программы направляет в Департамент экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры инвестиционные предложения и документы для проведения проверки инвестиционных проектов на предмет эффективности использования средств бюджета автономного округа.

Таким образом, для рассмотрения возможности включения объекта в Адресную инвестиционную программу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры администрации муниципального образования необходимо подготовить и направить в Депспорта Югры перечень документов, установленных постановлениями Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 23.12.2010 № 373-п, от 02.04.2011 № 93-п, а также приказом Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2016 № 84-нп.

В адрес Департамента экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, с учетом ранее направленных замечаний, будет направлен пакет документов по включению в Адресную инвестиционную программу мероприятия по строительству «Спортивный комплекс с универсальным игровым залом гп Федоровский» (Сургутский район).

Информацию по инвентаризации муниципальных спортивных объектов будет направлена после подведения итогов статистической отчетности формой 1-ФК за 2018 год в феврале 2019 года.

Информационная справка об инвентаризации и эффективности использования спортивных объектов в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре

Всего в автономном округе насчитывается 3 220 спортивных сооружений, в том числе:

- 1 021 плоскостных спортивных сооружений (дворовых и пришкольных площадок, футбольных полей, хоккейных кортов и др.) общей площадью 1 081 398,0 кв. м. Обеспеченность плоскостными сооружениями в автономном округе от норматива, установленного в РФ (19 500 кв. м на 10 000 населения), составляет 35,7%;

- 898 спортивных залов, общей площадью 350 279,0 кв. м. Обеспеченность спортивными залами автономного округа от норматива, установленного в РФ (3500 кв. м. на 10 000 населения), составляет 64,43%;

- 132 плавательных бассейна общей площадью 27216,0 кв. м зеркала воды. Обеспеченность плавательными бассейнами от норматива, установленного в РФ (750 кв. м зеркала воды на 10 000 населения), составляет 23,36%.

Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с управлениями физической культуры и спорта муниципальных образований округа проводится работа по оценке эффективности использования спортивных сооружений. Для анализа используются следующие количественные показатели:

- единовременная пропускная способность спортивных сооружений;
- численность занимающихся физической культурой и спортом;
- норматив обеспеченности сооружениями, утвержденный Распоряжением Правительства Российской Федерации.

При оценке эффективности использования каждого спортивного сооружения автономного округа используется методика расчета физической загруженности и мощность спортивных сооружений, изложенная в Государственной программе Российской Федерации «Развитие физической культуры и спорта», утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 302.

Эффективность использования спортивных сооружений (коэффициент загрузки) по автономному округу составляет 66%. В разрезе муниципальных образований высокий процент использования сохраняется в

г. Сургуте – 82%, в гг. Нефтеюганске и Нягани – 79%, в г. Когалыме – 78%, низкий процент использования имеющихся спортивных сооружений в Березовском, Кондинском районах связан с территориальной рассредоточенностью и малочисленностью населенных пунктов данных районов.

Работа в направлении оценки эффективности использования спортивных сооружений будет продолжена и в дальнейшем.

С целью создания условий, обеспечивающих гражданам Югры возможность для систематических занятий физической культурой и спортом, обеспечения конкурентноспособности югорских спортсменов на российской и международной спортивных аренах, постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 342-п утверждена Государственная программа Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие физической культуры и спорта» (далее – Государственная программа).

Государственной программой предусмотрено мероприятие, направленное на развитие материально-технической базы муниципальных учреждений спорта, в рамках которого осуществляется предоставление субсидий из бюджета автономного округа на софинансирование расходов муниципальных образований по строительству (реконструкции) объектов физической культуры и спорта, предназначенных для размещения муниципальных учреждений спорта.

В рамках развития материально-технической базы муниципальных учреждений муниципальных образований осуществляется строительство спортивных сооружений:

1. «Физкультурно-спортивный комплекс с универсальным игровым залом в г. Югорске» – процент готовности объекта 100%. Планируемый ввод объекта в эксплуатацию 28 марта 2019 года.

2. «Спортивный центр с универсальным игровым залом и плоскостными спортивными сооружениями в г. Мегионе». Контракт на выполнение работ по строительству объекта заключен 16.10.2017, со сроком исполнения – 16 месяцев. В текущем году планируется завершение строительства объекта, ввод объекта в эксплуатацию запланирован на октябрь-ноябрь 2019 года.

В 2018 году приобретено 38 спортивных комплексов (воркаут) для 22 муниципальных образований автономного округа (таблица прилагается).

Распределение в 2018 году 38 спортивных комплексов (воркаут),
приобретенных для муниципальных образований автономного округа

Наименование МО	2018
г. Когалым	2
г. Лангепас	2
г. Мегион	2
г. Нефтеюганск	2
г. Нижневартовск	3
г. Покачи	2
г. Пыть-Ях	2
г. Нягань	3
г. Радужный	2
г. Сургут	1
г. Урай	2
г. Ханты-Мансийск	2
г. Югорск	2
Белоярский район	1
Берёзовский район	1
Кондинский район	1
Нефтеюганский район	1
Нижневартовский район	1
Октябрьский район	2
Советский район	2
Сургутский район	1
Ханты-Мансийский район	1
Всего	38

Разден I. Кадровы

Don't Count Me Out - 701

по объектам капитального строительства (по №)													Итого стро- ва по
№	Виды работ	№ заявки	по объектам капитального строительства (по №)					в натуральном выражении			Итого стро- ва по		
			наименование работ	количество работ	единица измерения	в натуральном выражении	в стоимостном выражении	сумма в рублях					
1	подготовка территории под строительство	1	1	1	шт.	1	1	1	1	1	1	1	
2	подготовка территории под строительство	2	2	2	шт.	2	2	2	2	2	2	2	
3	подготовка территории под строительство	3	3	3	шт.	3	3	3	3	3	3	3	
4	подготовка территории под строительство	4	4	4	шт.	4	4	4	4	4	4	4	
5	подготовка территории под строительство	5	5	5	шт.	5	5	5	5	5	5	5	
6	подготовка территории под строительство	6	6	6	шт.	6	6	6	6	6	6	6	
7	подготовка территории под строительство	7	7	7	шт.	7	7	7	7	7	7	7	
8	подготовка территории под строительство	8	8	8	шт.	8	8	8	8	8	8	8	
9	подготовка территории под строительство	9	9	9	шт.	9	9	9	9	9	9	9	
10	подготовка территории под строительство	10	10	10	шт.	10	10	10	10	10	10	10	
11	подготовка территории под строительство	11	11	11	шт.	11	11	11	11	11	11	11	
12	подготовка территории под строительство	12	12	12	шт.	12	12	12	12	12	12	12	
13	подготовка территории под строительство	13	13	13	шт.	13	13	13	13	13	13	13	
14	подготовка территории под строительство	14	14	14	шт.	14	14	14	14	14	14	14	
15	подготовка территории под строительство	15	15	15	шт.	15	15	15	15	15	15	15	

Приложение II. Финансово-экономические показатели работы

Учреждения культуры, искусства, спорта, туризма, физкультуры и спорта																
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Судья И.Л. Стороженко

№ п/п	Наименование импортных партий	Страна	Количество импортных партий (шт.)				Валовая стоимость импортных партий (млн руб.)				Валовая стоимость импортных партий (млн руб.)				Валовая стоимость импортных партий (млн руб.)	Валовая стоимость импортных партий (млн руб.)	Валовая стоимость импортных партий (млн руб.)	Валовая стоимость импортных партий (млн руб.)				
			Итого				Итого				Итого											
			Всего		Среднегодовая		Всего		Среднегодовая		Всего		Среднегодовая						Всего		Среднегодовая	
			Всего	Среднегодовая	Всего	Среднегодовая	Всего	Среднегодовая	Всего	Среднегодовая	Всего	Среднегодовая	Всего	Среднегодовая					Всего	Среднегодовая		
34	3 220	22	159	2 716	3 24	947	14	009	79 090	12 827	113 174 532	171 702 479										
35	3 078	22	159	2 004	2 13	947	14	001	77 171	12 802	113 174 532	171 702 479										
36	0	1	3	1	1	5			294		3 702 00	34 4025										
37	1 021	4	25	048	11	204	4	105	227 03	6411	207 9685	667 5048										
38	118	3	111	1	1	51		21	3 339	142	2 388 61	3 452 56										
39	1 019 092	94 008	1 019 092	94 008	94 008	1 019 092	94 008	94 008	1 019 092	94 008	1 019 092	94 008										
40	203	3	72	7 28	34	338	3	1 182	201 02	3 352	1 182 02	3 352 02										
41	074	9	37	37	37	37	9	4	3 479	189	1 897 780	1 897 780										
42	174	9	18	123	30	49	26	8221	3 000	3 000	3 000 000	3 000 000										
43	031	2	10	449	20	115	115	115	3 000	3 000	3 000 000	3 000 000										
44	100 200	2	10	449	20	115	115	115	3 000	3 000	3 000 000	3 000 000										
45	10	3	10	449	20	115	115	115	3 000	3 000	3 000 000	3 000 000										
46	10	3	10	449	20	115	115	115	3 000	3 000	3 000 000	3 000 000										
47	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
48	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
49	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
50	132	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
51	3	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
52	83	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
53	27 216	1 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000										
54	032	5	109	93	93	93	93	93	93	93	93 000	93 000										
55	02	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
56	72	6	2	66	6	21	21	21	21	21	21 000	21 000										
57	0																					
58	07	2	2	84	8	109	109	109	109	109	109 000	109 000										
59	3	1	3	2	2	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
60	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
61	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
62	263	3	23	197	87	133	133	133	133	133	133 000	133 000										
63	143	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-										
64	110	110	7	105	7	105	105	105	105	105	105 000	105 000										
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2 000 00	2 000 00										
66	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2 000 00	2 000 00										
67	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1 000 00	1 000 00										
68	24	24	7	21	7	21	21	21	21	21	21 000	21 000										

Раздел V. Развитие видов спорта

Код по ОКЕИ: человек - 752

Виды спорта	N строк и	Численность занимающихся (человек)		Число штатных тренеров-преподава- телей	Число спортив-ных судей
		Всего	из них женщины		
1	2	3	4	5	6
Всего видов спорта (сумма строк 83-209, 212, 219)	82	345 312	124 108	2 079	1 830
в том числе:					
Авиамодельный спорт	83	306	46	5	4
Автомобильный спорт	84	210			11
Айкидо	85	916	219	3	1
Акробатический рок-н-ролл	86	50	21		
Альпинизм	87	25	12		
Американский футбол	88				
Армспорт	89	1 246	141	8	14
Бадминтон	90	425	137	2	1
Баскетбол	91	22 398	9 271	105	110
Бейсбол	92				
Биатлон	93	1 814	656	53	43
Бильярдный спорт	94	3 410	295	11	15
Бобслей	95				
Бодибилдинг	96	4 025	1 578	22	2
Бокс	97	5 078	267	98	97
Борьба на поясах	98	244	7	3	1
Боулинг	99	812	209		7
Велосипедный спорт	100	320	110		
Вертолетный спорт	101				
Водно-моторный спорт	102				
Водное поло	103	155	155	9	1
Воднолыжный спорт	104				
Воздухоплавательный спорт	105				
Волейбол	106	25 122	11 982	133	143
Восточное боевое единоборство	107	1 378	103	13	
Всестилевое каратэ	108				
Гандбол	109	177	84	3	7
Гиревой спорт	110	2 620	213	17	13
Го	111				
Гольф	112				
Горнолыжный спорт	113	7 168	2 760	3	
Городской спорт	114	19	2		
Гребля на байдарках и каноэ	115				
Гребной слалом	116	111	27	4	2
Гребной спорт	117				
Дартс	118	2 074	888	2	
Джиу-джитсу	119	238	11	2	
Дзюдо	120	4 824	643	63	50
Ездовой спорт	121				
Капозйра	122	44	10		
Каратэ	123	2 728	309	22	11
Кендо	124				
Керлинг	125				
Кикбоксинг	126	1 537	183	14	10
Кинологический спорт	127	72	43	1	
Киокусинкай	128	2 322	346	18	7
Компьютерный спорт	129	5 773	277		
Конный спорт	130	420	360	15	3
Конькобежный спорт	131				
Кореш	132	20			
Латта	133	48	6		
Легкая атлетика	134	10 234	4 000	43	173
Лыжное двоеборье	135	43	12		
Лыжные гонки	136	20 462	8 226	117	167
Морское многоборье	137				
Мотоциклетный спорт	138	323	4	10	14
Настольный теннис	139	5 479	1 680	38	11
Парашютный спорт	140	187	45	6	6
Парусный спорт	141	37	13		
Пауэрлифтинг	142	4 444	905	51	37
Перетягивание каната	143	470	28	1	1
Плавание	144	44 507	21 023	162	138
Планерный спорт	145				

Подводный спорт	146	1			
Политатлон	147	836	238	5	95
Практическая стрельба	148	285	134	3	2
Прыжки в воду	149				
Прыжки на батуте	150	551	240	13	9
Прыжки на лыжах с трамплина	151				
Пулевая стрельба	152	3 205	946	10	5
Пэйнтбол	153	1 412	295	1	3
Радиоспорт	154	255	49		
Рафтинг	155				
Регби	156	69	14	1	
Роллер спорт	157				
Рукопашный бой	158	2 778	383	22	5
Рыболовный спорт	159	1 763	230		1
Сават	160				
Самбо	161	3 127	465	36	31
Самолетный спорт	162	39	5	1	
Санный спорт	163				
Серфинг	164	24	3	1	
Синхронное плавание	165	215	215	5	4
Скалолазание	166	1 089	451	13	15
Сквош	167				
Скетбординг	168				
Смешанное боевое единоборство (MMA)	169	791	31	9	7
Сноуборд	170	1 024	243	5	3
Современное пятиборье	171				
Софтбол	172				
Спорт сверхлегкой авиации	173				
Спортивная акробатика	174	2 421	1 726	42	34
Спортивная аэробика	175	4 606	3 878	40	22
Спортивная борьба	176	3 777	51	35	39
Спортивная гимнастика	177	1 091	775	25	7
Спортивно-прикладное собаководство	178	2	2		
Спортивное ориентирование	179	404	146	6	4
Спортивный бридж	180	12	6		
Спортивный туризм	181	3 000	922	29	25
Стендовая стрельба	182	160	7		
Стрельба из арбалета	183	22	10		
Стрельба из лука	184	245	89	7	2
Судомодельный спорт	185	22			
Сумо	186				
Тайский бокс	187	1 113	159	5	1
Танцевальный спорт	188	1 658	1 186	14	7
Теннис	189	1 125	415	14	11
Триатлон	190	53			
Тхэквондо	191	4 106	896	48	28
Тяжелая атлетика	192	1 933	196	26	12
Универсальный бой	193	49	18		
Ушу	194	1 027	451	6	6
Фехтование	195	137	37	2	9
Фигурное катание на коньках	196	794	710	11	5
Фитнес-аэробика	197	10 544	9 414	68	
Флорбол	198	20			
Фристайл	199				
Футбол	200	21 887	432	120	117
Хоккей	201	9 000	119	81	72
Хоккей на траве	202				
Хоккей с мячом	203	15			
Художественная гимнастика	204	3 777	3 760	40	42
Чир спорт	205	325	318	4	1
Шахматы	206	35 816	16 247	129	57
Шаши	207	5 319	2 239	15	34
Эстетическая гимнастика	208	519	418	2	1
Прикладные виды спорта – всего (сумма строк 210-211)	209	3 423	569	24	-
в том числе:					
военно-прикладные	210	2 024	436	17	
служебно-прикладные	211	1 399	133	7	
Национальные виды спорта – всего (сумма строк 213-218)	212	91	10	1	-
в том числе:					
керешу	213				
мас-рестлинг	214	25			
хапсагай	215				
хуреш	216	23			
шодсанлат	217				
якутские национальные прыжки	218	43	10	1	
Другие виды спорта, признанные в Российской Федерации	219	25 040	7 653	103	14

Приложение VI Социальное обеспечение населения: расходы на организацию (СОННО)

Вид, осуществляющие выплаты на услуги в области физической культуры и массового спорта		Количество оказанных СОННО, осуществлено общественными организациями в области физической культуры и массового спорта	Количество СОННО, получившие государственную поддержку на оказание общественных услуг населения, в/ч	Количество членов, получивших услуги	Всего	в том числе		
						на федеральном уровне	на региональном уровне	на муниципальном уровне
1	2	3	4	5	6	7	8	9
спортивные мероприятия по спорту	220				-			
спортивные мероприятия по спорту	221				-			
спортивные мероприятия по спорту	222				-			
спортивные мероприятия по спорту	223				-			
спортивные мероприятия по спорту	224				-			
спортивные мероприятия по спорту	225	6	1	300	-			
спортивные мероприятия по спорту	226	2	1	247	368,1			368,05
спортивные мероприятия по спорту	227	48	8	3212	6 148,4			6148,367
спортивные мероприятия по спорту	228	2	1	200	-			

организации и проведение официальных физкультурных (физкультурно-спортивных) мероприятий	229	22	16	8467	13 584,7	860	12724,86
обеспечение доступа к спортивным объектам	230	5	1	232	236,0		236
организация развития национальных видов спорта	231				-		
организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий в рамках Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне (ГТО)» для населения территории	232	2	1	200	127,2		127,24
выполнение нормативов всесторонней физической подготовки ГТО	233				-		
организация и проведение мероприятий по военно-спортивной форме подготовки населения в рамках организации и проведения мероприятий по отработке действий в экстремных ситуациях	234				-		
организация и проведение мероприятий по отработке действий в экстремных ситуациях	235				-		
финансирование подготовки граждан призываемого и призывного состава к военной службе	236						
организация и проведение спортивно-созерцательной работы по развитию физической культуры и спорта среди детей и подростков	238	1		1423	1 208,2		1208,24
организация и проведение мероприятий по развитию физической культуры и спорта среди детей и подростков	237				-		
организация и проведение мероприятий по развитию физической культуры и спорта	239	88	28	12 331	21 672,6	860,0	20 512,6
Итого							

Раздел VII. Спортивное мастерство

YOU DO NOT WANT - T22

Виды спорта	На строим	Всего
1	2	3
Правосомно спортивнелк змелел - волело йолула апрох 240 - 242)	239	109
в том числе:		
- матор спорта	240	100
- матор спорта междунородного шелел и Проомейлатор Роолон	241	6
- змелуелнел матор спорта	242	3
Правосомно спортивнелк расорел	243	10 280
нз нлс:		
- нелелел в маторе спорта	244	938
- Проорл	245	1 430
Правосомно змелел - змелуелнел тренер Роолон	246	
Правосомно змелел - змелуелнелк работелк фелелелелк куел турл	247	
Роселелл олол фелелелелл		
Правосомно дорло гоолелелелелелк лолелелк змелелл и нелелелл	248	0
Правосомно лолелелк змелелл и нелелелл	249	11
обелелл Роолелелелл фелелелелл		

Достоинство миря, ответственное за предоставление статистической информации (машо, упомянутое преобразование статистической информации от имени юридического лица)

Директор (подпись)	Артамонов С.И. (Ф.И.О.)	05.02.2019
(номер телефона)	(3467) 363-750	справочная
		е-mail
		(дата составления наблюдательного документа)

РАЗДЕЛ II.

Материалы круглого стола на тему

**«О РАЗВИТИИ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
С УЧЕТОМ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ
ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМ
АВТОНОМНОМ ОКРУГЕ – ЮГРЕ»**

от 29 мая 2018 года

ДУМА
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ШЕСТОГО СОЗЫВА

**Повестка дня
круглого стола на тему
«О развитии среднего профессионального образования
с учетом наиболее востребованных профессий
и специальностей в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре»**

г. Ханты-Мансийск

ул. Мира, 5

здание Думы (зал заседания Думы, 6 этаж)

29 мая 2018 года

Начало в 15.00

Открытие круглого стола.

Филипенко Василий Александрович – председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике.

1. О состоянии системы среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре. Стратегические векторы и основные тренды развития среднего профессионального образования.

Докладчик:

Дренин Алексей Анатольевич – директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

2. О формах организации среднего профессионального образования, отвечающих основным трендам и запросам развития экономики региона. Актуальные вопросы по практико-ориентированной подготовке кадров, в том числе на основе дуального образования (Work based learning).

Докладчики:

Севастьянова Алевтина Анатольевна – директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайский политехнический колледж»;

Сарабаров Алексей Борисович – директор автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж», председатель совета директоров;

Болдырева Надежда Николаевна – директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж»;

Исупов Павел Владимирович – директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартровский медицинский колледж».

3. Актуальные вопросы ресурсного обеспечения профессиональных образовательных организаций как основа формирования кадрового потенциала для экономики региона. Инклюзивное профессиональное образование.

Докладчики:

Шутов Вадим Николаевич – директор автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский политехнический колледж»;

Коробова Надежда Петровна – директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартровский социально-гуманитарный колледж».

4. Роль рынка труда и бизнеса в подготовке рабочих кадров для региона. Содействие трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников.

Докладчики:

Левинская Татьяна Владимировна – начальник отдела развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»;

Закирьянов Тимур Раисович – начальник Сервисного центра «Урайэнергонефть» Западно-Сибирского регионального управления «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»;

Романова Лилия Александровна – руководитель отдела наград, обучения и развития закрытого акционерного общества «Нижневартовскстройдеталь»;

Колпакова Елена Николаевна – начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск»;

Беспояско Валерий Леонидович – первый заместитель директора Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Выступления в прениях.

Заккрытие круглого стола. Подведение итогов.

Филипенко Василий Александрович – председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике.

**О состоянии системы среднего профессионального
образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.
Стратегические векторы и основные тренды развития
среднего профессионального образования**

*Дренин Алексей Анатольевич,
директор Департамента
образования и молодёжной политики
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

В соответствии с тезисами, озвученными Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург), развитие системы СПО, внедрение передовых подходов к подготовке рабочих, инженеров является одним из ключевых, базовых для технологического, экономического прорыва страны, повышения качества жизни и реальных доходов граждан.

Основные векторы развития и модернизации системы СПО определены Стратегией развития системы подготовки рабочих кадров и формирования прикладных квалификаций в Российской Федерации на период до 2020 года (одобрено Коллегией Минобрнауки России, протокол от 18 июня 2013 г. № ПК-5вн), Комплексом мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015–2020 годы (распоряжение Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р), приоритетным проектом «Рабочие кадры для передовых технологий» (утв. протоколом президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 25 октября 2016 г. № 9).

В июне 2017 года в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре запущен портфель проектов «Рабочие кадры для передовых технологий». Реализация портфеля проектов рассчитана до 31 августа 2021 года.

Цель проекта – создание в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре конкурентоспособной системы СПО, обеспечивающей подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.

Реализация портфеля проектов позволит внедрить во всех профессиональных образовательных организациях автономного округа

современные методики и технологии обучения, предоставит возможность молодежи нашего региона стать обладателями компетенций, соответствующих требованиям ведущих работодателей, российским и международным стандартам профессиональной подготовки, регламентированным движением «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия).

Для достижения установленных целевых показателей портфеля проектов утвержден проект «Конкурентоспособная система СПО». По итогам реализации проекта «Конкурентоспособная система СПО» на территории автономного округа будут функционировать 17 колледжей, обеспечивающих высокое качество обучения за счет внедрения новых федеральных государственных образовательных стандартов, соответствующих современным стандартам и передовым технологиям (в т. ч. требованиям WorldSkills). Создано 5 специализированных центров компетенции Югры, 250 выпускников образовательных организаций, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия.

Основными направлениями формирования эффективной системы подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров для экономики региона определены следующие:

- внедрение ФГОС СПО ТОП-50 наиболее перспективных и востребованных на рынке труда профессий и специальностей;
- проведение демонстрационного экзамена в рамках ГИА;
- модернизация материально-технической базы образовательных организаций;
- повышение квалификации управленческих и педагогических кадров;
- внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения;
- проведение чемпионатов профессионального мастерства, в том числе и для людей с инвалидностью «Абилимпикс».

Профессиональная подготовка кадров для обеспечения экономики автономного округа в рабочих кадрах и специалистах среднего звена осуществляется на базе профессиональных образовательных организаций – колледжей.

Всего в округе функционирует 19 колледжей, из них 16, реализующих программы политехнической направленности, 2 медицинских и 1 социально-гуманитарный, в которых обучается более 18 268 югорчан.

Подготовка ведется по 103 специальностям и профессиям для ведущих отраслей экономики автономного округа: нефтегазовой, строительной, транспортной, энергетической и социальной сферы.

Многолетний анализ показывает, что не менее 35% выпускников 9 классов выбирают для продолжения обучения профессиональные образовательные организации автономного округа. В последние годы наблюдается востребованность СПО. Средний конкурс в 2017 году составил 2,55 на место, средний балл – 3,67.

Ежегодно за счет средств бюджета автономного округа принимается на обучение по программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) около 5 000 югорчан.

Контрольные цифры приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры определяются Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Департамент) на основе прогноза потребности рынка труда автономного округа в квалифицированных кадрах, стратегических ориентиров развития сферы образования и реального сектора экономики округа, а также возможностей сети образовательных организаций и спроса населения на образовательные услуги.

За период 2016–2018 гг. образовательными организациями получены лицензии на осуществление образовательной деятельности по 19 новым профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 (44 ФГОС).

Формирование контрольных цифр приема для обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена за счет средств бюджета автономного округа предусматривает ежегодное увеличение объемов по направлениям подготовки, входящим в перечень ТОП-50, ТОП-регион.

В 2017/2018 учебном году профессиональные образовательные организации осуществили набор по 14 профессиям/специальностям из перечня ТОП-50. По профессиям/специальностям, относящимся к наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям в соответствии с новыми ФГОС СПО, набор составил 965 (20%) студентов по программам.

В 2018 году запланирован набор по 19 профессиям/специальностям ТОП-50. Контрольными цифрами приема для обучения за счет средств бюджета установлено 1 475 (30%) мест по профессиям/специальностям ТОП-50.

К 2020 году предполагается открыть подготовку по 25 профессиям/специальностям из списка ТОП-50.

Изменения в подходах к оценке уровня квалификации выпускников СПО, внедрение ФГОС по ТОП-50 определяют новые подходы не только к разработке образовательных программ, но и к механизмам оценки качества подготовки высококвалифицированных кадров среднего звена с учетом актуальных международных стандартов. Вводится новый формат подведения итогов обучения в профессиональных образовательных организациях – демонстрационный экзамен. Эта форма экзамена предполагает оценку компетенций путём наблюдения за выполнением трудовых действий в условиях, приближенных к производственным.

В 2018 году на базе АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» впервые будет проведена ГИА в форме демонстрационного экзамена по двум программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих востребованным на рынке труда, новым и перспективным профессиям из списка ТОП-50: 15.01.36 «Дефектоскопист» и 18.01.33 «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)» на базе среднего общего образования со сроком обучения 10 месяцев.

Три профессиональных образовательных организации (ХМТПК, СПК, СовПК) примут участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: электромонтаж, сварочные технологии, веб-дизайн и разработка, графический дизайн, дошкольное воспитание.

Внедрение новых ФГОС СПО предполагает создание современных условий для эффективного образовательного пространства, включающего современную материально-техническую базу обучения профессиям и специальностям, в т. ч. для ее использования в сетевом формате.

В 2017 году на модернизацию МТБ ПОО образовательными организациями из средств бюджета автономного округа выделено 170,6 млн рублей, в 2018 – 179,9 млн рублей.

В 2017–2018 годах созданы 3 специализированных центра компетенций: «Веб-разработка», «Прототипирование», «Графический дизайн», оснащенных в соответствии с требованиями мировых стандартов, обеспечивающих доступ обучающихся к высокотехнологичной инфраструктуре и формирующих условия для трансфера этих компетенций. К 2020 году центры компетенций будут созданы по компетенциям «Электромонтаж» и «Сварочные технологии».

Ведущую роль в профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации рабочих кадров и специалистов осуществляют многофункциональные центры прикладных квалификаций. На базе Сургутского политехнического колледжа деятельность МФЦПК ориентирована на подготовку кадров 6 отраслей: «Машиностроение»; «Энергетика»; «Транспорт»; «Автоматизация производства»; «Строительство»; «Сфера услуг». Деятельность Многофункционального центра прикладных квалификаций строится в партнерстве с такими ведущими работодателями, как ОАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Тюменьэнерго».

В рамках реализации совместного проекта с открытым акционерным обществом «Нефтяная компания «ЛУКОЙЛ» создан Многофункциональный центр прикладных квалификаций на базе Когалымского политехнического колледжа, ориентированный на потребности в кадрах нефтегазовой отрасли.

Работодатели, включившись в процесс сотрудничества в области подготовки высококвалифицированных рабочих кадров и специалистов, получают возможность выполнять функции корпоративных заказчиков кадров, отвечать за целевое трудоустройство выпускников, вести рекрутинг, создавать совместные участки, лаборатории, мастерские.

Одним из важнейших факторов обеспечения высокого качества подготовки кадров в системе среднего профессионального образования является внедрение практико-ориентированного (дуального) обучения. Для производства дуальное образование – это возможность подготовить для себя кадры точно «под заказ», обеспечив их максимальное соответствие всем своим требованиям, экономя на расходах по поиску и выбору работников, их переквалификации и адаптации. К тому же есть возможность отобрать самых лучших выпускников, ведь за период практического обучения их сильные и слабые стороны становятся очевидными. В свою очередь такой подход мотивирует студентов учиться не для галочки. Молодые специалисты могут сразу работать с полной отдачей и производительностью, они хорошо знают жизнь предприятия и чувствуют себя на нем «своими». Все это в совокупности способствует закреплению кадров и уменьшению текучести, что для предприятий немаловажно. Для студентов дуальное обучение обеспечивает плавное вхождение в трудовую деятельность, без неизбежного для других форм обучения стресса, вызванного недостатком информации и слабой практической подготовкой.

В деятельности профессиональных образовательных организаций Югры внедрение элементов дуального обучения началось с 2015 года.

Одним из ярких примеров внедрения дуального обучения на территории Югры является сотрудничество в области подготовки высококвалифицированных кадров между бюджетным учреждением профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж» и обществом с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Югорск».

В ноябре 2017 года разработана и утверждена Региональная модель системы практико-ориентированного (дуального) обучения при реализации программ подготовки рабочих кадров для обеспечения кадрового сопровождения приоритетных инвестиционных проектов и инновационных производств.

Вместе с тем существует проблема внедрения практико-ориентированного обучения, связанная с низкой активностью работодателей и с их нежеланием брать на себя определенные обязательства. Но именно практико-ориентированное обучение может и должно стать инструментом интеграции усилий бизнеса и образования в целях модернизации последнего и повышения качества подготовки кадров.

Современный уровень развития производства требует новых подходов к подготовке квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена, в том числе с учетом мирового опыта.

Одним из критериев оценки уровня профессионального мастерства, соответствующего мировым стандартам, являются результаты участия наших студентов в чемпионатах профессионального мастерства по рабочим профессиям «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс).

Ханты-Мансийский автономный округ – Югра с 2013 года является активным участником движения Ворлдскиллс. По итогам 2017 года АУ «Сургутский политехнический колледж» и БУ «Советский политехнический колледж» вошли в «ТОП 100 лучших образовательных организаций Российской Федерации движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в 2017 году». Ежегодно на базе МФЦПК АУ «Сургутский политехнический колледж» проводится региональный чемпионат «Молодые профессионалы» Ворлдскиллс Россия. В 2017 году финансирование чемпионата за счет бюджета округа составило 20 500 000 рублей.

Еще одним из важных составляющих является повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения. Курсы повышения квалификации, стажировки организованы на базе МФЦПК, созданных СЦК, базовой профессиональной образовательной организации, обеспечивающей поддержку региональной системы инклюзивно-

го профессионального образования инвалидов. В марте 2018 года для победителей регионального чемпионата и мастеров производственного обучения организована стажировка по стандартам WorldSkills Russia в Южной Корее.

179 педагогических и руководящих работников ПОО в 2017 год были направлены на обучение по дополнительным профессиональным программам по вопросам подготовки кадров по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и специальностям СПО на базе академии Worldskills. В 2018 году обучение прошли 289 педагогических и руководящих работников ПОО.

В целях развития инклюзивного образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2016 году создана базовая профессиональная организация (ресурсный центр) на базе БУ «Нижневартковский социально-гуманитарный колледж». Основные задачи деятельности Ресурсного центра – разработка эффективных моделей обучения инвалидов применительно к конкретным программам среднего профессионального образования по востребованным и перспективным для экономики региона специальностям, в том числе методических рекомендаций по профессиональному образованию инвалидов и лиц с ОВЗ, организация повышения квалификации, в том числе в форме стажировок, для работников организаций среднего профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам инклюзивного образования. Финансирование ресурсного центра составила в 2016 из федерального бюджета в размере 15 224 700 рублей, из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 6 561 000 рублей. В 2017 году из федерального бюджета выделено 646 700 рублей; из бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры – 2 756 984 рубля.

В настоящее время Министерством просвещения Российской Федерации разработан проект Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в субъектах Российской Федерации. Реализация данной программы требует консолидации ресурсов профессиональных образовательных организаций, предприятий, организаций.

Предлагаем внести в проект резолюции круглого стола следующие рекомендации:

Торгово-промышленной палате Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предприятиям, органам исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

1. Принять участие в разработке и последующей реализации Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

2. Направить в Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предложения для формирования регионального перечня наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, отражающий потребности региональной экономики в квалифицированных кадрах.

О формах организации среднего профессионального образования, отвечающих основным трендам и запросам развития экономики региона. Актуальные вопросы по практико-ориентированной подготовке кадров, в том числе на основе дуального образования (Work based learning)

*Севастьянова Алевтина Анатольевна,
директор бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Урайский политехнический колледж»*

В связи со стремительными темпами развития экономики в Ханты-Мансийском автономном округе, переходом на международные стандарты Волдскиллс, внедрением ТОП-50 возрастают требования работодателей к выпускникам профессиональных образовательных организаций, к условиям, содержанию и построению образовательного процесса в новых экономических условиях.

По сути, в образовательном процессе профессиональных образовательных организаций должны быть заложены основы формирования специалиста нового поколения, более того, профессиональная организация должна опережать изменения рынка труда, прогнозируя динамику запросов работодателей.

Значит, выпускник должен обладать неким актуальным набором профессиональных и общих компетенций, что определяется стремлением профессиональных организаций к инновационному развитию и является одним из условий конкурентоспособности колледжей на современном рынке образовательных услуг.

В связи с чем интеграция стратегических инициатив, вызовов профессионального образования и управленческих мероприятий в единую согласованную систему представляется наиболее благоприятным исходом при разработке мер, способствующих инновационному развитию БУ «Урайский политехнический колледж» на муниципальном, региональном и федеральном уровнях.

Концептуальные положения развития БУ «Урайский политехнический колледж» базируются на новых закономерностях обеспечения благополучия, социальной и профессиональной успешности личности через изменение миссии профессионального образования:

- комплексной перестройки системы профессионального образования, когда выстраивается прогностическая модель колледжа как логистического центра, гарантирующего достижение социальной успешности каждым субъектом системы образования за счет изменения философии образования, системного расширения ролевого диапазона личности обучающихся в социально образовательном пространстве;

- оптимизированной системы управления колледжем и выстроенной системой управления потоками по кластерному типу подготовки кадров.

Урайский политехнический колледж сегодня развивается как логистический центр кластерного типа, выстроенный вокруг главного субъекта образовательного процесса – обучающегося, обеспечивающий достижение социальной успешности за счет концентрации и перераспределения ресурсов (времени, пространства, материи, кадров, информации), сохранения и укрепления здоровья.

Механизм кластерного взаимодействия определил переход от социального партнерства, предусматривающего небольшое количество участников, например, «колледж – работодатель», к более объемному, одновременно удовлетворяющему потребности всех субъектов экономики города Урая.

В настоящее время в России образовательно-производственных кластеров, занимающихся развитием непрерывного и опережающего образования, повышением квалификации, разработкой актуальных образовательных программ, актуализацией специальностей для работодателей, фактически не существует, поэтому нам представилось выгодным занятие этой ниши.

Кроме того, в городе Урае имеются все предпосылки для успешного решения этой задачи. Для этого потребовалась интеграция, скоординированная активность всего сообщества – власти, бизнеса и жителей.

Постановлением главы города Урая № 527 от 03.03.2017 был создан Координационный совет по вопросам организации образовательно-производственного кластера в муниципальном образовании город Урай.

Модель образовательно-производственного кластера рассматривается нами в двух аспектах: как интеграционный механизм, обеспечивающий интенсивное социально-экономическое развитие всех образующих его субъектов, способного эффективно использовать внутренние ресурсы и как системообразующий компонент непрерывной подготовки высококвалифицированных рабочих кадров для участников кластера.

Концепция развития образовательно-производственного кластера, его модель, план мероприятий («дорожная карта») по внедрению проек-

та развития образовательно-производственного кластера на территории города были утверждены на форуме «Развитие образовательно-производственного кластера на территории муниципального образования город Урай» 27 июня 2017 года с участием представителей Департамента образования и молодежной политики ХМАО – Югры, Департамента промышленности ХМАО – Югры, администрации города Урая, руководителей предприятий и организаций, представителей малого среднего бизнеса, научного сообщества, образовательных организаций города и региона – всего более 150 человек.

Это послужило актуализации программы развития колледжа, способствовало формулированию новых целей и задач, основанных на комплексном подходе в виде инновационных проектов:

1. Внедрение элементов дуального обучения в образовательный процесс колледжа как форма интеграции профессионального образования и производства.

2. Создание модели воспитательной работы через сохранение и преумножение историко-культурных традиций колледжа на основе преемственности в воспитании и элементов корпоративной культуры.

3. Инновационно-образовательная развивающая среда как условие становления социально-успешной личности.

Социальными партнерами, реализующими процессы модернизации профессионального образования в городе Урае, являются: ОАО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь», ООО «Урайское управление технологического транспорта», Сервисный центр «Урайэнергонефть» Западно-Сибирского регионального управления ООО «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ», ООО «Урай НПО-Сервис», филиал ОАО «Тюменьэнерго» Урайские электрические сети.

Логика нашей совместной работы заключается в выделении основных направлений изменений, определении базовых условий для реализации качественного образовательного процесса и его стандартизации, достижении этих условий в колледже.

Решением данной задачи послужил комплексный проектный подход к формированию и реализации основных образовательных программ, основанный на бизнес-процессах и ориентированный на конечный результат – готового специалиста, удовлетворяющего всем запросам работодателя. В связи с чем нами была разработана модель опережающей подготовки кадров, которая состоит из следующих компонентов:

- образовательно-производственный кластер как новая форма социального партнерства;

- система прогнозирования кадровых потребностей предприятий и организаций;
- создание базовых кафедр на предприятиях;
- системы профессионального самоопределения;
- системы независимой оценки качества образования;
- системы добровольной сертификации персонала;
- системы взаимообучения: наставники предприятий учатся учить, педагоги учатся работать.

По данному направлению развития колледж является базовой площадкой международного проекта «Непрерывное образование и занятость молодежи: ведущие тенденции в России и за рубежом (международный проект РФ, Китай, Казахстан, Германия) (тема определена по согласованию Российской академии образования и Агентства стратегических инициатив), имеет статус экспериментальной площадки на базе ФГБ НУ «Институт педагогических исследований одаренности детей» РАО по проблеме опережающего развития профессионального образования. Данный проект представлен и стал победителем окружного конкурса-выставки «Лучший товар Югры – 2015, 2016, 2017» в номинации «Образовательные услуги» по теме «Разработка концепции непрерывного образования и занятости молодежи для обеспечения социальной и профессиональной успешности выпускника колледжа», диплом 1 степени, сертификат на товарный знак «Лучший товар Югры – 2015, 2016, 2017» номинация «Социальные услуги», продукция «Образовательные услуги». Колледжу присвоен статус экспериментальной площадки ФГБ НУ «Институт педагогических исследований одаренности детей» РАО по проблеме опережающего развития профессионального образования.

Принципиально новая образовательная модель подготовки кадров выстроена на основе реверсной технологии: стратегия подготовки специалиста исходит из запланированного результата. По всем направлениям подготовки в колледже созданы проектные команды, в состав которых входят и работодатели, задачей которых является формирование модели подготовки специалиста на весь срок обучения в колледже.

Основополагающим этапом работы таких групп является формирование актуального содержания образования на основе проектирования функциональной карты специалиста на выходе. В ходе совместной работы формулируются требования работодателей к результатам обучения, с учетом запросов стратегии развития города Урая и округа до 2030 года, инвестиционных проектов, мировых трендов развития отраслей экономики.

Данная работа позволяет по-новому взглянуть и на развитие дополнительного профессионального образования в колледже. Так как функциональная карта демонстрирует весь перечень дополнительных компетенций, квалификаций и видов деятельности выпускника, которые не входят в реализацию основных образовательных программ, это требует и работы по подготовке педагогических работников к реализации данного запроса работодателей, поиска сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями регионального и федерального уровней.

В результате такой работы в колледже реализуются совместные проекты «Урай – город мастеров», проект «Инженерный клуб» проекта «Арт-субботы», проект «Звезда моего города» и др.

Профессионально-квалификационная структура колледжа на сегодняшний день является многоуровневой и многопрофильной: подготовка ведется по 8 укрупненным группам, 7 из них соответствуют приоритетным направлениям развития отраслей экономики и сферы услуг г. Урая, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, разработана дорожная карта до 2020 года по реализации проекта «Подготовка рабочих кадров для высокотехнологичных производств».

Из перечня ТОП-50 в колледже в настоящее время реализуются 6 профессий, до 2020 года планируется пройти лицензирование по всем профессиям ТОП-50, реализующим в колледже. Доля выпускников, подготовленных по отраслям, приоритетным для отраслей экономики и сферы услуга г. Урая и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в 2017 году составляет 91%.

В целом наибольшее количество студентов обучается по программам подготовки специалистов среднего звена – 80,8% от численности всего контингента.

Самая многочисленная укрупненная группа – 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика» – 19,6 % от численности всего контингента.

В этой связи среди возможных стратегий изменения считаем важным изучение успешных образовательных практик и пилотных проектов в Российской Федерации, предложенных Министерством образования РФ.

Кроме того, преподаватели и мастера производственного обучения проходят стажировку в федеральных центрах Российской Федерации по освоению новых технологий обучения для работы на высокотехнологичном оборудовании.

Новая образовательная модель потребовала и обеспечение условий ее реализации. Во-первых, это изменение инфраструктуры: формирование

информационной образовательной среды, организации образовательно-развивающих, коммуникационных пространств, создание учебно-производственных площадок.

Во-вторых – это и формат обучения, технологии и формы организации образовательного процесса.

В-третьих – обеспечение кадровых условий реализации образовательных программ.

Изменение инфраструктуры колледжа осуществляется при кооперации колледжа и предприятий и не только в оказании содействия финансированию. В частности, при решении вопросов реконструкции мастерских, лабораторий в соответствии с требованиями ТОП-50 активное участие принимают конструкторские бюро предприятий, приобретается современное демонстрационное оборудование, компьютерная техника, электронные библиотечные системы, создаются учебно-производственные участки.

Рассматривая формат обучения, технологии и формы организации образовательного процесса, необходимо говорить о дуальном образовании, позволяющим сократить дисбаланс между качеством образования и актуальными требованиями высокотехнологичных производств.

Целевой установкой при внедрении дуальной системы обучения является подготовка квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена, уровень профессиональной компетентности которых должен соответствовать, с одной стороны, требованиям квалификационной характеристики, а с другой стороны – корпоративным требованиям предприятий.

Понимаем, что скопировать немецкий опыт просто невозможно, мы ведем речь об анализе и структурировании его ведущих идей, считая, что для разных направлений подготовки, секторов экономики должны быть выстроены соответствующие их потребностям различные образовательные модели с элементами дуального образования.

Поэтому при проектировании образовательного процесса по направлениям подготовки мы осуществляем качественные изменения, такие как:

- расширение спектра моделей и технологий обучения, которые должны отвечать требованиям гибкости, мобильности, полидисциплинарности и открытости профессионального образования;

- внедрение современных образовательных моделей подготовки на основе проектного и дуального обучения, технологий развивающего обучения, ТРИЗ, что позволит обеспечить высокое качество, практико-ориентированность подготовки студентов;

- переход от тематического планирования к планированию образовательных результатов совместно с социальными партнерами, работодателями.

Между всеми социальными партнерами нефтяной отрасли и колледжем заключены договоры о сотрудничестве по реализации дуальной системы обучения, а также утвержден Порядок организации дуального обучения обучающихся.

В долгосрочных соглашениях и договорах о взаимодействии предусмотрено развитие партнерства и механизмов взаимодействия между предприятиями и колледжем по направлениям:

- организация практико-ориентированного обучения в цехах и на участках предприятий;
- предоставление мест практик, в том числе на высокотехнологичном оборудовании;
- предоставление мест для трудоустройства выпускников колледжа;
- приобретение обучающимися практического опыта с учетом содержания профессиональных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование стойкой мотивации к освоению профессии и непрерывному образованию;
- адаптация выпускников к трудовым условиям предприятий.

Руководство предприятий города Урая понимает, что без соответствующей отраслевой подготовки педагогов невозможна качественная подготовка рабочих и специалистов. Поэтому создаются условия для стажировки педагогов в модернизированных цехах на технологических линиях предприятий города.

Перспективным шагом плотного взаимодействия с работодателями колледжа проводится работа по созданию базовой кафедры.

В настоящее время ЛУКОЙЛом проводится работа по организации центра оценки качества, что позволит выпускнику наряду с работниками предприятий получать возможность подтвердить освоенные в рамках образовательного процесса компетенции с получением соответствующего документа (сертификата).

Ярким примером взаимодействия является предприятие ООО «Урай НПО-Сервис».

Данное предприятие приобрело широкую известность в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре как предприятие, обеспечивающее сервисное обслуживание организаций нефтегазодобывающей отрасли, а также внедрение новых технологий в безопасных условиях труда, бережливого производства.

Основные профессии работающих – это слесарь-ремонтник по ремонту нефтепромышленного оборудования (что составляет 43% от общего количества рабочих), станочник широкого профиля (14%), электрогазосварщик (5%).

Сегодня ООО «Урай НПО-Сервис» является базовой площадкой по дуальному образованию в г. Урае. На базе предприятия открыто два учебно-производственных участка: участок по обучению сварщиков, второй участок по обучению слесарей по ремонту трубопроводов. Содержание образования реализуется 70% на 30%, где 70% учебного времени осуществляется на производстве.

Выстроен процесс организации образовательного процесса по дополнительному профессиональному образованию без отрыва от производства по профессии «слесарь по ремонту трубопроводов». Целевое обучение осуществляется по индивидуальным учебным планам с закреплением опытных наставников предприятия, производственная практика которых проходит на месторождениях. Предприятия предоставляет лучшим студентам места для трудоустройства, а также в летний период они имеют возможность трудоустроиться на предприятие, где их задействуют в реализации производственной программы ООО «Урай НПО-Сервис» и работах по благоустройству и реализации социальных проектов города Урая.

Следующее направление развития связано с организацией сетевого взаимодействия с внутри муниципальными и внешними региональными структурами. Сетевое взаимодействие рассматривается нами как внутри муниципального образования – это образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования, так и внешние сети – профессиональные организации округа, технопарк высоких технологий, торгово-промышленная палата, Югорский научно-исследовательский институт, вузы округа. В рамках совместной деятельности с технопарком ХМАО – Югры растёт взаимодействие клубов и кружков, таких как «Юный изобретатель», «Инженерный инкубатор», «Мастерская «ТехноАРТ».

Развитие и сопровождение профессиональной карьеры, работа по формированию положительного имиджа кадров рабочих профессий является комплексной работой всех субъектов подготовки кадров для муниципалитета. Уход от разовых мероприятий к системному подходу, проектированию профессионального сопровождения обучающихся, проведения дней открытых дверей для взрослого населения, годичных профессиональных проб для 8-9 классов обучающихся города позволяет

ежегодно выполнять КЦП, повышать уровень организации дополнительного профессионального образования.

Например, проектируя непрерывность образования в городе, нами реализуется годичный проект «Профессиональные пробы», когда обучающиеся школ еженедельно посещают колледж; мы готовы к реализации учебной дисциплины «Технология» в школах, организации работы в предпрофильных и профильных классах.

Формирование целостной системы оценки качества образования, как внутреннюю оценку, так и внешнюю оценку качества образования.

С точки зрения обучающихся – это результаты Единого государственного экзамена, результаты профессиональной олимпиады, конкурса «Молодые профессионалы», демонстрационного экзамена, портфолио студента.

Ежегодно более 6 обучающихся становятся стипендиатами Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, 5 обучающихся – стипендиаты Правительства Российской Федерации, 5 человек – стипендиаты ЛУКОЙЛа. Ежегодно мастера производственного обучения и преподаватели получают грантовую поддержку ЛУКОЙЛа.

О качестве подготовки выпускников свидетельствует высокий процент трудоустройства. Учитывая сложившуюся ситуацию на региональном рынке труда, показатель трудоустроенных выпускников в 2017 году (53,2,0%) следует рассматривать как отвечающий актуальным потребностям в квалифицированных специалистах и обеспечивающий стабильность трудоустройства выпускников колледжа.

Новый этап модернизации профессионального образования, по мнению образовательных политиков, экспертов, будет сфокусирован преимущественно на совершенствовании процессов управления изменениями образования.

В такое время опора на свои силы, на профессионализм коллег, на энергию наших основных партнеров, на имеющиеся заделы оказывается ключевым ресурсом, помогающим успешно справиться с современными вызовами.

Создание в профессиональной образовательной,
организации структурных подразделений
обеспечивающих условия для освоения
обучающимися профессиональных компетенций
и стандартов ФГОС СПО и WorldSkills
предусмотренных компетенции колледжа»

Сарабаров Алексей Борисович,
директор АУ «Ханты-Мансийский технологический колледж»



ч. 2 ст. 27 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 Приказ Минобрнауки РФ от 14.06.2013 №464 «Об утверждении Порядка осуществления образовательной деятельности по ОП СПО»;
 Приказ Минобрнауки РФ от 18.04.2013 № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих ОПОО СПО»

Учебно-производственный участок

Структурное подразделение (положение)
 обеспечение условий осуществления образовательной деятельности по практической подготовке обучающихся по ООП СПО, ОП ПО, программам ДПО, в том числе при организации и проведении всех видов практики непосредственно на базе профессиональной образовательной организации

ФГОС СПО по профессии или специальности;
 Примерная основная образовательная программа по профессии или специальности СПО;
 Основная образовательная программа по профессии или специальности СПО, реализуемая профессиональной образовательной организацией



Учебно-производственный участок

- обеспечение проведения практических занятий, всех видов практики, лабораторных практикумов и иных видов учебной деятельности, предусмотренных учебными планами реализуемых образовательных программ;
- организация выполнения работ, оказания услуг обучающимися в период всех видов практики, направленных на удовлетворение потребности профессиональной образовательной организации, потребности физических и юридических лиц в работах и услугах, при условии, что выполняемые работы, оказываемые услуги предусмотрены программами практики и относятся к видам деятельности, перечисленным в Уставе профессиональной образовательной организации;
- обеспечение условий для подготовки обучающихся практическим квалификационным работ в период прохождения ими промежуточной аттестации, итоговой и государственной итоговой аттестации;

Инфраструктура учебно-производственного участка



учебно-производственные мастерские, учебные лаборатории, оборудование, механизмы используемые при организации и проведении практической подготовки обучающихся, в том числе, при выполнении работ, оказания услуг физическим и юридическим лицам в период проведения всех видов практики



Гостиница АУ «Ханты-Мансийский технологический колледж» (г. Ханты-Мансийск, ул. Сирена, 51 «а»)



ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ

4.2.1. Образовательная организация должна располагать на праве собственности или ином законном основании материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебной деятельности обучающихся, предусмотренных учебным планом, с учетом ПООП (ФГОС СПО);

ПООП, раздел 6, пункты 6.1.1, 6.1.2, 6.1.2.1, 6.1.2.2

Лаборатории:

учебный гостиничный номер (стандарт с двумя кроватями); учебный ресторан или бар.

Тренажеры, тренажерные комплексы: стойка приема и размещения гостей с модулем он-лайн бронирования.

Оборудование, инструменты, расходные материалы, обеспечивающие выполнение всех видов работ, определенных содержанием ФГОС СПО, в том числе оборудование и инструменты, используемые при проведении чемпионатов Ворлдскиллз и указанных в инфраструктурных листах конкурсной документации Ворлдскиллз по компетенции «Администрирование отеля».

ФГОС СПО по специальности
43.02.14 Гостиничное дело

ПООП по специальности СПО
43.02.14 Гостиничное дело
рег. № 43.02.14-170717

(<http://reestrspo.ru/specialty/625/>)



Станция технического обслуживания автомобилей АУ «Ханты-Мансийский технологический колледж»

(г. Ханты-Мансийск, ул. Уральская, 11, ул. Сирена, 51 «а»)



ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ

4.2.1. Образовательная организация должна располагать на праве собственности или ином законном основании материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов учебной деятельности обучающихся, предусмотренных учебным планом, с учетом ПООП (ФГОС СПО);

ПООП, раздел 6, пункты 6.1.1, 6.1.2, 6.1.2.1, 6.1.2.2, 6.1.2.3

в мастерских ППО требуется наличие оборудования, инструментов, расходных материалов, обеспечивающих выполнение всех видов работ, определенных содержанием ФГОС СПО, в том числе оборудования и инструментов (или их аналогов), используемых при проведении чемпионатов WorldSkills и указанных в инфраструктурных листах конкурсной документации WorldSkills по компетенциям: «Ремонт и обслуживание легковых автомобилей», «Кузовной ремонт», «Автопокраска», «Обслуживание грузовой техники», «Конкурсное движение «Молодые профессионалы» (WorldSkills) (или их аналогов).

ФГОС СПО по профессии
23.01.17 Мастер по ремонту
и обслуживанию
автомобилей

ПООП по профессии СПО
23.01.17 Мастер по ремонту
и обслуживанию автомобилей
per № 23.01.17-170518
(<http://reestrspo.ru/specialty/516>)



Детская комната (присмотр и уход за детьми дошкольного возраста) АУ «Ханты-Мансийский технологический колледж»

(г. Ханты-Мансийск, ул. Уральская, 11)



ТРЕБОВАНИЯ К УСЛОВИЯМ РЕАЛИЗАЦИИ

7.17 ФГОС СПО

...освоение обучающимися профессиональных модулей в условиях созданной соответствующей образовательной среды в организациях в зависимости от специфики вида деятельности.

ОПОП ПОО:

LEGO конструирование, интерактивная песочница, мобильный планетарий и многое другое, применяемое сегодня в воспитательно-образовательной деятельности дошкольных образовательных организаций, студенты колледжа осваивают при прохождении профессиональных модулей, при работе с детьми в детской комнате и при подготовке к участию в Чемпионате WorldSkills.

2018 год - открытие и сертификация ЦК по компетенции «Дошкольное воспитание»



ФГОС СПО по специальностям
44.02.01 Дошкольное
образование

О формах организации среднего профессионального образования, отвечающих основным трендам и запросам развития экономики региона

*Болдырева Надежда Николаевна,
директор бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Советский политехнический колледж»*

С 1 сентября 2017 года началась реализация федеральных государственных образовательных стандартов по 50 новым и перспективным профессиям среднего профессионального образования (далее ФГОС по ТОП-50). Проведены мероприятия по обновлению МТБ для обеспечения реализации ОПОП в соответствии с ФГОС СПО по ТОП-50 и процедура лицензирования.

Реализуется 16 программ подготовки по программам среднего профессионального образования, из них 9 программ из перечня ТОП-50 и 11 программ вошли в ТОП-регион.

Основная цель ФГОС по ТОП-50 направлена на достижение качества подготовки специалистов среднего звена в соответствии с передовыми технологиями и международными стандартами.

Инструментом реализации ФГОС по ТОП-50 выступают:

– проект «Рабочие кадры для передовых технологий», утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол № 9 от 25 октября 2016 г.);

– государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642;

– проект «Региональный стандарт кадрового обеспечения промышленного роста», разработанный АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов».

Данными документами предусмотрена организация различных форматов взаимодействия ПОО с организациями-работодателями:

1. Практико-ориентированную (дуальную) модель обучения с целью обеспечения качества подготовки специалистов и рабочих кадров в соответствии с запросами регионального рынка труда реализует с 2015 года.

В рамках социального партнерства с ООО «Газпром трансгаз Югорск»

с 2015 года реализовывался проект по подготовке квалифицированных рабочих по профессии 18.01.27 «Машинист технологических насосов и компрессоров», в 2016 году по окончании обучения трудоустройство по специальности составило 75% (25% продолжили обучение в вузе). Высокие показатели результатов проекта способствовали дальнейшему развитию данной модели, но уже по другому направлению подготовки – на сегодняшний день идет подписание нормативной документации к реализации следующего проекта ОПОП 13.02.11 «Техническое обслуживание электрического и электромеханического оборудования» на основе практико-ориентированного (дуального) обучения. Выбранная модель определяется совместно профессиональной образовательной организацией и конкретным работодателем. Реализация программ дуального обучения позволяет своевременно реагировать на запрос работодателя и оптимально выстраивать образовательный процесс.

Создание дуальной образовательной среды предполагает:

- реальное включение стратегических партнеров (работодателей) в разработку нового содержания профессионального образования;
- участие в процедурах контроля качества профессионального образования;
- прохождение практической части обучения на рабочем месте на производстве;
- закрепление работодателями наставников за обучающимися на производстве;
- разработка и утверждение типовых нормативных документов, обеспечивающих внедрение практико-ориентированной (дуальной) модели обучения.

Результат внедрения модели:

- ✓ повышение трудоустройства выпускников по специальности;
- ✓ создание условий для поднятия престижа рабочих профессий и специальностей;
- ✓ использование площадок предприятий и привлечение наставников в качестве экспертов при проведении конкурсов профессионального мастерства и демонстрационных экзаменов.

2. Организация деятельности на базе организаций-работодателей базовых кафедр, структурных подразделений, лабораторий.

С 2016 года на базе муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Радуга», г. Советский, создана лаборатория по специальности «Дошкольное образование», в лаборатории на сегодняшний день проходят практико-ориентированную подго-

товку 48 студентов под руководством 18 наставников-воспитателей, посещают открытые занятия, участвуют в работе районного методического объединения.

Разработаны и согласованы:

- положения о лаборатории и о наставничестве,
- дорожная карта по созданию лаборатории,
- приказ о закреплении наставников,
- план работы лаборатории.

Учитывая положительный опыт в 2017 году, также открыты лаборатории по специальности «Дошкольное образование» на базе двух других дошкольных образовательных организаций г. Советского, где для 25 обучающихся организован образовательный процесс под руководством 19 наставников-воспитателей.

3. Целевое обучение.

Ведется работа по развитию целевого обучения. На сегодняшний день заключено 30 договоров о целевом обучении между студентами и предприятиями Советского района.

Повышается мотивация студентов к получению образования, повышается престиж рабочих профессий и специальностей.

4. Чемпионатная подготовка (конкурсная).

Развитие движения WSR и проведение демонстрационного экзамена.

Задача: обеспечение увеличения численности выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий мировым стандартам, требований Ворлдскиллс Россия.

1. На базе БУ «Советский политехнический колледж» создано два специализированных центра компетенций по компетенциям «Графический дизайн» и «Веб-дизайн и разработка». Специализированный центр компетенций «Веб-дизайн и разработка» аккредитован по стандартам Ворлдскиллс (Аттестат о присвоении статуса специализированного центра компетенций № 77-17/2807 от 25.10.2017), ведется активная работа в тренировочных сборах региональных участников чемпионатов, участников демонстрационного экзамена, работа с экспертным сообществом по данной компетенции и с представителями предприятий и организаций, а также ведет профориентационную работу по данным направлениям среди воспитанников и обучающихся дошкольных организаций и организаций общего образования. До конца 2018 года планируем пройти процедуру аккредитации по СЦК «Графический дизайн».

2. Организация и проведение государственной итоговой аттестации в виде демонстрационного экзамена.

СЦК оснащены современным оборудованием в соответствии с требованиями инфраструктурных листов Ворлдскиллс по данным компетенциям, в 2018 году получены аттестаты центров проведения демонстрационного экзамена по коду 1 по компетенциям «Графический дизайн» и «Веб-дизайн и разработка» (№ 230-18/1503 и № 231-18/1503 от 13.04.2018), и в рамках пилотной апробации выпускники 2018 года БУ «Советский политехнический колледж» пройдут государственную аттестацию в форме демонстрационного экзамена в количестве 23 человека.

3. Ежегодно студенты принимают участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), по итогам последних лет чемпионатов команда колледжа занимает 2 место в медальном зачете, педагогические работники участвуют в проведении чемпионата в статусе главных экспертов компетенций.

4. С целью повышения качества образования студенты участвуют в **тренировочных (стажировочных) выездах** в другие субъекты РФ и за рубеж для подготовки участников к соревнованиям разных уровней по стандартам WorldSkills (Корея, Финляндия, регионы России).

5. На базе колледжа проводятся **тренировочные мероприятия**, мастер-классы с привлечением ведущих специалистов отраслей по всем компетенциям WSR , реализуемых в колледже, – как новый формат подготовки студентов.

6. С целью повышения качества образования и формирования регионального экспертного сообщества педагогические работники колледжа активно принимают участие в программах повышения квалификации, по состоянию на 2018 год в колледже 70% мастеров производственного обучения имеют статус эксперта демонстрационного экзамена, 30% мастеров производственного обучения – статус эксперта на право проведения регионального чемпионата, прошедших курсы повышения квалификации Академии Ворлдскиллс Россия – 80 %.

С целью повышения качества подготовки заключены договоры социального партнерства о взаимодействии и привлечении работодателей для участия в образовательном процессе и в процедуре демонстрационного экзамена.

Организовано и проведено обучение 9 представителей социальных партнеров по специализированным программам Союза, с целью расширения состава региональных экспертов для участия в независимой оцен-

ке в рамках демонстрационного экзамена в качестве экспертов демонстрационного экзамена.

Большее внимание уделяется организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий и безработных граждан, в связи с этим актуальным является создание центра опережающей подготовки.

Задачами центра являются:

- ✓ совершенствование профессиональной квалификации;
- ✓ смены профиля образования;
- ✓ расширение профессиональной квалификации

кадров, способных обеспечить эффективную работу производств на современном этапе и в будущем.

Принимаем активное участие в реализации Государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года». Организовано опережающее профессиональное обучение работников, организаций производственной сферы, осуществляющих реструктуризацию и модернизацию производства в соответствии с инвестиционными проектами в 2017/18 году для предприятия АО «Югорский лесопромышленный холдинг».

Центр опережающего обучения предусматривает также и подготовку школьников: в рамках реализации п. 2б Перечня поручений Президента по итогам заседания Государственного совета по вопросам совершенствования системы общего образования, состоявшегося 23 декабря 2015 года, от 02.01.2016 № Пр-15ГС (пункт б: разработать и реализовать комплекс мер, предусматривающих: предоставление учащимся возможности одновременно с получением среднего общего образования пройти профессиональную подготовку по выбранным ими профессиям, в том числе с использованием инфраструктуры профессиональных образовательных организаций), в 2017–2018 учебном году профессиональное обучение по рабочим профессиям завершили 89 школьников 10-х классов г. Советского.

Все перечисленные формы организации образовательного процесса позволяют гармонично развиваться образовательной организации в соответствии с критериями эффективности работы профессиональных образовательных организаций. Так, по результатам мониторинга качества подготовки кадров системы среднего профессионального образования, проведенным Министерством образования и науки РФ, по итогам 2017 г. Советский политехнический колледж занимает лидирующие позиции в субъекте и стране.



**БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ХАНТЫ - МАНСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
«СОВЕТСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**



29 мая 2018 года г. Ханты-Мансийск

О формах организации среднего профессионального образования, отвечающих основным трендам и запросам развития экономики региона

Н.Н. Болдырева,
директор БУ «Советский политехнический колледж»

11 программ ТОП-регион

15 компетенции Ворлдскиллс

800 чел –контингент 70% – трудоустройство выпускников

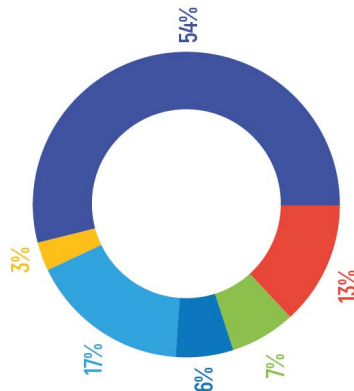
Колледж вошел в «ТОП 100» лучших образовательных организаций Российской Федерации Движения «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) в 2017 году

2 СЦК по компетенциям «ВЕБ-ДИЗАЙН И РАЗРАБОТКА» и «ГРАФИЧЕСКИЙ ДИЗАЙН» СЦК по компетенции «ВЕБ-ДИЗАЙН И РАЗРАБОТКА» аккредитован

146 соглашений о сотрудничестве с предприятиями

2 программы прошли профессионально-общественную аккредитацию по высоким стандартам на 6 лет

16 программ подготовки
6,5 тыс. чел.
выпускников



Приоритетные задачи

Обновление содержания и образовательных технологий подготовки кадров

- практико-ориентированное обучение
- учебные лаборатории колледжа на предприятиях
- конкурсное обучение (чемпионатное)
- изменение инфраструктуры (имитационно-моделирующие лаборатории)
- формирование информационной среды (ЭО и ДОТ)

Оценка соответствия качества подготовки выпускников

- демонстрационный экзамен
- профессионально - общественная аккредитация
- независимая оценка квалификаций

Инклюзивное образование

- архитектурная доступность образовательной организации
- адаптированные образовательные программы
- подготовка и переквалификация педагогических кадров
- специализированное оборудование

Создание центра опережающей подготовки

- расширение портфеля актуальных программ профессионального обучения и дополнительного образования (в том числе с применением электронного обучения и ДОТ)
- IT – компетенции, предпринимательство
- профессиональная подготовка школьников

1.3 «Разработка и апробация моделей обучения, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии»

Создание дуальной образовательной среды

Разработка нормативной документации

март 2018 – август 2018

Стажировка педагогов на предприятии

сентябрь – декабрь 2018

Реализация образовательной программы

сентябрь 2018 – июнь 2020

Организация трудоустройства выпускников

июнь 2020

Направления подготовки

2015 -2016 год

18.01.27 Машинист
технологических насосов и
компрессоров

13.02.11 Техническое обслуживание
электрического и
электромеханического
оборудования

2018 -2020 год

- ✓ современное оборудование возможность участия на 100% в технологическом процессе, трудоустройство на период практики, именные стипендии, возможность дальнейшего трудоустройства
- ✓ Обеспечение кадрами «под ключ»

1.3 «Разработка и апробация моделей обучения, предусматривающих совмещение теоретической подготовки с практическим обучением на предприятии»

Создание лабораторий на базе предприятий
Разработка нормативной документации

март 2016 – август 2016

Повышение квалификации и стажировка педагогов

март 2016 – август 2017

Реализация образовательной программы

сентябрь 2016 – июнь 2018

Трудоустройство выпускников

июль 2018

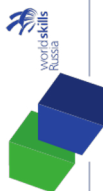
Направления подготовки

44.02.01 Дошкольное образование

создано 3 лаборатории на базе ДОУ

✓ Обеспечение кадрами «под ключ»

✓ Подготовка, переподготовка и повышение квалификации взрослого населения



ЧЕМПИОНАТНОЕ ДВИЖЕНИЕ WSR

- 8 – экспертов с правом проведения рег. чемпионата
- 21 – эксперт демонстрационного экзамена
- 1 – сертифицированный эксперт

- ✓ организация и проведение ДЭ по профессиям и специальностям;
- ✓ организация и проведение профессиональных олимпиад и конкурсов, в том числе по стандартам WSR (отборочные чемпионаты на базе ЦПК), включая подготовку участников, экспертов;
- ✓ приведения МТБ в соответствии с современными требованиями (в том числе, с учетом стандартов WSR);
- ✓ развитие экспертного сообщества в соответствии со стандартами WSR.

ДЕМОНСТРАЦИОННЫЙ ЭКЗАМЕН

- 23 – участника демонстрационного экзамена
- 2 – центра проведения демонстрационного экзамена



Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование

45 программ профессионального обучения	562 слушателя
23 программ дополнительного профессионального образования	10 программ ДПО с применением электронного обучения
3 программы профессионального обучения для школьников по отраслям: - транспорт - IT-технологии - организация питания и сервис	89 школьников

✓ п. 26 Перечня поручений Президента по итогам заседания Государственного совета по вопросам совершенствования системы общего образования, состоявшегося 23 декабря 2015 года, от 02.01.2016 № Пр-15ГС:

б) разрабатывать и реализовывать комплекс мер, предусматривающих:
предоставление учащимся возможности одновременно с получением среднего общего образования пройти профессиональную подготовку по выбранному ими профессиям, в том числе с использованием инфраструктуры профессиональных образовательных организаций

✓ Подготовка, переподготовка и повышение квалификации взрослого населения

ИНФРАСТРУКТУРА



Инклюзивное образование

Разработка и апробация адаптивных образовательных программ

Повышение квалификации педагогов

Дооснащение образовательной среды для лиц с ОВЗ

Реализация образовательных программ

- ✓ Развитие ресурсов ПОО инклюзивного профессионального образования, необходимые для обучения лиц с инвалидностью и ОВЗ

Направления подготовки	
43.01.09 Повар, кондитер	
09.02.06 Сетевое и системное администрирование	
программы профессионального обучения:	
Столяр строительный	
Оператор ЭВМ	
✓ Чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс»	



#рабочиекадры #молодыепрофессионалы
#советскийполитехническийколледж

Директор

БУ «Советский политехнический колледж»

Надежда Николаевна Болдырева

628240, г. Советский, ул. Макаренко, 1

bnnsov@bk.ru

www.sovprocollege.ru



Дуальное обучение – залог успешной подготовки конкурентоспособных специалистов медицинского профиля

*Исупов Павел Владимирович,
директор бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартровский медицинский колледж»*

Ключевым приоритетом в сфере развития здравоохранения Российской Федерации является сохранение и укрепление здоровья населения страны. Эффективность реализации мероприятий данного направления во многом определяется участием в них среднего медицинского персонала, поскольку качество оказываемой медицинской помощи напрямую связано с качеством профессионального образования медицинских работников.

Значительное расширение функций среднего медицинского персонала, обусловленное внедрением в практику здравоохранения высокотехнологичного оборудования, необходимость обеспечения лечебно-профилактических учреждений компетентными специалистами, обладающими многофункциональными умениями, требуют новых подходов к организации образовательного процесса в средних профессиональных образовательных учреждениях медицинского профиля. (Слайд 2)

Одним из эффективных способов решения данной проблемы является дуальная система подготовки, инновационный тип организации медицинского образования, который предполагающий согласованное взаимодействие образовательной и практической сфер по подготовке специалистов, когда обучение профессии происходит параллельно в двух организациях: теоретические знания обучающиеся приобретают в аудиториях, а практические – в лечебно-профилактическом учреждении, непосредственно на будущем рабочем месте. (Слайд 3)

Нижневартровский медицинский колледж уже несколько лет использует в образовательном процессе элементы дуального обучения, способствующие формированию необходимых знаний и профессиональных навыков – ключевых ориентиров современной системы профессионального образования. (Слайд 4)

Поскольку реализация дуального обучения невозможна без участия работодателей, был выстроен новый формат взаимоотношений между колледжем и медицинскими учреждениями города Нижневартовска,

предусматривающий участие работодателей во всех элементах структуры профессиональной подготовки – формировании содержания образовательных программ, организации производственной практики, независимой оценке качества выпускников.

Реализация дуального обучения осуществляется в соответствии с разработанным в колледже «Положением о порядке организации и проведении практико-ориентированного (дуального) обучения», согласованным с основными лечебно-профилактическими учреждениями города Нижневартовска. (Слайд 5)

Ежегодно колледж заключает с лечебно-профилактическими учреждениями города соглашения о проведении на их базе производственной практики, в котором учитываются квалификационные требования к специалистам, условия организации процесса обучения и проведения квалификационных экзаменов. (Слайд 6)

Ведущие специалисты практического здравоохранения города привлекаются для разработки рабочих программ профессиональных модулей, где определяют требования к знаниям, умениям и компетенциям выпускников. Содержание учебных программ практик также обсуждается и согласовывается с работодателями. Таким образом, потенциальный работодатель, имеющий собственное представление о специалисте, имеет возможность «вмешаться» в процесс обучения, дополняя содержание обучения необходимыми компетенциями. При этом главным принципом формирования содержания образовательной программ является максимально возможный учет потребностей и требований к квалификации и компетентности работника со стороны работодателя, но без ущерба для общетеоретической подготовки. (Слайд 7)

Кроме этого, сотрудничество с нашими потенциальными работодателями проявляется в приглашении их представителей в качестве председателей государственных экзаменационных комиссий, консультантов и рецензентов при подготовке выпускных квалификационных работ.

Учебные планы по специальностям колледжа составляются таким образом, что вначале изучается теоретический материал, затем практические занятия, учебная и производственная практика, составляющая 70-80% учебного времени. (Слайд 8)

Практические занятия и учебная практика проводятся в виде доклинического, фантомного курса как в специально оборудованных манипуляционных кабинетах колледжа, так и в лечебно-профилактических учреждениях, являющихся базами практического обучения, что способствует более быстрой адаптации обучающихся к практической деятельности. (Слайд 9)

С первых дней практики будущий медицинский специалист большую часть времени проводит в палатах, процедурных кабинетах и других участках, т. е. непосредственно взаимодействует с пациентами, что позволяет ему демонстрировать свои знания, навыки и старание. Таким образом, работодатели имеют возможность оценить уровень подготовленности будущих специалистов непосредственно в условиях своей клиники.

Лечебно-профилактическое учреждение предоставляет возможность обучающимся под началом непосредственного руководителя практики пользоваться оборудованием, инструментами, предметами ухода, осуществлять уход за пациентами на рабочем месте, выполнять лечебно-диагностические мероприятия. У обучающихся появляется более высокая мотивация в получении знаний, они учатся более осознанно и заинтересованно и быстрее адаптируются к отношениям в коллективе. (Слайд 10)

Практические занятия проводятся в отделениях ЛПУ соответственно профилю преподаваемой дисциплины. Например, дисциплина «Проведение сестринского ухода в дерматовенерологии» проводится на базе БУ «Нижевартовский кожно-венерологический диспансер», дисциплина «Проведение сестринского ухода в психиатрии» – на базе БУ «Нижевартовский психоневрологический диспансер», дисциплина «Основы реаниматологии» – в реанимационном отделении городской больницы; МДК 03.02 «Медицина катастроф» – на базе БУ «Нижевартовская окружная клиническая больница». (Слайд 11)

К преподаванию теоретических и практических занятий части профильных междисциплинарных курсов профессиональных модулей привлекаются наиболее квалифицированные специалисты ЛПУ. Практическое занятие выстраивается так, что после проверки уровня теоретических знаний, решения ситуационных задач преподаватель демонстрирует пациентов с заболеваниями по данной теме, обучающиеся проводят сбор анамнеза, выявляют проблемы пациента, изучают методы диагностики заболевания, осуществляют наблюдение и уход за больным.

Все это способствует тому, что уже на начальной стадии обучения обучающиеся приобретают профессиональные и общие компетенции, предусмотренные федеральными государственными образовательными стандартами, предъявляющими четкие требования к качеству подготовки специалистов среднего звена для обеспечения потребностей современного здравоохранения (умение работать в команде, осуществлять лечебно-диагностические вмешательства, участвовать в проведении профилактических мероприятий и т. д.). (Слайд 12)

После проведения практических занятий и учебной практики по каждому модулю обучающиеся проходят производственную практику по профилю модуля, где под руководством наставников они отрабатывают практические манипуляции (внутримышечные и внутривенные инъекции, подготовку больных к диагностическим процедурам – рентгеноскопии желудка, холецистографии, УЗИ и др.), выполняя функциональные обязанности медицинской сестры (наблюдение и уход за больными различного профиля) отделения, в котором работают, или фельдшера на станции скорой помощи.

В заключение еще раз следует отметить, что уходу за пациентом нельзя научить теоретически, поскольку невозможно полностью смоделировать технологический процесс медицинской процедуры и манипуляции в стенах образовательного учреждения, а особенно затруднительно, когда не хватает специально оборудованных кабинетов. (Слайд 13)

Дуальное обучение, предполагающее сочетание обучения в колледже с практикой в ЛПУ, в нашем случае особенно, является наиболее эффективной системой подготовки специалистов среднего звена медицинского профиля. Оно открывает дополнительные возможности повышения качества подготовки специалистов среднего медицинского персонала, способствует их более разностороннему профессиональному развитию. (Слайд 14)

Для обучающихся дуальное образование, наряду с оптимальной передачей профессионального опыта, означает и совсем иную степень социализации: молодые люди проходят проверку и учатся утверждать свою позицию в условиях лечебно-профилактических учреждений, в ситуациях «реальной жизни», и, следовательно, у них отпадает необходимость в профессиональной адаптации. А для лечебно-профилактических учреждений – это возможность подготовить для себя квалифицированные кадры, отвечающие их запросам и стратегии развития экономики региона. (Слайд 15)

Таким образом, дуальное обучение отвечает интересам всех участвующих сторон – обучающимся, ЛПУ, образовательной организации, государству, т. к. позволяет обеспечить подготовку компетентных специалистов, востребованных на рынке труда, и создает условия для успешной реализации каждого выпускника, гарантируя его трудоустройство. (Слайд 16)



БУ «Низневартовский медицинский колледж»

Дуальное обучение - залог успешной подготовки конкурентоспособных специалистов медицинского профиля

Докладчик: директор БУ
«Низневартовский медицинский колледж»
Исупов Павел Владимирович



БУ «Низневартовский медицинский колледж»

Дуальное обучение

- открывает дополнительные возможности повышения эффективности подготовки специалистов среднего медицинского персонала;
- способствует их более разностороннему профессиональному развитию;
- обеспечивает диверсификацию профессионального образования, т.е. позволяет увеличить разнообразие предлагаемых профессиональных программ, что приводит к качественным изменениям в профессиональном образовании.



Преимущества дуального обучения:

- усиление практической направленности обучения;
- устранение основного недостатка традиционных форм и методов обучения – разрыва между теорией и практикой;
- максимальное приближение обучения к конкретным запросам здравоохранения – работодатели будут получать именно таких специалистов, какие им нужны;
- будущие специалисты учатся гораздо более осознанно и заинтересованно, стремятся закрепиться в медицинской организации после обучения, а это уже более высокий уровень мотивации.



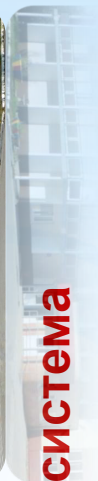
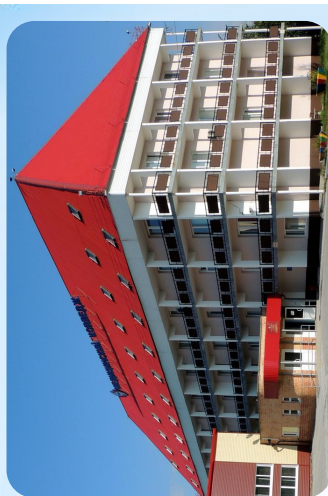
БУ «Нижневартровский медицинский колледж»

Практические занятия в колледже и в ЛПУ





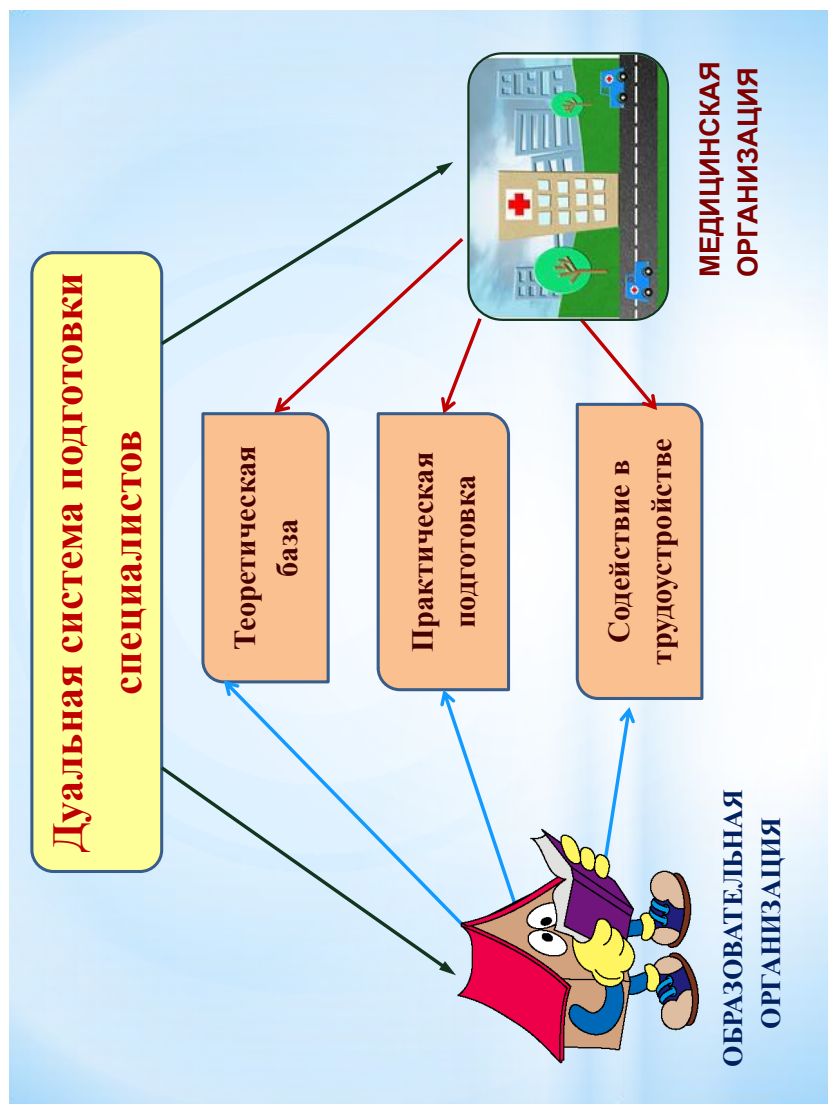
Дуальная система обучения





РЕЕСТР **заключённых договоров «О взаимном сотрудничестве»** **с лечебно-профилактическими учреждениями**

Наименование ЛПУ	
1	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская окружная клиническая больница»
2	БУ «ХМАО-Югры Нижневартовская окружная больница №2»
3	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская городская больница»
4	БУ ХМАО-Югры «Специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов» Луч»
5	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская городская детская поликлиника»
6	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская городская поликлиника»
7	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский онкологический диспансер»
8	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская окружная клиническая детская больница»
9	КУ ХМАО-Югры «Нижневартовский психоневрологический диспансер»
10	КУ ХМАО-Югры «Нижневартовский противотуберкулезный диспансер»
11	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский окружной клинический перинатальный центр»
12	КУ ХМАО-Югры «Нижневартовский противотуберкулезный диспансер»
13	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовский кожно-венерологический диспансер»
14	БУ ХМАО-Югры «Мегионская городская больница №1»
15	БУ ХМАО-Югры «Мегионская городская детская больница «Жемчужинка»
16	БУ ХМАО-Югры «Психоневрологический интернат»
17	КУ ХМАО-Югры «Бюро судебно-медицинской экспертизы»
18	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская городская станция скорой медицинской помощи»
19	КУ ХМАО-Югры «Центр профилактики и борьбы со СПИД» Филиал в городе Нижневартовск
20	БУ ХМАО-Югры «Нижневартовская районная больница»
21	ООО «МедЭстет»
22	ООО «Гипократ-Диагностика»

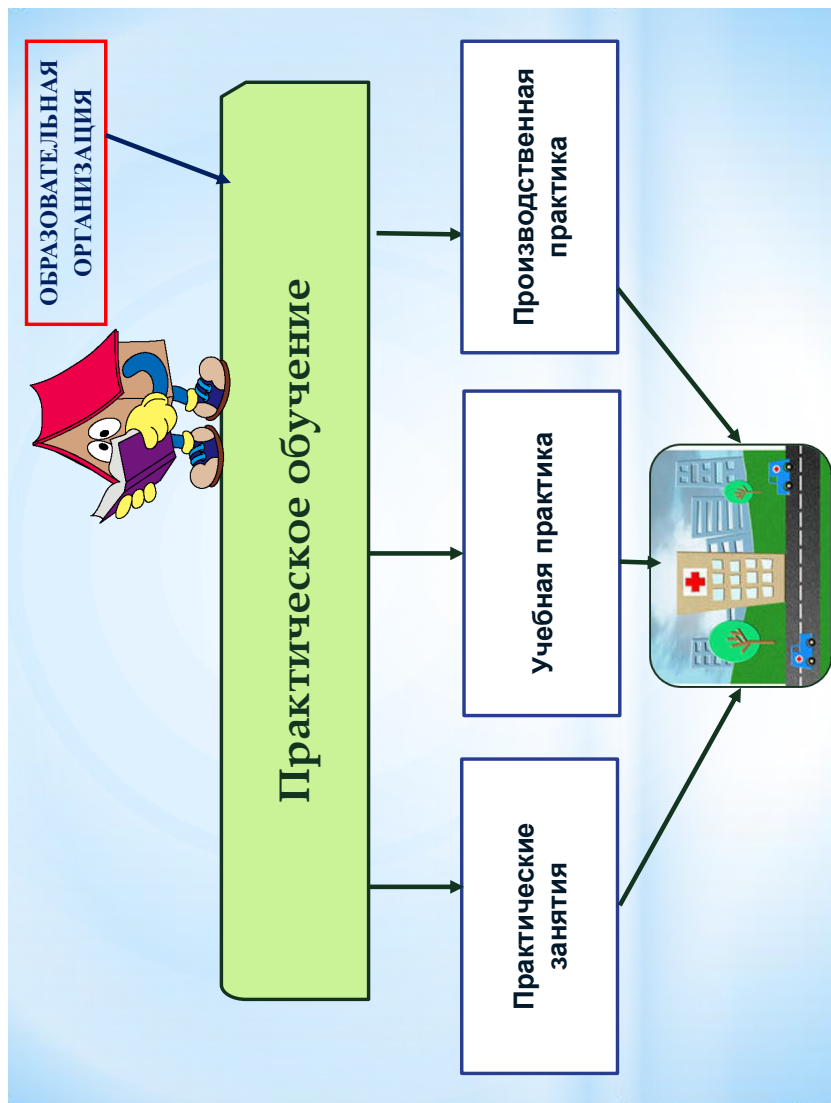






Практические занятия на базе лечебного учреждения









БУ «Нижевартовский медицинский колледж»





БУ «Нижевартовский медицинский колледж»



Преимущества дуального обучения



Для ОУ

- высокая мотивация обучающихся к получению знаний
- адаптация к производственным отношениям

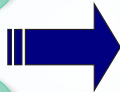
Для ЛПУ

- возможность подготовить кадры для себя без переучивания и адаптации

Результат дуального обучения

Образовательные
Организации

Лечебно-
профилактические
учреждения



Конкурентоспособный
медицинский
специалист

**Актуальные вопросы ресурсного обеспечения
профессиональных образовательных
организаций как основа формирования
кадрового потенциала для экономики региона**

**Шутов Вадим Николаевич,
директор АУ «Сургутский
политехнический колледж»**

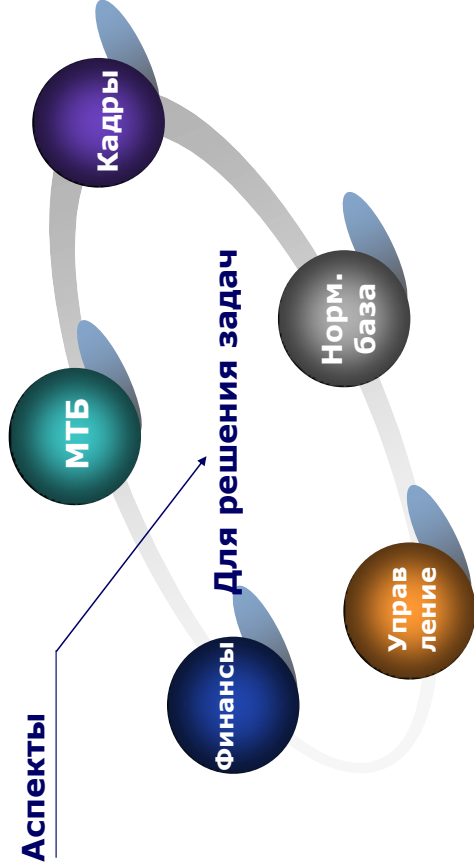
Нормативная база стратегического развития системы профессионального образования

Стратегия развития системы подготовки рабочих кадров
и формирования прикладных квалификаций
в РФ на период до 2020 года

Указ Президента РФ от 07.05.2018 №204
«О национальных целях и стратегических
задачах развития Российской Федерации
на период до 2024 года»

Проект Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Конкурентоспособная система СПО»

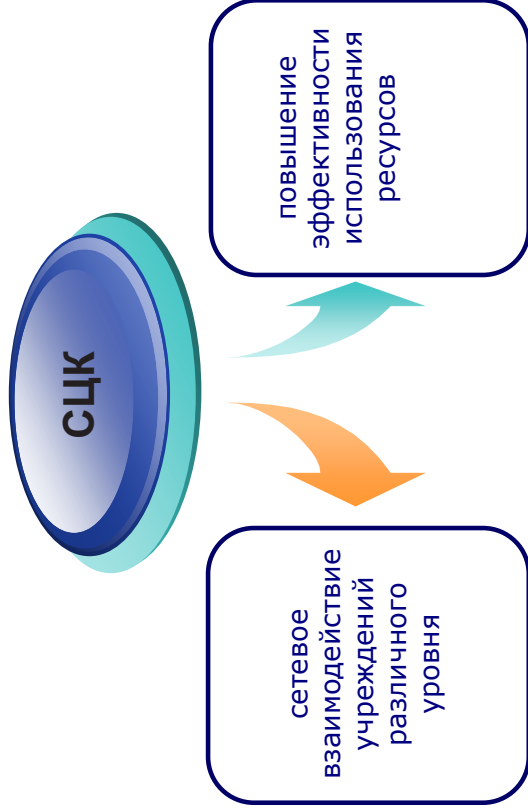
Развитие профессионального образования в округе



Ресурсное обеспечение профессионального образования

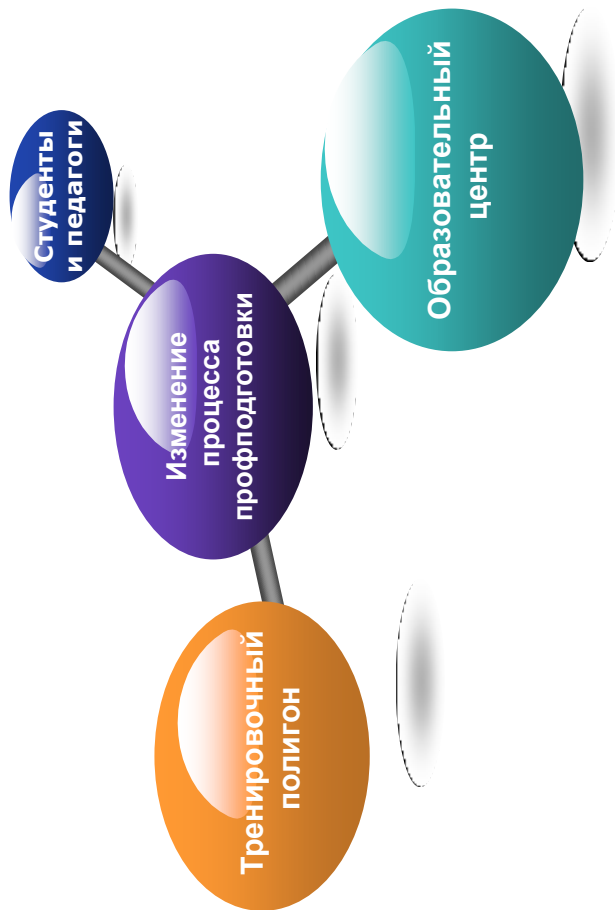


Ресурсное обеспечение профессионального образования



* СЦК – специализированный центр квалификаций по стандартам WSR

СЦК – новый уровень развития системы профобразования



МФЦПК – уникальный объект

Профессиональная подготовка,
повышение квалификации,
переподготовка рабочих, специалистов,
студентов и педагогов

Площадка для проведения конкурсов
«Молодые профессионалы
(Ворлдскиллс Россия)»,
«Славим человека труда»

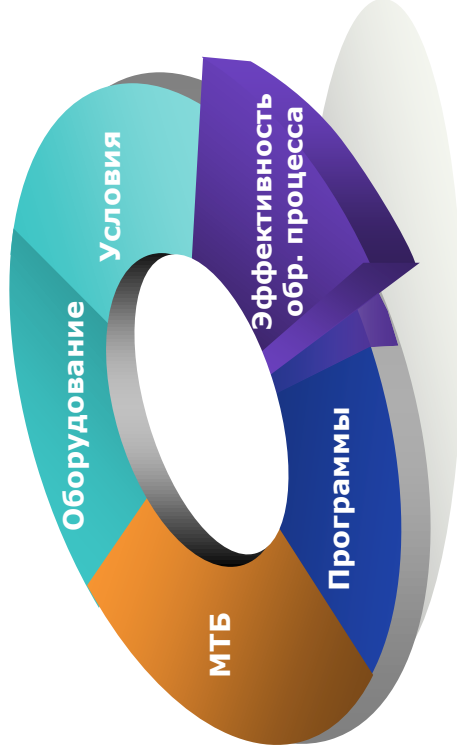
Центр проведения
демонстрационного экзамена
по компетенциям «Сварочные
технологии»,
«Электромонтаж»

МФЦПК ↔ РКЦ

Движение WSR как двигатель развития системы

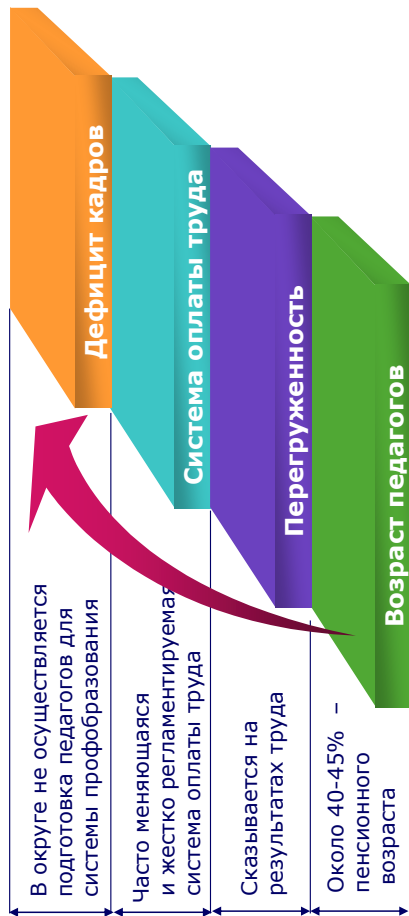


Финансирование системы профобразования

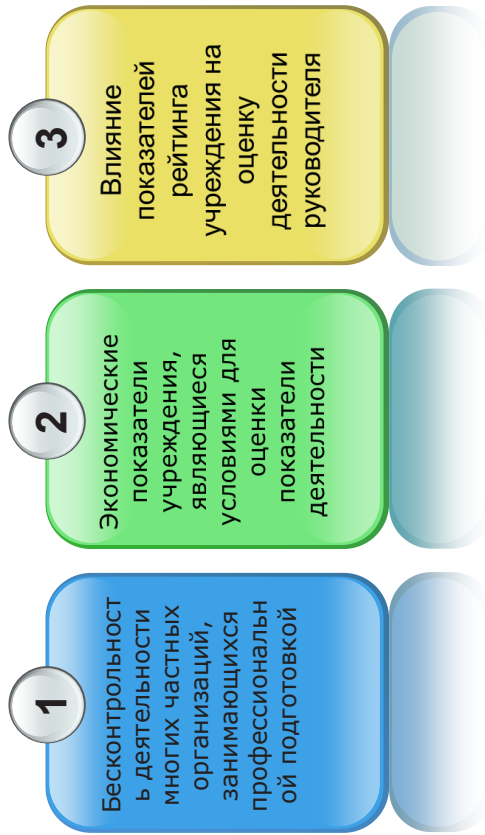


Излишняя регламентация финансовой самостоятельности учреждений без учёта организационно-правовых форм профессиональных образовательных организаций

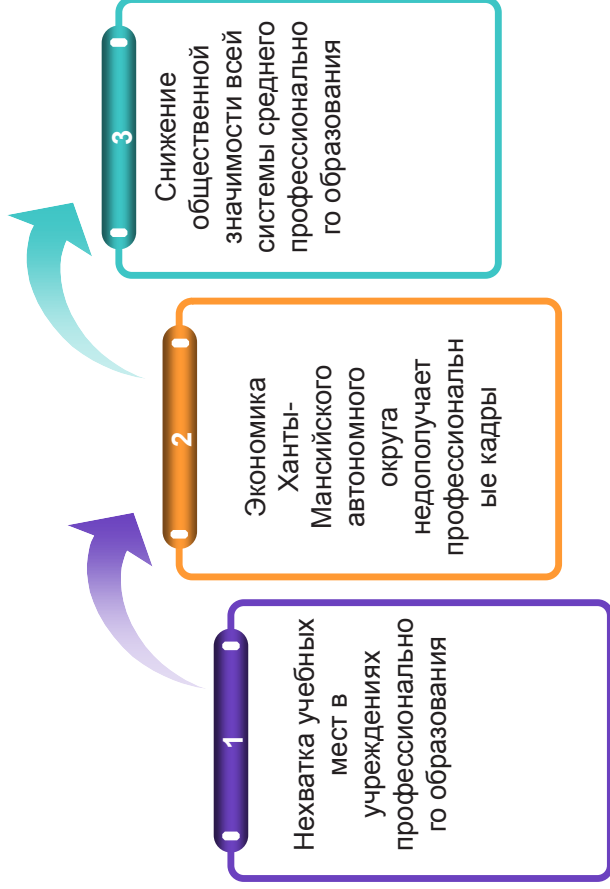
Кадры для профессионального образования



Проблемы, сдерживающие развитие системы профобразования



Строительство новых учреждений профессионального образования





**Профессиональное образование –
важный экономический и социальный
аспект будущего Югры!**

Благодарю за внимание!

Актуальные вопросы ресурсного обеспечения профессиональных образовательных организаций как основа формирования кадрового потенциала для экономики региона

*Коробова Надежда Петровна,
директор бюджетного учреждения
профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартровский социально-гуманитарный колледж»*

Нижневартровский социально-гуманитарный колледж на протяжении ряда лет проводит систематическую работу, направленную на повышение качества подготовки кадров по специальностям, входящих в число наиболее перспективных и востребованных на рынке труда ХМАО – Югры. Прежде всего, хочу отметить, что мы осуществляем подготовку по следующим профессиям и специальностям из данного перечня: воспитатель детей дошкольного возраста; сетевой и системный администратор (с 2018 года); специалист по гостеприимству; учитель начальных классов.

Очевидно, что успешно реализовать комплекс мер, направленных на совершенствование качества подготовки кадров по специальностям, входящих в число ТОП-57 Югры, невозможно без организации эффективной работы по развитию ресурсов образовательной организации.

Уровень развития наших ресурсов достаточно высокий, и я убеждена, что в этом заслуга в первую очередь Правительства Югры, нашего непосредственного руководства в лице окружного департамента образования и молодежной политики. На протяжении многих последних лет в округе созданы оптимальные условия для развития нашей материально-технической базы и кадровых ресурсов. В большей части регионов России колледжи могут только мечтать о похожей ресурсной базе.

Однако и в условиях относительного благополучия проблемы развития ресурсов сохраняют свою актуальность. Эти проблемы есть. В этой связи я благодарю присутствующих здесь руководителей нашего департамента, Думу округа за то, что есть формат работы, который даёт нам возможность принять участие в их обсуждении, за возможность высказать свое мнение о приоритетных, о наиболее актуальных проблемах работы в этой сфере.

И если говорить о наиболее актуальных вопросах нашего ресурсного обеспечения в контексте деятельности по повышению качества подго-

товки кадров для экономики региона, то я бы отметила следующие актуальные проблемы, ключевые позиции, приоритеты данной работы.

1-й актуальный вопрос ресурсного обеспечения – вопрос создания условий для обеспечения максимально возможной цифровизации образовательной среды учреждения.

В своём послании Федеральному Собранию в декабре 2016 года Президент России обосновал необходимость масштабной системной программы развития экономики нового технологического поколения – создание цифровой экономики. Программа данных изменений 28 июля текущего года утверждена соответствующим распоряжением Правительства Российской Федерации.

Очевидно, что наши выпускники априори должны быть готовы к работе в условиях цифровой экономики. Обеспечить данные условия возможно в условиях принципиального изменения среды учреждения. Цифровые технологии должны стать технологической основой большей части ключевых процессов профессиональных образовательных организаций: процессов управления, процессов разработки и реализации образовательных программ (то, что мы привыкли называть образовательным процессом), процессов управления ресурсами.

Без этого – никак. Только специалисты, которые сами работают в условиях доминирования цифрового уклада в своей профессиональной деятельности, смогут подготовить компетентных в цифровом отношении выпускников.

Данный аспект развития ресурсного потенциала уже ряд лет для нас является приоритетом развития.

Мы ежегодно расширяем применение цифровых технологий как в образовательном процессе, так и в процессах управления колледжем, в сфере развития ресурсов. Все рабочие места педагогического персонала давно автоматизированы и подключены к информационным системам, обеспечивающим автоматизацию всех процессов управления, образовательного процесса. Причем автоматизация образовательного процесса это не ведение электронной документации, а полностью электронный документооборот, включая процессы информационного взаимодействия со студентами (корпоративная электронная почта с подключением всех обучающихся и родителей), процессы контроля и анализа всей учебно-методической деятельности, сбора, хранения и систематизации итогов учебной работы (коллекция цифровых ресурсов) и прочее. Основа автоматизации управления у нас (как и у многих) – ИС 1С: Колледж ПРОФ – обеспечено её комплексное внедрение; завершено внедрение в прак-

тику работы колледжа модуля автоматизации и мониторинга организационно-управленческой деятельности и образовательного процесса в профессиональных образовательных организациях №2 College («Профессиональная образовательная организация»); внедрена комплексная программа автоматизации процессов управления работой ИТ-персонала и технических подразделений колледжа; внедрена ИС 1С: Библиотека. Данный список я могу продолжить и далее.

Практически на 100% аудиторный фонд колледжа оснащен современными интерактивными средствами обучения. На один персональный компьютер приходится не более 4 студентов очной формы обучения. Успешно решается задача развития дистанционного образования, а с текущего года приступаем к развитию онлайн-обучения.

Но данная техника, средства обучения стремительно устаревают: их дано обновлять каждые 3–5 лет.

Обеспечить внедрение цифровых технологий возможно лишь в условиях систематического обновления материально-технического оснащения основных образовательных программ. Мы обеспечиваем проведение соответствующей работы. Однако здесь мы сталкиваемся с перманентно существующей проблемой: процедура согласования технических заданий на приобретение компьютерной техники (а не менее 80% средств обучения – это компьютерная техника) систематически оказывается труднопреодолимым препятствием в нашей работе. Мы просим вашей помощи по решению данного актуального вопроса. Существующая в данном виде процедура согласования технических заданий на поставку компьютерной техники профессиональным образовательным организациям серьезно затрудняет работу по развитию ресурсов.

Следующий вопрос, на который я хотела бы обратить внимание присутствующих, – вопрос обеспечения необходимой квалификации педагогических и руководящих кадров в профессиональных образовательных организациях.

Это основополагающий вопрос, без решения которого надеяться на выполнение задачи успешного формирования кадрового потенциала для экономики региона нельзя. Только квалифицированные, соответствующие современным требованиям преподаватели (под руководством опытных руководителей) могут подготовить выпускников, квалификация которых будет адекватна сегодняшним запросам экономики региона. Вряд ли кто с этим будет спорить. Здесь мы, конечно, говорим не о банальных курсах повышения квалификации (разговор о них является риторическим). Есть важнейшие тренды, следуя которым мы обеспечим высокое

качество подготовки кадров по специальностям, востребованным экономикой региона:

- это включение большого числа педагогов в конкурсную деятельность федерального и регионального уровней. При этом главным для себя результатом мы ждём не только победы студентов в этих конкурсах, но и приобретение передового опыта педагогической и профессиональной деятельности в соответствующих сферах;

- это включение педагогических работников в экспертную работу, что позволяет совершенствовать важные профессиональные компетенции специалистов, обеспечивать их соответствие современным требованиям. Кроме упомянутой выше экспертной работы в рамках чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkillsRussia) доступными видами экспертной работы для работников профессиональных образовательных организаций региона является экспертная деятельность в рамках регионального этапа национального чемпионата «Абилимпикс» и, конечно же, деятельность в качестве сертифицированных экспертов Обнадзора Югры по проведению мероприятий контроля и аккредитационных мероприятий.

Наша организация стремится обеспечить повышение качества кадров в соответствии с вышеназванными векторами развития: не менее 2/3 преподавателей профессионального цикла вовлечены в систематическую экспертную работу;

- и третья важная позиция развития кадровых ресурсов – внедрение современных технологий управления, в том числе проектного подхода, принципов бережливого производства и т. д.

Несколько слов о работе по развитию ресурсов, обеспечивающих доступ к качественному образованию всех категорий населения, – я имею в виду об обеспечении доступной среды.

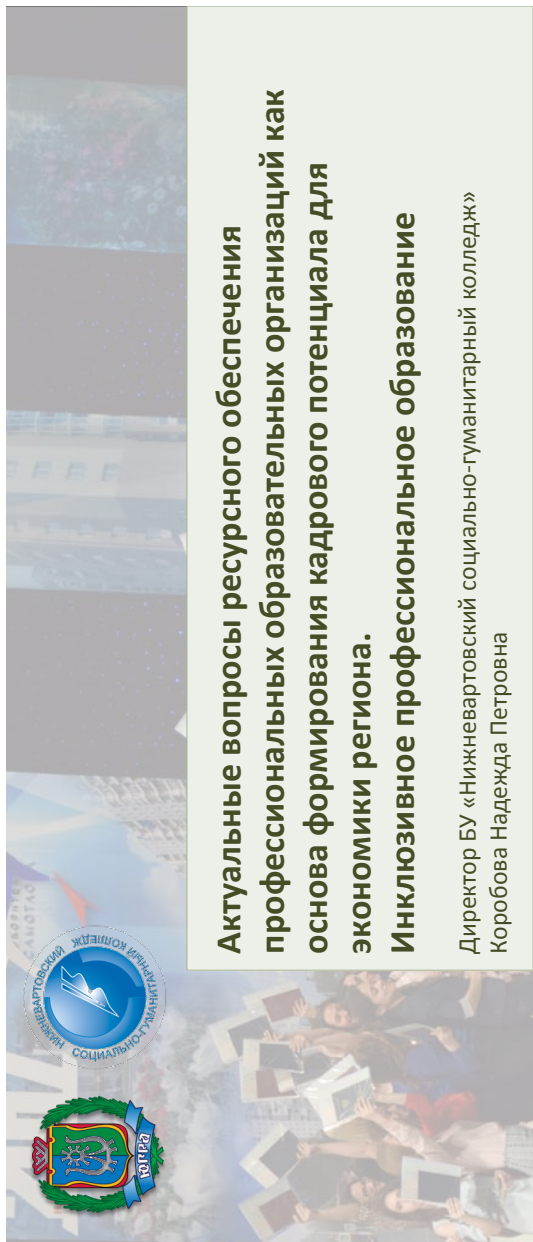
В регионе в целом, в частности в нашем колледже выполнен огромный объем работ. Причём хочу отметить, что мы видим и ценим деятельность регионального правительства в этой сфере (в первую очередь в лице департамента образования и молодежной политики), которое обеспечило направление собственных (а благодаря условиям софинансирования и обеспечила привлечение из федерального бюджета) очень значительных средств. К сегодняшнему дню в профессиональном образовании созданы все необходимые условия для инклюзивного образования: обеспечена архитектурная доступность, приобретено огромное количество специальных средств обучения (причем настолько уникальных, что ещё два года назад о существовании многих видов поступившего оборудования

мы даже не подозревали), приобретён даже специализированный транспорт для инвалидов.

Сделано очень много, причем принимая гостей из Екатеринбурга, Челябинска и других крупнейших городов России во время проведения на нашей базе межрегиональных мероприятий (мы делали это неоднократно), на основании их отзывов мы убеждаемся, что оснащение наших колледжей не уступает самым передовым учреждениям среднего профессионального образования нашей страны.

В заключение хочу ещё раз поблагодарить организаторов и руководителей нашего круглого стола за возможность принять участие в работе с данным форматом, высказаться по актуальным проблемам развития ресурсной базы учреждения.

В целом мы убеждены, что активная и успешная работа по вышеназванным актуальным вопросам ресурсного обеспечения профессиональных образовательных организаций позволит обеспечить нам высокое качество профессионального образования и как результат – позволит своевременно обеспечивать формирование кадрового потенциала для экономики региона.



**Актуальные вопросы ресурсного обеспечения
профессиональных образовательных организаций как
основа формирования кадрового потенциала для
экономики региона.
Инклюзивное профессиональное образование**

Директор БУ «Нижневартровский социально-гуманитарный колледж»
Королева Надежда Петровна





Уникальная безбарьерная среда

2



От калиток до центрального входа в здание
выложена тактильная плитка, предназначенная для
передачи информации о пути и направлении
движения слабовидящим и незрячим



Обустроены площадки для стоянки
транспортных средств, управляемых
инвалидами

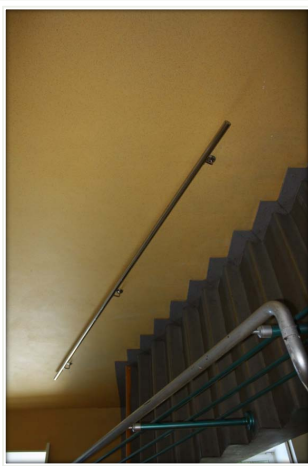


Уникальная безбарьерная среда

3



Снаружи здания, установлен пандус, для облегчения доступа людей с ограниченными возможностями



При спуске и подъеме по пандусу и лестницам безопасность обеспечивают установленные специальные перила с двумя поручнями (перила для инвалидов), которые служат при передвижении дополнительной опорой



Уникальная безбарьерная среда

4



Вход в здания колледжа оборудован информационный табличкой со шрифтом Брайля, кнопкой вызова персонала



Обустроены автоматические раздвижные двери

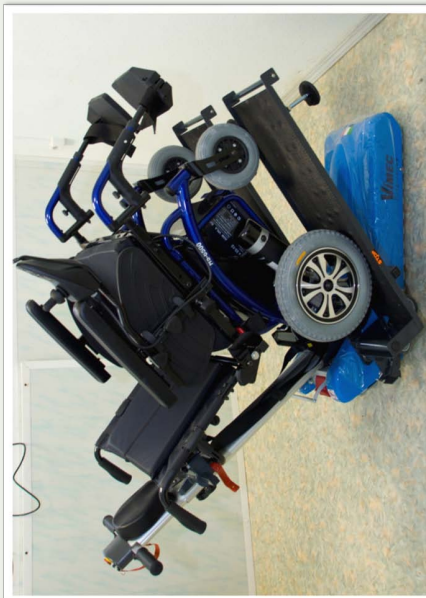


Уникальная безбарьерная среда

5



Для передвижения инвалидов внутри здания приобретены гусеничные подъемники, телескопические и перекатные пандусы, инвалидные коляски, устройство для пересаживания лиц с ограниченными возможностями здоровья



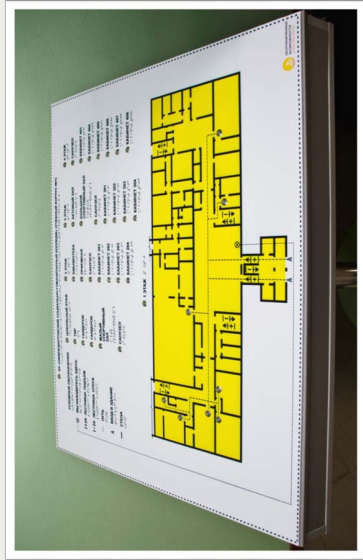


Уникальная безбарьерная среда

6



Для слабовидящих на каждом этаже размещены мнемосхемы со шрифтом Брайля, представляющие собой схему движения по кабинетам и схеме эвакуации



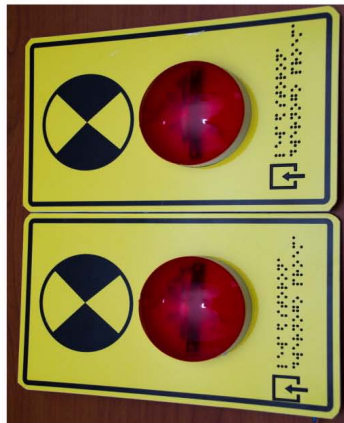


Уникальная безбарьерная среда

7



Для контрастного выделения дверных проемов внутри здания установлены световые маяки





Уникальная безбарьерная среда

8



Для лиц с ОВЗ всех категорий в здании колледжа оборудованы санузлы в соответствии со всеми требованиями





Уникальная безбарьерная среда

9



Для создания системы информирования в колледже приобретены и размещены тактильные таблички, знаки, информационные наклейки





Уникальная безбарьерная среда

10



Для перевозки инвалидов приобретено оборудованное транспортное средство





Специальные средства обучения: для лиц с нарушением зрения

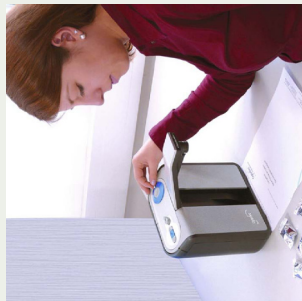
11



Стационарный комплекс видеоувеличения и преобразования изображений объектов Optelec ClearView C

Стационарный видеоувеличитель с монитором 24 дюйма HD качества предназначен для просмотра текстов в увеличенном виде (до 170 крат) и их прослушивания.

Читающая машина Optelec ClearReader + - это инновационное устройство для чтения для незрячих и слабовидящих людей. Вы можете начать прослушивание своей любимой книги, нажав всего лишь на одну кнопку





Специальные средства обучения: для лиц с нарушением зрения

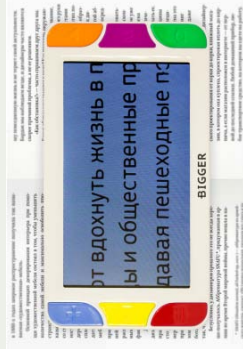
12



Устройство создания рельефной графики для тактильного восприятия ZYFUSE

Оборудование для творчества

С помощью нагревателя Zyfuse можно легко и быстро создать тактильные изображения (рисунки, диаграммы, карты, схемы и т.д.) форматов А3 и А4.



Портативный видеоувеличитель «Bigger B2-50TV-HDMI»

С его помощью можно без труда прочесть самый мелкий шрифт и хорошо рассмотреть крохотные детали – увеличение можно плавно менять в диапазоне от 4 до 32 крат



Специальные средства обучения: для лиц с нарушением зрения

13



Дисплей для вывода информации рельефно-точечным шрифтом ALVA 640 Comfort

Устройство ALVA 640 Comfort сочетает в себе классический Брайлевский дисплей с расширенными функциональными возможностями



Устройство для нанесения тактильного рельефного шрифта ROMEO ATTACHE
Принтер для вывода на бумагу текста Брайля используя принцип тактильного рельефного шрифта





Специальные средства обучения: для лиц с нарушением слуха

14



Система организации равномерного звукового поля «Front Row Juno».

Цифровая инфракрасная акустическая система (передача звука от микрофона в пределах видимости колонки).
Дополнительный выход для вспомогательных слуховых устройств для учащихся с нарушениями слуха.



Индукционная система «Исток А2»
Преобразование любого звукового сигнала в электромагнитный для передачи его на слуховой аппарат пользователя.



15



Специальные средства обучения: для лиц с нарушением опорно-двигательного аппарата

Сенсорное устройство ввода для облегчения взаимодействия с компьютерной техникой «Клавинта»
Устройство с сенсором предназначена для людей с нарушениями моторики и моторных функций. Имеется девять сменных накладок, расширяющих функционал клавиатуры.



Специализированный манипулятор управления с выносными кнопками
Эмулируют нажатие кнопок манипулятора «Мышь», но имеют более крупный размер.



Всегда в движении!

СОТРУДНИЧЕСТВО ООО «ЛУКОЙЛ-ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ» С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Татьяна Владимировна Левинская,
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА
УПРАВЛЕНИЯ ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА ООО «ЛУКОЙЛ-ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ»

БЮДЖЕТНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ



КОГАЛЫМСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



ЛАНГЕПАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



УРАЙСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ СОТРУДНИЧЕСТВА С БЮДЖЕТНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

1

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ СТУДЕНТОВ

3

ОРГАНИЗАЦИЯ СТАЖИРОВОК ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И МАСТЕРОВ
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

4

ВЫПЛАТЫ ИМЕННЫХ СТИПЕНДИЙ СТУДЕНТАМ, ГРАНТОВ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ И
МАСТЕРАМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ

5

ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖЕЙ

6

ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ООО «ЛУКОЙЛ-ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ»

ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРИВЕЛЕЧЕНИЮ ВЫПУСКНИКОВ КОЛЛЕДЖЕЙ



1

ПРОВЕДЕНИЕ ЭКСКУРСИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТАХ ОБЩЕСТВА
ДЛЯ СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖЕЙ

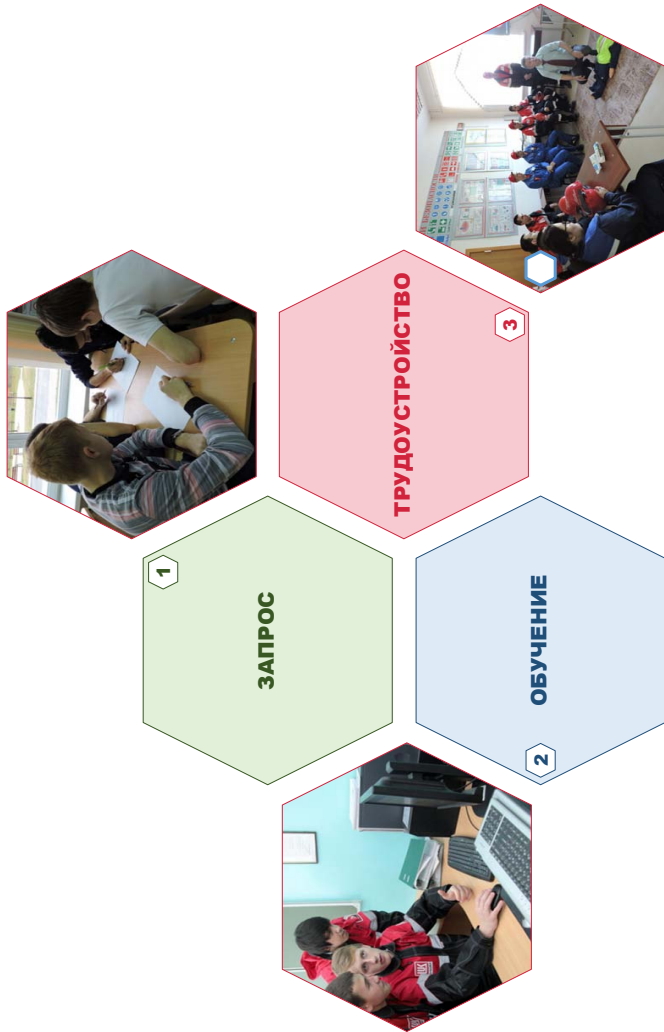
2

ВСТРЕЧИ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖЕЙ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ
ООО «ЛУКОЙЛ-ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ»

3

УЧАСТИЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ООО «ЛУКОЙЛ-ЗАПАДНАЯ СИБИРЬ» В
МЕРОПРИЯТИЯХ УЧЕБНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ: КОНКУРСЫ, ОЛИМПИАДЫ,
ТВОРЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ, «ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ», «ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ»

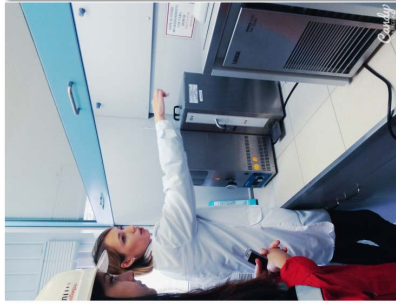
ПОДГОТОВКА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРОВ ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ



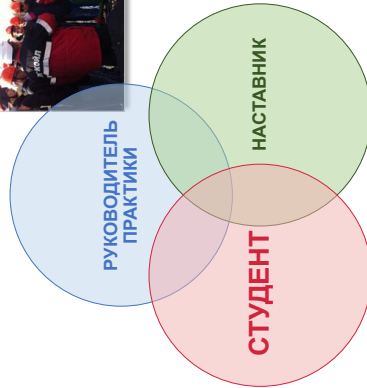
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПЕРЕПОДГОТОВКА ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ «ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ»

В связи с введением Федерального закона от 28.12.2013 № 412-ФЗ «Об **аккредитации в национальной системе аккредитаций**» (в ред. Федерального закона от 23.06.2014 №160-ФЗ, с изм., внесенными федеральным законом 02.03.2016 № 49-ФЗ)

Коталымским политехническим колледжем дополнительно **получена лицензия на право реализации программы** среднего профессионального образования «Переработка нефти и газа» **для обучения группы из 32 работников**. Срок получения среднего профессионального образования составит 3 года 10 месяцев



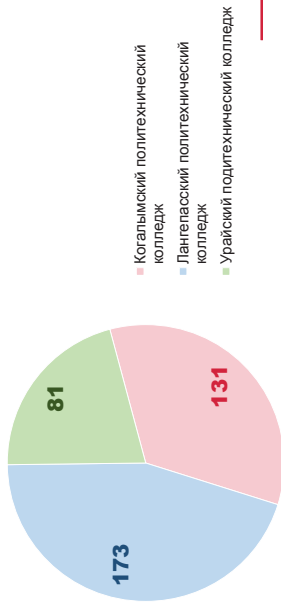
ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ КОЛЛЕДЖЕЙ



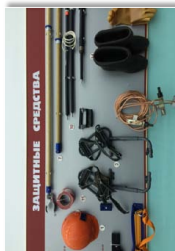
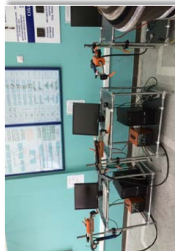
Ежегодно организовано прохождение практик для студентов колледжей в территориально-производственных предприятиях общества.

На период практики за студентами закрепляются наставники из числа **высококвалифицированных рабочих**.

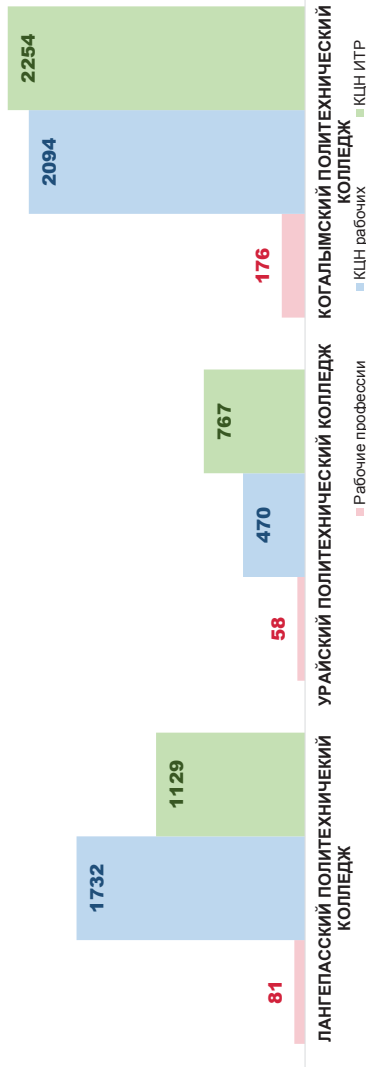
ПРАКТИКАНТЫ – СТУДЕНТЫ СПО

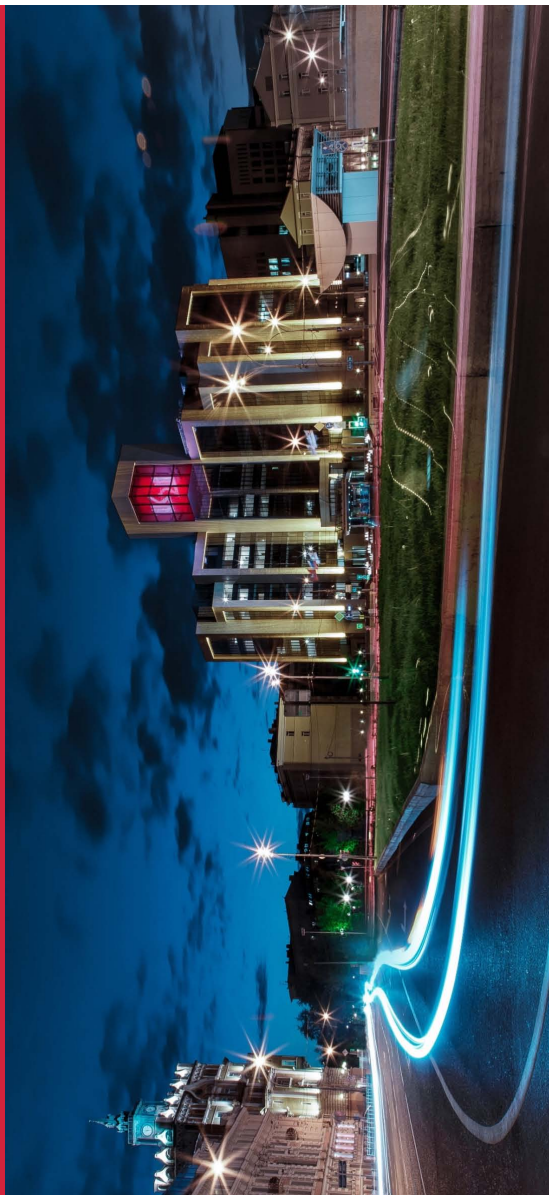


ДООСНАЩЕНИЕ УЧЕБНО-МАТЕРИАЛЬНОЙ БАЗЫ



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА В 2017 ГОДУ В ПОЛИТЕХНИЧЕСКИХ КОЛЛЕДЖАХ ЛАНГЕПАСА, УРАЯ И КОГАЛЫМА





Всегда в движении!



«РАБОЧИЕ КАДРЫ ДЛЯ РЕГИОНА - ПОД КЛЮЧ, БУДУЩЕЕ СТРОИМ ВМЕСТЕ»



Тюменская область,
628616 Россия,
Ханты-Мансийский автономный
округ-Югра,
г. Нижневартовск-16,
ул. Индустриальная дом 36,
строение 16
телефон: (3466) 24-38-82,
тел/факс: (3466) 67-25-33
e-mail: nsd@nvartovsk.wsnet.ru

АВТОР: РОМАНОВА Л.А.



ЗАО «НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙДЕТАЛЬ»

ОСНОВАНО 06.04.1998 ГОДА

ОСНОВАТЕЛЬ ПРЕДПРИЯТИЯ – КУРОПАТКИН ЕВГЕНИЙ ИВАНОВИЧ

«УСПЕХИ ОРГАНИЗАЦИИ ОПРЕДЕЛЯЮТ ЕЕ СОТРУДНИКИ, ПЕРСОНАЛ».

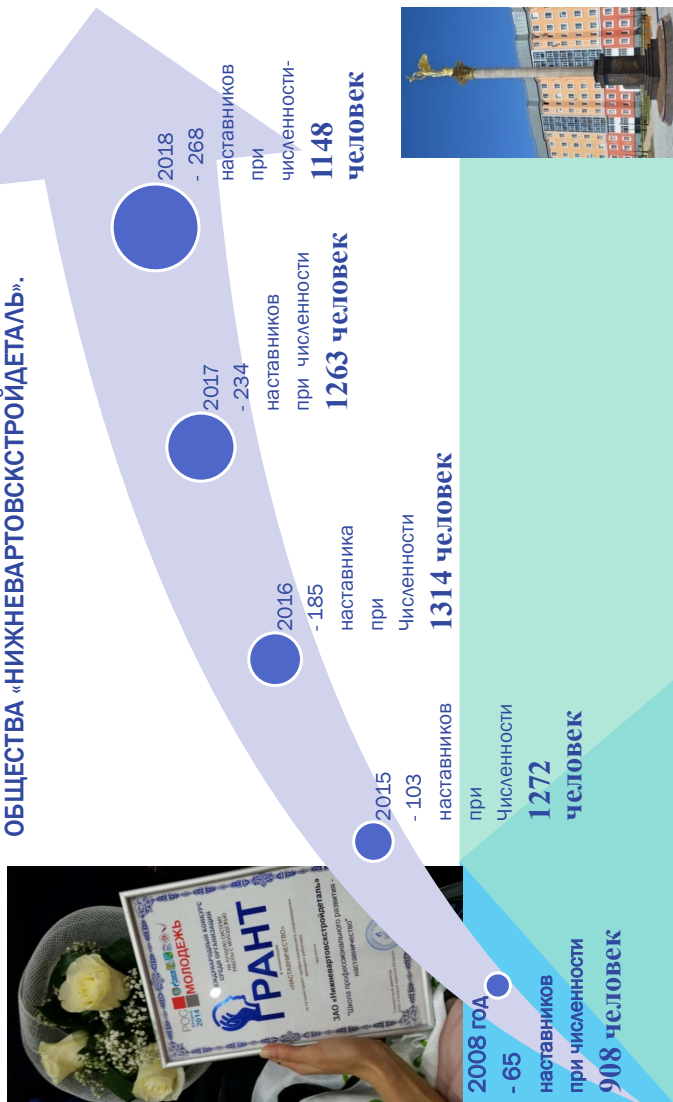


Её
сотрудники,
персонал.
Успехи
организации
определяют

Организация – это открытая
социальная система
коллективы людей, реализующие в
труде свои потребности.
НАСТАВНИЧЕСТВО – школа
профессионального роста и
развития, это кропотливая работа
всего коллектива Общества.



НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ
«НАСТАВНИЧЕСТВО – ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ».
ЭТОТ ПРОЕКТ ДЕЙСТВУЕТ С 2007 ГОДА, ПО РАСПОРЯЖЕНИЮ ЕВГЕНИЯ ИВАНОВИЧА
КУРОПАТКИНА ОСНОВАТЕЛЯ ЗАКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО
ОБЩЕСТВА «НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙДЕТАЛЬ».





НАСТАВНИЧЕСТВО - ШКОЛА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ЗАО «НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙДЕТАЛЬ»

Наставничество – школа профессионального развития, многогранный проект, который захватывает многие сферы и стороны на предприятии.

Необходим особый подход к внедрению наставничества на производстве, эффективный в долгосрочной перспективе, должен сочетать здоровый прагматизм и социальную ответственность со стороны предприятия. Необходимо развивать систему мотивации персонала.

Развитие наставничества – как школы профессионального развития и мастерства, как молодых специалистов, так и наставников.

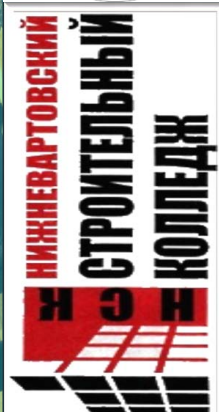
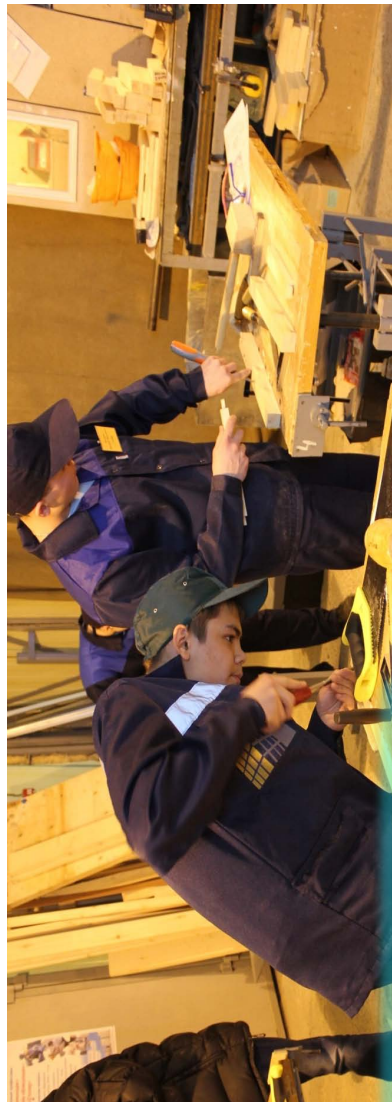


НАШИ СОЦИАЛЬНЫЕ ПАРТНЕРЫ



МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
"СРЕДНЯЯ ШКОЛА №2 -
МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ИМЕНИ
ЗАСЛУЖЕННОГО СТРОИТЕЛЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЕВГЕНИЯ
ИВАНОВИЧА КУРОПАТКИНА"

СОТРУДНИЧЕСТВО С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ И
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ СТРОИТСЯ НА ОСНОВЕ ДОЛГОСРОЧНЫХ
ДОГОВОРНЫХ ОТНОШЕНИЙ, ЭТО СПОСОБСТВУЕТ ТОМУ, ЧТО ВСЕ ОБУЧАЮЩИЕСЯ
КОЛЛЕДЖЕЙ И СТУДЕНТЫ (СПО, ВПО) ОБЕСПЕЧЕНЫ РАБОЧИМИ МЕСТАМИ ДЛЯ
ПРОХОЖДЕНИЯ ВСЕХ ВИДОВ УЧЕБНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ, НА КОТОРЫХ
ОБУЧАЮЩИЕСЯ ПОЛУЧАЮТ НЕ ТОЛЬКО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ОПЫТ, НО И НАВЫКИ
РАБОТЫ В КОЛЛЕКТИВЕ ПОД РУКОВОДСТВОМ ОПЫТНЫХ НАСТАВНИКОВ



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТА «НАСТАВНИЧЕСТВА» ЧЕРЕЗ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ»
В РАМКАХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО
АВТОНОМНОГО ОКРУГА –ЮГРЫ НА 2016 -2020 ГОДЫ» С КАЗЕННЫМ
УЧРЕЖДЕНИЕМ ХМАО – ЮГРЫ «НИЖНЕАРТОВСКИЙ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ» СОТРУДНИЧЕСТВЕ НА **ОСНОВАНИИ 2013 – 2017 Г.Г.**



Реализация проекта «Наставничество» в сотрудничестве с учебными заведениями.

На производственных площадках ЗАО «НСД» успешно прошли производственную практику и стажировку на временных рабочих местах согласно заключенным договорам:



2015 год
65 практикантов
из 3 –х учебных заведений



2016 год
53 практиканта
из 6-ти учебных заведений



2017 год
59 практикантов
из 7 – ми учебных заведений

Отчет о совместной деятельности с КУ ХМАО – Югры «Нижевартовский центр занятости населения» и МАУ «Молодежный центр»				
Год	Количество участников трудоустроенных по договору	Объем бюджетных средств по договору	Объем бюджетных средств по договору с МАУ «Нижевартовский центр»	Договор «О профессиональном переобучению и дополнительного образования работников»
2015	59	1 152 614,33 руб.		
2016	80	1 524 995, 0 руб.		1 328 000 рублей
2017	75	1 660 661, 60 руб.	188 477, 60	
ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО ДЛЯ РАБОТАТЕЛЯ!				



Показатели трудоустройства молодежи, в период
прохождения производственных практик и в
летний период **с 2015 года по 2017 го.**
В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ЛЕТ ДО 21 ГОДА

2015

- **12 человек** (в возрасте от 14 до 17 лет)
- **116 человек** (в возрасте от 18 до 21 года)

2016

- **57 человека** (в возрасте от 14 до 17 лет)
- **168 человек** (в возрасте от 18 до 21 года)

2017

- **39 человек** (в возрасте от 14 до 17 лет)
- **86 человек** (в возрасте от 18 до 21 года)



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

в период прохождения производственной практики

ФГБОУ ВПО
«Сибирская
автомобильно-
дорожная академия» -
22.770 руб.

ГОУПО
«Нижевартовский
политехнический
колледж» –
25.356 руб.

ГОУПО
«Нижевартовский
строительный
колледж» –
27.096 руб.

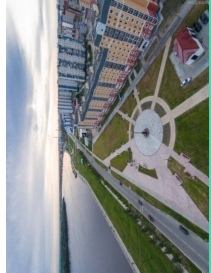
КОУ «Нижевартовская
школа для обучающихся с
ограниченными
возможностями № 2» –
22.579 руб.

ФГБОУ ВПО «Южно-
Уральский государственный
университет» -
36.145 руб.

**РЕАЛИЗАЦИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ПОДГОТОВКА
КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ И СПЕЦИАЛИСТОВ НЕВОЗМОЖНО БЕЗ ТЕСНОГО
СОТРУДНИЧЕСТВА**

С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГОРОДА И ОКРУГА.

ЗАО «НСД» ОКАЗЫВАЮТ ПОМОЩЬ ПО ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ. ПРЕДОСТАВЛЯЮТ ОБОРУДОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЫ, ПРИНИМАЮТ УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ И ОЦЕНКЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ИХ ОСВОЕНИЯ, ПРОВЕДЕНИИ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ, ЯВЛЯЮТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯМИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ КОМИССИЙ НА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ.



**ЗАО «НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙДЕТАЛЬ» ОКАЗЫВАЕТ СОДЕЙСТВИЕ В
СТАЖИРОВКАХ ОБУЧАЮЩИХСЯ КОЛЛЕДЖА ПРИ ПОДГОТОВКЕ К
РЕГИОНАЛЬНОМУ ЧЕМПИОНАТУ «МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ»
(WORLD SKILLS RUSSIA).**

**СОТРУДНИК ЗАО «НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙДЕТАЛЬ» КУЧЕВ АЛЕКСАНДР
АНАТОЛЬЕВИЧ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ СТАНОЧНИК
ДЕРЕВООБРАБАТЫВАЮЩИХ СТАНКОВ 5 РАЗРЯДА
ПЛОТНИК 4 РАЗРЯДА**

В 2016 ГОДУ ЯВЛЯЛСЯ ЭКСПЕРТОМ ПО КОМПЕТЕНЦИИ: СТОЛЯРНОЕ ДЕЛО



**СОТРУДНИЧЕСТВО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ГОРОДА И ХМАО – ЮГРЫ И ЗАО
«НСД» строится на основе договорных отношений, это
способствует тому, что все обучающиеся колледжа или
студенты вуза обеспечены рабочими местами для
прохождения всех видов учебной и производственной
практики, на которых обучающиеся получают не только
профессиональный опыт, но и навыки работы в коллективе
под руководством опытного наставника.**





Музей имени Евгения Ивановича Куропаткина;



Экскурсии на производство;



В 2012 г. был организован конкурс профессионального мастера Уральского Федерального округа «Лучший машинист мостового крана»;



В 2013 году компания стала площадкой для проведения окружного конкурса профессионального мастера мастера по строительным специальностям среди учащихся профколледжей ханты-Мансийского автономного округа-Югры;



22 октября 2015 года на заводском и строительном производстве ЗАО «НСД» прошел окружной конкурс профмастерства среди студентов образовательных учреждений среднего профессионального образования;



В апреле 2016 года совместно с департаментом образования ХМАО -Югры , прошла региональный этап Олимпиады по профессиям штукатур , каменщик



В 2016 году участие в научной конференции на базе Южно – Уральского филиала разработки профессиональных стандартов , участие принимали мастера и инженеры



5 – 6 апреля 2017 года с участием лучших мастеров наставников, прошел региональный этап всероссийской олимпиады профмастерства по направлению Электро и теплоснабжение на базе Нижневартковского политехнического колледжа



Региональный отборочный этап Национального чемпионата

профессионального мастерства среди людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Ханты – Мансийском автономном округе – Югре, город Нижневартовск.

Результат победа по 4 компетенциям и 9 призовых мест в РЕГИОНАЛЬНОМ чемпионате.

III Национальный чемпионат профессионального мастерства «Абилимпикс» для людей с ограниченными возможностями в городе Москва.

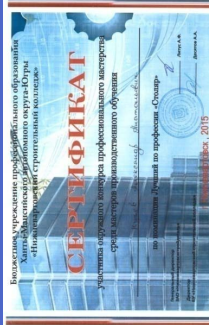
Результат победа по 2 компетенциям и два третьих места в НАЦИОНАЛЬНОМ чемпионате.

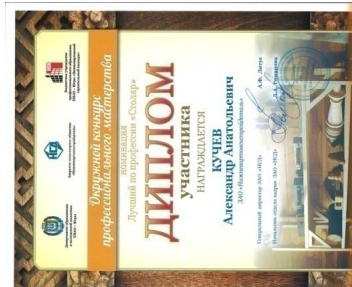


СЕРТИФИКАТ
выдается
КУЧЕВУ
АЛЕКСАНДРУ АНАТОЛЬЕВИЧУ

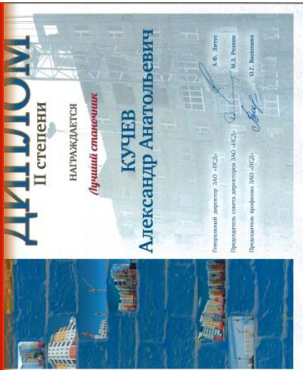


Совместный проект и сотрудничество с
ЗАО «Нижневартовскстройдеталь».
Подготовку учащихся осуществляли
«Лучшие наставники ЗАО «НСД»





«НАСТАВНИЧЕСТВО +» В ЧЕМПИОНСКОМ ДВИЖЕНИИ WORLD SKILLS RUSSIA И ABILYMPICS.





**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ЗАО «НСД»
с профессиональными образовательными
организациями и организациями высшего
образования г. Нижневартовска**

1

- Александр Анатольевич Кучев ведет кружок профессионального направления работа которого осуществляется как на базе БУ ПО «Нижневартовского строительного колледжа, на базе ЗАО «Нижневартовскстройдеталь» ;

2

- Ежегодно является наставником для обучающихся колледжа в рамках подготовки к Региональным чемпионатам WorldSkills Russia. Также Кучев Александр Анатольевич является экспертом по компетенции: столярное дело;

3

- Совместное участие в проектах «Славим человека труда» Уральского федерального округа, "Рабочие кадры для региона - под ключ, будущее строим вместе!", кружковой работы по направлениям, внедрения элементов дуального (практико-ориентированного) обучения, подготовки обучающихся к участию в чемпионском движении WorldSkills Russia и Abilympics;

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИТОГОВАЯ АТТЕСТАЦИЯ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ГОРОДА ПРОВОДИТСЯ С
УЧАСТИЕМ ЛУЧШИХ НАСТАВНИКОВ ЗАО «НСД», КОТОРЫЕ
ВХОДЯТ В СОСТАВ ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ, НАШЕГО
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА БУПО «НИЖНЕВАРТОВСКИЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

В целях определения соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ среднего профессионального образования, требованиям федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования государственная итоговая аттестация проводится государственными экзаменационными комиссиями.

Представители предприятий и организаций в работе ГЭК



ЗАО «Нижевартовскстройдетгаль»

Директор строительного производства – Айсин Рустам Вагизович

Главный архитектор – Бабурина Вера Ивановна

Начальник отдела контроля и качества – Пергушев Денис Валерьевич

Начальник строительно-монтажного участка – Петрушин Дмитрий Александрович

Начальник цеха технологической подготовки – Ефременко Николай Николаевич

Кучев Александр Анатольевич – станочник 5 разряда

Насточенко Сергей Анатольевич



**НАСТАВНИЧЕСТВО - ЧАСТЬ КОРПОРАТИВНОЙ
КУЛЬТУРЫ
ЗАО «НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙДЕТАЛЬ»**





МЕДАЛЬ «ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК»
Закрытого акционерного общества
«Нижегородскстройдеталь»

Условия награждения:

- ✓ Стаж в строительной отрасли не менее 12 лет.
- ✓ Наставник молодежи не менее 5 лет.
- ✓ Активное участие в воспитании молодежи.

За каждым учащимся закрепляется опытный наставник, который проводит с ним обучение, по необходимым компетенциям работника.



МАСШТАБИРОВАНИЕ ПРАКТИКИ

Практика внедрения проекта в Ханты - Мансийском автономном округе Югры, может быть масштабирована

- с учетом увеличения численности социальных партнеров,
- договоров о сотрудничестве с различными организациями и объединениями,
- развития молодежного движения на предприятии,
- вовлеченных в проекты молодежи,
- расширения перечня мероприятий по работе молодежью
- развития социальных программ на предприятии,
- программ переподготовки персонала и наставников,
- участия в выполнении государственных программ по трудоустройству молодежи
- (работа с «Центром занятости»),
- проведение конкурсов профессионального мастерства на городских, региональных уровнях, привлечением опытных наставников и молодежи.
- позиционирование и придание гласности и значимости проекту «НАСТАВНИЧЕСТВА»,
- как увеличение групп обучающихся и численности наставников.



НАША СИЛА В ЕДИНСТВЕ

НАША СИЛА
В ЕДИНСТВЕ!

Одним из приоритетов кадровой и социальной политики ЗАО «НСД» является молодежь. Это – те, кто завтра возьмет в свои руки ответственность за надежность и стабильность предприятия. С этой целью в январе 2016 года был создан Совет Молодежи, утверждено Положение о его работе, определены направления работы: кадрово-правовое, информационное, производственно-технологическое, культурно-массовое и спортивное.

Ежегодно совместно с руководством и профсоюзным комитетом утверждается годовой план работы по реализации молодежной политики в компании. Председатель молодежного совета, его заместитель и кураторы направлений – выборные должности, избираются на общем собрании на год. Совет призван объединять работников предприятия, которым еще не исполнилось 35 лет, обеспечить адаптацию молодых сотрудников и их профессиональное развитие.

Как показала жизнь молодежи в «Никнейвартс-стрейтдейтл» — инициативная и не безразличная к производственным проблемам, у многих активная жизненная позиция, и молодежная организация им нужна. Вместе с коллективом предприятия актива Молодежного Совета принимает участие во всех мероприятиях, проводимых как внутри компании, так и на общегородском уровне — субботники, первомайские демонстрации трудящихся и ко Дню Победы, акции, праздничные программы, спортивные турниры, профессиональные состязания, конкурсы и т.д. Благодаря их стараниям коллектив нашего предприятия постоянно пополняется.



152 НСД ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ



8-919-53-10-995

8(3466)61-32-53

РОМАНОВА
ЛИЛИЯ
АЛЕКСАНДРОВНА

УДАЧИ НАМ ВСЕМ! ЗДОРОВЬЯ! ЛЮБВИ!
И ВСЕГО САМОГО ЛУЧШЕГО, ИЗ НУЖНОГО!



Реализация практико-ориентированного подхода в подготовке рабочих кадров. Опыт ООО «Газпром трансгаз Югорск»

*Колпакова Елена Николаевна,
начальник отдела кадров и трудовых отношений
ООО «Газпром трансгаз Югорск»*

Вопрос подготовки рабочих кадров по профессиям, востребованным сегодня в нефтегазовой отрасли, стоит достаточно остро. Для обеспечения подготовки квалифицированного персонала Общество в течение ряда лет активно сотрудничает с учебными заведениями среднего профессионального образования.

ООО «Газпром трансгаз Югорск» осуществляет свою деятельность в трех субъектах Российской Федерации: Ямало-Ненецком АО, Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и Свердловской области.

Общество осуществляет транспортировку газа с месторождений Надым-Пур-Тазовского региона Западной Сибири (Медвежьего, Уренгойского, Ямбургского, Заполярного и др.) потребителям Российской Федерации, странам ближнего и дальнего зарубежья.

В составе ООО «Газпром трансгаз Югорск» 40 филиалов, расположенных в 28 населенных пунктах: в 8 городах и 20 поселках. Большинство из них находятся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Численность персонала составляет более 25 тысяч человек, из них 12 тысяч работников проживают в трассовых поселках. 70% персонала Общества составляют рабочие.

Производственная деятельность осуществляется по ряду направлений, таких как: эксплуатация и ремонт газокompрессорного оборудования, линейной части магистральных газопроводов (в том числе средств электрохимической защиты), объектов энерговодоснабжения, средств автоматизации, метрологии и связи, эксплуатация технологического транспорта, аварийно-восстановительные работы, охрана окружающей среды.

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» круглогодично реализуется большой объем диагностических и ремонтных работ на линейной части магистральных газопроводов собственными силами, без привлечения подрядных организаций. Для их выполнения, особенно в пиковые периоды (декабрь-март), Общество испытывает дефицит персонала. В первую

очередь это высококвалифицированные рабочие сварочно-монтажных звеньев (электрогазосварщики, линейные трубопроводчики, монтажники технологических трубопроводов, дефектоскописты рентгено-гаммаграфирования), транспортного направления (машинисты экскаватора, машинисты трубоукладчика, машинисты бульдозера, машинисты вездехода).

В ООО «Газпром трансгаз Югорск» реализуется система сквозного образования «школа-колледж-вуз-предприятие», которая позволяет с раннего школьного возраста готовить себе кадровую смену. На регулярной основе проводится масштабная профориентационная работа со школьниками и студентами, в ходе которой их знакомят не только с востребованными в обществе профессиями и специальностями, но и с компанией в целом, стратегией развития, целями, задачами, перспективными проектами. Система сквозного образования предусматривает целевую практико-ориентированную подготовку квалифицированных рабочих и специалистов, по завершении обучения трудоустройство выпускников в филиалах Общества и их адаптацию на производстве.

Важная роль в данной системе отводится региональным политехническим колледжам, с которыми у Общества заключены договоры о сотрудничестве. В рамках данного сотрудничества проводится большая работа по отбору кандидатов на обучение, согласованию программ теоретической и практической подготовки, закреплению за практикантами высококвалифицированных специалистов, подготовке выпускных квалификационных работ, связанных с производственной проблематикой. Для оценки уровня знаний, готовности выпускников к практической деятельности специалисты администрации Общества принимают участие в экзаменационных комиссиях при выпуске целевых групп.

В качестве примера представлю опыт такого сотрудничества с Советским политехническим колледжем, с которым в 2015 году была разработана программа подготовки рабочих по форме практико-ориентированного (дуального) обучения по профессии «машинист технологических компрессоров».

Разработка программы и ее дальнейшая реализация осуществлялась поэтапно:

1. Определение потребности в подготовке профильных специалистов в производственных филиалах Общества, согласование формы подготовки, определение наставников на период прохождения практики.

2. Разработка и утверждение необходимых документов (договор об организации и проведении дуального обучения, положение о наставничестве, дорожная карта).

3. Проведение отбора кандидатов из числа выпускников 11 классов с участием представителей ООО «Газпром трансгаз Югорск».

4. Реализация теоретической на базе колледжа и практической подготовки на базе Общества посредством трудоустройства учащихся в филиалы компании для прохождения полугодовой производственной практики.

5. Защита выпускных квалификационных работ по актуальным для Общества тематикам при участии в экзаменационной комиссии профильных специалистов филиалов Общества.

Студенты, прошедшие подготовку по форме дуального обучения, были трудоустроены в филиалы Общества, в которых ранее проходили производственную практику.

Стоит отметить, что в процессе практико-ориентированной подготовки студенты получали необходимый практический опыт работы, знакомились с предприятием и коллективом, что, безусловно, явилось надежным фундаментом их успешного старта в Обществе.

Учитывая полученный положительный опыт реализации дуального обучения, ООО «Газпром трансгаз Югорск» продолжает развивать сотрудничество в этом направлении и с другими региональными колледжами. В настоящее время по заявке предприятия студенты проходят практико-ориентированную подготовку по профессиям «слесарь КИПиА», «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования», а также осуществляется подготовка специалистов по направлению «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ».

На 2018–2020 учебные годы с Игримским и Советским профессиональными колледжами запланирован набор учащихся в новые группы практико-ориентированной подготовки рабочих по востребованным в ООО «Газпром трансгаз Югорск» профессиям.

Представлю статистику прохождения студентами колледжей производственной практики на производственных объектах Общества. Ежегодно в ООО «Газпром трансгаз Югорск» проходят практику порядка 300 учащихся колледжей. 50% студентов – это учащиеся региональных колледжей ХМАО – Югры. Студентам, наилучшим образом проявившим себя в период практики, предлагается трудоустройство в системе Общества по завершении обучения.

С целью развития плодотворного сотрудничества с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования, нашими сегодняшними партнерами в области подготовки кадров Общество «Газпром трансгаз Югорск» на протяжении ряда лет организует проведение

конференций. Так, в марте 2018 года на базе ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошла конференция «Образовательные ступени от школы к производству», в которой приняли участие более 350 человек, в том числе представители управлений образования города Югорска, Советского и Белоярского районов, политехнических колледжей и вузов из разных регионов РФ.

Вопросы подготовки квалифицированных кадров для ООО «Газпром трансгаз Югорск» предметно обсуждались на круглом столе. В ходе обсуждения было отмечено, что в условиях современных реалий, когда технологии стремительно меняются, а производство модернизируется, возникает вопрос в стажировке не только студентов, но и самих преподавателей на промышленных площадках ООО «Газпром трансгаз Югорск». И в этом направлении работа уже ведется, по запросу учебных заведений организуем стажировку преподавателям на производственных объектах Общества.

Обозначу основные перспективные направления взаимодействия ООО «Газпром трансгаз Югорск» с организациями среднего профессионального образования ХМАО – Югры:

- формирование целевых групп по форме дуального обучения для подготовки квалифицированных рабочих кадров по востребованным в Обществе профессиям;
- разработка новых образовательных программ для подготовки рабочих по востребованным профессиям;
- формирование квалификационных требований и оценка соответствия подготовки выпускников этим требованиям;
- создание условий для организации практики, трудоустройства, адаптации, развития молодых рабочих;
- совершенствование профориентационной работы, популяризация рабочих профессий.

В завершение хочу сказать, что общество «Газпром трансгаз Югорск» видит свое будущее прежде всего в достойной кадровой смене. Ей надлежит не только сохранить то, что создано за более пятидесяти лет предыдущими поколениями, но и своим трудом, знаниями, стремлениями преумножить его.

Реализация практико-ориентированного подхода в подготовке рабочих кадров. Опыт ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Колпакова Елена Николаевна
Начальник отдела кадров и трудовых отношений
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Круглый стол «О развитии среднего профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей в ХМАО-Югре», г. Ханты-Мансийск, 29.05.2018

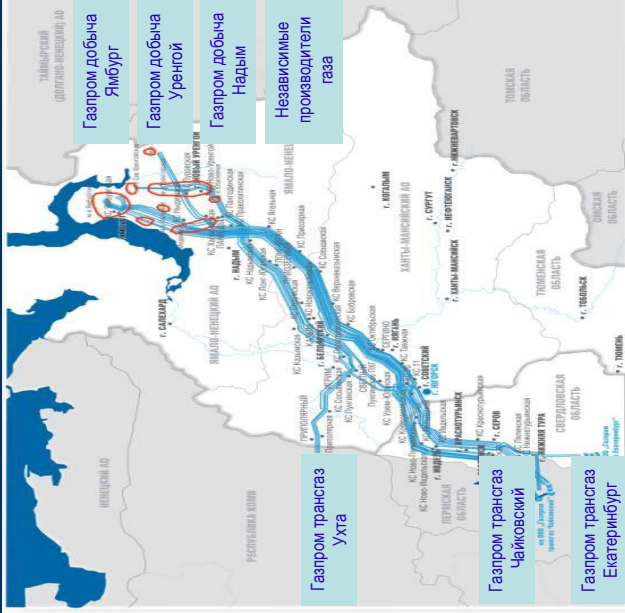
Основные характеристики ООО «Газпром трансгаз Югорск»

ООО «Газпром трансгаз Югорск» осуществляет свою деятельность в трех субъектах Российской Федерации: Ямало-Ненецком, Ханты-Мансийском автономных округах и Свердловской области.

24 из 40 филиалов Общества расположены в Югре.

В большинстве трассовых городов и поселков «Газпром трансгаз Югорск» является градообразующим предприятием.

Численность персонала более 25 тысяч человек



г. Ханты-Мансийск, 29.05.2018



Основные производственные направления деятельности ООО «Газпром трансгаз Югорск»

Эксплуатация и ремонт газокompрессорного оборудования	Машинист технологических компрессоров, Слесарь по ремонту технологических установок, Оператор технологических установок
Эксплуатация и ремонт линейной части магистральных газопроводов, средств ЭХЗ	Электрогазосварщик, Трубопроводчик линейный, Монтажник технологических трубопроводов, Обходчик линейный, Оператор газораспределительной станции, Дефектоскопист рентгено-гаммаграфирования, Изолировщик, Монтер по защите подземных трубопроводов от коррозии
Эксплуатация и ремонт объектов энергоснабжения	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, Машинист газотурбинных установок, Оператор котельной, Оператор очистных сооружений, Слесарь – ремонтник
Эксплуатация и ремонт средств автоматизации, метрологии, связи	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, Электромонтер станционного оборудования радиорелейных линий связи, Антенщик-мачтовик
Эксплуатация и ремонт технологического транспорта, аварийно-восстановительные работы	Водитель, Машинист трубоукладчика, Машинист экскаватора, Слесарь по ремонту автомобилей, Слесарь аварийно-восстановительных работ, Стропальщик
Охрана окружающей среды	Лаборант химического анализа

- электрогазосварщики 6 разряда
- машинисты экскаватора
- машинисты трубоукладчика
- монтажники технологических трубопроводов
- дефектоскописты рентгено - гаммаграфирования
- электромонтеры связи
- трубопроводчики линейные
- монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии





Система «сквозного» профессионального образования «школа-колледж-вуз-предприятие»



Работа с детскими учреждениями: конкурсы (детских рисунков, азбука газовика), акции (портфель первоклассника), «кванториум» и т.д.



Организация функционирования
«Газпром – классов»



Работа с профессиональными высшими учебными заведениями, колледжами.
Базовая кафедра «Энергетика» Урфу при УПЦ



Система корпоративного обучения
(курсы повышения квалификации, модульное обучение, профессиональная переподготовка и т.п.)

Заключены договоры о социальном партнерстве



Югорский политехнический колледж

Ведет подготовку рабочих по востребованным в Обществе профессиям:

- трубопроводчик линейный;
- электромонтажник по электрооборудованию и электрическим сетям.



Игримский политехнический колледж

Договором о социальном партнерстве установлена подготовка квалифицированных рабочих по профессиям:

- машинист технологических насосов и компрессоров;
- слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.



Советский политехнический колледж

В рамках действующего договора многие годы для ООО «Газпром трансгаз Югорск» велась подготовка рабочих по профессии «Машинист технологических насосов и компрессоров»

Взаимодействие в области практико-ориентированного обучения

Опыт реализации подготовки специалистов по направлению «Машинист технологических компрессоров» совместно с Советским политехническим колледжем по форме дуального обучения

Определена перспективная потребность в машинистах технологических компрессоров в производственных филиалах Общества (10 ЛПУМГ) с учетом естественного выбытия персонала. Согласован с филиалами формат подготовки и закрепление высококвалифицированного специалиста на период производственной практики

Разработаны необходимые документы: Договор об организации и проведении дуального обучения, Положение о наставничестве, Дорожная карта

Проведен отбор кандидатов на обучение с привлечением представителей Общества и набор группы дуального обучения

Реализация теоретической подготовки в колледже с сентября по декабрь 2015 года и практической подготовки в филиалах общества с января по июнь 2016 года

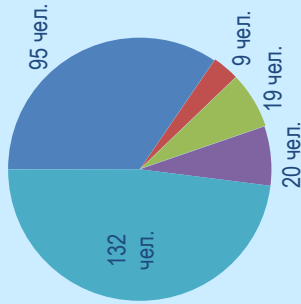
Защита выпускных квалификационных работ с участием представителей филиалов Общества, где проходила практика и дальнейшее трудоустройство в эти же филиалы

Количество студентов, обучающихся в политехнических колледжах по заявке
ООО «Газпром трансгаз Югорск»

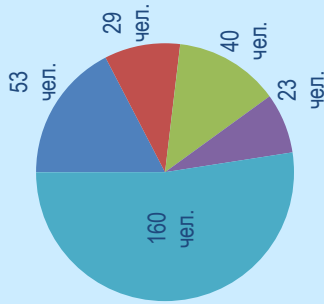
Наименование образовательного учреждения	Кол- во чел.
Югорский политехнический колледж	25
Советский политехнический колледж	12
Игримский политехнический колледж	23

Реализация практики на объектах ООО «Газпром трансгаз Югорск»

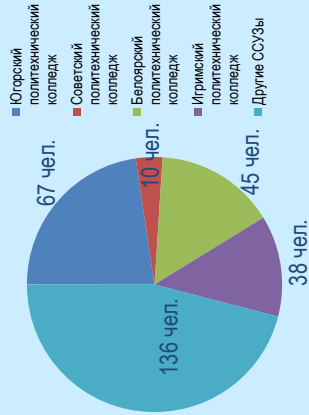
2015 год



2016 год



2017 год



13-14 марта на базе ООО «Газпром трансгаз Югорск» прошла конференция
«Образовательные ступени от школы к производству»



- формирование целевых групп по форме дуального обучения для подготовки квалифицированных рабочих кадров по востребованным в Обществе профессиям
- разработка новых образовательных программ для подготовки рабочих по востребованным профессиям
- формирование квалификационных требований и оценка соответствия подготовки выпускников этим требованиям
- создание условий для организации практики, трудоустройства, адаптации, развития и удержания молодых рабочих
- совершенствование профориентационной работы, популяризация рабочих профессий

**Содействие трудоустройству и постдипломному
сопровождению выпускников Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры**

*Беспояско Валерий Леонидович,
первый заместитель директора
Департамента труда и занятости населения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры*

Проблема трудоустройства выпускников учреждений среднего профессионального образования достаточно остро стоит в условиях современных тенденций развития рыночной экономики.

Отсутствие гарантированного трудоустройства, низкий уровень оплаты труда, несоответствие уровня доходов реальному уровню потребления – все эти факторы позволяют относить молодежь к одной из самых незащищенных на рынке труда категорий граждан.

В 2017 году на рынок труда автономного округа вышло 4 395 выпускников учреждений среднего профессионального образования, в 2016 году – 4 277.

За последние два года доля выпускников учреждений среднего профессионального образования, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, составила 23% от выпуска, или около 1000 человек.

В 2017 году наблюдается снижение численности выпускников, обратившихся в органы службы занятости за поиском подходящей работы и признанных безработными.

Так, например, в 2017 году в органы службы занятости обратилось 923 выпускника учреждений среднего профессионального образования, что на 16,7% меньше, по сравнению с 2016 годом (1077 чел.).

Признаны безработными в 2017 году 570 выпускников, что на 17% меньше, по сравнению с 2016 годом (667 чел.).

В 2017 году по направлению органов службы занятости трудоустроено 475 выпускников учреждений среднего профессионального образования, или 51,5% от числа обратившихся (923 чел.), в том числе на постоянную работу – 84 чел., временное трудоустройство и стажировки – 366 чел., в том числе на общественные работы – 18 чел., самозанятость – 12 чел., прошли профессиональную переподготовку и трудоустроены 34 чел. (2016 г. – 463 чел., или 43% от обратившихся данной категории).

Трудоустройство выпускников учреждений среднего профессионального образования является одной из приоритетных задач органов службы занятости населения автономного округа.

Для организации взаимодействия с работодателями, повышения возможности трудоустройства выпускников, трудовой адаптации на рынке труда, а также приобретения ими профессиональных навыков, знаний и опыта работы по полученной квалификации и закрепления на рабочем месте органами службы занятости населения в соответствии с государственной программой «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» (далее – Программа) реализуются мероприятия:

- временное трудоустройство безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
- стажировка выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет.

Во время прохождения стажировки за выпускником закрепляется наставник (с доплатой 3 300 рублей на период участия в мероприятии).

Мероприятия предусматривают также компенсацию затрат работодателя на оплату труда выпускника (15 909 рублей) сроком до 5 месяцев и предоставление материальной поддержки выпускнику в размере 2 550 руб.

Ежегодно в мероприятиях по организации временного трудоустройства и стажировки выпускников принимают участие 600 выпускников и 85 наставников, в том числе порядка 330 выпускников среднего профессионального образования.

Кроме того, выпускник, признанный в установленном порядке безработным, может обратиться в центр занятости населения по месту жительства за оказанием государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, по результатам которой ему будут даны рекомендации о государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя или крестьянского (фермерского) хозяйства и реализации самозанятости, а также оказана единовременная финансовая помощь при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства в размере 88,2 тыс. рублей, что будет являться стартовым капиталом для ведения собственного бизнеса.

Выпускник, организовавший собственное дело с использованием средств субсидии, может претендовать на субсидию на создание допол-

нительных рабочих места для трудоустройства безработных граждан в размере 88,2 тыс. рублей за каждое созданное рабочее место, но не более чем за 5 рабочих мест.

С целью комплексного и адресного подхода к сопровождению выпускников образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при трудоустройстве исполнительными органами государственной власти в сфере образования, содействия занятости и социальной защиты населения реализуется Межведомственный комплексный План мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, на 2017–2020 годы.

С 27 сентября 2017 года Дептрудо и занятости Югры в соответствии с поручением Роструда организована работа по формированию базы стажировок, размещенной в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – портал), включающей вакансии, заявленные работодателями автономного округа в центры занятости, предусматривающие возможность прохождения стажировки студентами и выпускниками образовательных учреждений (далее – студенты и выпускники).

Для формирования базы стажировок органами службы занятости населения в 2018 году организовано взаимодействие с 1 207 работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, из них 183, или 15,2%, готовы организовать стажировку в настоящее и (или) ближайшее время. По состоянию на 10.05.2018 на портале размещалась информация о наличии 213 вакансий (391 рабочее место), предполагающих стажировку, в том числе вакансии врача по различным направлениям, бухгалтера, инженера, специалиста, менеджера, учителя, повара, пекаря, слесаря-ремонтника и пр. практически во всех муниципальных образованиях автономного округа.

Для формирования базы стажировок организовано взаимодействие с центрами содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройства выпускников, созданными на базе образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования и молодежи автономного округа с целью обмена информацией о работодателях, нуждающихся в трудовых ресурсах из числа студентов и выпускников, и информирования о возможности прохождения стажировки студентов и выпускников (в 2018 году проинформировано 1 685 студентов и выпускников).

Кроме того, с целью выработки единой политики по сопровождению выпускников при трудоустройстве, а также формирования единого ре-

естра выпускников профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования Департаментом труда и занятости населения Югры в 2017, 2018 годах заключены соглашения о сотрудничестве с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Нижневартовским социально-гуманитарным колледжем (региональный центр развития движения «Абилимпикс») и 18 образовательными организациями, не подведомственными Департаменту образования и молодежной политики автономного округа.

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

ПРИКАЗ
от 2 ноября 2015 г. № 831

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СПИСКА
50 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА, НОВЫХ
И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОФЕССИЙ, ТРЕБУЮЩИХ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

В соответствии с пунктом 1 комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015–2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 г. № 349-р, приказываю:

1. Утвердить список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования (далее – Список), согласно приложению.
2. Установить, что Список используется для разработки и актуализации профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов и образовательных программ.

Министр
М. ТОПИЛИН

*Приложение
к приказу Министерства труда
и социальной защиты
Российской Федерации
от 02.11.2015 № 831*

**СПИСОК
50 НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ НА РЫНКЕ ТРУДА, НОВЫХ
И ПЕРСПЕКТИВНЫХ ПРОФЕССИЙ, ТРЕБУЮЩИХ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Автомеханик
2. Администратор баз данных

3. Графический дизайнер
4. Косметолог
5. Лаборант химического анализа
6. Мастер декоративных работ
7. Мастер столярно-плотницких работ
8. Метролог
9. Мехатроник
10. Мобильный робототехник
11. Наладчик-ремонтник промышленного оборудования
12. Оператор беспилотных летательных аппаратов
13. Оператор станков с программным управлением
14. Оптик-механик
15. Парикмахер
16. Плиточник-облицовщик
17. Повар-кондитер
18. Программист
19. Разработчик Web и мультимедийных приложений
20. Сантехник
21. Сборщик электронных систем (специалист по электронным приборам и устройствам)
22. Сварщик
23. Сетевой и системный администратор
24. Слесарь
25. Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики (по отраслям)
26. Специалист по аддитивным технологиям
27. Специалист по гостеприимству
28. Специалист по информационным ресурсам
29. Специалист по информационным системам
30. Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)
31. Специалист по обслуживанию и ремонту автомобильных двигателей
32. Специалист по обслуживанию телекоммуникаций
33. Специалист по производству и обслуживанию авиатехники
34. Специалист по тестированию в области информационных технологий
35. Специалист по техническому контролю качества продукции
36. Специалист по технологии машиностроения
37. Специалист по холодильно-вентиляционной технике
38. Техник авиационных двигателей
39. Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами

40. Техник по биотехническим и медицинским аппаратам и системам
41. Техник по защите информации
42. Техник по композитным материалам
43. Техник по обслуживанию роботизированного производства
44. Техник-конструктор
45. Техник-механик в сельском хозяйстве
46. Техник-полиграфист
47. Технический писатель
48. Токарь-универсал
49. Фрезеровщик-универсал
50. Электромонтажник



**ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ**

ПРИКАЗ

**Об утверждении перечня перспективных и востребованных на рынке труда
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры профессий и
специальностей, требующих среднего профессионального образования**

г. Ханты-Мансийск
« 18 » 12 2015 г.

№ 1401

В соответствии с пунктом 1 комплекса мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015 – 2020 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р, пунктом 1 плана мероприятий, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, утвержденного приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 26 мая 2015 года №714, с учетом списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда Российской Федерации от 2 ноября 2015 года №831

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый перечень перспективных и востребованных на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры профессий и специальностей, требующих среднего профессионального образования (далее – Перечень).
2. Установить, что Перечень используется для установления контрольных цифр приема граждан для обучения за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по образовательным

программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специалистов среднего звена.

3. Главному специалисту отдела организационной работы и защиты информации Департамента Долженко Ю.В. обеспечить рассылку настоящего приказа в 3-хдневный срок со дня регистрации.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя директора – начальника Управления непрерывного профессионального образования и науки Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Безуевскую В.А.

Директор Департамента

Л.Н. Ковешникова

Перечень перспективных и востребованных на рынке труда Югры
профессий, требующих среднего профессионального образования, с учетом
списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и
перспективных профессий, требующих среднего профессионального
образования, утвержденного приказом Министерства труда Российской
Федерации

№ п/п	Специальность, профессия	Примечание
1.	Автомеханик	ТОП-50
2.	Администратор баз данных	ТОП-50
3.	Акушерка/ акушер (Акушерское дело)	
4.	Воспитатель детей дошкольного возраста, воспитатель детей дошкольного возраста с отклонениями в развитии и с сохранным развитием	
5.	Графический дизайнер	ТОП-50
6.	Косметолог	ТОП-50
7.	Лаборант химического анализа	ТОП-50
8.	Машинист технологических насосов и компрессоров	
9.	Мехатроник	ТОП-50
10.	Мобильный робототехник	ТОП-50
11.	Медицинский лабораторный техник (Лабораторная диагностика)	
12.	Медицинская сестра/медицинский брат (Сестринское дело)	
13.	Наладчик-ремонтник промышленного оборудования	ТОП-50
14.	Оператор беспилотных летательных аппаратов	ТОП-50
15.	Оператор по гидравлическому разрыву пластов	
16.	Оператор по добыче нефти и газа	
17.	Оператор по исследованию скважин	
18.	Оператор по поддержанию пластового давления	
19.	Оператор станков с программным управлением	ТОП-50
20.	Парикмахер	ТОП-50
21.	Повар-кондитер	ТОП-50
22.	Педагог дополнительного образования	
23.	Плиточник-облицовщик	ТОП-50

24.	Программист	ТОП-50
25.	Разработчик Web и мультимедийных приложений	ТОП-50
26.	Сантехник	ТОП-50
27.	Сварщик	ТОП-50
28.	Сетевой и системный администратор	ТОП-50
29.	Слесарь	ТОП-50
30.	Специалист в области контрольно-измерительных приборов и автоматики (по отраслям)	ТОП-50
31.	Специалист по гостеприимству	ТОП-50
32.	Специалист по информационным ресурсам	ТОП-50
33.	Специалист по информационным системам	ТОП-50
34.	Специалист по неразрушающему контролю (дефектоскопист)	ТОП-50
35.	Специалист по обслуживанию и ремонту автомобильных двигателей	ТОП-50
36.	Специалист по обслуживанию телекоммуникаций	ТОП-50
37.	Специалист по тестированию в области информационных технологий	ТОП-50
38.	Специалист по техническому контролю качества продукции	ТОП-50
39.	Специалист по технологии машиностроения	ТОП-50
40.	Техник (Строительство и эксплуатация автомобильных дорог и аэродромов)	
41.	Техник (Строительство и эксплуатация зданий и сооружений)	
42.	Техник-теплотехник (Теплоснабжение и теплотехническое оборудование)	
43.	Техник (Бурение нефтяных и газовых скважин)	
44.	Техник (Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений)	
45.	Техник (Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ)	
46.	Техник (Монтаж, наладка и эксплуатация электрооборудования промышленных и гражданских зданий)	
47.	Техник (Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям))	
48.	Техник (Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования)	
49.	Техник по автоматизированным системам управления технологическими процессами	ТОП-50

50.	Техник по защите информации	ТОП-50
51.	Техник-механик в сельском хозяйстве, слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования, тракторист-машинист с/х производства	
52.	Токарь-универсал	ТОП-50
53.	Тракторист, машинист экскаватора одноковшового, машинист автогрейдера	
54.	Учитель начальных классов, учитель начальных классов и начальных классов компенсирующего и коррекционно - развивающего образования	
55.	Фрезеровщик-универсал	ТОП-50
56.	Фельдшер (Лечебное дело)	
57.	Электромонтажник	ТОП-50

ДУМА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

29 мая 2018 года
Начало в 15.00

РЕКОМЕНДАЦИИ

круглого стола на тему

«О развитии среднего профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Председательствующий: председатель Комитета Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальной политике В.А. Филипенко.

Приглашённые по обсуждаемым вопросам (список прилагается).

Участники круглого стола, рассмотрев и обсудив информацию по данному вопросу, отметили важность выполнения задачи, обозначенной в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 по модернизации профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ, решили **принять информацию к сведению и рекомендовать:**

I. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

1.1. Разработки и реализации Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – СПО), в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

1.2. Создания, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусмотрев предоставление им возможности:

- использования совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам WorldSkills, в том числе по программе ускоренного обучения;

- реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

- проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования;

- осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии;

1.3. Наделения Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры статусом ответственного координатора между работодателями, в том числе с привлечением представителей малого бизнеса, и профессиональными образовательными организациями по внедрению практико-ориентированного и дуального обучения, используя опыт субъектов Российской Федерации (Пермский край, Свердловская область, Челябинская область).

1.4. Обеспечения организаций СПО современным техническим оборудованием с целью внедрения цифровых технологий, как в образовательном процессе, так и в процессах управления профессиональными образовательными организациями, в соответствии с профилем образовательной организации, а также с учетом потребности в получении образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.5. С целью обновления кадрового состава, решения дефицита педагогических кадров, а также обеспечения необходимой квалификацией и совершенствования важных профессиональных компетенций педагогических кадров и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях:

- повышения качества подготовки педагогических кадров через интегрированное обучение выпускников организаций СПО на базах высших профессиональных образовательных организаций автономного округа;

- обеспечения переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения с использова-

нием отечественного и международного опыта (модульных, проектных методик, технологий создания «бизнес-инкубаторов» и т. п.) с учетом современных технологий и потребностей общества и работодателей;

- увеличения охвата педагогов и мастеров производственного обучения, вовлеченных в конкурсную деятельность федерального и регионального уровней;

- включения педагогических работников в качестве сертифицированных экспертов в состав экспертных групп при проведении чемпионата «Молодые профессионалы», регионального этапа национального чемпионата «Амбилимпикс», а также мероприятий контроля и аккредитационных мероприятий Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- внедрения современных технологий управления, в том числе проектного подхода, принципов бережливого производства и т. д.

1.6. Предоставления дополнительных площадей для создания манипуляционного центра на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовский медицинский колледж», а также размещения актового зала и учебных аудиторий с целью обеспечения качественного образовательного процесса («особое мнение» бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовский медицинский колледж» прилагается).

1.7. С целью обеспечения учреждений и организаций качественными кадрами и увеличения процента трудоустройства выпускников организаций СПО медицинской сфер рассмотреть возможность:

- создания новых либо развития существующих центров аккредитации специалистов на базе образовательных организаций, реализующих программы СПО;

- обеспечения межведомственной координации при организации проведения аккредитации специалистов, освоивших программы СПО;

1.8. Разработки и утверждения показателя (коэффициента) востребованности специальностей на рынке труда, а также методики его применения, для ранней профориентации, повышения уровня трудоустройства и подготовки наиболее востребованных профессий и специальностей;

1.9. Увеличения учебных мест в учреждениях СПО, в том числе путем создания филиалов окружных профессиональных образовательных организаций СПО на территории автономного округа, с учетом потребности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и темпов развития экономики конкретного муниципального образования.

II. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Торгово-промышленной палатой Югры, Объединением работодателей Югры, руководителями предприятий и организаций автономного округа:

2.1. С целью обеспечения учреждений и организаций высококвалифицированными кадрами, увеличения процента трудоустройства выпускников по специальности, в том числе в первый год после завершения обучения:

- проводить системный мониторинг кадровых потребностей экономики автономного округа;

- разрабатывать среднесрочные и долгосрочные прогнозы потребности рынка труда, в разрезе отраслей и секторов экономики, и направлять в Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры предложения для формирования регионального перечня наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, отражающие потребности региональной экономики в квалифицированных кадрах;

- проводить на постоянной основе ревизию программ подготовки специалистов в организациях СПО и коррелировать их в соответствии с прогнозным (перспективным) планом востребованных профессий в автономном округе;

- продолжить работу по подготовке специалистов в организациях СПО в соответствии с прогнозом кадровой потребности, путем внедрения адаптивных, практико-ориентированных, дуальных программ и целевой подготовки;

- изучить опыт наставничества государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Первоуральский металлургический колледж» для дальнейшего использования его в образовательном процессе при подготовке специалистов;

- продолжить работу по совершенствованию системы оценки качества профессиональной подготовки (разработки требований к перечню компетенций и перечня обязательных профессиональных навыков для каждого выпускника организаций СПО в строительной сфере);

- увеличение сроков производственной практики для учащихся в организациях СПО;

- активизировать работу по привлечению учащихся СПО к участию в конкурсах профессионального мастерства, а также конкурсах, направ-

ленных на развитие предпринимательской деятельности («Точка роста», «Формула студент» и другие).

2.2. С целью увеличения заинтересованности школьников в выборе будущей профессии и популяризации рабочих специальностей проводить работу по профориентации обучающихся в общеобразовательных организациях автономного округа, начиная с 7-8 класса (экскурсии, факультативы, дополнительное образование и т. д.).

2.3. Продолжить работу центров содействия по трудоустройству выпускников при организациях СПО автономного округа по:

- мониторингу рынка труда и оценки состояния рынка труда рабочих мест для выпускников, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, сбору информации о квалификационных требованиях, предъявляемых к специалистам на производстве;
- самопрезентации студентов и выпускников;
- индивидуальным и групповым встречам с работодателями по вопросам трудоустройства;
- психологическому сопровождению студентов с целью их ранней профессиональной адаптации;
- оказанию помощи в поиске работы выпускникам – соискателям с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья (кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение);
- участию в конкурсах профессионального мастерства инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья для выявления талантливых представителей с последующей презентацией их способностей в кругу бизнес структур и работодателей;
- дальнейшему развитию студенческих отрядов.

2.4. Ежегодно представлять в Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры информацию о проводимой работе в рамках Соглашения по подготовке квалифицированного рабочего, служащего или специалиста среднего звена по программе среднего профессионального образования в профессиональном образовательном учреждении, заключенного между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Торгово-промышленной палатой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

III. Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

3.1. Активизировать работу по реализации Межведомственного комплексного плана мероприятий по содействию трудоустройству и пост-

дипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на 2017–2020 годы, утвержденного приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 10 июля 2017 года № 1096/217/614-р.

3.2. Ежеквартально организовывать для студентов, выпускников образовательных организаций проведение деловых игр (тренингов) «Успешное трудоустройство – путь к успеху!» для получения ими необходимых для трудоустройства навыков: подготовки резюме (включая видеорезюме), прохождения собеседования, ведения деловых переговоров (лично, посредством телефонной связи, интернет-связи), а также освоения методов саморегуляции в стрессовой ситуации и развития коммуникативных способностей.

3.3. Ежегодно до 30 сентября текущего года проводить работу по формированию реестра выпускников образовательных организаций с целью их учета и постдипломному сопровождению при трудоустройстве.

3.4. На основе договоров, заключённых в рамках социального партнёрства с работодателями Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, продолжить работу по:

- систематическому обновлению основных образовательных программ и учебных планов организаций профессионального образования, организации практики студентов и стажировки преподавателей на современном технологическом оборудовании;

- привлечению представителей работодателей к проведению учебного процесса в организациях СПО по профилю направления подготовки будущих специалистов.

IV. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры:

4.1. На постоянной основе продолжить адресную работу по содействию занятости и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе по участию автономного округа в проекте технического сотрудничества «Партнерство в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств» на 2018–2022 годы (фаза II) Международной организации труда.

4.2. На постоянной основе информировать выпускников образовательных организаций автономного округа о мероприятиях, реализуемых

органами службы занятости автономного округа в рамках программы «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года».

4.3. Организовать размещение на официальных сайтах образовательных организаций информации о стажировке (вакансиях) для студентов и выпускников: <https://trudvsem.ru/vacancy/search> (портал «Работа в России»), раздел «Найти работу», выбрать регион и в поле «Тип занятости» отметить «Стажировка»).

4.4. Ежемесячно организовывать размещение вакансий, востребованных на рынке труда автономного округа на официальных сайтах образовательных организаций, в том числе через родительскую общественность (родительские комитеты, сетевые сообщества в сети Интернет), а также через электронные и печатные СМИ автономного округа.

4.5. Ежегодно с целью взаимодействия выпускников, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, продолжить работу с потенциальными работодателями по организации специализированных ярмарок вакансий.

Комплекс данных мероприятий будет способствовать формированию современной модели непрерывного среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей региона и темпов развития экономики муниципальных образований автономного округа.

Председательствующий

В.А. Филипенко

СПИСОК
участников круглого стола на тему
«О развитии среднего профессионального образования
с учетом наиболее востребованных
профессий и специальностей в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре»

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

29 мая 2018 года
Начало в 15.00

№	Фамилия, имя, отчество	Должность
Депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
1.	Винников Игорь Викторович	
2.	Жуков Василий Михайлович	
3.	Мещангин Александр Федорович	
4.	Миляев Андрей Николаевич	
5.	Новыхов Александр Вячеславович	
6.	Осадчук Андрей Михайлович	
7.	Салахов Валерий Шейхевич	
8.	Сальников Александр Иванович	заместитель Председателя Думы
9.	Сысун Виктор Богданович	
10.	Урванцева Ирина Александровна	
11.	Филипенко Александр Васильевич	
12.	Филипенко Василий Александрович	

Депутат Тюменской областной Думы		
13.	Моргун Андрей Анатольевич	
Представители Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
14.	Кольцов Всеволод Станиславович	заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Докладчики		
15.	Дренин Алексей Анатольевич	директор Департамента образования и молодёжной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
16.	Севастьянова Алевтина Анатольевна	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Урайский политехнический колледж»
17.	Сарабаров Алексей Борисович	директор автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технологический колледж», председатель совета директоров
18.	Болдырева Надежда Николаевна	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж»
19.	Исупов Павел Владимирович	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартровский медицинский колледж»
20.	Шутов Вадим Николаевич	директор автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский политехнический колледж»
21.	Коробова Надежда Петровна	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартровский социально-гуманитарный колледж»
22.	Левинская Татьяна Владимировна	начальник отдела развития персонала ООО «ЛУКОЙЛ-Западная Сибирь»

23.	Закирзянов Тимур Раисович	начальник Сервисного центра «Урайэнерго-нефть» Западно-Сибирского регионального управления «ЛУКОЙЛ-ЭНЕРГОСЕТИ»
24.	Романова Лилия Александровна	руководитель отдела наград, обучения и развития закрытого акционерного общества «Нижевартовскстройдеталь»
25.	Колпакова Елена Николаевна	начальник отдела кадров и трудовых отношений ООО «Газпром трансгаз Югорск»
26.	Беспояско Валерий Леонидович	первый заместитель директора Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Приглашённые		
27.	Бетев Денис Владимирович	заместитель директора по эксплуатации – технический директор ОАО «ЮТЭК-Региональные сети»
28.	Клягина Варвара Николаевна	директор по общим вопросам ООО «Северные строительные технологии»
29.	Козлов Михаил Станиславович	генеральный директор АО «ЮРЭСК»
30.	Мовсисян Вачаган Вачаганович	генеральный директор ООО «Северные строительные технологии»
31.	Рожков Александр Александрович	исполнительный директор регионального отделения РСПП Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Объединение работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры»
32.	Синюк Анжела Сергеевна	начальник отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
33.	Сомова Наталья Сергеевна	заместитель начальника отдела профессионального образования, науки и аттестации педагогических кадров Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
34.	Стручков Сергей Георгиевич	генеральный директор Фонда поддержки предпринимательства Югры

35.	Феофилактов Федор Николаевич	начальник управления инженерной инфраструктуры ОАО «ЮТЭК-Региональные сети»
36.	Яницкая Светлана Ивановна	руководитель Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Представители учреждений и организаций профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
37.	Насырова Елена Ивановна	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский политехнический колледж»
38.	Енева Иоанна Георгиевна	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Когалымский политехнический колледж»
39.	Десятов Александр Анатольевич	директор бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский строительный колледж»
40.	Бровина Анна Викторовна	проректор по молодежной политике и внешним связям федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Югорский государственный университет»
41.	Янин Владимир Леонидович	директор бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия»
Представители общественности Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
42.	Болдырева Людмила Федоровна	председатель профсоюзной организации работников народного образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
43.	Игошев Сергей Борисович	член Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
44.	Литомин Игорь Николаевич	член Общественной палаты Тюменской области

45.	Сиваш Фёдор Григорьевич	председатель Объединения организаций профсоюзов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Аппарат Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
46.	Грасмик Евгений Александрович	начальник Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
47.	Склярова Марина Сергеевна	заместитель начальника Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
48.	Рябова Алена Владимировна	начальник отдела Информационно-аналитического управления
49.	Бутина Татьяна Сергеевна	консультант Информационно-аналитического управления
50.	Сирук Дина Джафаровна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
51.	Михеева Оксана Владимировна	помощник депутата Филипенко В.А.
52.	Кольцова Елена Геннадьевна	помощник депутата Ташланова Н.В.
53.	Мамонтова Марина Николаевна	помощник депутата Сысуна В.Б.
54.	Еремеевский Михаил Анатольевич	помощник депутата Новыхова А.В.
55.	Подколзина Светлана Геннадьевна	помощник депутата Елишева С.Е.
56.	Вечный Александр Николаевич	помощник депутата Мещангина А.Ф.
57.	Янушевская Елена Алексеевна	помощник депутата Урванцевой И.А.



Департамент образования и молодежной политики
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
(Тюменская область)
БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
Ханты-Мансийского автономного округа-Югры
«НИЖНЕВАРТОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(БУ «Нижевартовский медицинский колледж»)

Интернациональная ул., д. 3,
г. Нижневартовск,
Ханты-Мансийский автономный округ-Югра, 628616
E-mail: gounmu@mail.ru, <http://www.mednv.ru>

8(3466)26-28-33 (присная, факс);
8(3466)26-59-89 (бухгалтерия, факс)
ИНН/КПП 8603008928/860301001
ОГРН 1028600969770

31.05.2018

№497

На № _____ от _____

**Председателю
Комитета Думы
Ханты-Мансийского
автономного округа-Югры
по социальной политике
В.А. Филипенко**

Уважаемый Василий Александрович!

Направляем Вам предложения в решения по итогам заседания круглого стола на тему «О развитии среднего профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей в Ханты-Мансийского автономного округа-Югре».

1. Бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры "Нижевартовский медицинский колледж" более 30 лет осуществляет подготовку специалистов со средним медицинским образованием для лечебно-профилактических учреждений не только города Нижневартовска, но и всего региона.

Когда в 2000 году колледж переехал в 4-х этажное здание по адресу: г. Нижневартовск ул. Интернациональная д.3 было всего 9 групп обучающихся. На сегодняшний день в колледже обучается 22 группы. Здание построено в 1995 году, общей площадью 4078,7 кв.м, из которой колледж занимает 3340,4 кв.м, остальную часть здания (площадью 738,3 кв.м) занимает МБУ «Библиотечно-информационная система» (далее – МБУ БИС) и находится на балансе администрации города Нижневартовска.

Ежегодно колледж принимает на обучение 150 абитуриентов по специальностям «Сестринское дело», «Акушерское дело», «Лечебное дело».

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», №204 от 7 мая 2018 года и в соответствии с Государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа–Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе–Югре на 2014–2020» и «Стратегией социально-экономического развития города Нижневартовска до 2020 года и на период до 2030 года», БУ «Нижневартовский медицинский колледж» планирует расширить спектр предоставляемых образовательных услуг и открыть новые специальности – «Фармация» и «Младшая медицинская сестра по уходу за больными», что позволит значительно снизить дефицит младшего медицинского персонала в городе Нижневартовске и Нижневартовском районе и минимизировать потребность в фармацевтах. Однако открытие новых, востребованных в регионе, специальностей, крайне затруднительно из-за недостатка учебных площадей.

Наиболее оптимальным решением увеличения учебных площадей будет присоединение к колледжу правого крыла здания, занимаемого МБУ БИС. Передача данного помещения колледжу будет способствовать более экономичному расходованию бюджетных средств, чем эксплуатация здания, находящегося на удаленном месторасположении, а именно сократит расходы на услуги охраны, услуги по обслуживанию пожарной, охранной сигнализации, системы оповещения, расходы на оборудование здания по программе «Доступная среда».

Колледж неоднократно обращался в администрацию города Нижневартовска о передаче правого крыла здания под нужды колледжа, но положительного отклика не нашел.

Положительное решение данного вопроса позволит увеличить контингент обучающихся и обеспечить лечебно-профилактические учреждения города специалистами со средним медицинским образованием.

2. В соответствии с Федеральными государственными стандартами по специальностям 31.02.02 «Акушерское дело», 31.02.01 «Лечебное дело», 34.02.01 «Сестринское дело», учебная и производственная практики составляют 70-80% учебного времени. В БУ «Нижневартовский

медицинский колледж» реализуется практико-ориентированная (дуальная) система обучения, в соответствии с которой практические занятия проводятся в лечебно-профилактических учреждениях (далее – ЛПУ), на основе договоров о взаимном сотрудничестве.

Обучающиеся, во время прохождения учебной или производственной практики в ЛПУ, осуществляют свою деятельность в соответствии с Порядками оказания медицинской помощи и на основе стандартов медицинской помощи. Обучающиеся, также как и штатные медицинские сотрудники среднего звена, осуществляют уход за больными различного профиля, выполняют практические манипуляции (внутримышечные и внутривенные инъекции и др.) в палатах, процедурных кабинетах или других участках, где непосредственно взаимодействуют с пациентами, осуществляют транспортировку больных.

Лицам, с ограниченными возможностями здоровья, затруднительно выполнять все требования, предъявляемые к обучающемуся во время учебной или производственной практики, так как им необходимы особые условия для организации их практической деятельности. В настоящее время ни одно лечебно-профилактическое учреждение города Нижневартовска не готово принять на практику данную категорию обучающихся.

Просим Вас оказать содействие в решении данных вопросов.

Надеемся на понимание и поддержку.

Директор

П.В. Исупов

Исполнитель:
Заместитель директор по ИУМР
Светлана Николаевна Решетникова
31.05.2018, 8(3466)26-28-33

Информация
об итогах исполнения рекомендаций круглого стола на тему:
«О развитии среднего профессионального образования
с учетом наиболее востребованных профессий
и специальностей в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре» от 29 мая 2018 года

Раздел I.

Пункт 1.1. Разработки и реализации Программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования (далее – СПО) в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в адрес Министерства просвещения Российской Федерации предоставил презентацию региональной программы «Модернизация организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» (далее – Программа) (письмо № 10-Исх-6030 от 15 июня 2018 года).

Программа рассмотрена 23 августа 2018 года на августовском совещании педагогических работников Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 2018 года в рамках проектной сессии «Перспективные направления развития профессионального образования: новые формы и содержание» с участием директоров профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и приглашенных специалистов:

Блинова Владимира Игоревича, руководителя Центра профессионального образования и систем квалификаций федерального государственного автономного учреждения «Федеральный институт развития образования», доктора педагогических наук, профессора, город Москва;

Клинк Ольги Фридриховны, руководителя базового центра подготовки кадров Национального агентства развития квалификаций, кандидата педагогических наук, город Москва;

Царьковой Елены Анатольевны, заместителя начальника Центра развития профессионального образования федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский политехнический университет», кандидата педагогических наук, город Москва;

Гранкиной Ирины Анатольевны, заместителя директора по практической подготовке Академии Ворлдскиллс Россия, город Москва.

По итогам проектной сессии «Перспективные направления развития профессионального образования: новые формы и содержание» принято решение утвердить программу модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров (Приказ Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.08.2018 №10-п-1176).

Пункт 1.2. Создания, в том числе на базе лучших профессиональных образовательных организаций, центров опережающей профессиональной подготовки, предусматривает предоставление им возможности:

использования совместно с другими профессиональными образовательными организациями современного оборудования для подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам WorldSkills, в том числе по программе ускоренного обучения;

реализации программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций;

проведения демонстрационного экзамена по стандартам WorldSkills для лиц, освоивших образовательные программы среднего профессионального образования;

осуществления мероприятий по профессиональной ориентации лиц, обучающихся в общеобразовательных организациях, а также обучения их первой профессии.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре к концу 2023 года будут внедрены программы профессионального обучения по наиболее востребованным и перспективным профессиям на уровне, соответствующем стандартам Ворлдскиллс, с учетом продолжительности программ не более 6 месяцев, согласно утвержденному на проектном комитете Ханты-Мансийского автономного округа – Югры паспорту регионального проекта для Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» (протокол от 13.11.2018 № 35).

Создание центра опережающей профессиональной подготовки планируется после принятия Министерством просвещения Российской Фе-

дерации стандарта (целевые модели) центров опережающей профессиональной подготовки и лабораторий.

Вопрос по центрам опережающей профессиональной подготовки рассмотрен в рамках работы проектной сессии «Перспективные направления развития профессионального образования: новые формы и содержание» на августовском педагогическом совещании 24 августа 2018 года с участием директоров профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и представителя Академии Ворлдскиллс Россия Гранкиной Ирины Анатольевны, заместителя директора по практической подготовке Академии Ворлдскиллс Россия.

Кроме того, в рамках IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) 19 ноября 2018 года состоялось заседание Межведомственного координационного совета по профессиональному образованию при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – заседание совета).

На заседании совета рассмотрели вопрос «О проектировании программ опережающей профессиональной подготовки в рамках создания центров опережающей профессиональной подготовки» с участием Крайчинской Светланы Брониславовны, заместителя генерального директора по подготовке кадров Союза «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия), директора Академии Ворлдскиллс Россия.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в течение 2018 года обеспечено участие преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в программах повышения квалификации Академии Ворлдскиллс Россия.

На платформе Академии Ворлдскиллс Россия в 2018 году зарегистрировано и прошли обучение по программам повышения квалификации с учетом стандартов Ворлдскиллс 227 педагогических работников из 17 профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Дополнительно в первом полугодии 2018 года организовано обучение представителей профессиональных образовательных организаций и партнеров-работодателей по направлению: эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия – 218 человек; эксперт регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс Россия – 26 человек.

В 2018 году во исполнение письма Минобрнауки России от 04.12.2017 № 06-1784 на базе АУ «Нефтеюганский политехнический колледж» проведена государственная итоговая аттестация с использованием стандартов «Ворлдскиллс» в форме демонстрационного экзамена по двум программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих востребованным на рынке труда новым и перспективным профессиям из перечня ТОП-50: 15.01.36 «Дефектоскопист» и 18.01.33 «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)» на базе среднего общего образования со сроком обучения 10 месяцев.

По результатам конкурсного отбора субъектов Российской Федерации на участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в 2018 году три профессиональных образовательных организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (АУ «Сургутский политехнический колледж», АУ «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж», БУ «Советский политехнический колледж») приняли участие в пилотной апробации проведения демонстрационного экзамена по компетенциям: электромонтаж, сварочные технологии, дошкольное воспитание, веб-дизайн и разработка, графический дизайн.

Всего в 2018 году в демонстрационном экзамене приняли участие 98 студентов, обучающихся по программам среднего профессионального образования, из них 10 человек – в рамках выпуска по федеральным государственным образовательным стандартам из списка ТОП-50, в рамках пилотной апробации: 49 человек – государственная итоговая аттестация, 39 человек – промежуточная аттестация.

Процент охвата участия организаций, которые реализуют образовательные программы среднего профессионального образования и в которых демонстрационный экзамен по стандартам «Ворлдскиллс» проведен в 2018 году, составил 24%.

В соответствии с письмом Союза «Агентство профессиональных сообществ и рабочих кадров «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)» от 27.08.2018 № WSR-2488/2018 от Ханты-Мансийского автономного округа – Югры направлена заявка для проведения демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия в 2019 году на базе 9 профессиональных образовательных организаций автономного округа.

В качестве новых форм профориентационной работы с обучающимися образовательным организациям автономного округа рекомендованы:

«День карьеры» в вузах автономного округа; организация дуального профессионального обучения; проведение конкурсов профессионального мастерства студентов; создание профориентационных смен для школьников «Профи-смена» в период летней оздоровительной кампании; организация и проведение профессиональных проб и социальных практик для школьников на базе учреждений профессионального и высшего образования, предприятий и организаций автономного округа; организация профильного обучения в 10-11 классах по востребованным направлениям деятельности при поддержке предприятий и вузов; реализация в образовательном процессе профориентационных программ для учащихся 1-4, 5-7 и 8-9 классов; профориентационные ролевые игры, профориентационные инсталляции и проекты, индустриальные экспедиции, квесты, социально-культурные и предпринимательские практики, тренинги личностного и карьерного роста. Обучающиеся школ активно участвуют в дистанционном КВЕСТЕ по предпринимательству Business Teen.

Опыт организации профориентационной работы в общеобразовательных организациях и муниципальных образованиях автономного округа показывает, что в каждом общеобразовательном учреждении профориентационная деятельность осуществляется в соответствии с программой или планом работы. В целях информирования обучающихся общеобразовательных учреждений об условиях поступления и перечне специальностей и направлений обучения в системе высшего и среднего профессионального образования, вузы и колледжи провели для старшеклассников «Дни открытых дверей», в программе которых презентации профессий, открытые уроки, мастер-классы, беседы, рекламная акция «Абитуриент» и т. п.

В 2018 году в рамках IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) прошли соревнования Юниоры. Соревнования юниоры – создание новых возможностей для профориентации и освоения школьниками современных и будущих профессиональных компетенций на основе инструментов движения WorldSkills с опорой на передовой отечественный и международный опыт. 48 школьников в возрасте от 10 до 17 лет приняли участие в соревнованиях. Будущие профессионалы продемонстрировали свои навыки в 7 компетенциях: «Изготовление прототипов», «Сетевое и системное администрирование», «Веб-дизайн и разработка», «Дошкольное воспитание», «Графический дизайн», «Медицинский и социальный уход», «Преподавание в младших классах».

Пункт 1.3. Наделения Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры статусом ответственного координатора между работодателями, в том числе с привлечением представителей малого бизнеса, и профессиональными образовательными организациями по внедрению практико-ориентированного и дуального обучения, используя опыт субъектов Российской Федерации (Пермский край, Свердловская область, Челябинская область).

19 ноября 2018 года в г. Сургуте состоялся Межведомственный координационный совет по профессиональному образованию при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Совет).

В рамках заседания Совета вопрос по наделению Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры статусом ответственного координатора между работодателями, в том числе с привлечением представителей малого бизнеса, и профессиональными образовательными организациями по внедрению практико-ориентированного и дуального обучения, используя опыт субъектов Российской Федерации (Пермский край, Свердловская область, Челябинская область) не рассматривался в связи с отсутствием представителей Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Письмо Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о приглашении на заседание Совета от 08.11.2018 № 10-Исх-11374).

Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 6 декабря 2018 года направил письмо в адрес Торгово-промышленной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры с просьбой высказать мнение по данному вопросу.

Пункт 1.4. Обеспечения организаций СПО современным техническим оборудованием с целью внедрения цифровых технологий, как в образовательном процессе, так и в процессах управления профессиональными образовательными организациями, в соответствии с профилем образовательной организации, а также с учетом потребности в получении образования инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

В соответствии с мероприятием 2 «Обеспечение доступности предоставляемых инвалидам услуг с учетом имеющихся у них нарушений» государственной программы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Доступная среда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы» в 2018 году 11 образовательных организаций

профессионального образования оснащены современным, специальным, в том числе реабилитационным, учебным, компьютерным оборудованием для создания универсальной безбарьерной среды, позволяющей обеспечить полноценную интеграцию детей-инвалидов с обществом на сумму 5 344 608,00 рублей:

БУ «Игримский политехнический колледж» – 400 000,00 руб.,

БУ «Нижевартровский политехнический колледж» – 550 000,00 руб.,

БУ «Сургутский медицинский колледж» – 350 000,00 руб.,

БУ «Нижевартровский социально-гуманитарный колледж» – 1 473 600 руб.,

БУ «Урайский политехнический колледж» – 500 000,00 руб.,

БУ «Когалымский политехнический колледж» – 400 000,00 руб.,

БУ «Советский политехнический колледж» – 150 000,00 руб.,

БУ «Радужнинский политехнический колледж» – 300 000,00 руб.,

БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» – 452 408,00 руб.,

АУ «Сургутский политехнический колледж» – 639 000,00 руб.,

БУ «Мегионский политехнический колледж» – 129 600,00 руб.

Две образовательные организации профессионального образования оснащены специализированной учебной мебелью для детей инвалидов с нарушениями опорно-двигательного аппарата на сумму 106 500,00 руб.:

БУ «Мегионский политехнический колледж» – 56 500,00 руб.,

БУ «Междуреченский агропромышленный колледж» – 50 000,00 руб.

Пункт 1.5. С целью обновления кадрового состава, решения дефицита педагогических кадров, а также обеспечения необходимой квалификации и совершенствования важных профессиональных компетенций педагогических кадров и мастеров производственного обучения в профессиональных образовательных организациях:

повышения качества подготовки педагогических кадров через интегрированное обучение выпускников организаций СПО на базах высших профессиональных образовательных организаций автономного округа;

обеспечения переподготовки, повышения квалификации педагогических кадров и мастеров производственного обучения с использованием отечественного и международного опыта (модульных, проектных методик, технологий создания «бизнес-инкубаторов» и т. п.) с учетом современных технологий и потребностей общества и работодателей;

увеличения охвата педагогов и мастеров производственного обучения, вовлеченных в конкурсную деятельность федерального и регионального уровней;

включения педагогических работников в качестве сертифицированных экспертов в состав экспертных групп при проведении чемпионата «Молодые профессионалы», регионального этапа национального чемпионата «Абилимпикс», а также мероприятий контроля и аккредитационных мероприятий Службы по контролю и надзору в сфере образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

внедрения современных технологий управления, в том числе проектного подхода, принципов бережливого производства и т. д.;

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в течение 2018 года обеспечено участие преподавателей и мастеров производственного обучения профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в программах повышения квалификации Академии Ворлдскиллс Россия.

На платформе Академии Ворлдскиллс Россия в 2018 году зарегистрированы и прошли обучение по программам повышения квалификации с учетом стандартов Ворлдскиллс 227 педагогических работников из 17 профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

В 2018 году организовано обучение представителей профессиональных образовательных организаций и партнеров-работодателей по направлению: эксперт демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия – 218 человек; эксперт регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс Россия – 26 человек.

337 педагогических работников в качестве сертифицированных экспертов включены в состав экспертных групп при проведении IV регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia), и 65 педагогических работников в качестве сертифицированных экспертов включены в состав экспертных групп при проведении регионального отборочного этапа Национального чемпионата по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью «Абилимпикс» в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2018 году.

Пункт 1.6. Предоставления дополнительных площадей для создания манипуляционного центра на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский медицинский колледж», а также размещения актового зала и учебных аудиторий с целью обеспечения качественного образовательного процесса («особое мнение» бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский медицинский колледж» прилагается).

Вопрос предоставления дополнительных площадей для создания манипуляционного центра на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры «Нижневартровский медицинский колледж» находится на рассмотрении в Департаменте по управлению государственного имущества Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Департамент по управлению государственного имущества

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры внес обращение бюджетного учреждения профессионального образования

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартровский медицинский колледж» в реестр нуждаемости (потребности) государственных учреждений автономного округа в свободных площадях.

Пункт 1.7. С целью обеспечения учреждений и организаций качественными кадрами и увеличения процента трудоустройства выпускников организаций СПО медицинской сферы рассмотреть возможность:

создания новых либо развития существующих центров аккредитации специалистов на базе образовательных организаций, реализующих программы СПО;

обеспечения межведомственной координации при организации проведения аккредитации специалистов, освоивших программы СПО.

В рамках реализации регионального проекта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Обеспечение медицинских организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры квалифицированными кадрами» предусмотрено функционирование на территории

Ханты-Мансийского автономного округа – Югры двух центров аккредитации специалистов, освоивших программы специалитета и СПО на базе БУ «Ханты-Мансийская государственная медицинская академия» и Сургутского государственного университета. К 2024 году планируется 100% охват аккредитацией всех выпускников и специалистов медицинских организаций автономного округа.

Симуляционно-аккредитационные центры указанных образовательных учреждений имеют необходимое материально-техническое и кадровое обеспечение, успешный опыт аккредитации выпускников с 2017 года.

Пункт 1.8. Разработки и утверждения показателя (коэффициента) востребованности специальностей на рынке труда, а также методики его применения, для ранней профориентации, повышения уровня трудо-

устройства и подготовки наиболее востребованных профессий и специальностей.

Прогноз потребности рынка труда составляется в соответствии с трехсторонним приказом Департамента образования и молодежной политики, Департамента экономического развития, Департамента труда и занятости населения от 29 января 2015 года № 70/17/16 «Об утверждении регламента формирования прогноза потребности экономики автономного округа в рабочих и специалистах на 2014–2020 годы» (Приложение 1).

Для формирования прогноза потребности рынка труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры в специалистах и рабочих ФГБОУ «Югорский государственный университет» создан программный ресурс, позволяющий оперативно обработать более 100 наименований экономических, демографических показателей рынка труда, системы образования, социальной сферы, перспектив развития отраслей экономики, в том числе и за прошедшие годы. Расчёты позволяют сформировать прогноз кадровых потребностей экономики автономного округа, спланировать цифры приёма на обучение в образовательные организации, исходя из потребности регионального рынка труда, в разрезе направлений подготовки и уровней профессионального образования.

Методика использует разработанную математическую модель регионального рынка труда, математическую модель изменения макроэкономических показателей. Для прогнозирования параметров рынка труда и экономики региона используются разработанные способы прогнозирования, основанные на использовании нейронных сетей.

Ежегодно образовательным организациям, расположенным на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, распределяются и устанавливаются контрольные цифры приема (КЦП) для обучения граждан за счет средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по образовательным программам высшего образования, программам подготовки специалистов среднего звена, квалифицированным рабочим (служащим), программам профессионального обучения.

Объемы КЦП для обучения граждан за счет средств бюджета автономного округа формируется на основе прогноза потребности рынка труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, стратегических ориентиров развития сферы образования и реального сектора экономики автономного округа.

Пункт 1.9. Увеличения учебных мест в учреждениях СПО, в том числе путем создания филиалов окружных профессиональных образова-

тельных организаций СПО на территории автономного округа, с учетом потребности инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья и темпов развития экономики конкретного муниципального образования.

В соответствии с дорожной картой, утвержденной приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19 апреля 2016 года № 607/244п/146/406 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») по открытию специальности «Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)» в г. Сургуте на базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский медицинский колледж» созданы условия безбарьерной среды, обучены преподаватели по образовательной программе «Тифлопедагогика», приобретено необходимое учебно-методическое пособие и оборудование.

БУ «Сургутский медицинский колледж» 24 августа 2017 года получена лицензия на право ведения образовательной деятельности по специальности «Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)».

По данной специальности колледжем объявлен набор на обучение на 2018–2019 учебный год на основе договора об оказании платных образовательных услуг.

Контрольные цифры приема для обучения за счет средств бюджета по специальности «Медицинский массаж (для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по зрению)» на 2019–2020 учебный год установлены Департаментом в количестве 15 мест. Оплата обучения будет производиться за счет бюджета автономного округа (заключение трехстороннего договора на оплату обучения в соответствии с постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 октября 2013 года № 413-п «О государственной программе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2016–2020 годы»).

Для желающих обучаться в профессиональных образовательных организациях и организациях высшего образования на коммерческой основе из бюджета округа предусмотрена оплата обучения и возмещение за-

трат на оплату обучения студентам из числа инвалидов (государственная программа «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года»).

В 2014–2015 учебном году осуществили оплату 10 студентам (489 590,00 руб.);

в 2015–2016 учебном году – 13 чел. (600 374,00 руб.);

в 2016–2017 учебном году – 10 чел. (460 289,30 руб.);

в 2017–2018 учебном году – 15 чел. (547 362,00 руб.);

в 2018–2019 учебном году – 8 чел. (233 608,16 руб.).

Количество обусловлено тем, что мероприятие имеет заявительный характер.

На базе бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» создана базовая профессиональная образовательная организация (далее – БПОО), обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов. В настоящее время БУ «Нижневартовский социально-гуманитарный колледж» разрабатываются адаптированные образовательные программы для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ. Ресурсный центр создан для реализации модели БПОО, решающей следующие задачи:

1. Разработка эффективных моделей обучения инвалидов применительно к конкретным программам среднего профессионального образования (СПО) по востребованным и перспективным для экономики региона специальностям, в том числе методических рекомендаций по профессиональному образованию инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ).

2. Организация повышения квалификации, в том числе в форме стажировок, работников СПО округа в БПОО по вопросам инклюзивного образования.

3. Организация и проведение олимпиад, конкурсов, мероприятий регионального уровня на базе БПОО.

4. Организация и проведение общественно значимых мероприятий в сфере образования, науки и молодежной политики: круглые столы, семинары, научно-практические конференции по актуальным вопросам общего и профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ.

5. Профессиональная ориентация инвалидов и лиц с ОВЗ, их профессиональное образование по востребованным и перспективным для экономики региона специальностям. Содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ (в том числе на специальных рабочих местах), помощь в производственной адаптации.

Лицам с ограниченными возможностями здоровья (с различными формами умственной отсталости), обучавшимся по адаптированным основным общеобразовательным программам и не имеющим основного общего и среднего общего образования, выдается свидетельство об обучении. На основании данного свидетельства выпускник имеет возможность в дальнейшем обучаться в образовательной организации профессионального образования только по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих.

Подготовку по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих на территории автономного округа осуществляют: бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Междуреченский агропромышленный колледж» пгт. Междуреченский («повар»), бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский политехнический колледж», г. Советский («швея», «столяр строительный», «пекарь», «оператор ЭВМ»), бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский политехнический колледж», г. Сургут («маляр строительный», «повар»; «рабочий зеленого строительства», «рабочий зеленого хозяйства», «столяр строительный»), автономное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технологическо-педагогический колледж»,

г. Ханты-Мансийск («каменщик», «маникюрша», «маляр строительный», «облицовщик-плиточник», «повар», «рабочий зеленого хозяйства», «штукатур»), бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский политехнический колледж», г. Нижневартовск («слесарь по ремонту автомобилей»), бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовский строительный колледж», г. Нижневартовск («плотник», «повар»), бюджетное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Няганский технологический колледж», г. Нягань («облицовщик-плиточник»).

Прогноз кадровых потребностей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на период 2018–2023 гг.

1. Прогноз потребности в кадрах с высшим образованием по видам экономической деятельности

	Виды экономической деятельности	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Добыча полезных ископаемых	303	454	742	754	782	786
2	Обрабатывающие производство	200	285	421	380	357	352
3	Распределение газа и воды	140	201	327	297	305	303
4	Образование	141	220	366	420	412	402
5	Здравоохранение	192	323	632	558	551	576
6	Гос. управление	286	424	654	650	598	581
7	Финансовая деятельность	37	56	79	77	71	75
8	Операции с недвижимым имуществом	415	616	914	865	880	893
9	Гостиницы и рестораны	9	11	12	10	12	12
10	Прочие коммунальные услуги	87	125	192	183	190	196
11	Строительство	90	139	224	198	232	256
12	Транспорт и связь	259	378	554	449	525	577
13	Торговля	100	147	217	213	242	235
14	Сельское и рыбное хозяйство	12	13	13	12	12	11

Анализ прогнозных данных экономики автономного округа в трудовых ресурсах показал, что наибольший дефицит в квалифицированных кадрах испытывают отрасли «Операции с недвижимым имуществом», «Добыча полезных ископаемых», «Государственное управление», «Здравоохранение», «Транспорт и связь».

2. Прогноз потребности в кадрах с высшим образованием по укрупненным группам специальностей

УГС	Наименование	Потребность					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
01.00.00	Математика и механика	-9	5	31	36	40	32
02.00.00	Компьютерные и информационные науки	-13	7	70	82	90	89
03.00.00	Физика и астрономия	-63	-69	-72	-78	-91	-86

УТС	Наименование	Потребность					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
04.00.00	Химия	-63	-69	-74	-80	-76	-82
05.00.00	Науки о земле	-63	-69	-75	-81	-84	-88
06.00.00	Биологические науки	-63	-69	-76	-82	-82	-76
07.00.00	Архитектура	73	112	170	208	232	342
08.00.00	Техника и технологии строительства	169	260	356	470	502	538
09.00.00	Информатика и вычислительная техника	56	100	149	201	218	215
10.00.00	Информационная безопасность	48	64	81	100	105	92
11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	248	338	418	499	562	548
12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	39	56	82	105	98	102
13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	265	352	465	566	620	599
15.00.00	Машиностроение	66	88	129	140	137	137
16.00.00	Физико-технические науки и технологии	-4	2	21	18	20	18
18.00.00	Химические технологии	11	19	30	42	56	62
19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	11	19	30	45	42	37
20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство	56	100	144	190	201	205
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	-7	88	310	400	483	489
22.00.00	Технологии материалов	54	91	139	179	192	201
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	541	773	1070	1365	1507	1526
24.00.00	Авиационная и ракетно-космическая техника	32	44	56	66	62	48

УТС	Наименование	Потребность					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
25.00.00	Аэронавигация и эксплуатация авиационной и ракетно- Электроника, радиотехника и системы связи космической техники	32	44	56	66	62	51
26.00.00	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	48	73	100	129	122	98
27.00.00	Управление в технических системах	117	196	258	322	371	376
28.00.00	Нанотехнологии и наноматериалы	28	38	49	59	64	57
29.00.00	Технологии легкой промышленности	21	46	76	100	105	97
30.00.00	Фундаментальная медицина	2	2	4	4	3	4
31.00.00	Клиническая медицина	71	107	116	118	123	128
32.00.00	Науки о здоровье и профилактическая медицина	16	24	40	56	58	58
33.00.00	Фармация	16	24	40	56	58	62
34.00.00	Сестринское дело	57	85	140	170	195	209
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	20	40	66	85	76	68
36.00.00	Ветеринария и зоотехния	1	2	2	2	1	1
37.00.00	Психологические науки	-189	-227	-218	-210	-199	-204
38.00.00	Экономика и управление	-3754	-4532	-4780	-4870	-4993	4956
39.00.00	Социология и социальная работа	-125	-125	-104	-104	-99	-99
40.00.00	Юриспруденция	-284	-340	-260	-260	-240	-253
41.00.00	Политические науки и регионоведение	-13	-15	-29	-29	-28	-37
42.00.00	Средства массовой информации и информационно-библиотечное дело	-65	-75	-96	-96	-104	-105
43.00.00	Сервис и туризм	-348	-419	-393	-393	-400	-411

УТС	Наименование	Потребность					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
44.00.00	Образование и педагогические науки	107	199	125	125	112	101
45.00.00	Языкознание и литературоведение	-63	-76	-77	-83	-78	-75
46.00.00	История и археология	-13	-15	-47	-53	-61	-67
47.00.00	Философия, этика и религиоведение	-13	-15	-11	-11	-13	-15
48.00.00	Теология	-13	-15	-11	-11	-13	-13
49.00.00	Физическая культура и спорт	-32	-38	-84	-84	-82	80
50.00.00	Искусствоведение	-78	-91	-86	-86	-88	-85
51.00.00	Культуроведение и социокультурные проекты	-65	-75	-121	-121	-119	-129
52.00.00	Сценические искусства и литературное творчество	-33	-38	-37	-37	-38	-37
53.00.00	Музыкальное искусство	-33	-38	-37	-37	-38	-42
54.00.00	Изобразительное и прикладные виды искусств	-33	-38	-50	-50	-51	-51
55.00.00	Экранные искусства	-33	-38	-37	-37	-38	-38

Наиболее востребованными направлениями подготовки кадров с высшим образованием среди технической направленности являются:

- «Техника и технологии наземного транспорта»;
- «Электро- и теплоэнергетика»;
- «Электроника, радиотехника и системы связи»;
- «Техника и технологии строительства»;
- «Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия».

Наибольшая востребованность среди гуманитарных направлений выражена:

- «Сестринское дело»;
- «Клиническая медицина»;
- «Образование и педагогические науки».

Анализ сводных данных прогноза потребности экономики автономного округа отражает дефицит в специальностях технических направлений.

К наименее востребованным направлениям подготовки относятся:

- «Экономика и управление»;
- «Сервис и туризм»;
- «Юриспруденция»;
- «Психологические науки»;
- «Культуроведение и социокультурные проекты»;

Контрольные цифры приема в вузы автономного округа распределяются согласно прогнозу кадровых потребностей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. При этом в скорректированном прогнозе прослеживается положительная динамика по заполнению вакансий, появляющихся по следующим направлениям подготовки:

- 08.00.00 «Техника и технологии строительства»;
- 09.00.00 «Информатика и вычислительная техника»;
- 11.00.00 «Электроника, радиотехника и системы связи»;
- 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика»;
- 20.00.00 «Техносферная безопасность и природообустройство»;
- 27.00.00 «Управление в технических системах»;
- 31.00.00 «Клиническая медицина»;
- 44.00.00 «Образование и педагогические науки».

3. Прогноз потребности в кадрах со средним профессиональным образованием по видам экономической деятельности

	Виды экономической деятельности	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	Добыча полезных ископаемых	2120	3289	4599	4460	4698	4782
2	Обрабатывающие производство	410	621	865	807	832	855
3	Распределение газа и воды	455	687	957	889	918	936
4	Образование	243	516	938	926	885	864
5	Здравоохранение	1117	1778	2500	2480	2424	2462
6	Гос. управление	411	669	1006	890	870	840
7	Финансовая деятельность	81	128	184	172	170	178
8	Операции с недвижимым имуществом	311	518	788	768	770	772
9	Гостиницы и рестораны	18	30	46	41	41	41
10	Прочие коммунальные услуги	79	133	214	219	229	234
11	Строительство	418	741	1097	1121	1117	1138
12	Транспорт и связь	922	1403	1947	1765	1752	1748
13	Торговля	333	523	764	760	763	761
14	Сельское и рыбное хозяйство	18	26	34	32	32	31

Из таблиц видно, что в округе наибольшая кадровая потребность наблюдается по следующим видам экономической деятельности: «Добыча полезных ископаемых», «Здравоохранение», «Транспорт и связь», «Строительство», «Распределение газа и воды».

4. Прогноз потребности в кадрах со средним профессиональным образованием по укрупненным группам специальностей

УГС	Наименование	Потребность					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
08.00.00	Техника и технологии строительства	113	270	437	468	503	512
09.00.00	Информатика и вычислительная техника	57	115	204	267	282	323
11.00.00	Электроника, радиотехника и системы связи	481	651	837	791	856	868
12.00.00	Фотоника, приборостроение, оптические и биотехнические системы и технологии	157	205	258	282	315	302
13.00.00	Электро- и теплоэнергетика	636	957	1313	1392	1423	1409
15.00.00	Машиностроение	159	239	328	345	367	362
18.00.00	Химические технологии	4	8	13	15	15	14
19.00.00	Промышленная экология и биотехнологии	4	8	13	14	15	15
20.00.00	Техносферная безопасность и природообустройство	451	598	754	800	820	826
21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	1071	1675	2114	2284	2342	2356
22.00.00	Технологии материалов	378	567	776	823	851	859
23.00.00	Техника и технологии наземного транспорта	630	1031	1475	1549	1611	1628
24.00.00	Авиационная и ракетно-космическая техника	25	37	49	54	52	55
26.00.00	Техника и технологии кораблестроения и водного транспорта	10	29	51	57	57	56
29.00.00	Технологии легкой промышленности	-23	-6	17	18	16	16

УГС	Наименование	Потребность					
		2018	2019	2020	2021	2022	2023
31.00.00	Клиническая медицина	415	666	928	1012	1125	1148
34.00.00	Сестринское дело	330	530	739	784	810	822
35.00.00	Сельское, лесное и рыбное хозяйство	8	26	48	51	52	52
36.00.00	Ветеринария и зоотехния	3	5	7	8	8	6
38.00.00	Экономика и управление	1137	1812	2546	2725	2778	2831
39.00.00	Социология и социальная работа	138	215	301	419	432	435
43.00.00	Сервис и туризм	-105	2	119	131	152	456
46.00.00	История и археология	-1	1	3	4	5	5
49.00.00	Физическая культура и спорт	-3	2	7	8	10	10
51.00.00	Культуроведение и социокультурные проекты	-6	5	19	21	22	21
53.00.00	Музыкальное искусство	-3	3	10	11	11	10

В целом прогноз выявил тенденцию к увеличению потребности в кадрах с СПО практически по всем УГС.

2 ноября 2015 г. Минтруда России приказом № 831 был утвержден список наиболее востребованных на рынке труда новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования – ТОП-50.

Региональная модель подготовки кадров по наиболее востребованным на рынке труда автономного округа представлена списком ТОП-57, утвержденным приказом Департамента образования и молодежной политики автономного округа от 18 декабря 2015 г. № 1701.

В 2017 году осуществлен первый набор по таким профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, как:

- «Сетевое и системное администрирование»;
- «Информационные системы и программирование»;
- «Дефектоскопист»;
- «Информационные системы и программирование»;
- «Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства (по отраслям)»;
- «Повар, кондитер»;
- «Поварское и кондитерское дело»;
- «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))»;

- «Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей»;
- «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»;
- «Технология парикмахерского искусства»;
- «Сетевое и системное администрирование».

К 2020 году в округе предполагается открытие еще 24 программ подготовки из списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий.

Следует отметить, что в настоящее время часть гуманитарных специальностей СПО на рынке труда замещаются выпускниками высших учебных заведений смежных специальностей. Особенно это характерно для специальностей группы «Экономика и управление», а также таких высокотехнологичных УГС, как «Информатика и вычислительная техника», «Электроника, радиотехника и системы связи», «Электро- и теплоэнергетика». Для этих групп специальностей уровень бакалавриата и прикладного бакалавриата обеспечивает полноценное кадровое обеспечение высокотехнологичного производства и заполнение инженерно-технических должностей (кроме должностей разработчика, ведущего инженера, ведущего конструктора).

Информация об исполнении Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры разделов 2, 4 рекомендаций круглого стола на тему «О развитии среднего профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий и специальностей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре» от 29.05.2018

По пункту 2.2 раздела II.

С целью увеличения заинтересованности школьников в выборе будущей профессии и популяризации рабочих специальностей проводить работу по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях автономного округа, начиная с 7-8 класса (экскурсии, факультативы, дополнительное образование и т. д.)

С целью создания системы профессиональной ориентации, повышения престижа рабочих профессий Департаментом труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – Дпттруда и занятости Югры) четвертый год реализуется Проект по профессиональной ориентации для учащихся общеобразовательных и профессиональных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Выбор за тобой!» (далее – Проект).

В отчетный период в рамках Проекта состоялось 559 мероприятий, в которых приняло участие 30 874 чел., в том числе 23 157 несовершеннолетних граждан.

Специалисты органов службы занятости посещают школьные лагеря, летние творческие площадки, дворовые клубы, лагеря труда и отдыха, школы, профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования. Для подростков проводятся круглые столы, беседы, викторины, профориентационные игры, конкурсы рисунков и фотографий. Активно участвуют в профориентационной деятельности работодатели Югры: подростки посещают предприятия в рамках экскурсий или встречаются с представителями профессий на встречах или классных часах. Такая работа позволяет несовершеннолетним составить для себя профплан с последующей профессиональной самореализацией и востребованностью на рынке труда.

По состоянию на 1 декабря 2018 года государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения про-

фессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 35 955 человек, из них 15 281 человек – несовершеннолетние граждане в возрасте 14-18 лет.

Информация по пункту 2.3 раздела II в части Дептрудо и занятости Югры:

Дептрудо и занятости Югры ежегодно формируется прогноз баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на ближайшие три года. Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается на основе данных отчетного баланса трудовых ресурсов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представленного Управлением Федеральной службы государственной статистики по Тюменской области, Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре и Ямало-Ненецкому автономному округу, прогноза социально-экономического развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, данных исполнительных органов государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры и территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Ханты-Мансийскому автономному округу – Югре.

Кроме того, ежемесячно осуществляется мониторинг спроса и предложения рабочей силы на регистрируемом рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Информация о ситуации на рынке труда автономного округа, спросе и предложении рабочей силы, наиболее востребованных на рынке труда профессиях и специальностях регулярно размещается на официальном сайте Дептрудо и занятости Югры www.deptrud.admhmao.ru. и на интерактивном портале Дептрудо и занятости Югры <http://job.dznhmao.ru/>. Регулярно осуществляется обновление информационной ленты новостей на ИАП, Портале «Работа в России».

К банку вакансий существует открытый доступ посредством интернет-ресурсов, информационных киосков, установленных в помещении органов службы занятости, МФЦ, где соискатели могут самостоятельно найти всю необходимую им информацию.

Кроме того, с целью содействия в трудоустройстве выпускников образовательных организаций Дептрудо и занятости Югры совместно с центрами занятости разработан План мероприятий по содействию трудоустройству студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования на 2018 и 2019 годы (далее – План), утвержденный распоряжением Дептрудо и занятости Югры от 06.06.2018 №17-р-159.

Данный План включает перечень мероприятий, направленных на самопрезентацию студентов и выпускников (тренинг «Самопрезентация при приеме на работу», «Составление резюме», «Успешное трудоустройство»), встречи с работодателями по вопросам трудоустройства (круглые столы, семинары), психологическое сопровождение студентов (тренинги, семинары-практикумы), оказание помощи в поиске работы выпускникам (ярмарки вакансий и рабочих мест).

По пункту 4.1 раздела IV.

На постоянной основе продолжить адресную работу по содействию занятости и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе по участию автономного округа в проекте технического сотрудничества «Партнерство в сфере занятости молодежи Содружества Независимых Государств на 2018–2022 годы (фаза II) Международной организации труда.

С целью адресной работы по содействию занятости и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций между Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Дептруда и занятости Югры, Департаментом социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 20.11.2018 № 1549/325/1103-р утвержден совместный комплексный план мероприятий по содействию трудоустройству и постдипломному сопровождению выпускников образовательных организаций, в том числе с инвалидностью, ограниченными возможностями здоровья, а также из числа коренных малочисленных народов Севера на 2018–2020 годы (далее – План).

В соответствии с Планом и Государственной программой автономного округа «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» (далее – государственная программа) органами службы занятости реализуются мероприятия по содействию в трудоустройстве выпускников образовательных организаций:

организация стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в возрасте до 25 лет, временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

профессиональная ориентация граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессио-

нального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

социальная адаптация и психологическая поддержка безработных граждан на рынке труда;

информирование о положении на рынке труда Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

оказание содействия в поиске подходящей работы;

содействие трудоустройству на временные рабочие места (оплачиваемые общественные работы, временные работы для безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы);

организация ярмарок вакансий, в том числе специализированных для выпускников;

содействие самозанятости безработных граждан, предусматривающей оказание единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйств.

Вышеуказанные мероприятия проводятся с целью расширения возможности трудоустройства, трудовой адаптации на рынке труда выпускников образовательных организаций, а также приобретения профессиональных навыков, знаний и опыта работы по полученной квалификации, и направлены на стимулирование работодателей к созданию рабочего места для выпускника, что является взаимовыгодным сотрудничеством между центром занятости и работодателем.

В результате реализации мероприятий создаются условия для вовлечения молодых специалистов, в том числе инвалидов, в трудовую и экономическую деятельность, приобретения ими практических навыков работы с целью дальнейшего трудоустройства по полученной специальности.

По итогам проделанной работы за период январь-ноябрь 2018 года в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 747 выпускников, из них трудоустроено 397 человек, или 53%, в том числе в рамках мероприятий государственной программы 351 выпускник.

В рамках сотрудничества с Международной организацией труда в области содействия занятости с целью реализации проекта «Партнерство в сфере занятости молодежи в странах СНГ» (далее – Проект) Дептруда и занятости Югры совместно с Когалымским, Нижневартовским, Сургутским центрами занятости населения организована стажировка для молодежи.

В период с сентября 2015 по март 2016 года прошли стажировку по месту жительства сроком до 6 месяцев 15 молодых людей в возрасте от 19 до 25 лет в организациях:

ОАО «НижневартовскНИПИнефть» (г. Нижневартовск);
ЗАО «Нижневартовскстройдеталь» (г. Нижневартовск);
ООО «ЛУКОЙЛ-ЭПУ Сервис» (г. Когалым);
ООО «Когалымский Дом Права и Финансов (г. Когалым);
ОАО «Аэропорт Сургут» (г. Сургут).

Общий объем средств на оплату труда молодежи составил 1 803 251 руб. По итогам стажировки 11 человек трудоустроено в той же организации и 4 человека в других организациях (гг. Сургут, Нижневартовск).

С целью развития сотрудничества и взаимодействия с МОТ по реализации в автономном округе Проекта с 7 по 8 ноября 2018 года в г. Ханты-Мансийске прошел семинар «Повышение эффективности работы по содействию трудоустройству молодежи Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». В качестве спикеров выступили эксперты МОТ Йенс Сибберсен (Дания), Бьерн Хальворсен (Норвегия). В ходе семинара обсудили вопросы формирования и поддержки партнерства в сфере молодежной занятости, трехстороннего сотрудничества, реализации активных программ на рынке труда, которые ориентированы на молодежь. Эксперты МОТ поделились опытом работы по содействию трудоустройства молодежи и профессиональной ориентации в Норвегии и Дании.

Кроме того, с 26 по 27 ноября 2018 года 12 молодых людей, в том числе 2 чел., прошедшие стажировку в рамках Проекта, 10 студентов Сургутского политехнического колледжа и Ханты-Мансийского технологического-педагогического колледжа приняли участие в видеосъемке фильма к 100-летию МОТ на тему «Будущее сферы труда».

Сотрудничество с МОТ продолжается.

По пункту 4.2 раздела IV.

На постоянной основе информировать выпускников образовательных организаций автономного округа о мероприятиях, реализуемых органами службы занятости автономного округа в рамках программы «Содействие занятости населения в ХМАО – Югре на 2018-2025 и на период до 2030 года».

С целью информирования выпускников образовательных организаций автономного округа о мероприятиях, реализуемых органами службы занятости, оказывается государственная услуга по информированию о положении на рынке труда в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Информирование осуществляется с использованием средств массовой информации, сети Интернет, средств связи, информационных стендов и киосков, размещенных в органах службы занятости населения и многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг.

Регулярно проводятся встречи с работодателями, круглые столы, «Дни открытых дверей», специализированные мини-ярмарки вакансий учебных и рабочих мест, групповые консультации, где граждане получают информацию о государственных услугах, оказываемых службой занятости населения, возможности участия в мероприятиях государственной программы автономного округа «Содействие занятости населения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года».

В январе-ноябре 2018 года в средствах массовой информации автономного округа был размещен 101 информационный материал, в том числе в телевизионных и радиоэфирах – 78 единиц, в печатных средствах массовой информации – 23 единицы.

По пунктам 4.3, 4.4. раздела IV.

Информация о вакансиях, предусматривающих возможность стажировки выпускников и (или) студентов, размещается в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России» www.trudvsem.ru (далее – портал «Работа в России»). По состоянию на 30.11.2018 на портале «Работа в России» размещена информация о наличии 316 вакансий (561 рабочее место), предполагающих стажировку, в том числе 60 вакансий (91 рабочее место), подходящих для выпускников, имеющих инвалидность.

Перечень востребованных на рынке труда вакансий по рабочим профессиям и должностям служащих размещен на официальном сайте Дептруда и занятости Югры <http://deptrud.admhmao.ru> (раздел «Деятельность», подраздел «Наиболее востребованные профессии в ХМАО – Югре») и обновляется в ежемесячном режиме.

На официальных сайтах образовательных учреждений, подведомственных Департаменту образования и молодежной политики автономного округа, размещены ссылки на:

поиск вакансий, предусматривающих возможность стажировки выпускников и (или) студентов на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

перечень востребованных на рынке труда вакансий по рабочим профессиям и должностям служащих.

Родительские комитеты проинформированы о возможности поиска необходимой информации на вышеуказанных источниках.

В адрес других образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории автономного округа (18 единиц), направлено письмо с предложением разместить на официальных сайтах ссылки на перечень востребованных профессий, поиск работы для студентов и выпускников.

По состоянию на 30.11.2018 в Дептрудо и занятости Югры поступила информация от Нижневартовского нефтяного техникума ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» о размещении на информационном стенде и официальном сайте техникума вышеуказанных ссылок с целью информирования студентов.

По пункту 4.5. раздела IV.

С целью трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования органами службы занятости продолжается работа по проведению специализированных ярмарок вакансий. В 2018 году (по состоянию на 01.11.2018) проведено 25 специализированных ярмарок вакансий для выпускников учреждений профессионального образования, в которых приняли участие 197 человек и 71 работодатель, в результате трудоустроено 90 человек (45,7%).

Для инвалидов молодого возраста по состоянию на 01.11.2018 проведено 15 ярмарок вакансий, в которых приняли участие 58 человек и 20 работодателей, трудоустроено 19 человек (32,8%).

РАЗДЕЛ III.

**МАТЕРИАЛЫ
ДЕПУТАТСКИХ СЛУШАНИЙ
ПО ОТДЕЛЬНЫМ
СОЦИАЛЬНЫМ ВОПРОСАМ**

от 31 мая 2018 года

**ДУМА
ХАНТЫ-МАНСЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ
ШЕСТОГО СОЗЫВА**

**Повестка дня
депутатских слушаний
по отдельным социальным вопросам**

г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 5
зал заседаний Думы (2-й этаж)

31 мая 2018 года
Начало в 14.00

Открытие депутатских слушаний.

Докладчик:

Западнава Наталья Леонидовна – заместитель Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

1. О реализации национальной стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Докладчики:

Немчинова Елена Владимировна – заместитель директора Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Дренин Алексей Анатольевич – директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

Касьянова Елена Владимировна – заместитель директора Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Выступления в прениях.

2. О развитии и внедрении новой модели дополнительного образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Докладчик:

Дренин Алексей Анатольевич – директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Выступления в прениях.

3. О развитии и государственной поддержке патриотического движения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Докладчик:

Забайкин Геннадий Михайлович – заместитель директора – начальник Управления молодежной политики, дополнительного образования детей Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Выступления в прениях.

Закрытие депутатских слушаний.

Докладчик:

Западнава Наталья Леонидовна – заместитель Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

СПИСОК приглашённых на депутатские слушания

г. Ханты-Мансийск
Зал заседаний Думы

31 мая 2018 года
Начало в 14.00

№	Фамилия, имя, отчество	Должность
Депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
1.	Айсин Ринат Рафикович	
2.	Винников Игорь Викторович	
3.	Елишев Сергей Евгеньевич	
4.	Западнава Наталья Леонидовна	заместитель Председателя Думы автономного округа
5.	Зеленский Александр Александрович	
6.	Жуков Василий Михайлович	
7.	Мещангин Александр Фёдорович	
8.	Миляев Андрей Николаевич	
9.	Новьюхов Александр Вячеславович	
10.	Осадчук Андрей Михайлович	
11.	Салахов Валерий Шейхевич	
12.	Сальников Александр Иванович	заместитель Председателя Думы автономного округа
13.	Сысун Виктор Богданович	
14.	Тульников Сергей Константинович	
15.	Урванцева Ирина Александровна	
16.	Филипенко Александр Васильевич	

Депутаты Тюменской областной Думы		
17.	Аносов Алексей Анатольевич	
Докладчики		
18.	Дренин Алексей Анатольевич	директор Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
19.	Забайкин Геннадий Михайлович	заместитель директора – начальник управления молодежной политики, дополнительного образования детей Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
20.	Касьянова Елена Владимировна	заместитель директора Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
21.	Немчинова Елена Владимировна	заместитель директора Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Руководители (представители) органов исполнительной власти Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
22.	Конух Софья Евгеньевна	заместитель директора Департамента физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
23.	Романова Наталья Юрьевна	начальник отдела воспитания и дополнительного образования детей Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Руководители (представители) организаций и учреждений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
24.	Белкова Елена Леонидовна	начальник Управления социальной защиты населения по г. Ханты-Мансийску и Ханты-Мансийскому району
25.	Плотникова Людмила Анатолевна	директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Советский районный реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»

26.	Шокшина Ася Александровна	директор бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский центр социального обслуживания населения»
27.	Лаптева Юлия Александровна	представитель муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Эколого-биологический центр», г. Сургут, член наблюдательного совета, многодетная мама
28.	Беспалова Наталия Хасановна	и.о. директора МБУДО «Патриот», г. Ханты-Мансийск
Руководители (представители) общественных организаций и объединений Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, представители общественности		
29.	Некрасова Нонна Васильевна	председатель комиссии Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам семейной политики, представитель региональной общественной благотворительной организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «С Верой, Надеждой, Любовью», г. Нягань
30.	Чистяков Сергей Николаевич	эксперт Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, заместитель директора бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Медицинский информационно-аналитический центр»
31.	Михайловский Михаил Юрьевич	представитель Общероссийской общественной организации защиты семьи «Родительское Всероссийское Сопротивление», г. Ханты-Мансийск
32.	Ситникова Рано Закировна	руководитель семейного центра развития и досуга «Планета радости и добра», г. Ханты-Мансийск, многодетная мама
33.	Васильева Ольга Владимировна	многодетная мама, г. Нефтеюганск
34.	Лутченко Анна Алексеевна	председатель региональной общественной организации «Замещающая семья», г. Нижневартовск

35.	Толокнова Людмила Федоровна	член президиума городского Совета ветеранов общественной организации (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов, г. Сургут
36.	Булатов Шавкат Равильевич	начальник штаба регионального отделения ВВПОД «ЮНАРМИЯ» Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, г. Когалым
37.	Аксёнов Дмитрий Александрович	председатель общественной организации Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ассоциация ветеранов подразделений специального назначения «Спецназовское братство»
Приглашенные		
38.	Кучерова Юлия Анатольевна	председатель Комиссии по социальным вопросам при Думе Советского района
39.	Андреев Александр Николаевич	начальник Ханты-Мансийской автомобильной школы ДОСААФ России
40.	Карминский Антон Александрович	директор института дополнительного образования – центра международного образования Югорского государственного университета, г. Ханты-Мансийск
41.	Квач Сергей Сергеевич	доцент Югорского государственного университета, г. Ханты-Мансийск
42.	Шалихова Мария Михайловна	директор АНО «Институт развития компетенций», г. Сургут
43.	Сургутсков Алексей Олегович	директор Центра обучения иностранным языкам «Толмач», г. Ханты-Мансийск
44.	Сефералиева Селимат Ибрагимовна	индивидуальный предприниматель, г. Нягань
Аппарат Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры		
45.	Асланина-Павлова Алина Витальевна	помощник депутата Думы автономного округа Винникова И.В.
46.	Варлакова Марина Петровна	консультант Управления по бюджету, экономике и финансам
47.	Гиль Светлана Владимировна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
48.	Грасмик Евгений Александрович	начальник Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
49.	Макагон Наталья Алексеевна	помощник на общественных началах депутата Миляева А.Н.

50.	Меньшикова Татьяна Викторовна	консультант Управления по бюджету, экономике и финансам
51.	Подколзина Светлана Геннадьевна	помощник депутата Думы автономного округа Елишева С.Е.
52.	Пономарев Олег Анатольевич	помощник заместителя Председателя Думы автономного округа Сальникова А.И.
53.	Синюгина Елена Александровна	консультант Информационно-аналитического управления
54.	Сирук Дина Джафаровна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
55.	Склярова Марина Сергеевна	заместитель начальника Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
56.	Соболева Наталья Владимировна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
57.	Суворова Евгения Петровна	консультант Управления по обеспечению деятельности депутатов Думы
58.	Черкашина Наталья Данияловна	помощник депутата Думы автономного округа Филипенко А.В.
59.	Чернышева Татьяна Владимировна	помощник депутата Думы автономного округа на общественных началах Айсина Р.Р.
60.	Шашилев Александр Викторович	помощник депутата Думы автономного округа Айсина Р.Р.
61.	Янушевская Елена Алексеевна	помощник депутата Думы автономного округа Урванцевой И.А.

**Информация
о реализации национальной стратегии
действий в интересах детей
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

С 2012 по 2017 год – период реализации Национальной стратегии действий в интересах детей, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 (далее – Национальная стратегия).

Нормативные правовые акты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по реализации задач и основных направлений Национальной стратегии:

постановление Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.09.2012 № 357-п «О Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2012–2017 годы»;

распоряжение Правительства автономного округа от 09.11.2012 № 663-рп «О плане мероприятий по реализации в 2012–2013 годах Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2012–2017 годы»;

распоряжение Правительства автономного округа от 18.10.2013 № 534-рп «О плане мероприятий по реализации в 2014–2015 годах Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2012–2017 годы»;

распоряжение заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.12.2015 № 267-р «От утверждении Плана мероприятий по реализации в 2016–2017 годах Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2012–2017 годы».

Реализация указанных планов осуществлялась на межведомственной основе. В эту деятельность активно включились общественные организации, дети, экспертное и научное сообщество.

Контроль за своевременностью и полнотой исполнения мероприятий Национальной стратегии осуществлялся Координационным советом по реализации демографической и семейной политики в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Координационный совет), председателем которого является заместитель Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, в ведении которого находится Департамент социального развития Ханты-Мансийского автономного

округа – Югры. Итоги реализации Национальной стратегии в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре были представлены на заседании Координационного совета 28 февраля 2018 года.

Основные направления Национальной стратегии:

семейная политика детствосбережения;

доступность качественного обучения и воспитания, культурное развитие и информационная безопасность детей;

здравоохранение, дружелюбное к детям, и здоровый образ жизни;

равные возможности для детей, нуждающихся в особой заботе государства;

создание системы защиты и обеспечения прав и интересов детей и дружелюбное к ребенку правосудие;

дети – участники реализации Национальной стратегии.

Отмечены следующие ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013–2017 годы) (приложение 3 «Таблицы в разрезе муниципальных образований автономного округа»).

Семейная политика детствосбережения

Одна из первоочередных мер в области семейной политики, предусмотренных Стратегией действий в интересах детей на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры на 2012–2017 годы – обеспечение мер социальной поддержки семьям с детьми и детям отдельных категорий в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством автономного округа.

В автономном округе система мер социальной поддержки семей с детьми и детей из числа отдельных категорий сформирована с учетом принципов адресности, нуждаемости и предусматривает 41 вид пособий, компенсаций и иных выплат.

Ежегодно треть детского населения автономного округа (35,5% от 414 746 детей автономного округа) получают государственную поддержку в виде пособий, компенсаций и иных выплат. Обеспечено стабильное назначение и выплата всех социальных обязательств.

В соответствии с планом по реализации Национальной стратегии в интересах детей введены и работают в настоящее время программы материнского капитала и Югорского (регионального) семейного капитала, которые оказали свое влияние на увеличение рождаемости.

За период 2013–2017 годов средствами Югорского капитала воспользовались 9 509 семей. За пять лет действия программы количество получа-

телей увеличилось в 4 раза, с 701 семьи в 2013 году до 2 782 семей в 2017 году, количество третьих и последующих рождений увеличилось на 17%.

Год/ направление использования	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
	Количество получателей				
на улучшение жилищных условий	627	1 297	1 577	1 853	2 128
на получение образования	68	196	343	414	427
на получение медицинской помощи	6	19	104	223	227
ИТОГО	701	1 512	2 024	2 490	2 782

Размер Югорского семейного капитала с учетом индексации составляет 116 092 рубля.

В целях поддержки многодетных семей продлено действие Югорского семейного капитала в отношении третьего ребенка и последующих детей, родившихся до 31.12.2021. Изменения в законодательство автономного округа внесены законом автономного округа от 27.04.2018 № 41-оз.

За период 2013–2017 годов за выдачей государственного сертификата на материнский капитал обратились 64 710 граждан, выданы 62 708 государственных сертификатов.

Владельцы государственных сертификатов распорядились средствами материнского капитала по следующим направлениям:

- оплата кредита – 32 143 человека;
- улучшение жилищных условий без кредита (строительство, покупка, продажа) – 10 788 человек;
- получение образования ребенком (детьми) – 9 693 человека;
- накопительная часть пенсии мамы – 102 человека;
- приобретение товаров и услуг для социальной адаптации и реабилитации детей инвалидов – 1 человек.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» осуществляется ежемесячная денежная выплата семьям в случае рождения третьего ребенка или последующих детей после 31 декабря 2012 года, до достижения ребенком трёх лет.

С 2013 года численность получателей ежемесячной денежной выплаты увеличилась в 3 раза, с 1 628 человек в 2013 году до 5 377 человек в 2017 году.

Указанная выплата в размере 14 155 руб. осуществляется за счет средств окружного бюджета.

При этом стоит отметить, что 50 субъектов Российской Федерации с неблагоприятной демографической ситуацией, имеющие суммарный коэффициент рождаемости ниже 2,0, получают на указанную выплату софинансирование из федерального бюджета. Автономный округ в их число не входит, суммарный коэффициент рождаемости на 01.01.2017 составляет 2,02.

Наряду с мерами социальной поддержки, предусмотренными для семей с детьми, в Югре обеспечивается социальное обслуживание и социальное сопровождение семей с детьми.

При финансовой поддержке Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (грант в сумме 3,0 млн руб.), в Югре в 2017 году реализован комплекс мер по социальному сопровождению семей с детьми.

Цель: обеспечение единого подхода к организации социального сопровождения семей с детьми, повышение эффективности процесса социального сопровождения и достижение его результатов.

Анализ современного состояния дел в области сопровождения семей с детьми показывает необходимость выработки новых механизмов межведомственного и внутриотраслевого взаимодействия в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (социальное сопровождение), для комплексного решения проблем семей с детьми (согласно требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 442-ФЗ, статья 22).

В целях развития региональной системы социального сопровождения семей с детьми межведомственным планом по профилактике социального сиротства в Ханты-Мансийского автономного округа – Югре, утвержденным постановлением комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 19.12.2017 № 129, обеспечено проведение кустовых межведомственных совещаний с участием представителей органов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних по вопросу организации социального сопровождения семей с детьми, находящихся в социально опасном положении и (или) трудной жизненной ситуации.

С 2015 года *(в соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 16 февраля 2015 года № 62-пр «О плане мероприятий по обеспечению устойчивого*

развития экономики и социальной стабильности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2015 год и на период 2016 и 2017 годов») в целях своевременного выявления и оказания благотворительной помощи малообеспеченным семьям с детьми во всех муниципальных образованиях автономного округа организовано ведение реестров:

малообеспеченных семей с детьми, готовых принять благотворительную помощь;

благотворителей (физических, юридических лиц), желающих оказать поддержку гражданам, нуждающимся в получении социальной поддержки, в том числе малообеспеченным семьям с детьми.

В реестре благополучателей на 31 декабря 2017 года состоят 3 000 семей.

Количество желающих оказать поддержку семьям, включенным в реестр, составляет 282 благотворителя, в том числе физических и юридических лиц.

За три года (2015–2017 гг.) помощь в виде канцелярских товаров, детской одежды и обуви, бытовых электроприборов, игрушек, детского питания, продовольственных товаров, мебели, детских колясок оказана 2 614 семьям с детьми (87% от состоящих в реестре).

В деятельности органов власти автономного округа сделан акцент на повышение социального статуса семьи, пропаганду семейных ценностей и традиций.

По инициативе Губернатора автономного округа создан и действует Семейный совет Югры. Совет регулярно выносит на открытые обсуждения реальные проблемы, с которыми приходится сталкиваться семьям с детьми, проводит общественные экспертизы проектов и программ, добиваясь того, чтобы интересы и потребности родителей и детей в сфере социальной и психолого-педагогической поддержки, дополнительного образования детей были максимально учтены.

На протяжении ряда лет Депсоцразвития Югры проводятся социально значимые мероприятия:

конкурс «Семья года Югры», начиная с 2004 года, в муниципальном этапе конкурса приняли участие 962 югорских семьи; в окружном этапе – 299 семей;

праздник «День семьи, любви и верности», который собирает семьи, прожившие в браке 25 лет и более. С 2009 года медалью «За любовь и верность» награждена 531 югорская семья;

конкурс «Семья – основа государства», начиная с 2011 года, в конкурсе приняли участие более 1800 участников.

Самые достойные мамы, родившие или усыновившие и воспитавшие пять и более детей, награждаются медалью Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Материнская слава», с 2002 года наградой удостоены 138 матерей (с 2012 по 2017 год – 46 матерей).

6 многодетных социально ответственных семей удостоены наград федерального значения, из них:

орденом «Родительская слава» – 3 родителей (усыновителей), воспитывающие или воспитавшие семерых и более детей (2009, 2010, 2017 годы);

медалью ордена «Родительская слава» – 3 родителей (усыновителей), воспитывающие или воспитавшие четырех и более детей (2017, 2018 годы).

Развитию системы работы по направлению «Семейная политика детствосбережения» активно способствуют общественные организации.

Всего на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (по данным Минюста России на 01.01.2018) зарегистрированы 22 НКО, осуществляющие свою деятельность по направлению «содействие повышению статуса женщины в обществе, укреплению семьи».

Социально ориентированным некоммерческим организациям, осуществляющим свою деятельность по направлению «Социальная поддержка семей и детей», оказывается государственная поддержка в форме субсидии.

С 2013 по 2017 год поддержка предоставлена на реализацию 35 проектов на общую сумму 11,3 млн рублей.

Показатели межведомственной работы по направлению «Семейная политика детствосбережения» за пятилетний период (2013–2017 годы):

увеличилась численность постоянного населения автономного округа на 4,5%, или на 71 011 человек, с 1 584 063 до 1 655 074 человек;

увеличилась численность детского населения автономного округа на 10,8%, или 40 525 человек, с 374 221 до 414 746 человек;

увеличилось количество многодетных семей на 53%, или 8 915 семей, с 16 829 до 25 744 семей;

снизилось количество семей, находящихся в социально опасном положении, на 35%, или 555 семей, с 1587 до 1032 семей;

снизилось количество детей, проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении, на 29 %, или 804 ребенка, с 2742 семей до 1 938 семей.

Знаком качества «Лучшее – детям» за период 2013–2017 годы отмечены 23 организации автономного округа в сфере социального обслужи-

вания, здравоохранения, торговли (32 услуги) и один индивидуальный предприниматель из города Нижневартовска (Бурлак Лилия Романовна), предоставляющий услуги специализированного культурно-оздоровительного центра для семей с детьми с ограниченными возможностями «Добролей».

В соответствии с Планом мероприятий на 2015–2017 годы по реализации важнейших положений Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 05.02.2015 № 167-р, Фонд поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации (далее – Фонд), ежегодно проводит выставку-форум «Вместе – ради детей» (далее – выставка).

Автономный округ является активным участником выставки, на которой представляет программы и проекты, эффективные социальные практики, технологии и методики, направленные на поддержку, укрепление и защиту семьи, сохранение традиционных семейных ценностей, повышение ценности семейного образа жизни, ответственного родительства, реализуемые в сферах социального развития, образования, культуры, здравоохранения.

По итогам выставки-форума Югра неоднократно признавалась лидером по различным направлениям в сфере поддержки детей и семейной политики, награждена дипломами профессионального признания:

2014 год – лидер в номинации «Право ребёнка на семью» за инновационный подход к развитию региональной институциональной системы профилактики социального сиротства;

2015 год – лидер в номинации «Не оступись!» за эффективное внедрение и распространение социально-реабилитационных программ, технологий и методик профилактики правонарушений несовершеннолетних;

2016 год – лидер в номинации «Право быть равным» за эффективное внедрение и распространение технологий и методик помощи детям-инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья;

2017 год – лидер в номинации «Счастье в доме» за эффективное внедрение и распространение технологий и методик сохранения и восстановления семейного окружения.

Доступность качественного обучения и воспитания, культурное развитие и информационная безопасность детей

В 2017 году в автономном округе зарегистрированы 211 319 детей дошкольного возраста, рост численности детей дошкольного возраста в сравнении с 2013 годом составил 22 234 человека, или 11,7% (в 2013 году – 189 085).

В Югре решена проблема с местами в детских садах для детей в возрасте от 3 до 7 лет.

В 2017 году доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет составляет 100% (на 01.01.2016 – 100%, на 01.01.2015 – 94,3%, на 01.01.2014 – 89,8%, на 01.01.2013 – 84,9%).

За период 2012–2017 годы для детей дошкольного возраста в автономном округе создано 34 235 мест, в том числе за счет: строительства (реконструкции) зданий дошкольных образовательных организаций (17 610 мест), развития негосударственного сектора (1 514 мест), оптимизации функционирующих помещений в соответствии с нормами СанПиН (15 111 мест).

На 01.01.2018 доступность дошкольного образования для детей от 0 до 3 лет составила 35,6%.

Задача, поставленная Президентом Российской Федерации, по достижению к 2021 году 100-процентной доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет будет реализована за счет запланированного строительства 36 новых объектов (2 562 места для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет); развития негосударственного сектора (1 250 мест для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет); развития вариативных форм получения дошкольного образования.

Доступность дошкольного образования обеспечивается за счет повышения гибкости и многообразия форм предоставления услуг дошкольного образования на основе реализации существующих и новых форм их финансирования и организации, таких как:

группы кратковременного пребывания, в которых услугу по присмотру и уходу получают сегодня 2 060, из них 1 931 ребенок в возрасте до трех лет (в 2016 году – 1 613 детей, в том числе 1 485 детей в возрасте до трех лет; 2015 год – 1 602 ребенка, в том числе 1 500 детей в возрасте до 3 лет);

семейные группы, которые посещают 19 детей, проживающих в г. Нижневартовске, Ханты-Мансийском районе (в 2016 году – 19 детей, в 2015 году – 10 детей);

Билдинг-сады. За период 2014–2017 годы введены в эксплуатацию 10 билдинг-садов на 739 мест (в 2014 году – 1 (Сургут), в 2015 году – 3 (Нижневартовск, Сургут, Сургутский район), в 2016 году – 4 (Нижневартовск, Ханты-Мансийск), в 2017 году – 2 (Ханты-Мансийск, Сургут);

Сертификат дошкольника, который реализуется с 2016 года. Правом финансового обеспечения места в организации, осуществляющей образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования, воспользовались 4,3 тыс. человек;

группы по уходу и присмотру за детьми дошкольного возраста на базе двух организаций высшего и профессионального образования на 370 мест (Югорский государственный университет – 20 мест; Сургутский государственный университет – 340 мест, Ханты-Мансийский технологическо-педагогический колледж – 10 мест).

Доступность для детей до 3 лет в целом по автономному округу составляет 34,8%, охвачены 16 570 детей, всего потребность составляет 48 174 места. При этом в 50% муниципальных образований автономного округа проблема доступности дошкольного образования для детей в возрасте от 1,5 до 3 лет решена в полном объеме (Белоярский, Березовский, Кондинский, Нефтеюганский, Нижневартовский, Октябрьский, Советский, Сургутский, Ханты-Мансийский районы, гг. Покачи, Радужный).

В 100% организаций дошкольного и общего образования (1–7 классы) обучение осуществляется в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов, что обеспечивает получение воспитанниками и учащимися качественного образования на основе единства обязательных требований к условиям реализации основных образовательных программ, их структуре и результатам их освоения.

В целях обеспечения условий для использования в образовательном процессе современных информационно-компьютерных технологий в 2012–2013 годах за счет регионального бюджета за годы реализации Стратегии приобретены и поставлены в общеобразовательные организации 62 школьных технопарка (набор оборудования для занятий проектной и исследовательской деятельностью, включающий энергоэффективный эко-дом, электронные лаборатории физики, химии, биологии, электронное лего-конструирование, компьютеры, интерактивные доски, мультимедийное оборудование и многофункциональные устройства).

Приобретено оборудование для организации дистанционного обучения детей-инвалидов, что позволило обеспечить дистанционное обучение 253 детям-инвалидам.

В Югре количество детей с различными нарушениями развития школьного возраста по состоянию на 01.01.2018 составляет 7 435 человек, из них 3 307 детей-инвалидов.

С 1 сентября 2016 года во всех общеобразовательных организациях автономного округа реализуются федеральные государственные образовательные стандарты начального общего образования для детей с ограниченными возможностями здоровья и федеральные государственные образовательные стандарты для детей с умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями).

В 18 школах, подведомственных Депобразования и молодежи Югры, осваивают адаптированные образовательные программы 2 448 обучающихся, из них 1 079 детей-инвалидов.

На базе муниципальных школ в условиях инклюзивного образования в общеобразовательных классах обучаются 3 519 обучающихся, из них 935 детей-инвалидов, функционируют 126 специальных (коррекционных) классов, в которых осваивают интегрированные адаптированные программы 1 626 обучающихся, в том числе 247 детей-инвалидов (в том числе 385 с умственной отсталостью).

Универсальная безбарьерная среда для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе для получения инклюзивного образования создана в 113 образовательных организациях (35% от общего количества общеобразовательных организаций), при этом архитектурная доступность создана во всех 100% образовательных организациях автономного округа.

Условия для развития одаренности создаются в каждой общеобразовательной организации, а также в региональных организациях: Югорский физико-математический лицей-интернат, колледж-интернат «Центр искусств для одаренных детей Севера», Югорский колледж-интернат олимпийского резерва.

Индивидуальными образовательными маршрутами охвачены более 59 000 обучающихся, проявивших выдающиеся способности (21,3% от общего количества обучающихся).

Образовательные организации автономного округа приняли участие в международных исследованиях качества образования.

Рейтингование образовательных организаций, участвующих в оценочных процедурах международного уровня, проводится только на федеральном уровне.

В рамках международного сравнительного исследования качества математического и естественного образования TIMSS прошли тестирование 282 обучающихся автономного округа.

Международная программа по оценке образовательных достижений учащихся PISA (Programme for International Student Assessment) является мониторинговым исследованием качества общего образования, которое отвечает на вопрос «Обладают ли учащиеся 15-летнего возраста, получившие обязательное общее образование, знаниями и умениями, необходимыми им для полноценного функционирования в современном обществе?».

В исследовании приняли участие 304 обучающихся 7-11 классов.

Международное сравнительное исследование PIRLS (Progress in International Reading Literacy Study) «Изучение качества чтения и понимания текстов». Цель проведения PIRLS – сравнительная оценка общеобразовательной подготовки учащихся начальной школы по чтению в странах с различными системами образования, выявление особенностей образовательных систем, определяющих различные уровни достижений учащихся. В 2016 году приняли участие 103 обучающихся 4-х классов из 4 общеобразовательных организаций ХМАО – Югры (гг. Сургут, Когалым, Урай).

В Югре создана инфраструктура государственной молодежной политики, включающая: 2 региональных ресурсных учреждения молодежной политики и патриотического воспитания; 22 муниципальных учреждения молодежной политики; 136 клубов и кружков по техническим видам спорта; 265 историко-патриотических, героико-патриотических и военно-патриотических музеев; 618 клубов, центров, объединений патриотической направленности; 1 214 детских и молодежных общественных объединений.

В апреле 2016 года создано региональное отделение «Российское движение школьников». В 2017 году 154 общеобразовательных организации реализуют деятельность общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников» (далее – РДШ), количество участников РДШ составляет 38 361 человек (в 2016 году – 10 организаций, 8 240 человек).

Стимулирование интереса детей к историческому и культурному наследию России, многообразию культур различных народностей и этносов, религий происходит через ряд ключевых направлений.

Развитие кадетского образования.

В настоящее время в автономном округе функционируют 2 кадетские школы: в г. Нефтеюганске (охват обучающихся 516 человек) и Кадетская школа-интернат им. Героя Советского Союза Безноскова Ивана Захаровича (охват обучающихся 130 человек).

В автономном округе действуют 137 кадетских классов (в 2013 году – 74 класса) и 59 кадетских классов с казачьим компонентом (в 2013 году – 29 классов) с охватом обучающихся 3 050 и 1 349 человек соответственно (в 2013 году – 1785 и 737 обучающихся соответственно).

Многообразие религий.

С 2012 года во всех общеобразовательных организациях Югры реализуется учебный курс «Основы религиозных культур и светской этики» (далее – курс ОРКСЭ), состоящий из 6 модулей: «Основы мировых ре-

лигиозных культур», «Основы светской этики», «Основы православной культуры», «Основы исламской культуры», «Основы буддийской культуры», «Основы иудейской культуры».

Выбор модулей учебного курса родителями составил:

«Основы светской этики» – 8 736 (42%);

«Основы православной культуры» – 7 068 (34%);

«Основы мировых религиозных культур» – 3 904 (19%);

«Основы исламской культуры» – 1 001 (5%).

Этнокультурное направление.

С целью стимулирования детей и молодежи к освоению родного языка, традиционной культуры коренных малочисленных народов Севера в автономном округе проводятся конкурсные мероприятия.

Ежегодно в конкурсных мероприятиях принимают участие более 600 обучающихся, повышается качество мероприятий, используются инновационные подходы, во всех школах и детских садах населенных пунктов Югры, где проживают представители коренных малочисленных народов Севера, изучаются родной язык и родная литература.

Ежегодно с 2015 года в автономном округе реализуются творческие образовательные проекты с участием детей и молодежи: олимпиада школьников по родным языкам и литературе коренных малочисленных народов Севера, образовательная акция «Фронтальный диктант на хантыйском, мансийском и ненецком языках», акция видеороликов «Говори на родном языке», акция «Читающая Югра», включающие конкурсы на лучшее озвучивание произведений югорских авторов на родных или русском языках; сочинений или синквейнов по произведениям поэтов и писателей Югры.

Система образования в Югре обеспечивает доступность получения социально-психологической и психолого-педагогической помощи для детей и их родителей.

Службы психолого-педагогического сопровождения в образовательных организациях представлены педагогами-психологами, социальными педагогами и классными руководителями (кураторами).

В 326 общеобразовательных организациях на общее количество обучающихся 202 677 человек работают 8 879 педагогических работников, из них: 8 107 классных руководителей, 449 педагогов-психологов, 323 социальных педагога.

В 19 организациях профессионального образования на общее количество обучающихся 15 578 человек работают 659 педагогических работников, из них: 623 куратора (воспитателя), 36 педагогов-психологов.

Соотношение численности педагогических работников служб психолого-педагогического сопровождения и обучающихся в общеобразовательных организациях составляет 1:23, в организациях профессионального образования – 1:24, что является достаточным для организации социально-педагогической и психологической помощи обучающимся.

Во всех организациях общего и профессионального образования созданы службы медиации, во всех организациях дошкольного, общего и профессионального образования функционируют службы психолого-педагогического сопровождения несовершеннолетних и психолого-медико-педагогические консилиумы, функционируют 22 территориальные психолого-медико-педагогические комиссии и центральная психолого-медико-педагогическая комиссия на базе автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Институт развития образования» (Центр психолого-педагогической помощи и сопровождения). Обеспечена работа телефона доверия на базе Центра психолого-педагогической реабилитации и коррекции Института развития образования.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2010 № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию» разработана система мер, обеспечивающих защиту детей от информации, наносящей вред их здоровью, нравственному и духовному развитию, которая регламентируется рядом правовых актов регионального и муниципального уровней, регулирующих вопросы информационной безопасности в сети Интернет в образовательных учреждениях.

В образовательных организациях осуществляется еженедельный мониторинг печатных и электронных средств массовой информации, интернет-изданий и литературы на предмет выявления попыток разжигания расовой, этнической и религиозной вражды и ненависти, и призывов к насилию. Ежеквартально проводится ревизия библиотечного фонда (список запрещенной литературы указан в федеральном списке экстремистских материалов, размещенном на официальном сайте Министерства юстиции Российской Федерации).

В соответствии с Правилами подключения общеобразовательных учреждений к единой системе контент-фильтрации доступа к сети Интернет всеми общеобразовательными учреждениями осуществляется контентная фильтрация второго уровня посредством прикладного программного обеспечения, установленного на персональных компьютерах или серверах, проводится регулярная актуализация «черных» и «белых» списков, с учетом изменений в реестре, опубликованном на официаль-

ном сайте Министерства юстиции Российской Федерации (<http://www.mi-just.ru/№ko/fedspisok>).

Операторами связи предоставляются дополнительные средства защиты детей от нежелательного контента в сети Интернет по запросу клиентов (родителей) в рамках бесплатной услуги «Интернет для детей», действующей на базе облачных решений.

Показатели по направлению «Доступность качественного обучения и воспитания, культурное развитие и информационная безопасность детей» за пятилетний период (2013–2017 годы):

обеспечена доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет, увеличившись на 15,1%, с 84,9% до 100%;

увеличился охват детей дополнительным образованием на 33,7%, или 50 193 детей, с 148 754 до 198 947 детей;

увеличилось количество школьников, охваченных внешкольной деятельностью в детских и молодежных общественных объединениях на 38%, или 17 268 человек, с 45 274 до 62 545 человек;

обеспечен 100% охват обучающихся общеобразовательных организаций автономного округа внеурочной деятельностью в школах в рамках реализации Федеральных государственных образовательных стандартов по пяти направлениям (общееинтеллектуальное, общекультурное, спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное).

Здравоохранение, дружественное к детям, и здоровый образ жизни

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре реализуются приоритетные направления здравоохранения, осуществляемые посредством контроля изменения целевых показателей, являющихся индикаторами выполнения мероприятий по реализации важнейших положений Национальной стратегии.

Показатель младенческой смертности снизился с 5,5 (на 1 000 родившихся) в 2013 году до 4,6 в 2017 году.

Разработан План дополнительных мероприятий, направленных на снижение младенческой смертности в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 2017–2018 годах, утвержденный приказом Депздрава Югры от 26.09.2017 № 1030.

В структуре причин младенческой смертности в 2017 году занимают: первое место – отдельные состояния перинатального периода (59,5%); второе место – врожденные аномалии, пороки развития (15,6%); третье место – внешние причины (11,0%).

четвертое место – инфекционные и паразитарные болезни (5,5%);

пятое место – болезни органов дыхания (1,8%);
шестое место – совокупность смертности от прочих заболеваний (6,6%).

В автономном округе создана трехуровневая система оказания медицинской помощи матерям и новорожденным, завершена регионализация перинатальной помощи. Доказала свою эффективность внедренная система современных технологий выхаживания и транспортировки недоношенных новорожденных, в том числе с экстремально низкой массой тела (от 500 граммов).

В учреждениях родовспоможения разработаны схемы межведомственного взаимодействия с учреждениями социальной защиты, в которых определен порядок действия при выявлении случаев отказов (или предполагающих отказов) матерей в родильных отделениях – информирование социальных служб, органов опеки и попечительства, работа с семьей и родственниками новорожденного, составление совместного плана по оказанию помощи женщине и семье (меры социальной поддержки, трудоустройства, оздоровление, правовая и юридическая поддержка).

С 2013 по 2017 год снизилось количество новорожденных, от которых отказались родители, на 66%, или 31 ребенка, с 47 до 16 новорожденных.

При анализе отказов от новорожденных преобладают такие причины, как тяжелое материальное положение, сложные семейные отношения.

В учреждениях родовспоможения разработаны схемы межведомственного взаимодействия с учреждениями социальной защиты, в которых определен порядок действия при выявлении случаев отказов (или предполагающих отказов) матерей в родильных отделениях – информирование социальных служб, органов опеки и попечительства, работа с семьей и родственниками новорожденного, составление совместного плана по оказанию помощи женщине и семье (меры социальной поддержки, трудоустройства, оздоровление, правовая и юридическая поддержка).

По сведениям медицинских организаций автономного округа в 2017 году отмечается положительная динамика по родам и абортam у девочек:

снизилось количество случаев прерывания беременности у девочек:

в возрасте до 14 лет – с 8 до 1 случая;

в возрастной группе 15-17 лет – с 162 до 40 случаев;

снизилось число родов у девочек в возрастной группе 15-17 лет на 53,8%, или 136 родов, с 253 до 117 родов.

В автономном округе в 19 подразделениях службы детства и родовспоможения организованы кабинеты и отделения медико-социальной помощи. В штатном расписании службы родовспоможения медицинских

организаций автономного округа работают 25 психолога и 9 социальных работников.

В 9 женских консультациях автономного округа организованы кабинеты и приёмы социальных работников, в 23 учреждениях, подведомственных Депсоцразвития Югры, – консультации психологов, сопровождающих женщин и детей из семей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в том числе несовершеннолетних беременных.

За 2017 год в кабинетах медико-социальной помощи женских консультаций автономного округа проконсультированы медицинскими психологами – 12 419 женщин (в 2014 году – 9 338 женщин), юристами – 720 (в 2014 год – 241 женщина), социальными работниками – 2 381 женщина (в 2014 году – 1 532 женщины).

За годы реализации Стратегии:

снизилось абсолютное число аборт, совершенных женщинами, на 31,8%, или 4 761 аборт, с 14 978 до 10 217 абортов;

увеличилось количество женщин, принявших решение вынашивать беременность после доабортного консультирования, на 31,8%, или 272 женщины, с 583 до 855 женщин.

Для поддержания здоровья детей в автономном округе создана система организаций отдыха и оздоровления детей, предоставляющая возможность детям из семей всех слоев населения реализовать свое право на полноценный отдых и оздоровление.

Совместная межведомственная деятельность позволили достичь следующих показателей:

увеличилось количество детей школьного возраста, проживающих в автономном округе, охваченных всеми формами организованного отдыха (включая малозатратные формы отдыха) на 20,6%, или 39 133 детей, с 189 560 детей до 228 693 детей;

увеличилось количество детей школьного возраста, проживающих в автономном округе, охваченных отдыхом и оздоровлением в оздоровительных организациях, на 38,4%, или 38 786 человек, с 101 041 человек в 2013 году до 139 827 человек в 2017 году, в том числе:

в автономном округе – на 35%, или 25 667 детей, с 73 262 детей до 98 929 детей;

за пределами автономного округа на 47,2%, или 13 119 детей, – с 27 779 детей до 40 898 детей;

увеличилось число организаций отдыха детей и их оздоровления, действующих в автономном округе, на 14,8%, или 77 организаций, с 520 до 597 организаций, в том числе:

палаточных лагерей – в 2,8 раз, или на 39 единиц, с 21 до 60 единиц; лагерей труда и отдыха – в 5,5 раз, или на 18 единиц, с 4 до 22 единиц.

Равные возможности для детей, нуждающихся в особой заботе государства

К категории детей, нуждающихся в особой заботе государства, относятся дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, дети с ограниченными возможностями здоровья, включая детей-инвалидов.

Меры в отношении детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

По итогам 2017 года численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее – дети-сироты), зарегистрированных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ), составила 7 849 детей, из них воспитываются в семьях граждан 7 798 детей, в том числе 2 487 усыновленных детей, что составляет 99,4 % от общего числа детей-сирот. Доля детей-сирот в общей численности детей в автономном округе составляет 1,93%, снизившись на 0,03% (по итогам 2016 года – 1,96%).

Численность детей-сирот в среднем сохраняется на одном уровне, что в большей степени объясняется ежегодным притоком в автономный округ указанной категории детей из других субъектов Российской Федерации и других государств. В период с 2013 по 2017 год на учет в органах опеки и попечительства поставлены 1 893 ребенка, оставшихся без попечения родителей. Вместе с тем численность выявляемых в Югре детей-сирот сокращается.

За 2017 год выявлены 448 детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, что на 19% меньше в сравнении с 2013 годом.

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Выявлено детей, оставшихся без попечения родителей	553	497	507	500	448
Устроены в течение отчетного периода на воспитание в семьи граждан (с учетом ранее выявленных)	550	536	500	457	403

На конец 2017 года в 5 организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей – в 4 центрах помощи детям, остав-

шимся без попечения родителей, и Доме ребенка (город Урай) –воспитываются 43 ребенка. За период с 2013 по 2017 год сокращение числа воспитанников в указанных организациях составило 87%.

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, зарегистрированных в автономном округе, из них:	7 514	7 694	7 871	7 931	7 849
Число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан, человек	7 191	7 509	7 783	7 859	7 798
Число воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, человек	320	179	84	66	43
Число детей, оставшихся неустroенными на конец отчетного года, человек	3	6	4	6	8
Доля детей, воспитывающихся в семьях граждан по отношению к общему числу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в автономном округе, %	95,7	97,6	98,9	99,1	99,4

Таким образом, в Югре обеспечен приоритет семейного воспитания детей-сирот.

В соответствии с законодательством Российской Федерации дети помещаются под надзор в организации для детей-сирот временно, на период до их устройства на воспитание в семью, в случае если невозможно немедленно назначить им опекуна или попечителя (пункт 4 Постановления Правительства Российской Федерации от 24.05.2014 № 481

«О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей»).

Высокий показатель устройства детей-сирот в замещающие семьи сохраняется на протяжении пяти лет, в том числе и за счет проведения в автономном округе на постоянной основе мероприятий по пропаганде семейного устройства, активной работе органов местного самоуправления, содействия Департамента общественных и внешних связей автономного округа, средств массовой информации (СМИ).

За 2017 год выявлены 16 детей в связи с оставлением их матерями при рождении, из них 11 детей переданы на воспитание в замещающие семьи, 3 ребенка, имеющие тяжелые заболевания, помещены в Урайский Дом ребенка, в отношении 2 детей по состоянию на 01.01.2018 избиралась форма устройства (1 ребенок передан на семейное воспитание, 1 ребенок в связи с тяжелым состоянием здоровья помещен в Урайский Дом ребенка).

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Численность детей, оставленных матерями при рождении	47	47	21	32	16

За пять лет указанный показатель сократился на 66%, что свидетельствует о качественной профилактической работе органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, направленной на реализацию права ребенка воспитываться кровной семьей.

Количество детей-сирот, возвращенных из замещающих семей, с 2013 по 2017 год сократилось на 75%.

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Отменено решений о передаче ребенка на воспитание в семью, из них:	73	61	48	30	18
в связи с ненадлежащим выполнением замещающими родителями обязанностей по воспитанию	18	13	20	12	8
по причине жестокого обращения с детьми	1	0	4	4	3
по инициативе замещающих родителей	54	48	20	14	7

В целях защиты детей в замещающих семьях, своевременного выявления нарушений прав и законных интересов детей со стороны замещающих родителей в автономном округе ежегодно проводится тестирование указанных детей на комфортность их пребывания в замещающих семьях.

Ежегодно средний процент охвата тестируемых детей составляет 87%. Уровень комфортности пребывания в семье ниже среднего отмечен

в среднем у 1,5% детей. С указанными семьями организуется индивидуальная профилактическая работа, направленная на восстановление детско-родительских отношений.

Положительным результатом межведомственной работы, направленной на профилактику социального сиротства, является сокращение численности родителей, лишенных родительских прав и ограниченных в родительских правах.

В течение 2017 года на территории автономного округа решениями судов лишены родительских прав 351 родитель. Указанный показатель с 2013 года сократился на 31%.

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Численность родителей, лишенных родительских прав, из них:	511	428	443	465	351
уклонение от выполнения родительских обязанностей, в том числе злостное уклонение от уплаты алиментов	435	370	371	385	306
заболевание хроническим алкоголизмом или наркоманией	78	28	36	49	23
отказ без уважительных причин взять своего ребенка из родильного отделения либо из иного лечебного, воспитательного учреждения, учреждения социальной защиты населения	13	19	27	24	10
совершение умышленного преступления против жизни или здоровья своих детей либо против жизни или здоровья супруга	1	4	4	5	6
в связи с жестоким обращением с детьми	3	4	3	1	6

В течение 2017 года ограничены в родительских правах 67 родителей, что на 40% меньше, чем в аналогичном периоде 2013 года.

Показатель	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год
Численность родителей, ограниченных в родительских правах, из них:	111	118	78	75	67
ненадлежащее исполнение родительских обязанностей вследствие поведения	68	102	58	60	41

психическое расстройство или иное хроническое заболевание	41	15	20	13	24
стечение тяжелых обстоятельств (нахождение родителей на длительном лечении)	2	1	0	2	2

Обозначены основные задачи на 2018 и последующие годы:

повышение эффективности работы в соответствии с полномочиями по профилактике социального сиротства;

обеспечение условий для развития усыновления как приоритетной формы семейного устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

усиление контроля за воспитанием подопечных детей в замещающих семьях;

совершенствование подготовки кандидатов в замещающие родители.

Подготовлен проект плана мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию деятельности, направленной на защиту прав и интересов детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в семьях и под надзором в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2022 годы.

«Дорожной картой» предусмотрены мероприятия, направленные на:

совершенствование деятельности по подготовке и сопровождению замещающих родителей (привлечение к подготовке представителей следственных управлений, органов внутренних дел в муниципальных образованиях автономного округа, врачей-психиатров, организацию дополнительного тестирования подопечных и воспитанников организаций для детей-сирот на признаки жестокого обращения и суицидального поведения);

усиление надзора за деятельностью замещающих родителей и пребыванием воспитанников в организациях для детей-сирот (организаций межведомственных проверок условий жизни подопечных, состоящих на профилактическом учете, с участием представителей следственных управлений, органов внутренних дел в муниципальных образованиях автономного округа, врачей-психиатров, а также внеплановых проверок замещающих семей при поступлении информации о нарушении прав и законных интересов подопечных);

разработку новых форм работы с замещающими семьями, в том числе при межведомственном взаимодействии органов и учреждений системы

профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (организация для опекунов психологических тренингов и обучающих мероприятий, проведение ежегодного их анкетирования на выявление проблемных ситуаций в семье);

привлечение общественности к деятельности по защите детей-сирот (проведение ежегодного творческого конкурса замещающих семей, регионального форума приемных семей);

развитие кадрового потенциала органов опеки и попечительства и организаций, осуществляющих работу с замещающими семьями;

осуществление контроля за деятельностью органов опеки и попечительства и учреждений социального обслуживания, реализующих подготовку граждан, выразивших желание принять ребенка на воспитание в свою семью.

За пять лет жилыми помещениями обеспечены 2 022 человека из числа детей-сирот, причём количество обеспеченных увеличилась на 9,6% (в 2013 году – 366 граждан, в 2017 году – 401 граждан).

Меры по обеспечению детей-сирот и лиц из их числа, принимаемые органами государственной власти и органами местного самоуправления, позволяют эффективно планировать объем средств бюджета автономного округа и обеспечивать реализацию государственных полномочий в полном объеме.

Сократился период ожидания гражданами жилых помещений специализированного жилищного фонда на два года (с четырех лет в 2013 году до двух лет в 2016 году). В течение 2017 года задолженность по обеспечению жилыми помещениями лиц из числа детей-сирот, право у которых возникло в 2013 году, полностью ликвидирована;

Уменьшилось на 42,5% количество граждан, ожидающих предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда (с 447 человек в 2014 году до 257 человек в 2017 году).

Меры в отношении детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 1 января 2018 года имеют статус «ребенок-инвалид» 5 человек (1,43% от числа детского населения 414 746 детей), увеличившись по сравнению с 2013 годом на 21,45%.

В структуре причин инвалидности на первом месте – психические расстройства и расстройства поведения 1 710 (30,6%), на втором месте – болезни нервной системы 1 564 (28,0%), на третьем месте – врожденные аномалии 640 (11,5%).

Годы	Число детей, имеющих статус «ребенок-инвалид»
2013	4 898
2014	5 294
2015	5 337
2016	5 582
2017	5 949

Повышение уровня жизни семей, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, посредством организации комплексной реабилитации, начиная с раннего возраста, являются приоритетными направлениями социальной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Для каждого ребенка-инвалида на межведомственной основе разрабатывается и реализуется индивидуальная программа реабилитации и абилитации (далее – ИПР).

При оказании медицинской помощи в стационарных условиях лекарственное обеспечение и обеспечение лечебным питанием при всех группах заболеваний осуществляется бесплатно за счет средств обязательного медицинского страхования или средств бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

При амбулаторном лечении лекарственное обеспечение реализуется за счет средств федерального и регионального бюджетов.

В Югре сформирована система комплексной помощи для детей с особенностями развития в сферах социального обслуживания, образования, здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта. Данная система является достаточной и полностью удовлетворяющей потребностям детей с особенностями здоровья в получении социальных услуг, образования, медицинской помощи.

В автономном округе право на образование детей с особенностями развития реализовано в полном объеме, созданы необходимые условия для получения качественного образования лиц с ОВЗ, социальному развитию этих лиц, в том числе посредством организации инклюзивного образования.

С 2016 года на основании межведомственного приказа Депздрав Югры и Депсоцразвития Югры (от 21.07.2016 № 486-р/745) организована деятельность постоянно действующих школ для обучения родителей навыкам ухода и реабилитации в домашних условиях за детьми, имеющими особенности развития, на базе медицинских организаций Ханты-

Мансийского автономного округа – Югры с целью повышения реабилитационного потенциала семьи.

Школы организованы на территории 17 муниципальных образований автономного округа (на базе 19 учреждений социального обслуживания и 22 медицинских учреждений). За период функционирования школ навыкам ухода обучены 627 родителей.

Для повышения и обеспечения качества и открытости предоставления реабилитационных услуг учреждениями, подведомственными Депсоцразвития Югры, разработаны и внедрены инновационные технологии и методики:

«Служба домашнего визитирования» (действует с 2012 года, ежегодно получают услуги более 500 детей-инвалидов с тяжелыми формами патологий);

«Раннего вмешательства» – раннее выявление и коррекция нарушений в развитии детей с особыми потребностями, сопровождение ребенка на этапах адаптации и интеграции (охвачены 2 015 детей);

«Окупациональная терапия» – терапия повседневными занятиями, которая относится к активной форме восстановления, сохранения здоровья, социальной интеграции ребенка (охвачены 117 детей);

«Лекотека», (охвачены 73 ребенка).

«Иппотерапия» – занятия верховой ездой на лошадях, проводимые по специальным методикам;

«Канистерапия» – вид лечения и реабилитации при помощи специально отобранных и обученных собак под наблюдением квалифицированных специалистов (охвачены 32 ребенка);

«Гарденотерапия» – приобщение детей с ограниченными возможностями здоровья к работе с растениями (охвачены 23 ребенка).

Принципиально важным направлением для автономного округа стало сопровождение детей с расстройствами аутистического спектра. По итогам 2017 года на диспансерном учете в медицинских организациях автономного округа состоят 263 ребенка с расстройствами аутистического спектра.

В 2017 году в Югре утверждена Концепция комплексного сопровождения людей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре до 2020 года.

Концепция позволяет объединить на межведомственной основе наиболее эффективные методики с целью оказания квалифицированной комплексной помощи людям, в том числе детям с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями.

В развитие Концепции в автономном округе сформирована правовая основа по взаимодействию учреждений здравоохранения, образования, социального обслуживания, культуры и спорта, внедряются современные программы комплексной реабилитации, занятости, определен ресурсный центр для обеспечения функционирования и развития региональной системы комплексной помощи людям с РАС (Сургутский государственный педагогический университет).

Одной из главных задач для создания системы комплексного сопровождения людей с РАС, в том числе детей, и качественного предоставления услуг является обучение работников всех ведомств, а также родителей детей с РАС.

В течение 2016–2017 годов повысили уровень компетентности:

более 200 специалистов социальной сферы;

более 150 родителей детей с РАС (в ноябре-декабре 2017 года проведены 5 семинаров в режиме ВКС центром реабилитации инвалидов детства «Наш солнечный мир», г. Москва).

В 2017 году Депсоцразвития Югры получена финансовая поддержка Фонда поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в сумме 2 млн. 863 тыс. рублей на условиях софинансирования из бюджета автономного округа на реализацию комплекса мер по социальному сопровождению семей с детьми, оказанию комплексной помощи детям с РАС.

За счет средств, предусмотренных Комплексом мер, планируется обучение специалистов на базе стажировочных площадок Фонда, приобретение специализированного оборудования, разработка методических рекомендаций, проведение региональных конференций.

В рамках соглашения с Фондом в IV квартале 2017 года:

приобретены 5 специализированных наборов для реабилитации детей с РАС;

разработаны информационно-просветительские материалы для родителей о признаках и способах ранней диагностики расстройства аутистического спектра, организации ранней комплексной помощи детям группы риска с признаками расстройства аутистического спектра и расстройством аутистического спектра.

Приоритетные задачи по реализации концепции на 2018 год:

создание регионального информационного банка данных по людям с расстройством аутистического спектра;

проведение рейтингования муниципальных образований по вопросам межведомственного взаимодействия в оказании помощи людям с РАС и их семьям;

внедрение системы возмездной опеки над недееспособными гражданами;

открытие тренировочных квартир в каждом муниципальном образовании для подготовки к самостоятельному либо сопровождаемому проживанию без законных представителей людей с РАС;

реализация технологии «Передышка» – открытие стационарного социально-реабилитационного отделения для людей с РАС, что даст возможность членам семьи восстановить силы, решить бытовые вопросы, снизить риск отказа от инвалида.

Показатели по направлению «Равные возможности для детей, нуждающихся в особой заботе государства» за 2013–2017 годы:

снизилось количество выявленных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 19%, или 105 детей, с 553 до 448 детей-сирот;

снизилось число воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 86,5%, или 277 детей, с 320 до 43 детей;

увеличилось число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан, на 8,4%, или 607 детей, с 7 191 до 7 798 детей;

увеличилась доля детей, воспитывающихся в семьях граждан, по отношению к общему числу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с 95,7% до 99,4%;

снизилось количество детей-сирот, возвращенных из замещающих семей, на 75%, и 55 решений, с 73 решений до 18 решений;

увеличилось число детей-сирот, обеспеченных жилыми помещениями, на 9,6%, или 35 человек, с 366 до 401 человека;

снизилось количество детей-сирот, право на обеспечение жилыми помещениями специализированного жилищного фонда у которых возникло и не реализовано, на 42,5%, или 190 человек, с 447 до 257 человек;

сократился на два года период ожидания гражданами жилых помещений специализированного жилищного фонда с четырех лет до двух лет.

Создание системы защиты и обеспечения прав и интересов детей и дружественного к ребенку правосудия.

Под дружественным к ребенку правосудием подразумевается система гражданского, административного и уголовного судопроизводства, которая гарантирует уважение личности и достоинства ребенка, его прав, признание ключевой роли семьи для воспитания, а также назначение наказания несовершеннолетнему, совершившему противоправное

деяние, с учетом возраста, степени зрелости ребенка и понимания им последствий совершения противоправных действий.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа организована системы защиты и обеспечения прав и интересов детей и дружественного к ребенку правосудия через осуществление деятельности на территории муниципальных образований:

учреждений, оказывающих социальные и психологические услуги семьям с детьми, находящимися в конфликте с законом, и их социальным окружением;

развитие школьных служб примирения, нацеленных на разрешение конфликтов в образовательных учреждениях, профилактику правонарушений детей и подростков, улучшение отношений в образовательных организациях;

применение в отношении несовершеннолетнего мер воспитательного воздействия.

В целях профилактики семейного неблагополучия, защиты прав и законных интересов несовершеннолетних учреждениями социального обслуживания используются технологии, направленные на ранее выявление семейного неблагополучия. Применение данных технологий позволило снизить количества семей, оказавшихся в социально опасном положении, посредством разрешения внутрисемейной конфликтной ситуации, проведение своевременной индивидуальной профилактической работы с семьей (предразводный период, детско-родительские конфликты), появление положительной мотивации к здоровому образу жизни, стабилизация эмоционального фона.

Элементы дружественного к ребенку правосудия применяются органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних при рассмотрении постановлений о возбуждении уголовных дел с участием несовершеннолетних.

Выражается это в организации индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетним, семьей, в том числе психологическое сопровождение несовершеннолетних правонарушителей, жертв преступлений, а также детей и семей, находящихся в социально опасном положении, либо попавших в трудную жизненную ситуацию, включающей проведение различных профилактических мероприятий с несовершеннолетними и их семьями, проведении процедуры медиации в целях урегулирования конфликтов, вытекающих из семейных правоотношений, способствование развитию служб примирения как меры первичной профилактики правонарушений и внутришкольных конфликтов.

Территориальные комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав применяются меры воспитательного воздействия в отношении несовершеннолетних, совершивших преступления (*предупреждение или выговор; передача под надзор родителей или лиц, их заменяющих, либо соответствующего государственного органа; наложение обязанности возместить ущерб, причинённый преступлением, или иным образом загладить причиненный вред; наложение ограничений, связанных с проведением досуга, или установление иных требований к поведению несовершеннолетнего; возложение обязанности извиниться перед потерпевшим (публично или в иной форме на усмотрение суда); помещение в учебно-воспитательное учреждение*).

Благодаря организации качественной, непрерывной профилактической работы с подростком, начиная со стадии следствия при рассмотрении уголовных дел и материалов в отношении несовершеннолетних суд заметно изменил подход к рассмотрению таких дел от карательного до профилактического.

Проанализировав судебные решения за последние три года на территории Югры по уголовным делам в отношении несовершеннолетних, установлено, что значительно чаще суды стали применять меры воспитательного воздействия как альтернативу уголовному наказанию.

Так, в 2017 году увеличилось на 35% прекращение уголовных дел в отношении несовершеннолетних в связи с применением к ним мер воспитательного воздействия (2017 год – 40 несовершеннолетних, прекращены уголовные дела с применением принудительных мер воспитательного воздействия, 2016 год – 26, 2015 год – 17).

Вместе с тем уменьшилось на 54% количество несовершеннолетних, помещенных в воспитательную колонию.

Таким образом, развитие школьным служб примирения на базе образовательных организаций, внедрение медиативных технологий позволило снизить количество противоправных действий, совершенных несовершеннолетними (преступлений и правонарушений), а также конфликтных ситуаций, приобщить к мирному ведению переговоров и решению конфликтов.

Дети – участники реализации Национальной стратегии.

Принятие мер по обеспечению осуществления права ребенка быть заслушанным по всем затрагивающим его вопросам, равно как и права ребенка на то, чтобы его мнениям уделялось должное внимание, является очевидным и приоритетным обязательством государств, подписавших Конвенцию ООН о правах ребенка.

В процессе развития понимания данного права возник термин «участие детей в принятии решений, затрагивающих их интересы».

Сегодня становится очевидным, что участие детей в принятии решений, затрагивающих их интересы, способствует формированию у детей активной гражданской позиции, росту потребности участия детей в жизни гражданского общества, развитию чувства собственного достоинства, способности брать на себя ответственность, повышению качества жизни детского и взрослого населения, защите их прав, свобод и законных интересов.

С целью развития процесса принятия решений по вопросам, затрагивающим интересы детей, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в области защиты их прав, свобод и законных интересов, разработки предложений по совершенствованию данной деятельности, организации просветительской работы среди детей на территории автономного округа, осуществляет деятельность молодой институт юных помощников Уполномоченного по правам ребенка в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре – Детский общественный совет, который состоит из 24 учащихся 8-11 классов в 22 муниципальных образований автономного округа.

Значимым событием для членов Детского совета всегда является участие во Всероссийском детском форуме «Дети! Россия! Будущее!», где дети главные участники. Основная цель форума – стимулирование социальной и гражданской активности детей.

Юные участники форума на дискуссионных площадках могут открыто поделиться своим мнением и предложениями по самым актуальным вопросам.

На территории Уральского федерального округа раз в два года проводится Форум детских общественных Советов при Уполномоченных по правам ребенка субъектов Уральского федерального округа. Основная цель проведения Форума – формирование у молодежи активной гражданской позиции, организация обмена опытом успешных практик проектирования и реализации социально-ориентированных проектов и программ.

Первый Форум прошел в г. Ханты-Мансийске в 2015 году, участники обучались по образовательным программам: «Права и обязанности подростков», «Реализация молодежной политики сегодня и завтра», «Инновационное молодежное социальное проектирование», «Азбука публичных выступлений», «Культура сцены».

В апреле 2017 года члены Детского общественного совета приняли участие во втором Форуме субъектов Уральского федерального округа «Шаг в будущее» (г. Магнитогорск Челябинской области).

Программа включала работу секций: «Национальная стратегия действий в интересах детей: пятилетние итоги реализации, новые вызовы, предложения», «Детское самоуправление: мои перспективы, стратегия будущего», «Российское движение школьников: плюсы и минусы», «Дети против насилия: детство – территория безопасности», «Социальное проектирование: опыт регионов». Темы для обсуждения были предложены самими ребятами.

В рамках реализации Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы членами Совета разработаны и реализованы ряд проектов, в рамках которых проведены мероприятия, направленные на правовое просвещение несовершеннолетних, профилактику детского травматизма, интернет-безопасности.

Так, в период летних каникул в 2015 году членами Совета на базе 22 муниципальных образований реализованы проекты «Безопасное лето в Югре» по вопросам обеспечения детской безопасности, в том числе в школе, во дворе, в интернет-пространстве, на улице, на дороге. По итогам реализации мероприятий в сентябре 2015 года вышел специальный доклад «О деятельности Детского общественного совета при Уполномоченном по правам ребенка в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

В период 2015–2016 годы членами Детского общественного совета реализованы проекты «Безопасный двор», «Безопасность в быту», «Безопасное лето», «Дружественное репетиторство», «Безобидная детская площадка», «Удивительный мир железной дороги», «Нам морозы нипочем, мы на Севере растем», «Безопасный фейерверк», разработаны проекты «Основы сетевого этикета подростка», «Календарь добрых детских дел».

В период летних каникул 2017 года членами Совета по поручению Уполномоченного по правам ребенка в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре в 22 муниципальных образованиях автономного округа проведены проверки детских дворовых площадок.

По результатам проверок информация о выявленных нарушениях направлялась детьми в адрес глав муниципальных образований с целью устранения нарушений. В течение месяца нарушения были устранены.

В сентябре 2017 года два представителя Детского общественного совета при Уполномоченном по правам ребенка в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре приняли участие в VIII Всероссийской выставке-форуме «Вместе – ради детей! Вместе с семьей», организованной Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в г. Мурманске.

Членами Детского общественного совета разработан буклет для детей «Права и ответственность», где собраны лучшие ответы учащихся

по правовым вопросам для подростков. Кроме того, каждый ответ сопровождается соответствующим слоганом, что повышает интерес к представленному материалу.

В течение 2017 года членами Совета проведена акция «Письмо родителю». Основная цель – помочь детям освободиться от внутренних переживаний и беспокойств. В рамках проведения акции реализованы следующие задачи: научить детей психологической технике «неотправленные письма»; помочь в преодолении психологического барьера между родителем и ребенком; развить внутреннюю уверенность в себе. Все письма, написанные несовершеннолетними своим родителям, содержали в себе слова благодарности и любви.

С 1 января 2018 года в стране стартовала «новая стратегия действий в интересах детей» – Десятилетие детства, объявленное Президентом Российской Федерации.

В Югре утвержден распоряжением Правительством автономного округа от 22.09.2017 № 560-рп и реализуется на межведомственной основе План основных мероприятий, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства (далее – План).

План мероприятий прошел широкое общественное обсуждение.

Общественное обсуждение состоялось на заседаниях организационного комитета по подготовке и проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре мероприятий, посвященных Десятилетию детства в Российской Федерации, 9 и 31 августа 2017 года, а также на трех кустовых площадках: г. Нижневартовск (11 августа 2017 года), г. Нягань (16 августа 2017 года), Сургутский район (21 августа 2017 года) с участием представителей общественности близлежащих муниципальных образований.

Проект получил положительные оценки, одобрен на заседании Оргкомитета по подготовке плана мероприятий 31 августа 2017 года.

В Плате обеспечена преемственность задач Национальной стратегии действий в интересах детей, учтены достигнутые результаты, сохранена приоритетность вопросов защиты и обеспечения прав и интересов детей.

Плате структурирован по 13 разделам, направленным на развитие инфраструктуры детства в Югре, популяризацию и сохранение семейных ценностей, повышение доступности качественного образования детей, обеспечение равных возможностей для детей, нуждающихся в особой заботе государства, комплексную безопасность детей, культурное и физическое развитие детей, духовно-нравственное и военно-патриотическое воспитание детей и др.



ОБ ИТОГАХ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНОЙ СТРАТЕГИИ ДЕЙСТВИЙ В ИНТЕРЕСАХ ДЕТЕЙ В 2012-2017 ГОДАХ

Немчинова Елена Владимировна,
заместитель директора – начальник управления
опеки и попечительства Департамента
социального развития Ханты-Мансийского
автономного округа – Югры

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Нормативные правовые акты по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей:

- **Указ** Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761;
- постановление Правительства автономного округа – Югры от 28.09.2012 №357-п «О Стратегии и действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2012 - 2017 годы»;
- **распоряжение** Правительства автономного округа от 09.11.2012 № 663-рп «О плане мероприятий по реализации в 2012 - 2013 годах Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2012 - 2017 годы»;
- **распоряжение** Правительства автономного округа от 18.10.2013 № 534-рп «О плане мероприятий по реализации в 2014 - 2015 годах Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2012 - 2017 годы»;
- **распоряжение** заместителя Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 14.12.2015 № 267-р «От утверждения Плана мероприятий по реализации в 2016 - 2017 годах Стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре на 2012 - 2017 годы»

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Основные направления реализации
Национальной стратегии действий в интересах детей:

- семейная политика детствосбережения;
- доступность качественного обучения и воспитания, культурное развитие и информационная безопасность детей;
- здравоохранение, дружественное к детям, и здоровый образ жизни;
- равные возможности для детей, нуждающихся в особой заботе государства;
- создание системы защиты и обеспечения прав и интересов детей и дружественного к ребенку правосудия;
- дети - участники реализации Национальной стратегии.

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

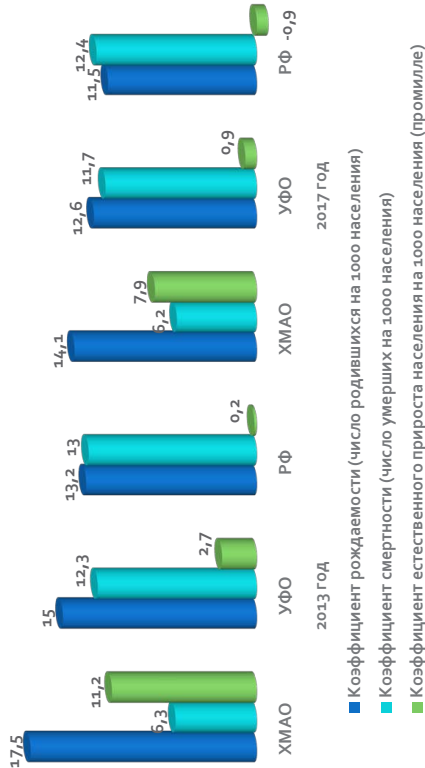


Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

Коэффициенты рождаемости, смертности, естественного прироста в
Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, Уральском
федеральном округе и Российской Федерации



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



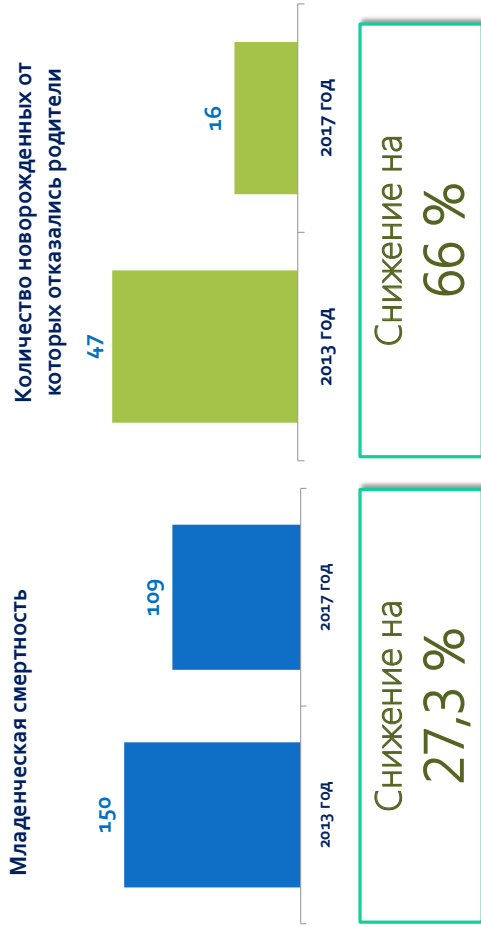
Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

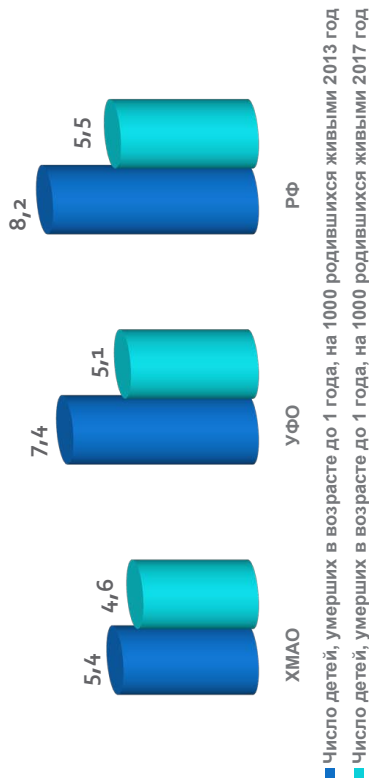


Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

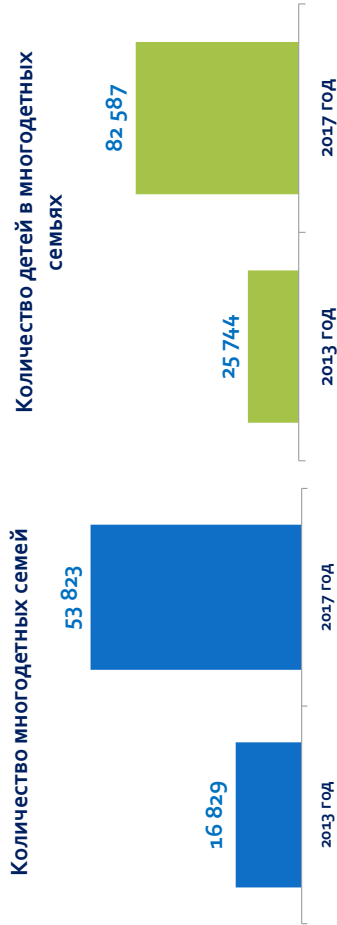
Коэффициент младенческой смертности в Ханты-Мансийском
автономном округе – Югре, Уральском федеральном округе и
Российской Федерации



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии
за пятилетний период
(2013-2017 годы)



Количество многодетных семей в автономном округе
увеличилось на
53%

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

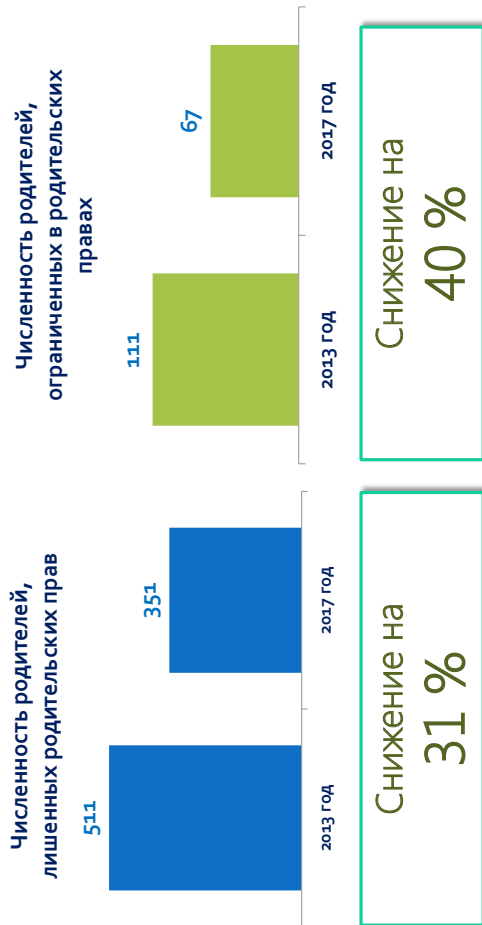


Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии
за пятилетний период
(2013-2017 годы)



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

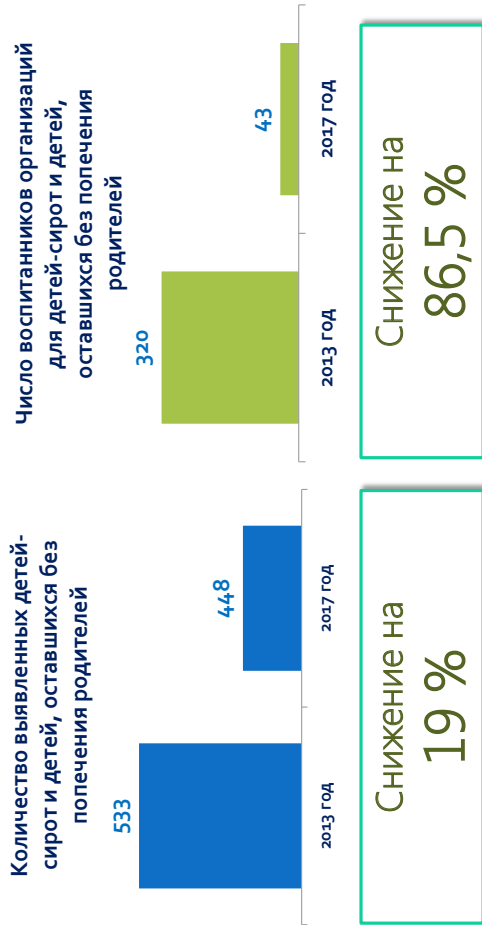
 Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии
за пятилетний период
(2013-2017 годы)



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

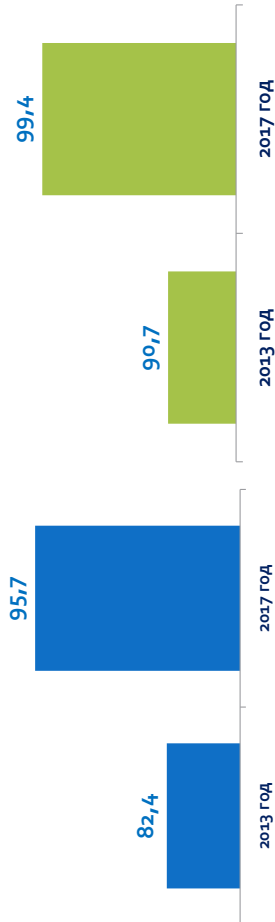


Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

Доля детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан

Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан в РФ

Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях граждан в ХМАО



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

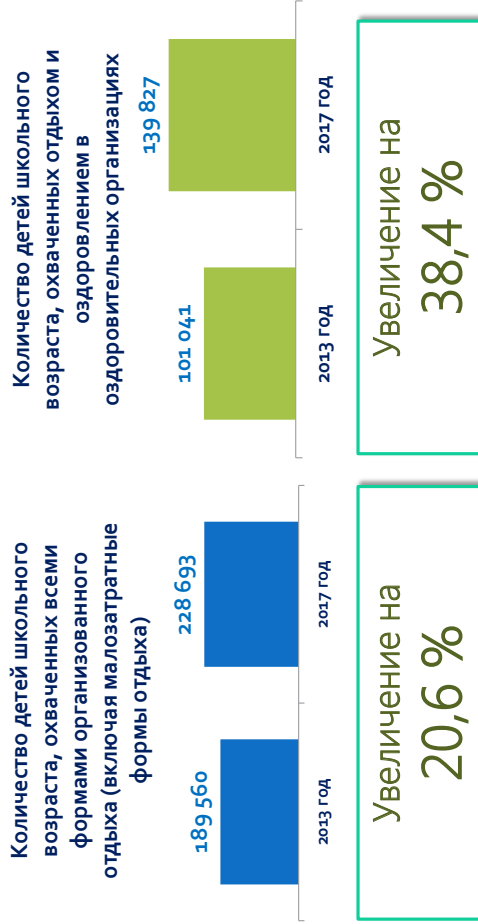


Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии
за пятилетний период
(2013-2017 годы)



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

 Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии
за пятилетний период
(2013-2017 годы)

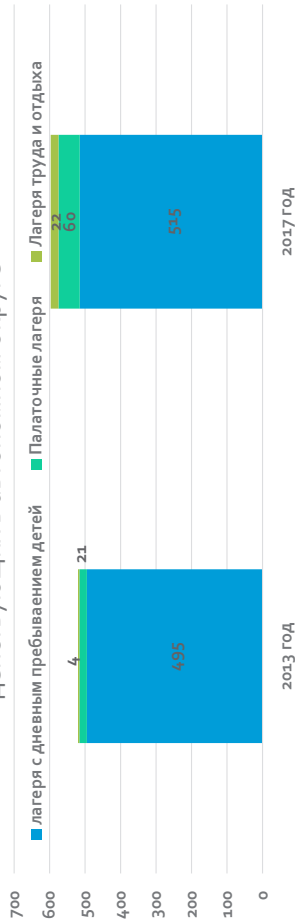


Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

Число организаций отдыха детей и их оздоровления,
действующих в автономном округе

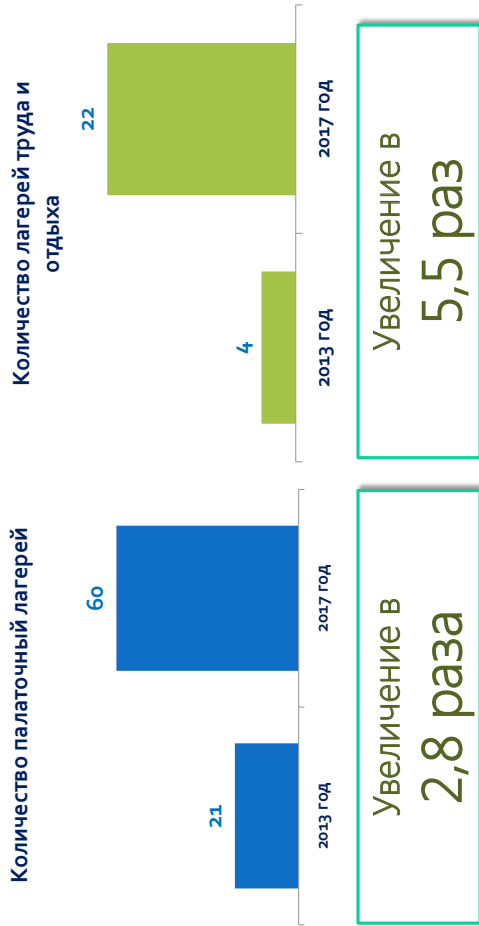


Число организаций отдыха детей и их
оздоровления, действующих в автономном округе
увеличилось на
14,8 %

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)



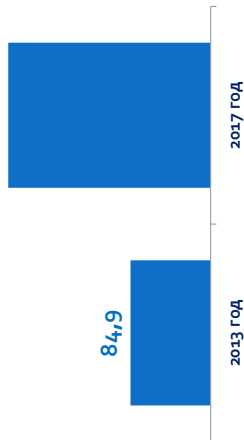
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



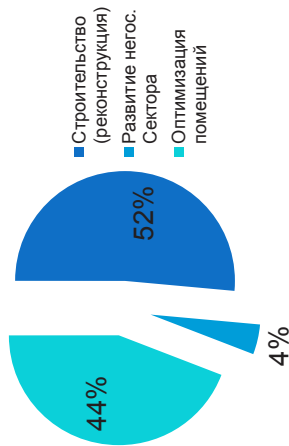
Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)

Доступность дошкольного
образования для детей 3-7 лет
100,0

Создано 34235 мест

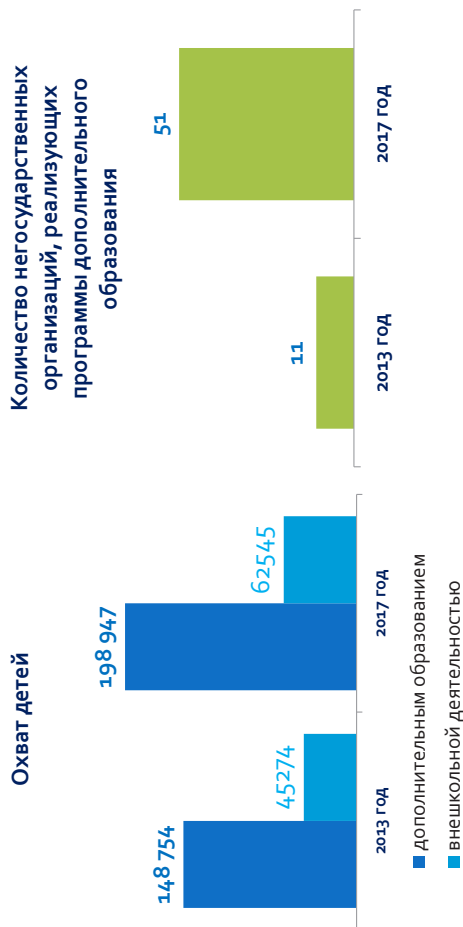


Увеличение на 15,1 %



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

 Ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии за пятилетний период (2013-2017 годы)



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Дети - участники реализации национальной стратегии

Членами Детского общественного совета реализованы проекты:

- «Безопасный двор»
- «Безопасность в быту»
- «Безопасное лето»
- «Дружественное репетиторство»
- «Безобидная детская площадка»
- «Удивительный мир железной дороги»
- «Нам морозы ни по чем, мы на Севере растем»;
- «Безопасный фейерверк»

Членами Детского общественного совета разработаны проекты:

- «Основы сетевого этикета подростка»
- «Календарь добрых детских дел»



Детский общественный совет Югры состоит из 22 учеников 8-11 классов из 22 муниципальных образований автономного округа, 2 студентов из БУ ВО ХМАО - Югры «Сургутский государственный университет» и ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», имеет два представительства в г. Мегионе и Белоярском районе



Ханты-Мансийский автономный округ – Югра



Дети - участники реализации национальной стратегии

Члены Детского общественного совета - активные участники Всероссийских мероприятий: Всероссийского детского форума «Дети! Россия! Будущее!»; Форума детских общественных Советов при Уполномоченных по правам ребенка субъектов Уральского федерального округа округа



Мероприятия, проводимые членами Совета, охватывают разные возрастные группы несовершеннолетних автономного округа



Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Югра - лидер в номинациях всероссийской выставки-форума
«Вместе – ради детей»



**ФОНД
ПОДДЕРЖКИ
ДЕТЕЙ**
находящихся
в трудной
жизненной
ситуации

2014 год - «Право ребёнка на семью» - за инновационный подход к развитию региональной институциональной системы профилактики социального сиротства

2015 год - «Не оступись!» - за эффективное внедрение и распространение социально-реабилитационных программ, технологий и методик профилактики правонарушений несовершеннолетних

2016 год - «Право быть равным» - за эффективное внедрение и распространение технологий и методик помощи детям – инвалидам и детям с ограниченными возможностями здоровья

2017 год - «Счастье в доме» - за эффективное внедрение и распространение технологий и методик сохранения и восстановления семейного окружения

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра



Создание системы защиты и обеспечения прав и интересов детей и дружественного к ребёнку правосудия

Новый этап работы –

Десятилетие детства

В Югре **утверждён и реализуется** на межведомственной основе План основных мероприятий, посвящённых проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства.

В указанном плане обеспечена преемственность задач Национальной стратегии, учтены достигнутые результаты, сохранена приоритетность вопросов защиты и обеспечения прав и интересов детей

Ханты-Мансийский автономный округ - Югра

**Количество детей, родившихся
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 1

Муниципальные образования	Количество родившихся детей в 2013 году	Количество родившихся детей в 2017 году
г. Ханты-Мансийск	1 689	1 471
г. Лангепас	658	494
г. Мегион	901	686
г. Нефтеюганск	1 994	1 567
г. Нижневартовск	4 589	3 811
г. Сургут	6 762	6 391
г. Радужный	734	591
г. Урай	633	504
г. Нягань	981	800
г. Когалым	996	847
г. Покачи	305	217
г. Пыть-Ях	794	578
г. Югорск	578	457
Белоярский район	434	391
Березовский район	436	320
Кондинский район	524	347
Нефтеюганский район	575	460
Нижневартовский район	491	373
Октябрьский район	475	383
Советский район	788	578
Сургутский район	2 235	1 797
Ханты-Мансийский район	304	213
Всего по округу:	27 876	23 276

**Сведения о численности многодетных семей,
проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 2

Муниципальные образования	2013 год		2017 год	
	Количество многодетных семей, семей	в них детей, чел.	Количество многодетных семей, семей	в них детей, чел.
г. Белоярский и район	301	968	482	1546
г. Когалым	715	2254	1059	3367
г. Лангепас	569	1842	801	2606
г. Мегион	663	2147	969	3125
г. Нефтеюганск	1006	3182	1750	5563
г. Нижневартовск	2358	7530	3923	12580
г. Нягань	580	1843	1030	3296
г. Покачи	211	671	361	1165
г. Пыть-Ях	563	1793	904	2871
г. Радужный	595	1939	987	3221
г. Сургут	2595	8162	5286	16594
г. Урай	387	1225	619	1982
г. Ханты-Мансийск	1067	3429	1557	5053
г. Югорск	328	1059	541	1737
Березовский район	440	1434	647	2147
Кондинский район	516	1690	803	2651
Нефтеюганский район	445	1472	733	2373
Нижневартовский район	474	1517	612	2018
Октябрьский район	417	1324	657	2124
Советский район	485	1555	813	2638
Сургутский район	1776	5656	2831	9065
Ханты-Мансийский район	338	1131	489	1675
Всего по округу:	16 829	53 823	27854	89397

**Семьи, находящиеся в социально опасном положении,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 3

Муниципальные образования	2013 год	2017 год
Белоярский район	37	15
Березовский район	116	62
г. Когалым	54	38
Кондинский район	33	18
г. Лангепас	51	21
г. Мегион	51	65
г. Нефтеюганск	151	145
Нефтеюганский район	44	31
г. Нижневартовск	142	118
Нижневартовский район	40	36
г. Нягань	91	33
Октябрьский район	31	30
г. Покачи	15	6
г. Пыть-Ях	17	21
г. Радужный	49	28
Советский район	58	42
г. Сургут	330	80
Сургутский район	65	109
г. Урай	94	82
г. Ханты-Мансийск	37	20
Ханты-Мансийский район	17	11
г. Югорск	64	21
Всего по округу	1587	1032

**Дети, проживающие в семьях,
находящихся в социально опасном положении,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 4

Муниципальные образования	2013 год	2017 год
Белоярский район	72	28
Березовский район	180	117
г. Когалым	93	52
Кондинский район	76	43
г. Лангепас	103	50
г. Мегион	94	123
г. Нефтеюганск	215	256
Нефтеюганский район	79	57
г. Нижневартовск	228	198
Нижневартовский район	87	76
г. Нягань	169	75
Октябрьский район	55	73
г. Покачи	22	9
г. Пыть-Ях	30	37
г. Радужный	98	59
Советский район	119	73
г. Сургут	570	163
Сургутский район	93	197
г. Урай	151	141
г. Ханты-Мансийск	68	54
Ханты-Мансийский район	49	26
г. Югорск	91	31
Всего по округу:	2742	1938

**Количество противоправных действий, совершенных
несовершеннолетними, в разрезе муниципальных образований
автономного округа**

Таблица 5

Муниципальные образования	2014 год	2017 год
Белоярский район	58	64
Березовский район	78	97
г. Когалым	62	51
Кондинский район	255	157
г. Лангепас	100	53
г. Мегион	143	97
г. Нефтеюганск	111	136
Нефтеюганский район	58	21
г. Нижневартовск	323	357
Нижневартовский район	32	16
г. Нягань	143	105
Октябрьский район	8	18
г. Покачи	21	26
г. Пыть-Ях	99	53
г. Радужный	144	68
Советский район	180	140
г. Сургут	615	380
Сургутский район	128	110
г. Урай	147	115
г. Ханты-Мансийск	89	123
Ханты-Мансийский район	27	17
г. Югорск	76	82
Всего по округу:	2897	2286

**Количество детей-сирот, возвращенных из замещающих семей,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 6

Муниципальные образования	Количество возвращенных в 2013 году	Количество возвращенных в 2017 году
г. Ханты-Мансийск	3	2
г. Лангепас	4	0
г. Мегион	1	2
г. Нефтеюганск	2	1
г. Нижневартовск	10	3
г. Сургут	8	0
г. Радужный	2	0
г. Урай	1	0
г. Нягань	0	0
г. Когалым	4	1
г. Покачи	0	0
г. Пыть-Ях	2	0
г. Югорск	2	0
Белоярский район	3	1
Березовский район	16	4
Кондинский район	7	1
Нефтеюганский район	3	0
Нижневартовский район	1	0
Октябрьский район	1	0
Советский район	2	0
Сургутский район	1	4
Ханты-Мансийский район	0	0
Всего по округу:	73	18

**Количество родителей, лишенных родительских прав,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 7

Муниципальные образования	Количество родителей, лишенных родительских прав в 2013 году	Количество родителей, лишенных родительских прав в 2017 году
г. Ханты-Мансийск	44	16
г. Лангепас	28	15
г. Мегион	15	11
г. Нефтеюганск	33	19
г. Нижневартовск	125	93
г. Сургут	33	58
г. Радужный	14	2
г. Урай	21	8
г. Нягань	22	16
г. Когалым	8	8
г. Покачи	5	0
г. Пыть-Ях	8	11
г. Югорск	6	7
Белоярский район	10	8
Березовский район	20	5
Кондинский район	25	20
Нефтеюганский район	12	13
Нижневартовский район	13	11
Октябрьский район	19	11
Советский район	24	5
Сургутский район	18	7
Ханты-Мансийский район	8	7
Всего по округу:	511	351

**Количество родителей, ограниченных в родительских правах,
в разрезе муниципальных образований автономного округа**

Таблица 8

Муниципальные образования	Количество родителей, ограниченных в родительских правах, в 2013 году	Количество родителей, ограниченных в родительских правах, в 2017 году
г. Ханты-Мансийск	4	1
г. Лангепас	0	1
г. Мегион	0	6
г. Нефтеюганск	19	2
г. Нижневартовск	17	4
г. Сургут	12	17
г. Радужный	1	0
г. Урай	4	2
г. Нягань	0	0
г. Когалым	4	5
г. Покачи	0	0
г. Пыть-Ях	11	1
г. Югорск	1	2
Белоярский район	2	0
Березовский район	5	4
Кондинский район	15	2
Нефтеюганский район	4	4
Нижневартовский район	4	5
Октябрьский район	2	4
Советский район	2	0
Сургутский район	1	5
Ханты-Мансийский район	3	2
Всего по округу:	111	67



Итоги реализации Национальной стратегии действий в интересах детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре «Здравоохранение, дружественное к детям, и здоровый образ жизни»

заместитель Директора Департамента здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
Елена Владимировна Касьянова

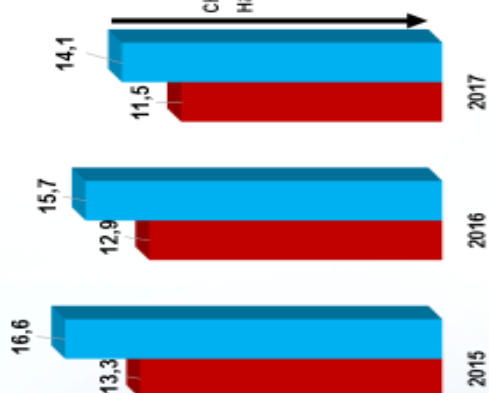


Рождаемость

(на 1000 родившихся живыми)

Целевой показатель
на 2017г. – 15,1

■ РФ ■ Югра

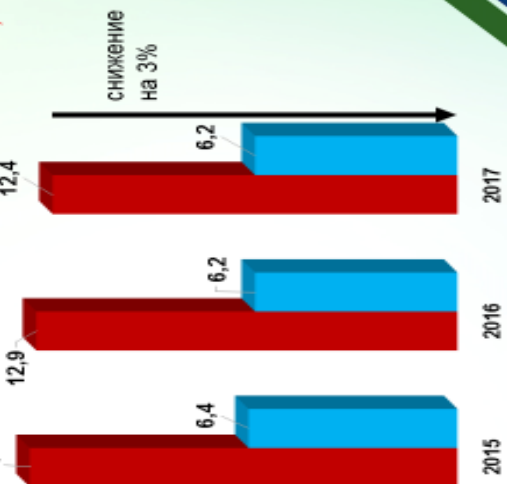


Смертность

(на 1000 населения)

Целевой показатель
на 2017г. – 6,2

■ РФ ■ Югра





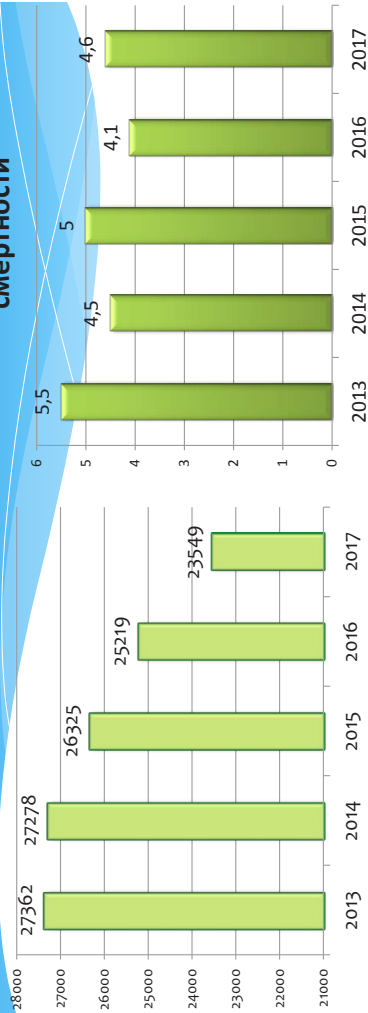
Динамика основных показателей службы охраны

материнства и детства

Динамика младенческой

смертности

Динамика числа рождений

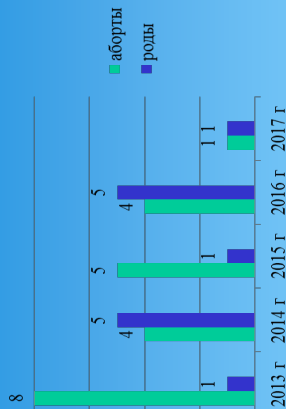


Целевой показатель младенческой смертности
4,1 на 1000 родившихся живыми

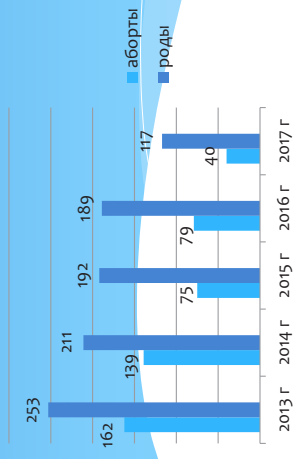
РФ 2017 год – 5,5 на 1000 родившихся живыми



Динамика абортів и родов у девочек-подростков



В возрастной группе до 14 лет в 2017 году по родам и абортам отмечается положительная динамика :
- зарегистрированы 1 роды;
- зарегистрирован 1 медицинский аборт.



В возрастной группе 15-17 лет:
- число родов снизилось на 46,3%
(с 253 до 117);
- число абортів снизилось в 4 раза
(с 162 до 40).



Доступность и своевременность профилактических и медицинских услуг детскому населению

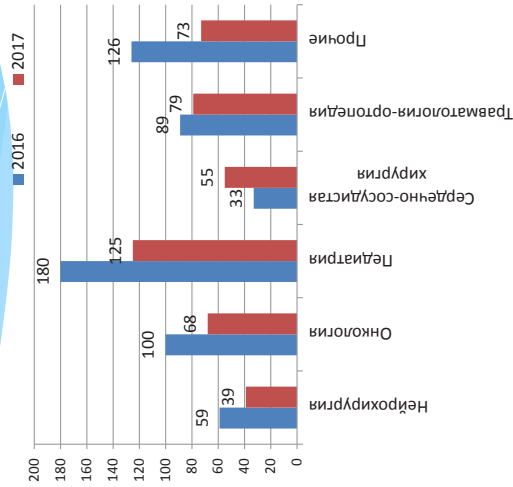
Сеть медицинских организаций

в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, оказывающих медицинскую помощь детям

Динамика оказания

высокотехнологичной медицинской помощи населению Ханты-Мансийского автономного округа Югры (количество человек)

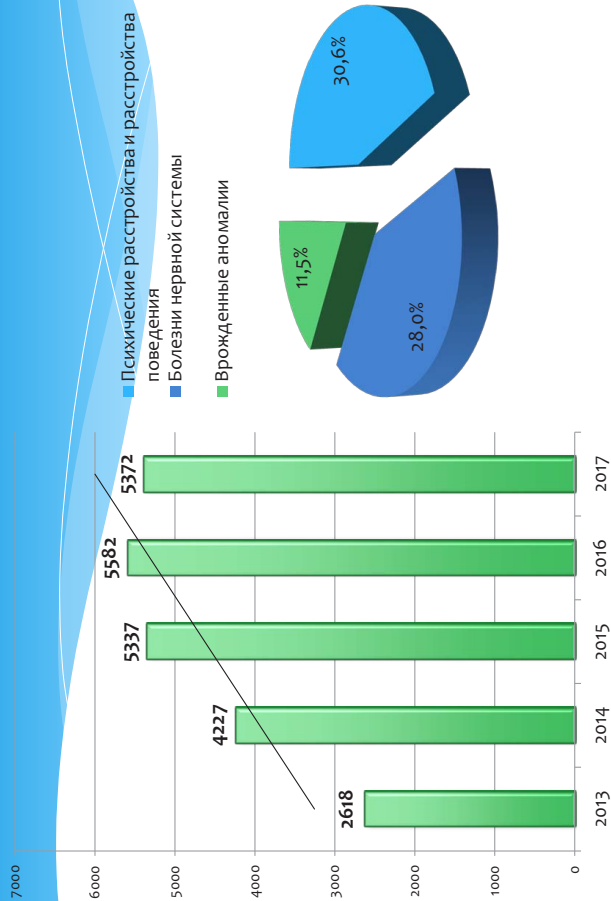
Окружные клинические больницы – 5	Детская окружная больница – 1	Диспансеры – 10	Специализированные больницы – 6	Городские больницы – 15	Детская городская больница – 1	Участковые больницы – 2	Районные больницы – 11	Поликлиники – 14	Стоматологические поликлиники – 14	Медицинские организации особого типа – 5
-----------------------------------	-------------------------------	-----------------	---------------------------------	-------------------------	--------------------------------	-------------------------	------------------------	------------------	------------------------------------	--



Департамент здравоохранения
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры



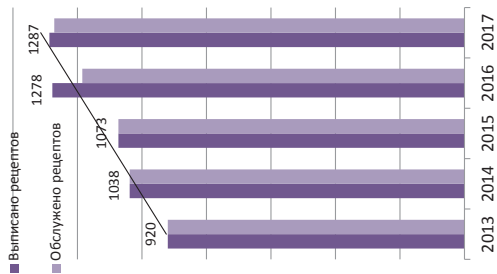
Количество инвалидов из числа детского населения



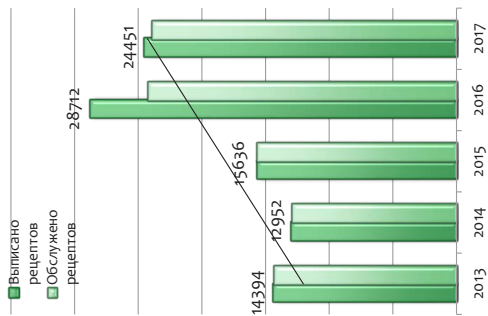


Лекарственное обеспечение детского населения

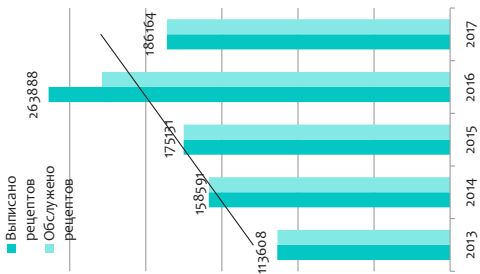
Программа 7 ВЗН



По федеральной льготе (ОНЛП)



По региональной льготе (РЛО)





Школьная медицина

Медицинская помощь по профилю «стоматология» в образовательных организациях автономного округа

Образовательные организации, в которых внедрены здоровьесберегающие технологии	Количество
Образовательные организации, в том числе	1776
детские дошкольные организации	421
общеобразовательные, в том числе специальные (коррекционные)	283
образовательные организации, имеющие в своем составе дошкольные группы	109
образовательные организации интернатного типа	22

142

10

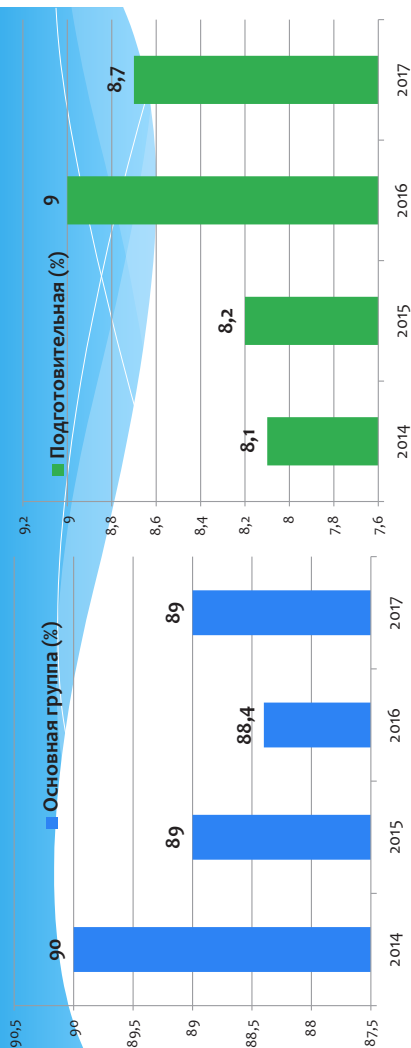
Стоматологические кабинеты в общеобразовательных организациях

Стоматологические кабинеты в дошкольных образовательных организациях

В сентябре 2017 года подготовлены Методические рекомендации «Модели школьной медицины в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»



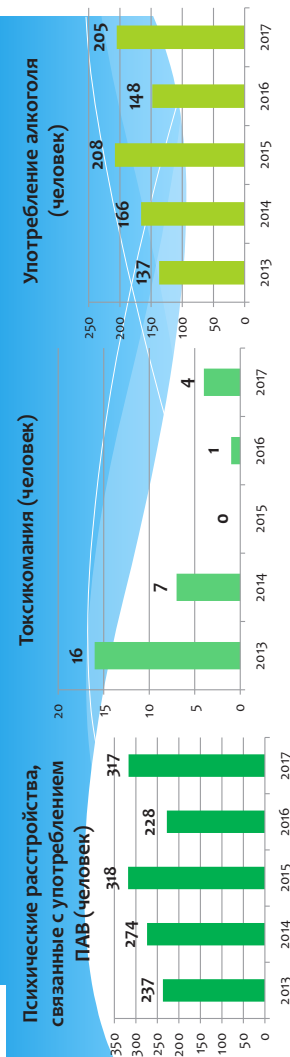
Уровень подготовленности детей для занятий физической культурой



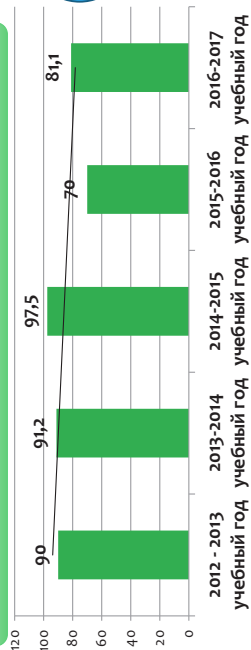
Период	Медицинская группа для занятий физической культурой			
	основная	динамика	подготовительная	динамика
2014	211636	+1	18758	-0,1
2015	285102	+0,6	26276	-0,8
2016	281039	-0,6	28835	+0,3
2017	281436	+0,6	27681	-0,3



О несовершеннолетних, употребляющих алкогольную продукцию, наркотические, психотропные вещества



Социально-психологическое тестирование на употребление наркотических веществ (в % от числа запланированных)

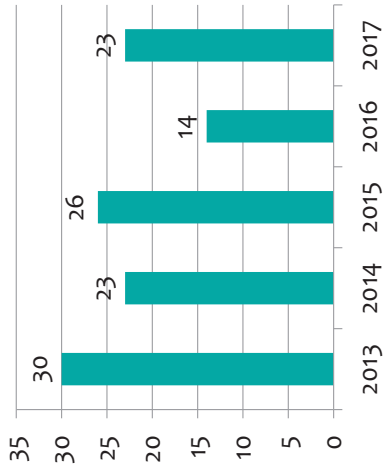


Случаев подтвержденного употребления наркотических средств не зафиксировано

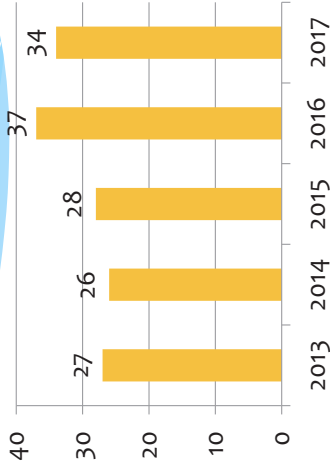


Динамика числа детей (0-17 лет включительно) с выявленными социальными значимыми заболеваниями

Впервые установлен
диагноз ВИЧ

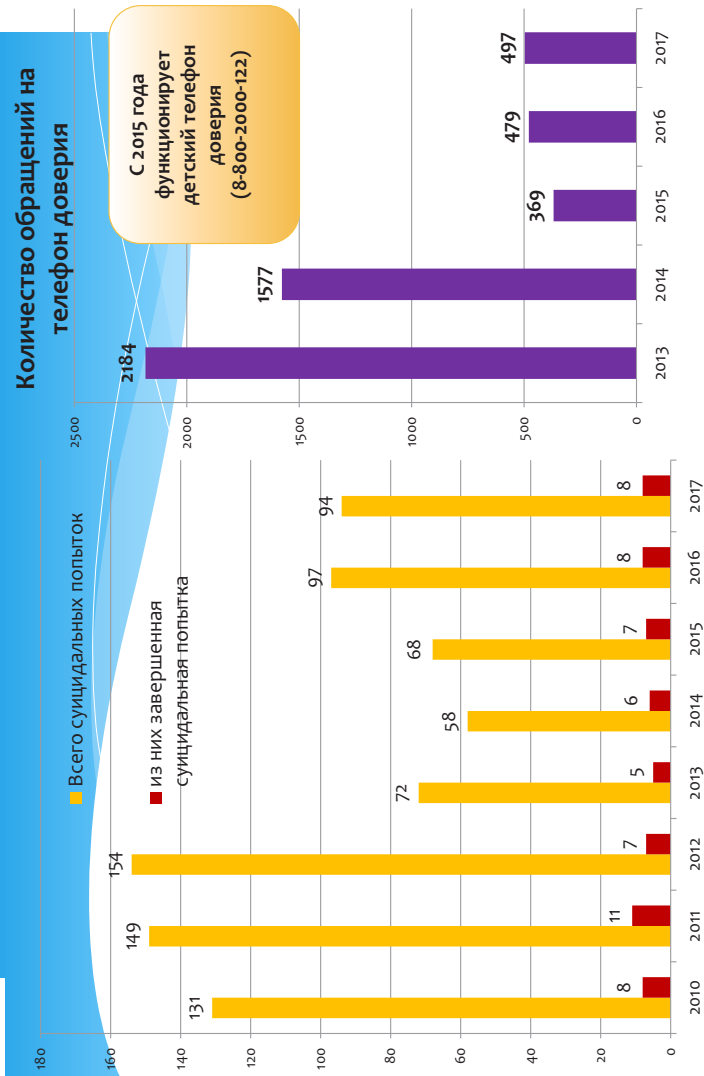


Впервые установлен
диагноз туберкулез





Суициды среди несовершеннолетних (2010-2017)





Доступность санаторно-курортного лечения для всех категорий детей с учетом их индивидуальных потребностей

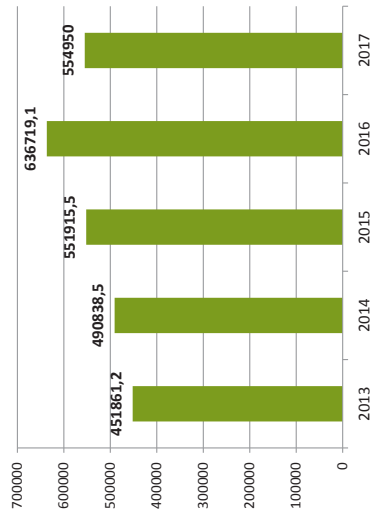
	2013	2014	2015	2016	2017
В санаторно-курортных организациях, расположенных за пределами ХМАО	1548	1650	1441	1356	1338
В санаторно-курортных организациях, находящихся в ведении Депздрава Югры	1447	1463	1575	1684	1699
Сумма средств	76,1 млн.руб	95,7 млн.руб	95,7 млн.руб	96,2 млн.руб	97,2 млн.руб



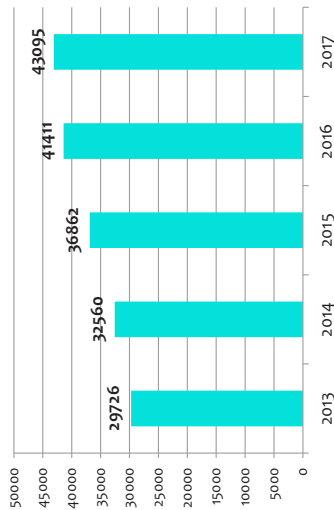
Обеспечение детей качественным и здоровым питанием как в семье, так и в образовательных, медицинских и оздоровительных учреждениях

В соответствии с Законом ХМАО – Югры от 25.06.2004 № 45-Оз «О поддержке семьи, материнства, отцовства и детства в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства ХМАО – Югры от 27.12.2004 № 482-п «О порядке обеспечения бесплатными молочными продуктами питания детей первых трех лет жизни» (в редакции от 24 марта 2017 года № 108-п) **дети до 3 лет обеспечиваются бесплатным полноценным питанием**

Объем бюджетного финансирования, тысяч рублей



Количество детей, обеспеченных бесплатным полноценным питанием



Информация

«О развитии и внедрении новой модели дополнительного образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»

Система дополнительного образования в Югре сегодня представлена сетью из 185 организаций дополнительного образования, из которых 51 негосударственная, охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием во всех типах образовательных организаций (детские сады, школы, учреждения ДО, СПО, вузы, негосударственный сектор) по состоянию на 01.01.2018 составляет 72,0% (198 947 человек).

Количество муниципальных организаций для занятий дополнительным образованием сократилось с 167 организаций в 2013 году до 134 организаций в 2017 году, что связано с реорганизацией учреждений дополнительного образования в отдельных муниципальных образованиях Югры и переходом с 2015 года детско-юношеских спортивных школ в организации спортивной подготовки.

Вместе с тем наблюдается рост негосударственных организаций, реализующих программы дополнительного образования: в реестре негосударственных поставщиков услуг в 2015 году состояло 11 организаций, в 2017-м уже 51.

Несмотря на увеличение численности детей, получающих услуги на платной основе, с 3 477 детей в 2013 году до 8 114 детей в 2017 году, их доля от общей численности детей, охваченных дополнительным образованием, сократилась с 5,3% до 4,7%.

Таким образом, почти 96% детей получают услуги дополнительного образования бесплатно.

С 2015 года в Югре реализуются системные мероприятия, направленные на обновление содержания и технологий дополнительного образования и формирование современных организационно-управленческих и экономических механизмов, с 2016 года развитие системы дополнительного образования является приоритетом государственной политики, основные изменения реализуются с применением проектного подхода.

13 июня 2017 года решением Проектного комитета Югры запущена реализация портфеля проектов «Доступное дополнительное образование для детей в Югре», в реестр компонентов которого входят приоритетные проекты по основным направлениям Федерального проекта «Доступное дополнительное образование», утвержденного президиумом Совета при

Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам (протокол от 30.11.2016 № 10).

1. Детские технопарки «Кванториум»

В целях развития дополнительного образования технологического направления в автономном округе реализуется инициатива «Новая модель системы дополнительного образования детей», утвержденная распоряжением Правительства автономного округа от 27.11.2015 № 685-рп, предусматривающая создание сети опорных ресурсных центров – детских технопарков «Кванториум».

Основные образовательные траектории детских технопарков соответствуют рынкам Национальной технологической инициативы и приоритетным направлениям технологического развития Российской Федерации («Авто»; «Аэро»; «Био»; «Гео»; «ИТ»; «Космо»; «Нано»; «Нейро»; «Робо»; «Энерджи»; «Радиоэлектроника»; «Лазерные технологии»; «Дополненная и виртуальная реальность»).

Детские технопарки «Кванториум» – это площадки, оснащенные высокотехнологичным оборудованием, нацеленные на подготовку новых высококвалифицированных инженерных кадров, разработку, тестирование и внедрение инновационных технологий и идей. Такие условия в Кванториумах создают среду для вовлечения детей и молодых людей в инновационную деятельность, создания и продвижения новых технологических продуктов и способствуют ранней профориентации будущих инженерных кадров для работы в высокотехнологичных компаниях Югры и России.

Основная идея детских технопарков – содействовать ускоренному техническому развитию детей и реализации научно-технического потенциала молодежи Югры, внедряя эффективные модели образования для развития компетенций, формирующих инновационное, критическое и изобретательское мышление на основе технологий проектного управления. Такие компетенции являются основными для профессий будущего.

Сегодня в автономном округе функционируют четыре детских технопарка: в гг. Нефтеюганске, Ханты-Мансийске, Сургуте и Югорске. Охват детей составляет 2000 человек. В июне 2018 года запланирован запуск проекта по созданию Кванториума в г. Нижневартовске.

В г. Югорске Кванториум создан при финансовой и организационной поддержке ООО «Газпром трансгаз Югорск», в создании Кванториума в г. Нижневартовске также примут участие предприятия реального сектора экономики (ПАО «Роснефть», ПАО «Сибур»).

На создание кванториумов в Югре в 2016–2017 годах израсходовано 394,5 млн руб., из них средства регионального бюджета – 76,5 млн руб.

(19,5%), муниципального бюджета (г. Сургут) – 260,0 млн руб.(65,9%), средства федерального бюджета – 33,0 млн руб.(8,3%), внебюджетные средства (ООО «Газпром трансгаз Югорск) – 25,0 млн руб.(6,3%).

За счет создания детских технопарков «Кванториум», использования школьных технопарков для дополнительного образования показатель по охвату детей программами технической и естественнонаучной направленности вырос с 6,7% в 2015 году до 17,95% в 2017 году.

2. Сертификат дополнительного образования

Система персонифицированного финансирования дополнительного образования детей (далее – ПФДО) в Югре. Сертификат дополнительного образования детей разработан в целях формирования и внедрения в Югре системы получения услуг дополнительного образования на основе персонифицированного финансирования, т. е. оплаты за счет бюджетных средств получаемых ребенком услуг у выбранного поставщика, а также обеспечения равных гарантий на получение слуг дополнительного образования детьми в возрасте от 5 до 18 лет, проживающих на территории Югры.

Правовыми основаниями разработки модели ПФДО являются:

1) Указ Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» (*разработать нормативно-правовую базу в целях введения именных сертификатов для детей на получение гарантированных бесплатных услуг дополнительного образования, спортивно-досуговых услуг по месту жительства, как меры, направленной на развитие системы дополнительного образования, инфраструктуры творческого развития и воспитания детей*);

2) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей» (*одним из основных механизмов развития дополнительного образования детей является персонифицированное финансирование, обеспечивающее поддержку мотивации, свободу выбора и построения образовательной траектории участников дополнительного образования путем закрепления за ними определенного объема средств (размер персонифицированного обязательства) и их передачи организации (индивидуальному предпринимателю), реализующей дополнительную общеобразовательную программу после выбора этой программы потребителем*);

3) Распоряжение Правительства Российской Федерации от 24.04.2015 № 729-р «Об утверждении плана мероприятий на 2015–2020 годы по ре-

ализации Концепции развития дополнительного образования детей, утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 04.09.2014 № 1726-р» (*пункт 25 Плана: Разработка предложений о введении сертификата на получение бесплатной образовательной услуги в сфере дополнительного образования детей*).

Механизм сертификата дополнительного образования решает задачу обеспечения для детей возможности выбора любых кружков и секций и посещения их всеми, без исключения, независимо от материальных возможностей семьи, за счет бюджета как в муниципальных, так и в негосударственных образовательных организациях. При этом сертификат распространяется только на дополнительные общеразвивающие программы для детей от 5 до 18 лет, реализация которых осуществляется в соответствии с частью 2 статьи 75 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и не распространяется на занятия в кружках и секциях, организованных на базе школ в рамках программ внеурочной деятельности в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов, а также на услуги в организациях культуры и спорта, не имеющих лицензии на образовательную деятельность. Получение дополнительного образования для детей до 5 лет остается без изменений.

Сертификат выдается один раз – при достижении ребенком возраста 5 (пяти) лет, и действует по достижении ребенком возраста 18 лет. При этом ежегодно сертификат обеспечивается финансированием.

В настоящее время сертификаты используются только 13% детей в возрасте от 5 до 18 лет (34 975 человек), к 2020 году планируется использование сертификата не менее 50% детей указанной возрастной категории.

При этом в пределах муниципального задания организаций дополнительного образования сохранена возможность освоения дополнительных общеразвивающих программ по всем шести направлениям, а также дополнительных предпрофессиональных программ в области искусства и спорта, то есть бесплатно для родителей.

Введение сертификата дополнительного образования в пилотном режиме способствовало получению услуг дополнительного образования за счет средств бюджета у негосударственных поставщиков 2014 детям (5,6% от общего количества детей, использующих сертификат, 36 111), которые до введения сертификата получали эту услугу за счет средств родителей; а также увеличению охвата детей программами дополнительного образования на 11450 человек без дополнительного финанси-

ния, за счет введения персонифицированного (нормативно-подушевого) финансирования.

Решением Проектного комитета Югры от 05.03.2018 срок реализации проекта продлен до 31.08.2018 (ранее установленный срок – 01.03.2018).

В паспорт и календарный план проекта внесены изменения в части:

1) уточнения цели проекта (**было:** *Обеспечение получения бесплатного дополнительного образования детьми за счет создания системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре с использованием Сертификата дополнительного образования; стало:* **Обеспечение в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре условий для получения детьми от 5 до 18 лет услуг дополнительного образования, финансируемых из бюджета автономного округа и бюджетов муниципальных образований автономного округа, за счет разработки и внедрения модели персонифицированного финансирования дополнительного образования детей с использованием именных сертификатов;**

2) включения мероприятий, обеспечивающих единые подходы к формированию стоимости услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в сфере искусства и спорта, и общеразвивающих программ по шести направлениям (техническое, естественнонаучное, физкультурно-спортивное, художественное, туристско-краеведческое, социально-педагогическое);

3) включения работы по проведению мониторинга среди населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Доступность дополнительного образования для детей в Югре: сертификат дополнительного образования»;

4) включения в состав управляющего комитета проекта представителей Депкультуры Югры и Депспорта Югры.

На текущий момент проводится анализ муниципальных нормативных правовых актов, определяющих значения нормативных затрат по услуге «реализация дополнительных общеразвивающих программ», и тестируется платформа для проведения опроса населения Югры на портале персонифицированного финансирования.

3. Создание региональной системы дополнительного образования детей

В соответствии с паспортом приоритетного проекта к 2021 году в Югре должна функционировать региональная система дополнительного образования детей, соответствующая особенностям и потребностям со-

циально-экономического и технологического развития Югры, способная обеспечить 75% охват детей в возрасте от 5 до 18 лет качественными дополнительными общеобразовательными программами, и включающая в себя:

1. Функционирующий региональный модельный центр дополнительного образования детей, обеспечивающий программное, методическое, кадровое, информационное сопровождение развития региональной системы и осуществляющий взаимодействие с федеральным модельным центром, региональными ресурсными центрами и муниципальными опорными центрами.

Распоряжением Правительства Югры от 22.09.2017 № 563-рп на базе Сургутского государственного университета создан Региональный модельный центр дополнительного образования детей, обеспечивающий организационное, координационное и аналитическое сопровождение, мониторинг реализации регионального портфеля проектов «Доступное дополнительное образование для детей в Югре», а также согласованное развитие региональной системы дополнительного образования.

Модельным центром в 2017 году разработаны учебно-методические пособия «Организация деятельности учреждения дополнительного образования детей», «Дистанционные дополнительные общеобразовательные программы: проектирование и реализация», «Организация деятельности школьных научных клубов», в 36 образовательных организациях 10 муниципальных образованиях запущен инновационный образовательный проект «Фабрика миров». Функционирует сайт регионального модельного центра.

С 2018 года Региональный модельный центр приступил к реализации программ повышения квалификации работников системы дополнительного образования, подготовке образовательных организаций и педагогов дополнительного образования к введению с 2021 года профессионального стандарта педагога дополнительного образования, формированию банка данных лучших практик дополнительного образования детей в Югре, позволяющего выявлять и аккумулировать лучшие практики дополнительного образования на единой информационной площадке.

2. Сеть региональных ресурсных центров по направлениям дополнительного образования детей обеспечивают комплексное обновление содержания дополнительного образования в соответствующей направленности и (или) реализацией лучших практик в указанной направленности, а также реализацию мероприятий, направленных на сопровождение и развитие детей с различными образователь-

ными потребностями (одаренные дети, дети с ограниченными возможностями здоровья и дети-инвалиды).

В округе отсутствуют региональные организации дополнительного образования по пяти направлениям (естественнонаучное, социально-педагогическое, физкультурно-спортивное, художественное, туристско-краеведческое), обеспечивающих комплексное обновление содержания и технологий, а также тиражирование лучших практик в соответствующих направлениях.

Уже сегодня на базе автономного учреждения «Региональный молодежный центр» функционирует региональный ресурсный центр по техническому и туристско-краеведческому направлениям, на базе Сургутского государственного педагогического университета функционирует ресурсный центр по развитию дополнительного образования для детей с ОВЗ и детей-инвалидов. С сентября 2018 года на базе Сургутского государственного университета будет функционировать ресурсный центр по естественнонаучному и социально-педагогическому направлениям. Ресурсные центры по художественному и физкультурно-спортивному направлениям будут созданы к концу 2018 года на базе организаций, подведомственных Депкультуры и Депспорта соответственно.

3. Сеть муниципальных опорных центров дополнительного образования детей (ведущих образовательных организаций), обеспечивающих реализацию современных дополнительных общеобразовательных программ и тиражирование новых практик дополнительного образования, координацию информирования семей и вовлечения детей в систему дополнительного образования.

Ключевым направлением развития муниципальных систем дополнительного образования является модернизация дополнительных общеобразовательных программ, реализация которых ориентирована на проектную, исследовательскую, творческую деятельность в различных сферах и современных практиках. В апреле Региональным модельным центром разработаны и направлены в муниципальные образования методические рекомендации по организации деятельности муниципальных опорных центров, определяющие методическую базу для их создания и развития. Создание таких опорных центров позволит обеспечить согласованную разработку и реализацию дополнительных общеобразовательных программ для детей, единые подходы к повышению уровня профессиональной компетентности работников дополнительного образования.

Государственной программой на 2018–2021 годы предусмотрена государственная поддержка развития муниципальных систем дополни-

тельного образования в размере 6,0 млн руб. ежегодно и грантовая поддержка программ дополнительного образования в размере 9,0 млн руб. ежегодно.

4. Модель выявления и сопровождения детей, проявляющих выдающиеся способности, «Лидеры Югры», направленная на включение в прорывные региональные практики (в том числе связанные с сектором реальной экономики), которая обеспечивает развитие мотивации детей с различными образовательными потребностями и возможностями.

Ядром модели станет Региональный ресурсный центр выявления и поддержки одаренных детей, который будет создан в Югре к концу 2018 года (во исполнение подпункта «б» пункта 4 перечня поручений Президента Российской Федерации от 5 декабря 2016 года № Пр-2346 органам государственной власти субъектов Российской Федерации «Создание с учетом опыта Образовательного Фонда «Талант и успех» сети центров выявления и поддержки одаренных детей, в том числе на базе ведущих образовательных организаций»).

В автономном округе отсутствует региональное учреждение, обладающее необходимой материально-технической базой и образовательной инфраструктурой, позволяющей реализовывать проектные смены в течение всего календарного года не менее чем для 100 детей в одну смену (от 14 до 24 дней с возможностью проживания и питания детей, организации образовательного процесса по программам общего и дополнительного образования и культурно-спортивного досуга).

Анализ кадровых, материально-технических и инфраструктурных ресурсов всех типов образовательных организаций, осуществляющих деятельность на территории Югры, показал, что необходимыми ресурсами обладает Югорский государственный университет.

Учитывая формулировку вышеназванного поручения Президента Российской Федерации в части создания региональных центров на базе ведущих образовательных организаций, а также наличие у Югорского государственного университета соглашения с образовательным фондом «Талант и успех» о сотрудничестве в области поддержки и развития одаренных детей на территории автономного округа, Депобразования и молодежи Югры совместно с Депспорта Югры и Депкультуры Югры и региональными образовательными организациями было принято согласованное решение о создании Регионального центра по сопровождению одаренных детей с учетом опыта образовательного центра «Сириус» на базе Югорского государственного университета и разработке Концепции

деятельности Центра, а также подготовке проекта соглашения между Правительством автономного округа и образовательным фондом «Талант и успех».

На II Всероссийской конференции «Путь к успеху» (26-29.01.2018, г. Сочи) модель «Лидеры Югры» была представлена участникам конференции в рамках работы секции «Региональный рост – опыт работы первых региональных центров выявления и поддержки молодежи» и получила одобрение Министерства образования и науки Российской Федерации как модель, обеспечивающая эффективное использование имеющихся в автономном округе кадровых, материально-технических и инфраструктурных ресурсов образовательных организаций разных типов и ведомственной принадлежности, в том числе, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, а также организаций спорта, культуры, научных организаций, общественных организаций и организаций реального сектора экономики.

Первая краткосрочная проектная смена на базе Югорского государственного университета прошла в период с 26 по 29 апреля 2018 года: совместно с Образовательным фондом «Талант и успех» проводился региональный (очный) этап Всероссийского конкурса научно-технологических проектов. Конкурс проведен по формату образовательных программ Образовательного центра «Сириус» (г. Сочи) и является первым этапом создания Регионального ресурсного центра выявления и поддержки одаренных детей в Югре.

Государственной программой, начиная с 2019 года, предусмотрены средства на проведение шести проектных смен (по 100 человек) на базе Югорского государственного университета, набор участников смен будет осуществляться на конкурсной основе. Участие детей (проживание, питание, образовательные программы) будет финансироваться за счет средств государственной программы (предусмотрено 5,5 млн руб. ежегодно до 2021 года).

Региональный центр будет обеспечивать формирование образовательной системы с учетом специфики Югры и ее насыщение обновленными образовательными программами, соответствующими современному научно-технологическому запросу и погружающими детей в образовательные ситуации через решение задач, актуальных для науки, искусства, спорта, бизнеса, общества, а также осуществлять индивидуальное сопровождение всех детей и молодежи, чьи достижения попали в региональный реестр одаренных детей, создание условий для сущест-

венного расширения реестра достижений одаренных детей и молодежи за счет новых конкурсно-образовательных мероприятий и значимых достижений детей региона.

Качество дополнительного образования определяется в первую очередь оценкой населения Югры. Уровень удовлетворённости населения качеством дополнительного образования вырос с 65,3% в 2012 году до 76,0% в 2017 году (по данным мониторинга, проводимого ежегодно Депубличественных и внешних связей Югры).

Информация **«О развитии и государственной поддержке** **патриотического движения** **в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»**

В целях реализации задач по патриотическому воспитанию в Югре создана инфраструктура, включающая: 2 региональных ресурсных учреждения молодежной политики и патриотического воспитания; 5 образовательных организаций высшего образования, в том числе 2 федерального уровня; 19 профессиональных образовательных организаций; 23 муниципальных учреждения молодежной политики; 175 учреждений дополнительного образования; 326 общеобразовательных организаций; 1214 детских молодежных объединений; 340 клубов, центров, объединений, поисковых отрядов патриотической направленности; 34 профильных оборонно-спортивных лагеря; 5 федераций по техническим видам спорта; 36 клубов и кружков по техническим видам спорта; 291 историко-патриотический, героико-патриотический и военно-патриотический музей.

В 2014 году Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры при участии общественности разработана и утверждена Концепция гражданско-патриотического воспитания граждан, которая соответствует целям, задачам и направлениям, установленным государственной программой «Патриотическое воспитание граждан в Российской Федерации на 2016–2020 годы».

На основании Закона Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гражданско-патриотическом воспитании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»¹ и Межведомственного комплексного плана мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию граждан на 2016–2020 годы² реализуются мероприятия государственных программ автономного округа.

В 2017 году в соответствии с Межведомственным планом проведения масштабные мероприятия, такие как: месячник оборонно-массовой и спортивной работы, окружной конкурс творческих работ «Служу России!», посвященные Дню защитника Отечества (реализовано более 2000 мероприятий); ежегодный конкурс на лучшую подготовку граждан Российской Федерации в муниципальных образованиях автономного округа

¹ Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 9 декабря 2015 года № 130-оз

² Распоряжение заместителя Губернатора автономного округа от 24 мая 2016 года № 313-р

к военной службе, организацию и проведение призыва на военную службу; Всероссийский исторический квест «1941. Заполярье», региональный этап смотра-конкурса на звание «Лучший казачий кадетский класс Уральского федерального округа», патриотическая акция «Бессмертный полк», «Свеча Памяти», велопробег, посвященный годовщине Победы в Великой Отечественной войне, Патриотическая акция «Георгиевская ленточка», окружной конкурс по вопросам развития казачьих кадетских классов, окружные финалы военно-спортивных игр «Зарница», «Орленок» и др.

Всего проведено 21 541 мероприятие патриотической направленности с общим охватом более 600 000 человек.

Активно развивается кадетское движение. Всего в 2017 году функционируют 137 кадетских классов и 59 кадетских классов с казачьим компонентом с охватом обучающихся 3050 и 1349 человек соответственно.

В 2017 году кадетский класс «СОКШ № 4» г. Нефтеюганска занял II место в смотре-конкурсе на звание «Лучший казачий кадетский класс Уральского федерального округа».

Лицей им. В.И. Хисматулина г. Сургута стал победителем XIV Сбора воспитанников кадетских корпусов и школ из регионов Российской Федерации, г. Москва.

Впервые в мае 2017 года в Югре прошел региональный этап военно-тактических игр «ЗАРЯ: Сутки на броне», по итогам которого команда Югры приняла участие в международных военно-тактических играх «ЗАРЯ: Сутки на броне», в котором приняли участие 10 югорчан.

В июне югорчане приняли участие в Спартакиаде молодежи России допризывного возраста в г. Краснодаре, в которой из 48 команд команда Югры заняла III место.

С апреля по май воспитанники военно-патриотических объединений Югры приняли участие в специализированной смене военно-патриотических объединений «Служу Отечеству», Всероссийском этапе военно-спортивной игры «Орлёнок», по итогам которых двум молодым югорчанам, отлично прошедшим все испытания, вручили васильковые береты Президентского полка России, двух воспитанников военно-патриотических объединений Югры из 100 лучших включили в новый проект «Кадровый резерв – достойная смена», которые после прохождения образовательных курсов станут инструкторами в своих объединениях и будут включены в составы РДШ.

В мае организован и проведен первый в России региональный Слёт именных школ.

В 2017 году присвоены: имена Героев Советского Союза 12 образовательным организациям; имена ветеранов Великой Отечественной войны 5 образовательным организациям и 1 музею образовательной организации; имена Героев Советского Союза, России и заслуженных деятелей России присвоены 18 общественным объединениям, клубам, классам, центрам; имена Героев Советского Союза 4 кадетским классам.

Особое внимание Правительством Югры уделяется поисковому движению.

На территории региона зарегистрирована региональная общественная организация «Союз поисковых формирований автономного округа «Долг и Память Югры», в которую входит 25 поисковых отрядов.

По итогам ежегодного конкурса проектов в сфере молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи на получение грантов в форме субсидии поисковому движению Югры оказана поддержка в размере 1 500 000 рублей.

Также за счет средств регионального бюджета представители поисковых отрядов автономного округа принимают участие в открытии и закрытии Всероссийской акции «Вахта Памяти» и других всероссийских мероприятиях.

Ежегодно по результатам деятельности поисковых отрядов Югры пополняются новыми экспонатами историко-патриотические и школьные музеи, комнаты боевой славы в общеобразовательных организациях.

С участием представителей поисковых формирований в 2017 году организовано 2 653 выставки военно-патриотической направленности.

В соответствии с Межведомственным планом Департаментом образования и молодёжной политики Югры совместно с органами государственной власти, местного самоуправления, сузами и вузами, общественными объединениями ежеквартально проводится мониторинг эффективности системы гражданско-патриотического воспитания автономного округа.

По итогам Мониторинга в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличилось:

- количество историко-патриотических музеев, школьных музеев – с 254 до 291 музеев,
- количество зарегистрированных общественных организаций, осуществляющих деятельность гражданско-патриотической направленности, – с 288 до 340 объединений,
- количество профильных оборонно-спортивных лагерей – с 10 до 34.

Активно развиваются юнармейское, волонтерское движения и российское движение школьников. Успешно развиваются кадетские формы обучения и воспитания.

Деятельность Российского движения школьников и Всероссийского военно-патриотического движения «Юнармия»

В апреле 2016 года создано региональное отделение «Российское движение школьников», руководителем которого является председатель Общественной палаты Югры, Ассоциации детских и молодёжных объединений Югры.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре 154 общеобразовательных организации реализуют деятельность общероссийской общественно-государственной детско-юношеской организации «Российское движение школьников».

Учащиеся пилотных школ стали участниками очных всероссийских мероприятий: зимнего фестиваля РДШ в г. Москве (2 учащихся из пгт. Нижнесортымский и г. Нефтеюганска), экологического Слета РДШ в ВДЦ «Орленок» (8 учащихся из пгт. Нижнесортымский и г. Нефтеюганска), информационно-медийной смене в ВДЦ «Смена» (4 учащихся из г. Радужного).

19 мая в день детских общественных организаций проведены Слеты РДШ во всех 22 муниципальных образованиях округа.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации Владимира Владимировича Путина в 2016 году в Югре создан штаб Регионального отделения Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».

В 2017 году функционировали 22 муниципальных штаба Юнармии общим количеством 1 487 человек.

Юнармейцы принимают активное участие в митингах, выставках, посвященных памятным датам и государственным праздникам, помимо этого юнармейцы приняли участие в месячнике оборонно-массовой и спортивной работы, мероприятиях, посвященных Дню защитника Отечества, мероприятиях, посвящённых Дню воссоединения Крыма с Россией, Дню Победы.

В октябре 2017 года за счет средств регионального бюджета впервые в автономном округе прошел региональный слет юнармейских отрядов, центров, клубов, объединений патриотической направленности.

Юнармейцы в количестве 8 человек приняли участие во II Всероссийском юнармейском слете, в рамках которого прошли площадки по обсуждению программных документов и перспективных направлений развития ВВПОД «ЮНАРМИЯ».

В период с 24 по 26 декабря 2017 года делегация автономного округа, в состав которой вошли 4 юнармейца и начальник регионального штаба Всероссийского детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «ЮНАРМИЯ», приняла участие во всероссийских юнармейских новогодних сборах.

Руководитель регионального отделения «Юнармия» Шавкат Булатов назначен координатором данного движения по Уральскому федеральному округу.

Во исполнение поручений Президента Российской Федерации планируется вовлечь в совместную работу по патриотическому воспитанию органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа 100% общественных молодежных объединений и общественных объединений ветеранов боевых действий, военной службы и труда в работе с молодежью, в том числе посредством их представительства в координационных советах по патриотическому воспитанию, развития шефских связей в Югре.

В целях осуществления взаимодействия, развития шефских связей между органами власти регионального и муниципального уровня, ветеранскими и молодежными организациями заключено 128 соглашений (в 2016 году – 36 соглашений, в 2017 году – 92 соглашения).

В соответствии с заключенными соглашениями и на основании муниципальных планов мероприятий, конкурсов на предоставление субсидий из бюджетов муниципальных образований на реализацию проектов взаимодействия осуществляется с 314 ветеранскими и молодежными организациями автономного округа (в 2016 году – с 81 организацией).

Сотрудничество с общественными организациями ветеранов боевых действий, военной службы и труда также осуществляется при организации деятельности военно-патриотических объединений автономного округа. Ежегодно проводятся уроки мужества, беседы, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, тружениками тыла, ветеранами войны, труда и Вооруженных Сил, ветеранами Афганистана, направленные на нравственно-патриотическое воспитание детей и подростков, развитие способностей к их социализации в обществе, воспитание толерантности в межнациональных отношениях. Общее количество мероприятий в 2017 году составило 6 320, в которых приняли участие 191 660 человек.

Кадровая подготовка специалистов, занимающихся гражданским и военно-патриотическим воспитанием молодежи (семинары, курсы повышения квалификации, школа специалистов и др.).

На территории автономного округа педагоги регулярно проводят предметные недели, выбирая патриотическую тематику. В период проведения недель оформляются выставки, организуются экскурсии в городские музеи и встречи с интересными людьми города.

По итогам 2017 года:

количество подготовленных специалистов (организаторов) в области патриотического воспитания составило 754 человека;

количество проведенных научно-исследовательских работ по проблемам гражданско-патриотического воспитания, внедренных в практику патриотического воспитания, составило 564;

количество изданных книг, методических материалов патриотической направленности составило 511.

Общий консолидированный бюджет, заложенный для реализации Межведомственного комплексного плана мероприятий по гражданско-патриотическому воспитанию граждан на 2016–2020 годы, утвержденного во исполнение Федеральной программы, в 2018 году, составляет более 145 миллионов рублей.

ДУМА ХАНТЫ-МАНСКИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа - Югры по социальной политике

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира, д. 5
зал заседаний Думы (2 этаж)

31 мая 2018 года
Начало в 14.00

РЕКОМЕНДАЦИИ

**по итогам проведения депутатских слушаний
по отдельным социальным вопросам в части реализации
национальной стратегии действий в интересах детей,
развития и внедрения новой модели дополнительного
образования, развития и государственной поддержки
патриотического движения
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре**

Председательствующий: депутат, заместитель Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Н.Л. Западнова.

Приглашённые по обсуждаемым вопросам (список прилагается).

Рассмотрев и обсудив информацию по данным вопросам, участники депутатских слушаний **приняли информацию** к сведению и решили:

I. Отметить следующие ключевые достижения Югры по реализации Национальной стратегии действий в интересах детей, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761, за пятилетний период (2013–2017 годы):

В автономном округе система мер социальной поддержки семей с детьми и детей из числа отдельных категорий сформирована с учетом принципов адресности и нуждаемости и предусматривает 41 вид пособий, компенсаций и иных выплат.

Ежегодно треть детского населения автономного округа (35,5% от 414 746 детей автономного округа) получает государственную поддержку в виде пособий, компенсаций и иных выплат. Обеспечено стабильное назначение и выплата всех социальных обязательств.

В соответствии с планом по реализации Национальной стратегии в интересах детей введены и работают программы материнского капитала и Югорского (регионального) семейного капитала, которые оказали свое влияние на увеличение рождаемости в автономном округе. Так, за период 2013–2017 годов средствами Югорского капитала воспользовались 9 509 семей. За указанный период действия программы количество получателей увеличилось в 4 раза, – с 701 семьи до 2 782 семей, количество третьих и последующих рождений детей увеличилось на 17%. Размер Югорского семейного капитала с учетом индексации в 2018 году составляет 116 092 рубля.

В целях поддержки многодетных семей в 2018 году продлено действие Югорского семейного капитала в отношении третьего ребенка и последующих детей, родившихся до 31 декабря 2021 года.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» осуществляется ежемесячная денежная выплата (в размере 14 155 рублей за счет средств окружного бюджета) семьям в случае рождения третьего ребенка или последующих детей после 31 декабря 2012 года, до достижения ребенком трёх лет. С 2013 года численность получателей ежемесячной денежной выплаты увеличилась в 3 раза: с 1 628 человек до 5 377 человек к 2017 году.

За пятилетний период межведомственной работы необходимо отметить следующие социально значимые показатели:

Показатели по направлению «Семейная политика детствосбережения»:

увеличилась численность постоянного населения автономного округа на 4,5%, или на 71 011 человек, с 1 584 063 до 1 655 074 человек;

увеличилась численность детского населения автономного округа на 10,8%, или на 40 525 человек, с 374 221 до 414 746 человек;

увеличилось количество многодетных семей на 53%, или на 8 915 семей, с 16 829 до 25 744 семей;

снизилось количество семей, находящихся в социально опасном положении, на 35%, или на 555 семей, с 1 587 до 1 032 семей;

снизилось количество детей, проживающих в семьях, находящихся в социально опасном положении, на 29%, или на 804 ребенка, с 2 742 семей до 1 938 семей.

Показатели по направлению «Доступность качественного обучения и воспитания, культурное развитие и информационная безопасность детей»:

обеспечена 100% доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;

охват детей дополнительным образованием увеличился на 33,7%, или на 50 193 ребенка, с 148 754 до 198 947 детей;

количество школьников, охваченных внешкольной деятельностью в детских и молодежных общественных объединениях, увеличилось на 38%, или на 17 268 человек, с 45 274 до 62 545 человек;

обеспечен 100% охват обучающихся общеобразовательных организаций автономного округа внеурочной деятельностью в школах в рамках реализации Федеральных государственных образовательных стандартов по пяти направлениям (общейинтеллектуальное, общекультурное, спортивно-оздоровительное, духовно-нравственное, социальное).

В Югре создана инфраструктура государственной молодежной политики, включающая: 2 региональных ресурсных учреждения молодежной политики и патриотического воспитания; 22 муниципальных учреждения молодежной политики; 136 клубов и кружков по техническим видам спорта;

265 историко-патриотических, героико-патриотических и военно-патриотических музеев; 618 клубов, центров, объединений патриотической направленности; 1 214 детских и молодежных общественных объединений.

Показатели по направлению «Реализация приоритетных направлений здравоохранения и формирования здорового образа жизни»:

увеличилось количество женщин, принявших решение вынашивать беременность после доабортного консультирования, на 31,8%, или на 272 женщины, с 583 до 855 женщин;

снизилось абсолютное число аборт, совершенных женщинами, на 31,8%, или на 4 761 аборт, с 14 978 до 10 217 абортов;

снизился показатель младенческой смертности с 5,5 (на 1 000 родившихся) в 2013 году до 4,6 в 2017 году;

увеличилось количество детей школьного возраста, проживающих в автономном округе, охваченных всеми формами организованного отдыха (включая малозатратные формы отдыха), на 20,6%, или на 39 133 ребенка, с 189 560 детей до 228 693 ребенка;

увеличилось количество детей школьного возраста, проживающих в автономном округе, охваченных отдыхом и оздоровлением в оздоровительных организациях, на 38,4%, или на 38 786 человек, с 101 041 человека в 2013 году до 139 827 человек в 2017 году, в том числе в автономном округе – на 35%, или на 25 667 детей, с 73 262 детей до 98 929 детей

и за пределами автономного округа на 47,2%, или на 13 119 детей, – с 27 779 детей до 40 898 детей;

увеличилось число организаций отдыха детей и их оздоровления, действующих в автономном округе, на 14,8%, или на 77 организаций, с 520 до 597 организаций, в том числе: палаточных лагерей – в 2,8 раз, или на 39 единиц, с 21 до 60 единиц; лагерей труда и отдыха – в 5,5 раз, или на 18 единиц, с 4 до 22 единиц.

Показатели по направлению «Равные возможности для детей, нуждающихся в особой заботе государства»:

снизилось количество выявленных детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 19%, или на 105 детей, с 553 до 448 детей-сирот;

снизилось число воспитанников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на 86,5%, или на 277 детей, с 320 до 43 детей;

увеличилось число детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в семьях, на 8,4%, или на 607 детей, с 7 191 до 7 798 детей;

увеличилась доля детей, воспитывающихся в семьях, по отношению к общему числу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с 95,7% до 99,4%;

снизилось количество детей-сирот, возвращенных из замещающих семей, на 75%, или на 55 решений, с 73 решений до 18 решений;

увеличилось число детей-сирот, обеспеченных жилыми помещениями, на 9,6%, или на 35 человек, с 366 до 401 человека;

снизилось количество детей-сирот, у которых возникло и не реализовано право на обеспечение жилыми помещениями специализированного жилищного фонда, на 42,5%, или на 190 человек, с 447 до 257 человек;

сократился на два года период ожидания гражданами жилых помещений специализированного жилищного фонда с четырех лет до двух лет.

Учитывая достигнутые в ходе реализации Национальной стратегии результаты, считать итоги реализации в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре удовлетворительными.

Принимая во внимание объявленное Указом Президента Российской Федерации от 29 мая 2017 года № 240 с 1 января 2018 года в стране Десятилетие детства, а также отмечая значимость поручений, изложенных в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», рекомендовать:

1.1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

1.1.1. Ежегодного представления в Думу Ханты-Мансийского автономного округа – Югры доклада о ходе выполнения мероприятий, реализуемых в соответствии с распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры 22 сентября 2017 года № 560-рп «О Плате основных мероприятий на 2018–2020 годы, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства в Российской Федерации»;

1.1.2. Создания пилотной площадки в формате межмуниципального детского клиничко-диагностического центра на базе одной из поликлиник города Сургу́та с целью повышения доступности первичной специализированной медицинской помощи, ранней диагностики и повышения качества предоставляемой медицинской помощи детям, в том числе с применением стационарно-замещающих технологий;

1.1.3. Обеспечения оптимальной доступности для населения (в том числе для жителей населенных пунктов, расположенных в отдаленных местностях) медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (детские поликлиники, участковые терапевтические отделения, офисы врачей общей практики);

1.1.4. Создания детских поликлиник, офисов врачей общей практики при строительстве новых микрорайонов в городах Нефтеюганске, Нижневартовске, Сургу́те, Ханты-Мансийске (с учетом роста детского населения городов) с целью повышения доступности оказания медицинских услуг населению автономного округа;

1.1.5. Ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях автономного округа, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (обеспеченность медицинских организаций врачами-педиатрами, врачами-педиатрами участковыми, врачами-терапевтами, врачами-терапевтами участковыми и врачами общей практики (семейными врачами));

1.1.6. Информирования граждан о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи и иных социальных гарантиях и выплатах, на которые могут претендовать граждане, в том числе нуждающиеся в паллиативной (хосписной) помощи, посредством предоставления через многофункциональные центры и органы записи актов гражданского состояния муниципальных образований автономного округа информативной карты (памятки), по аналогии с проектом федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об актах гражданского состояния»;

1.1.7. Дальнейшего развития паллиативной медицинской помощи детям в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре посредством оснащения медицинских организаций автономного округа специальным медицинским оборудованием, организации работы модуля «Регистр паллиативной помощи детям»;

1.1.8. Разработки и реализации индивидуальных программ оказания ранней помощи детям, нуждающимся в ней, при участии специалистов медицинских организаций, организаций в сфере образования и социального обслуживания автономного округа;

1.1.9. Обеспечения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре комплекса мероприятий, направленных на снижение количества суицидальных попыток среди несовершеннолетних;

1.1.10. Обеспечения общественного контроля за реализацией Плана основных мероприятий, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства в Российской Федерации;

1.1.11. При решении на межведомственном уровне вопросов в интересах детей, привлечения представителей общественных институтов региона, Фонда «Центр гражданских и социальных инициатив Югры», возложив на них функции отработки механизма привлечения и использования ресурса социально ориентированных некоммерческих организаций, для максимально эффективного получения запланированных результатов.

II. Отметить следующие значимые показатели по направлению развития и внедрения новой модели дополнительного образования в автономном округе:

Система дополнительного образования в автономном округе представлена сетью из 185 организаций дополнительного образования, из которых 51 негосударственная. Охват детей в возрасте от 5 до 18 лет дополнительным образованием во всех типах образовательных организаций (детские сады, школы, учреждения дополнительного образования, среднего профессионального и высшего образования, негосударственного сектора) по состоянию на 1 января 2018 года составляет 72,0% (198 947 человек).

Количество негосударственных организаций, реализующих программы дополнительного образования, зарегистрированных в реестре негосударственных поставщиков услуг автономного округа, с 2015 по 2017 год выросло с 11 до 51 организации.

В Югре функционируют четыре детских технопарка: в городах Нефтеюганске, Ханты-Мансийске, Сургуте и Югорске. Охват детей составляет 2 000 человек. В 2018 году запланирован запуск проекта по созданию Кванториума в городе Нижневартовске. Показатель по охвату детей программами технической и естественнонаучной направленности за счет создания детских технопарков «Кванториум» и использования их ресурсов для дополнительного образования за период 2015–2017 годы вырос с 6,7% до 17,95%.

Созданы необходимые условия для получения детьми от 5 до 18 лет услуг дополнительного образования, финансируемых из бюджета автономного округа и бюджетов муниципальных образований автономного округа, за счет разработки и внедрения модели персонифицированного финансирования дополнительного образования детей с использованием именных сертификатов. В настоящее время сертификаты используются только 13% детей в возрасте от 5 до 18 лет (34 975 человек), к 2020 году планируется использование сертификата не менее 50% детей указанной возрастной категории.

С 2018 года Региональный модельный центр приступил к реализации программ повышения квалификации работников системы дополнительного образования, подготовке образовательных организаций и педагогов дополнительного образования к введению с 2021 года профессионального стандарта педагога дополнительного образования, формированию банка данных лучших практик дополнительного образования детей в Югре, позволяющего выявлять и аккумулировать лучшие практики дополнительного образования на единой информационной площадке.

Государственной программой Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на период до 2030 года» на 2018–2021 годы предусмотрена ежегодная государственная поддержка развития муниципальных систем дополнительного образования в размере 6,0 млн рублей и грантовая поддержка программ дополнительного образования в размере 9,0 млн рублей.

Показатель удовлетворённости населения качеством дополнительного образования (по данным ежегодного мониторинга) за период 2012–2017 годы вырос с 65,3% до 76,0%.

Учитывая и принимая во внимание важность и необходимость выполнения поставленной Президентом Российской Федерации В.В. Путиным задачи по охвату качественным дополнительным образованием не менее 70% детей, признавая необходимость модер-

низации системы дополнительного образования в Югре, и с целью создания востребованной инновационной модели дополнительного образования, отвечающей современным и будущим потребностям государства и общества, в части развития и внедрения новой модели дополнительного образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, рекомендовать:

2.1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

2.1.1. Проведения мониторингов среди населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (отдельно по каждому муниципальному образованию) о доступности и качестве дополнительных общеобразовательных программ для детей, включающих реализацию общеразвивающих программ по шести направлениям (техническое, естественнонаучное, физкультурно-спортивное, художественное, туристско-краеведческое, социально-педагогическое) и дополнительных предпрофессиональных программ в сфере искусства и спорта, в целях своевременного внесения необходимых корректировок в развитие системы дополнительного образования на территории автономного округа;

2.1.2. Включения в состав Проектного комитета Югры по реализации портфеля проектов «Доступное дополнительное образование для детей в Югре» представителей администраций муниципальных образований автономного округа, родительской общественности (представителей региональной общественной организации в защиту семьи, детства, личности и охраны здоровья «Родительский комитет Югры», общественного движения «Семейная ценность Югры», общероссийской общественной организации защиты семьи «Родительское Всероссийское Сопротивление» и другие), в целях предупреждения рисков (правовых, организационных, экономических), связанных с внедрением персонифицированного финансирования дополнительного образования;

2.1.3. Тиражирования успешного опыта муниципальных образований автономного округа (г. Югорск, Белоярский район) по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования;

2.1.4. Обеспечения информирования родителей о системе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, о возможностях использования сертификатов дополнительного образования путем размещения информации на официальных сайтах образовательных организаций, в том числе посредством доведения информации через родительскую общественность (родительские комитеты и сетевые сообщества в сети Интернет), а также через электронные и печатные СМИ автономного округа;

2.1.5. Поддержать предложение Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о внесении изменений в действующую систему персонифицированного финансирования дополнительного образования в части установления гарантированного получения детьми в возрасте от 5 до 18 лет услуг дополнительного образования, измеряемого в часах, с учетом максимально возможной учебной нагрузки, соответствующей требованиям СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», утвержденным постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 года № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей»;

2.1.6. Разработки «дорожной карты», включающей алгоритмы всех действий по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования (с учетом взаимодействия: органы исполнительной власти автономного округа и муниципальных образований; организация системы персонифицированного финансирования дополнительного образования; родитель) для дальнейшего использования в процессе работы по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования;

2.1.7. Привлечения внебюджетных источников финансирования в целях увеличения количества детских технопарков на территории автономном округе, увеличения охвата детей и молодежи, вовлеченных в инновационную деятельность, ранней профориентации будущих инженерных кадров, подготовки новых высококвалифицированных инженерных кадров, разработки, тестирования и внедрения инновационных технологий на базе созданных технопарков;

2.1.8. Формирования банка данных лучших практик субъектов Российской Федерации по дополнительному образованию детей с целью минимизирования рисков по дальнейшему внедрению данного опыта на территории автономного округа;

2.1.9. Составления ведомственных перечней учреждений и организаций Департамента культуры и искусства автономного округа и Департамента физической культуры и спорта автономного округа (с указанием отделений, секций, кружков по каждому муниципальному образованию автономного округа) с отображением в них информации о включении

данных учреждений и организаций в систему персонифицированного финансирования дополнительного образования и предоставлении их услуг за счёт бюджетных средств (без сертификата персонифицированного финансирования дополнительного образования), обеспечить информирование родительской общественности автономного округа в соответствии с п. 2.1.3 данных рекомендаций;

2.1.10. Разработки и внедрения модели учета персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в системе портала государственных услуг по аналогии с ведением образовательными организациями «электронного дневника» учащегося.

2.2. Руководителям исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

2.2.1. Осуществления непосредственного руководства и контроля за внедрением проекта персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территориях муниципальных образований автономного округа;

2.2.2. Обеспечения информирования родителей о системе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, о возможностях использования сертификатов дополнительного образования путем размещения информации на официальных сайтах образовательных организаций, в том числе посредством доведения информации через родительскую общественность (родительские комитеты и сетевые сообщества в сети Интернет), а также через электронные и печатные СМИ автономного округа;

2.2.3. Обеспечения утверждения итоговых значений и величины нормативных затрат на 2019 год и плановый период 2020–2021 годов в соответствии с требованиями Приказа Минобрнауки России от 22 сентября 2015 года № 1040 «Об утверждении Общих требований к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования, науки и молодежной политики, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) государственным (муниципальным) учреждением» по муниципальным услугам «реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области физической культуры и спорта», «реализация дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств», «реализация дополнительных общеразвивающих программ» (по каждому из шести направлений);

2.2.4. Обеспечения разработки проектов по созданию и развитию муниципальных систем дополнительного образования с использованием имеющейся инфраструктуры, материально-технической базы и кадрового потенциала специалистов для развития сетевых форм реализации образовательных программ, повышения доступности дополнительного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе по созданию муниципальных опорных центров дополнительного образования детей.

III. По направлению государственной поддержки патриотического движения в автономном округе необходимым отметить следующее:

В Югре в целях реализации задач по патриотическому воспитанию создана инфраструктура, включающая: 2 региональных ресурсных учреждения молодежной политики и патриотического воспитания; 5 образовательных организаций высшего образования, в том числе 2 – федерального уровня;

19 профессиональных образовательных организаций; 23 муниципальных учреждения молодежной политики; 175 учреждений дополнительного образования; 326 общеобразовательных организаций; 1 214 детских молодежных объединений; 340 клубов, центров, объединений, поисковых отрядов патриотической направленности; 34 профильных оборонно-спортивных лагеря;

5 федераций по техническим видам спорта; 36 клубов и кружков по техническим видам спорта; 291 историко-патриотический, героико-патриотический и военно-патриотический музей.

Активно развивается кадетское движение. Всего в 2017 году функционируют 137 кадетских классов и 59 кадетских классов с казачьим компонентом с охватом обучающихся 3 050 и 1 349 человек соответственно.

В 2017 году кадетский класс «СОКШ № 4» г. Нефтеюганска занял II место в смотре-конкурсе на звание «Лучший казачий кадетский класс Уральского федерального округа».

Лицей им. В.И. Хисматулина г. Сургута стал победителем XIV Сбора воспитанников кадетских корпусов и школ из регионов Российской Федерации, г. Москва.

На территории региона зарегистрирована региональная общественная организация «Союз поисковых формирований автономного округа «Долг и Память Югры», в состав которой входит 25 поисковых отрядов.

По итогам ежегодного конкурса проектов в сфере молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи на получение

грантов в форме субсидии поисковому движению Югры оказана поддержка в размере 1,5 млн рублей.

С участием представителей поисковых формирований в 2017 году организовано 2 653 выставки военно-патриотической направленности.

В соответствии с Межведомственным планом Департаментом образования и молодёжной политики Югры совместно с органами государственной власти, местного самоуправления, ссузами и вузами, общественными объединениями ежеквартально проводится Мониторинг эффективности системы гражданско-патриотического воспитания автономного округа.

По итогам мониторинга в 2017 году по сравнению с 2016 годом увеличились:

количество историко-патриотических музеев, школьных музеев – с 254 до 291 музея;

количество зарегистрированных общественных организаций, осуществляющих деятельность гражданско-патриотической направленности, – с 288 до 340 объединений;

количество профильных оборонно-спортивных лагерей – с 10 до 34 лагерей.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации В.В. Путина в Югре в 2016 году создан штаб Регионального отделения Всероссийского военно-патриотического общественного движения «Юнармия».

В 2017 году функционировали 22 муниципальных штаба «Юнармии» с охватом 1 487 человек.

В целях осуществления взаимодействия, развития шефских связей между органами власти регионального и муниципального уровня, ветеранскими и молодежными организациями заключено 128 соглашений (в 2016 году – 36 соглашений, в 2017 году – 92 соглашения).

По итогам 2017 года количество подготовленных специалистов (организаторов) в области патриотического воспитания в автономном округе составило 754 человека.

Учитывая и принимая во внимание достижение цели по воспитанию гармонично развитой и социально ответственной личности, на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций, определенной в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»,

а также учитывая принятый в автономном округе от 9 декабря № 130-оз Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «О гражданско-патриотическом воспитании в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в части развития и государственной поддержки патриотического движения в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, рекомендовать:

3.1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

3.1.1. Создания единой государственно-общественной системы патриотического воспитания граждан на основе объединения органов государственной власти, заинтересованных общественных объединений, социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтерских объединений, осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

3.1.2. Обеспечения 100% вовлечения общественных молодежных объединений и общественных объединений ветеранов боевых действий, военной службы и труда к работе с молодежью, в том числе посредством их представительства в координационных советах по патриотическому воспитанию, развития шефских связей в Югре, в совместную работу органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию;

3.1.3. Обеспечения финансирования строительно-монтажных работ по объекту «Загородный специализированный (профильный) лагерь «Барсова гора» (на 150 мест в одну смену с режимом круглогодичного функционирования) на базе центра военно-прикладных видов спорта муниципального бюджетного учреждения «Центр специальной подготовки «Сибирский легион» (информация прилагается);

3.1.4. Изучения рисков перехода учреждений и организаций дополнительного образования в сфере патриотического воспитания молодёжи на систему персонифицированного финансирования дополнительного образования (с учетом рисков возможной низкой мотивации в посещении данных организаций с использованием именных сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования);

3.1.5. Установления налоговых льгот для организаций ДОСААФ России и его структурных подразделений при установлении транспортного, земельного налога и налога на имущество организаций и установления для объектов ДОСААФ России тарифов на коммунальные услуги на уровне тарифов, применяемых к организациям, финансируемым из

федерального бюджета и другие, в соответствии с рекомендациями парламентских слушаний на тему «Совершенствование законодательства в системе подготовки граждан к военной службе и военно-патриотического воспитания», утвержденных решением Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по обороне № 61/3 и обращением регионального отделения ДОСААФ России Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

3.2. Руководителям исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность обеспечения 100% вовлечения общественных молодежных объединений и общественных объединений ветеранов боевых действий, военной службы и труда к работе с молодежью, в том числе посредством их представительства в координационных советах по патриотическому воспитанию, развития шефских связей в Югре, в работу органов местного самоуправления автономного округа по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию.

Председательствующий

Н.Л. Западнова

Информация
по итогам проведения депутатских слушаний по отдельным
социальным вопросам в части реализации национальной
стратегии действий в интересах детей, развития и внедрения
новой модели дополнительного образования,
развития и государственной поддержки патриотического
движения в Ханты-Мансийском автономном
округе – Югры от 31 мая 2018 года

1.1.3. Обеспечение оптимальной доступности для населения (в том числе для жителей населенных пунктов, расположенных в отдаленных местностях) медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (детские поликлиники, участковые терапевтические отделения, офисы врачей общей практики).

По данным Федеральной службы государственной статистики, на 1 января 2018 года численность населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее также – автономный округ, ХМАО – Югра, регион) составила 1 655 074 человека.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре доля сельского населения – 7,7 процентов, при этом 126775 тысяч жителей сельских поселений рассредоточены на территории, сопоставимой по площади с территорией Франции.

Особым фактором является отсутствие дорог с твердым покрытием, сезонная нестабильность пассажирского транспортного сообщения, значительная территориальная отдалённость от центров оказания специализированной медицинской помощи. Это делает приоритетной задачей обеспечение селянам доступности медицинской помощи должного качества.

Население Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по городскому, сельскому, всему населению и возрастным категориям на начало 2017 года

(по данным Управления ФСГС по Тюменской области, ХМАО – Югре и ЯНАО «Демографический ежегодник 2014-2018»),
статистический сборник, Тюмень, 2018)

Возрастная категория населения	Городское население	Сельское население	Все население
Всего населения	1519788	126290	1646078
доля моложе трудоспособного в %	23,0	24,2	23,1
доля трудоспособного			
возраста в %	62,3	60,2	62,2
доля старше			
трудоспособного в %	14,7	15,6	14,8

Основные медико-демографические показатели по сельскому, городскому и всему населению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры за 2017 год и январь-июнь 2018 года

Название показателя	Сельское население		Городское население		Всё население Югры	
	2017 г.	6 мес. 2018 г.	2017 г.	6 мес. 2018 г.	2017 г.	6 мес. 2018 г.
Рождаемость (на 1000 родившихся живыми)	13,0	12,6	14,2	13,5	14,1	13,5
Смертность (на 1000 среднегодового населения)	7,9	8,8	6,1	6,2	6,2	6,4
Естественный прирост (на 1000 населения)	+5,1	+3,8	+8,1	+7,3	+7,9	+7,1
Младенческая смертность (на 1000 родившихся живыми)	8,9	3,8	4,2	2,7	4,6	2,7
Число родившихся живыми	1659	795	21726	10265	23385	11060
Число умерших до 1 года	15	3	93	28	108	31
Смертность (на 100 тыс. населения):						

от болезней системы кровообращения	290,8	-	242,9	-	246,6	264,6
от новообразований, в том числе злокачественных	139,1 139,1	-	107,5 106,0	-	109,9 108,6	124,5 122,7
от болезней органов дыхания	20,5	-	17,2	-	17,4	21,7
от болезней органов пищеварения	47,4	-	36,9	-	37,7	43,1
от некоторых инфекционных и паразитарных болезней	23,7	-	30,5	-	30,0	27,6
в том числе: от туберкулёза	3,2	-	2,9	-	2,9	3,3
от травм, отравлений (внешних причин)	137,5	-	71,6	-	76,6	59,5
из них: от всех транспортных несчастных случаев	22,9	-	12,7	-	13,4	7,4

*Росстат предоставляет данные по городскому и сельскому населению только по итогам года.

Основные медико-демографические показатели сельского населения автономного округа традиционно ниже показателей городского и всего населения вследствие сложившейся структуры населения региона:

- доля сельского населения составляет 7,7%;
- доля сельского населения трудоспособного возраста – 60,2%;
- доля сельского населения старше трудоспособного возраста – 15,6%.

Вследствие этого в сельской местности выше коэффициент смертности, ниже коэффициент рождаемости и, как следствие, младенческая смертность существенно выше, чем в городской местности.

Ведущими причинами смертности за 2017 год всего населения остаются болезни системы кровообращения (39,8 %), новообразования (17,7 %), внешние причины (12,4,0 %), сельского населения – болезни системы кровообращения (36,8 %), новообразования (17,6 %), внешние причины (17,4 %).

С целью улучшения основных показателей здоровья населения, повышения доступности и качества медицинской помощи выстроена трехуровневая система оказания медицинской помощи: районный (городской), межмуниципальный (зональный) и региональный.

Для обеспечения равной доступности медицинской помощи населению автономного округа, в том числе специализированных и высокотехнологичных её видов, эффективного использования ресурсов здравоохранения в Югре применяется зональный принцип (5 медицинских

зон), который характеризуется концентрацией в наиболее крупных городах (Ханты-Мансийск, Нижневартовск, Сургут, Нягань, Нефтеюганск) медицинских организаций, обеспечивающих специализированной медицинской помощью, в том числе высокотехнологичной медицинской помощью, жителей близлежащих населенных пунктов с учетом транспортной доступности.

В соответствии с нормативными документами Минздрава России в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре создана трёхэтапная система оказания медицинской помощи матерям и новорождённым, завершена регионализация перинатальной помощи (окружные перинатальные центры в городах Ханты-Мансийске, Сургуте и Нижневартовске).

Разработаны, утверждены, актуализированы порядки оказания медицинской помощи пациенткам с различной патологией, маршрутизация пациентов.

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре организована деятельность 2 выездных анестезиолого – реанимационных неонатальных бригад на базах Нижневартовской окружной детской клинической больницы, Сургутского клинического перинатального центра и выездная акушерская анестезиолого-реанимационная бригада с акушерским дистанционным консультативным центром на базе Окружной клинической больницы г. Ханты-Мансийска, оснащенные реанимобилем, укомплектованные врачами неонатологами, анестезиологами-реаниматологами и другими профильными специалистами, оказывающие круглосуточную консультативную помощь медицинским организациям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основным элементом в повышении доступности профилактической помощи населению сельских территорий, в том числе в труднодоступных и отдаленных населенных пунктах, является развитие сети подразделений службы медицинской профилактики (отделений, кабинетов) в медицинских организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры. Количество подразделений службы медицинской профилактики в медицинских организациях, расположенных в сельской местности, за последние 3 года снизилось с 23 до 16, или на 30%. Несмотря на это, количество лиц, получивших профилактические услуги в медицинских организациях, расположенных в сельской местности, за этот период увеличилось на 8%.

В целях реализации мероприятий по преемственности профилактической работы и организации выездной формы работы в муниципальных

образованиях, не имеющих возможности создания самостоятельных Центров здоровья, на территории автономного округа работает 3 мобильных центра здоровья в Сургутском районе, городах Нижневартовске и Сургуте, которые закреплены за имеющимися центрами здоровья. За год мобильные центры здоровья посещают более 5 000 жителей.

Медицинская помощь населению Ханты-Мансийского автономного округа – Югры оказывается в 96 медицинских организациях окружной формы собственности. Кроме того, в подчинении Депздрава Югры казённое учреждение Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр лекарственного мониторинга».

В целях обеспечения жителей отдаленных территорий доступной и качественной медицинской помощью в сельских населенных пунктах расположено 7 медицинских организаций (юридических лиц), в том числе 1 районная больница, 1 Центр врачей общей практики, 2 участковые больницы. В их структуру входят обособленные подразделения: 67 фельдшерско-акушерских пунктов, 31 врачебная амбулатория, кроме того, 18 участковых больниц, являющихся структурными подразделениями городских и районных больниц.

Фонд фельдшерско-акушерских пунктов обновлен более чем на 50% путем приобретения медицинских изделий «Модуль фельдшерско-акушерского пункта» с жилым помещением для медицинского работника на основе модулей высокой заводской готовности (быстровозводимая конструкция). Модуль поставляется полностью оборудованный медицинским и технологическим оборудованием. Все 33 вновь введенных модульных ФАПа прошли процедуру получения лицензии на осуществление медицинской деятельности, в настоящее время в них оказывается медицинская помощь населению в полном объеме.

Обеспеченность врачами сельского населения в 2017 году составила 21,6 на 10 тыс. населения (УрФО – 13,6; РФ – 14,7).

Обеспеченность сельского населения специалистами со средним медицинским образованием составила 94,9 на 10 тыс. населения (УрФО – 61,8; РФ – 54,5).

Медицинские организации, относящиеся к сельской местности, оснащены автомобилями СМП в количестве 17 единиц. В 2016 году в районные больницы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры было приобретено 16 автомобилей скорой медицинской помощи в рамках программы «Развитие здравоохранения на 2016–2020 годы», а также во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.08.2016 № 1695-р.

Для осуществления дистанционной диагностики пациентов трудно-доступные населенные пункты, в которых отсутствует Интернет, были включены в государственную программу «Развитие здравоохранения», Мероприятия по обеспечению спутниковыми каналами связи медицинских организаций, расположенных в удаленных, труднодоступных районах автономного округа. В 2015 и 2016 годах 36 фельдшерско-акушерских пунктов оснащены приемо-передающими устройствами, позволяющими обеспечить устойчивый доступ к сети Интернет для удаленного консультирования.

К региональной информационной системе отсроченных телемедицинских консультаций подключено 56 удаленных медицинских пунктов, в ней задействовано около 700 врачей. В 25 учреждениях округа работают телемедицинские центры, которые с использованием системы видеоконференцсвязи консультируют пациентов с ведущими федеральными медицинскими центрами, осуществляют дистанционное обучение специалистов. В 2016 году в пилотных медицинских организациях развернут сервис по дистанционному реанимационному консультированию пациентов Югры с нарушениями ритма сердца для отбора на оперативное лечение и система удаленного мобильного телемониторинга для дистанционного наблюдения за пациентами с имплантированными системами сердечно-ресинхронизирующей терапии и кардиовертерами-дефибрилляторами.

Возможность получения первичной медико-санитарной помощи жителям небольших поселений решается за счет работы выездных медицинских мобильных бригад, а также путем сосредоточения «узких» специалистов, диагностического оборудования в межмуниципальных консультативно-диагностических центрах.

Основным звеном выездной работы является лечебно-диагностическое отделение на водном транспорте автономного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр профессиональной патологии», оснащенное современным оборудованием, в т. ч. на базе трехпалубного теплохода «Николай Пирогов». Жителям доступны услуги лабораторий, ультразвуковой, эндоскопической, рентгеновской диагностики, операционного блока. Прием ведут врачи 12 специальностей, рабочие места врачей полностью компьютеризованы, имеется спутниковый телемедицинский комплекс.

Так, в навигацию 2018 года специалисты АУ «Югорский центр профессиональной патологии» на базе трехпалубного теплохода «Николай Пирогов» побывали в населенных пунктах:

- Кондинского района – Луговой, Сотник, Ямки, Юмас, Кондинское, Болчары, Алтай, Кама;
- Ханты-Мансийского района – Выкатной;
- Белоярского района – Пашторы;
- Берёзовского района – Ломбовож.

Всего было осмотрено 1 344 человека, из них 186 детей, КМНС – 222 человека.

В зимний период для оказания консультативной помощи, отбора больных для оказания специализированной и высокотехнологичной медицинской помощи в выездной работе задействованы 6 передвижных врачебных многопрофильных бригад Центра профессиональной патологии, в составе которых имеется диагностическое и лечебное оборудование.

Ежегодно передвижная поликлиника оказывает консультативно-диагностическую помощь жителям более 50 отдаленных поселков округа, врачи осматривают около 10 тысяч человек. Треть из них представители коренных малочисленных народов Севера – ханты, манси.

За прошедший период использования зимних дорог и ледовых переправ в 2018 году сотрудниками АУ «Центр профессиональной патологии» выполнены выезды в 14 населенных пунктов, 3 531 человек прошли медицинский осмотр, из них – 412 детей, 718 – КМНС.

Кроме этого, во всех муниципальных образованиях функционируют выездные врачебно-фельдшерские бригады для оказания первичной медико-санитарной помощи жителям сельских и отдаленных территорий. Выезды осуществляются в соответствии с ежегодно утверждаемым планом-графиком, с учетом транспортной доступности, с особенностями быта населения, праздниками, временем сбора дикоросов, а также с учетом результатов, проведенных в предыдущие годы осмотров. Общее количество мобильных медицинских бригад, работающих в автономном округе, – 17.

Согласно представленным отчетным данным, за первое полугодие 2018 года медицинскими бригадами осуществлено 232 выезда (первое полугодие 2017 года мобильными медицинскими бригадами осуществлено 257 выездов), осмотрено 20 231 человек (1 полугодие 2017 – 21 005 человек), из них 4 564 человека из числа КМНС (1 полугодие 2017 – 3 651).

Диспансеризация проводится в рамках приказа Минздрава России от 20.04.2015 № 36н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения».

В соответствии с нормативными актами Минздрава России с 2015 года по настоящее время создано 31 домовое хозяйство в населенных пунктах с числом жителей менее 100 человек, расположенных на расстоянии более чем 6 км до ближайшей медицинской организации или ее структурного подразделения.

Домовые хозяйства обеспечены укладками первой медицинской помощи, бесперебойными средствами связи, назначены ответственные за своевременное пополнение укладок первой помощи, проводится обучение ответственных домовых хозяйств методам и приемам первой помощи, алгоритмам действий в различных ситуациях, организованы консультативные врачебные пункты в медицинских организациях, к которым прикреплены домохозяйства.

Исполнение государственной услуги по оказанию скорой, в том числе скорой специализированной медицинской помощи, на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) населению, проживающему в отдалённых и труднодоступных населённых пунктах, в том числе КМНС осуществляет казённое учреждение автономного округа «Центр медицины катастроф» (далее – Центр) и его филиалы, расположенные в г.: Ханты-Мансийске, Сургуте, Берёзово, Нижневартовске.

Альтернативы использования сил и средств санитарной авиации в автономном округе нет. Причины единственной возможности использования санитарной авиации в автономном округе – отдалённость, разбросанность и труднодоступность населённых пунктов, наличие водных преград, болот, отсутствие и недостаточная развитость транспортной инфраструктуры.

На территории Югры функционирует 10 аэродромов и 2 взлетно-посадочные полосы с грунтовым покрытием, 14 вертодромов и более 150 оборудованных вертолетных площадок в населенных пунктах и на объектах экономики.

Максимальные сроки авиационной доступности вертолетной авиации при выполнении санитарных заданий для оказания экстренной и неотложной медицинской помощи при внезапных заболеваниях и угрожающих жизни состояниях населению отдаленных, труднодоступных территорий с учетом времени полёта не превышают 2-х часов.

В зоне ответственности отделений экстренной консультативной медицинской помощи и медицинской эвакуации Центра находятся 13 городских округов, 8 муниципальных районов, 26 городских и 57 сельских поселений.

За 6 месяцев 2018 года выполнено 1836 вызовов, в сравнении с АППГ, число выполненных вызовов увеличилось на 1,0% (2017 год – 1817 вызовов), выполненных воздушным транспортом увеличилось на 1,3% (с 1012 до 1025), в том числе по подразделениям:

- Ханты-Мансийск – число вызовов уменьшилось на 18,6% (с 749 до 610), выполненных воздушным транспортом уменьшилось на 7,5% (с 453 до 419)

- Березово – число вызовов увеличилось на 22,7% (с 247 до 303), выполненных воздушным транспортом увеличилось на 20,7% (с 231 до 278);

- Нижневартовск – число вызовов уменьшилось на 4,6% (с 281 до 268), выполненных воздушным транспортом уменьшилось на 13,6% (с 162 до 140);

- Сургут – число вызовов увеличилось на 10,4% (с 280 до 309), выполненных воздушным транспортом увеличилось на 13,3% (с 166 до 188);

- трассовая служба экстренной медицинской помощи – число вызовов увеличилось на 33,1% (с 260 до 346).

Число лиц, которым оказана скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь выездными бригадами увеличилась на 9,5% (с 1892 до 2072), из них с использованием воздушного транспорта увеличилась на 17,2% (с 1398 до 1527).

Число лиц, которым оказана медицинская помощь из числа коренных малочисленных народов Севера, составляет 269 чел, или 13,0% от общего количества пациентов.

1.1.4. Создание детских поликлиник, офисов врачей общей практики при строительстве новых микрорайонов в городах Нефтеюганске, Нижневартовске, Сургуте, Ханты-Мансийске (с учетом роста детского населения городов) с целью повышения доступности оказания медицинских услуг населению автономного округа.

С 2015 года в автономном округе реализуются мероприятия по приобретению нежилых помещений для размещения подразделений медицинских организаций, включая офисы врачей общей практики (далее по тексту – офисы ВОП).

Помещения приобретаются с учетом потребности медицинских организаций на первых этажах в новостройках жилых микрорайонов, что обусловлено удаленностью новых микрорайонов от амбулаторно-поликлинических подразделений медицинских организаций и расширением зоны обслуживания.

Таким образом, в 2015 году в целях повышения доступности первичной медико-санитарной помощи приобретены нежилые помещения для размещения офисов ВОП в гг. Ханты-Мансийске, Сургуте, Нефтеюганске.

Помещения приобретены на первых этажах в новостройках жилых микрорайонов. В помещениях предусмотрены кабинеты приема врачей, процедурный, прививочный кабинеты, кабинеты ЭКГ и физиотерапии, обеспечен доступ для инвалидов и маломобильных групп населения.

В настоящее время в них осуществляется оказание медицинской помощи.

В г. Ханты-Мансийске офис площадью 328 кв. м запущен 20 июня 2016 года. В офисе размещены 1 участок общей врачебной практики и 3 терапевтических участка с общим количеством прикрепленного взрослого населения – 6 369 человек, а также 4 педиатрических участка с количеством прикрепленного детского населения – 4 674 человек. Работа офиса ведется в двухсменном режиме.

В г. Сургуте офис ВОП площадью 437,1 кв. м функционирует с 1 июня 2016 года. В офисе открыты 3 участка общей врачебной практики с количеством прикрепленного взрослого населения – 4 730 человек, 4 педиатрических участка с количеством прикрепленного детского населения 3 429 человек. В офисе работают 3 врача общей врачебной практики и 4 педиатра. Работа офиса ведется в двухсменном режиме.

В г. Нефтеюганске офис площадью 302,5 кв. м открыт в 3 квартале 2016 года. В офисе организован амбулаторный прием 3 врачей общей практики, что позволило охватить первичной медико-санитарной помощью до 10 000 прикрепленного населения.

В 2016 году приобретены еще пять помещений для размещения офисов ВОП в гг. Нижневартовске, Нягани, Югорске и Ханты-Мансийске (2 помещения).

В г. Нижневартовске помещение для размещения офиса ВОП составляет 366,6 кв. м. В нем организован амбулаторный прием 10 специалистов, что позволяет охватить первичной медико-санитарной помощью до 15 тысяч человек прикрепленного населения.

В офисе ВОП г. Нягани площадью 264,5 кв. м организован амбулаторный прием 4 специалистов, что позволяет охватить первичной медико-санитарной помощью до 3 600 человек прикрепленного населения, а также дневной стационар на 3 койки в 3 смены.

В двух офисах ВОП г. Ханты-Мансийска общей площадью 118,4 кв. м и 233,9 кв. м организован амбулаторный прием 10 специалистов, что позволяет охватить первичной медико-санитарной помощью до 16 тысяч человек прикрепленного населения.

В конце 2017 года в г. Сургуте приобретены четыре помещения (площадью 286,3 кв. м, 293,2 кв. м, 458,0 кв. м и 272,9 кв. м) для размещения подразделений медицинских организаций. В них предполагается оказание первичной медико-санитарной помощи как взрослому, так и детскому населению.

В 2018 году в рамках программы «Развитие здравоохранения на 2018 – 2025 годы и на период до 2030 года» планируется приобретение двух помещений для размещения подразделений медицинских организаций г. Нижневартовска.

Необходимо отметить, что мероприятиями указанной выше государственной программы предусмотрено дальнейшее финансирование мероприятий по приобретению помещений в объеме 100 млн рублей ежегодно.

1.1.5. Ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях автономного округа, оказывающих первичную медико-санитарную помощь (обеспеченность медицинских организаций врачами-педиатрами, врачами-педиатрами участковыми, врачами-терапевтами, врачами-терапевтами участковыми и врачами общей практики (семейными врачами)).

Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) принимаются следующие меры социальной поддержки.

Трудоустройство выпускников, завершивших обучение по программе ординатуры целевого набора в окружных и федеральных вузах, с закреплением наставников и предоставлением мер социальной поддержки молодым специалистам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенным после получения диплома в сельские территории:

выплата на хозяйственное обустройство в размере 100 тыс. рублей;

единовременная выплата в размере двух фондов оплаты труда;

ежемесячная выплата в течение первых 3-х лет работы по 3 тыс. рублей врачам с применением северной надбавки и районного коэффициента.

Трудоустройство выпускников целевого набора, обученных по программе специалитет в окружных и федеральных вузах, с закреплением наставников и предоставлением мер социальной поддержки молодым специалистам в возрасте до 35 лет, впервые трудоустроенным после получения диплома в сельские территории:

выплата на хозяйственное обустройство в размере 100 тыс. рублей;

единовременная выплата в размере двух фондов оплаты труда;
ежемесячная выплата в течение первых 3-х лет работы врачам по 3 тыс. рублей и средним медицинским работникам по 2,5 тыс. рублей с применением северной надбавки и районного коэффициента.

Приглашение на работу и трудоустройство медицинских работников из других субъектов Российской Федерации в возрасте до 50 лет в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек автономного округа с предоставлением переехавшим в автономный округ единовременных компенсационных выплат. Федеральным бюджетом предусмотрена субсидия автономному округу на единовременные компенсационные выплаты 68 врачам (в размере один миллион рублей) и 13 фельдшерам (в размере пятисот тысяч рублей).

Приглашение и трудоустройство врачей востребованных специальностей в города автономного округа с населением более 50 тыс. человек с предоставлением единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей. На 2018 год предусмотрены бюджетные ассигнования на предоставление единовременной компенсационной выплаты 28 врачам востребованных специальностей в возрасте до 45 лет.

Приглашение и трудоустройство высококвалифицированных специалистов с заключением трудовых договоров (эффективных контрактов) с предоставлением приглашенным специалистам:

оплачиваемого отпуска продолжительностью 7 календарных дней для обустройства на новом месте;

единовременного пособия в размере двух должностных окладов;

компенсации оплаты стоимости переезда работника;

компенсации оплаты стоимости провоза багажа;

возмещения расходов по найму жилого помещения приглашенным специалистам в размере от 50 до 100% стоимости найма.

Приглашение специалистов для работы в поликлиниках (участковая служба) с предоставлением следующих выплат:

специалистам с высшим медицинским образованием в размере 10 тыс. рублей ежемесячно:

врачам-терапевтам участковым;

врачам-педиатрам участковым;

врачам общей практики (семейным врачам);

специалистам со средним медицинским образованием в размере 5 тыс. рублей ежемесячно:

медицинским сестрам участковым терапевтических участков;

медицинским сестрам участковым педиатрических участков; медицинским сестрам общей практики.

Приглашение специалистов скорой медицинской помощи для работы в отделениях и станциях скорой медицинской помощи с предоставлением следующих ежемесячных выплат:

врачам – в размере 5 тыс. рублей;

фельдшерам (акушеркам) выездных бригад – 3,5 тыс. рублей;

медицинским сестрам – 2,5 тыс. рублей.

Приглашение специалистов для работы на фельдшерско-акушерских пунктах (далее – ФАП) с предоставлением следующих ежемесячных выплат:

3 500 рублей фельдшерам и акушеркам ФАПов;

2 500 рублей медицинским сестрам ФАПов.

Реализация вышеуказанных мер социальной поддержки позволит добиться ликвидации кадрового дефицита в медицинских организациях, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, обеспечения оптимальной доступности медицинской помощи для населения, в том числе для жителей населенных пунктов, расположенных в отдаленных местностях.

1.1.6. Информирование граждан о мерах социальной защиты (поддержки), социальных услугах в рамках социального обслуживания и государственной социальной помощи и иных социальных гарантиях и выплатах, на которые могут претендовать граждане, в том числе, нуждающиеся в паллиативной (хосписной помощи), посредством предоставления через многофункциональные центры и органы записи актов гражданского состояния муниципальных образований автономного округа информативной карты (памятки), по аналогии с проектом федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «Об актах гражданского состояния».

Информирование населения об установленных в автономном округе мерах социальной поддержки семей с детьми и порядке их предоставления осуществляется посредством:

размещения на информационных стендах в местах приёма населения в управлениях социальной защиты населения, филиалах казенного учреждения «Центр социальных выплат Югры», в учреждениях социального обслуживания во всех 22 муниципальных образованиях автономного округа;

издания (обновления) памяток, информационных листов, сборников, буклетов о предоставляемых в автономном округе мерах социальной поддержки;

проведения личных, информационно-консультативных приемов граждан (в том числе выездных) руководителями, специалистами управлений социальной защиты населения, филиалов КУ «Центр социальных выплат Югры», учреждений социального обслуживания;

организации встреч с населением;

телерепортажей, новостных материалов, интервью с руководителями управлений социальной защиты населения об изменениях в законодательстве;

публикаций в печатных СМИ;

размещения актуальной информации на информационных ресурсах в сети Интернет на официальном сайте Депсоцразвития Югры, портале «Перспективное детство Югры», сайтах учреждений социального обслуживания.

Кроме того, по вопросам действия в автономном округе законодательства о мерах социальной поддержки семей с детьми специалистами Депсоцразвития Югры регулярно даются разъяснения гражданам в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

Памятки о порядке и условиях предоставления мер социальной поддержки размещены в социально значимых учреждениях автономного округа: медицинских учреждениях (поликлиниках, больницах, фельдшерско-акушерских пунктах), детских образовательных учреждениях (детских садах, школах), органах записи актов гражданского состояния, учреждениях социального обслуживания населения и т. д.

На официальном сайте Депсоцразвития Югры размещен Социальный навигатор, где жители автономного округа могут узнать о мерах социальной поддержки, на которые могут претендовать.

В настоящее время проводится работа по разработке мобильного приложения «Социальный путеводитель Югры».

Заказчиком по государственному контракту является Департамент информационных технологий и цифрового развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, исполнитель – ООО «Информационные технологии».

Государственный контракт заключен 10.08.2018, срок исполнения работ – в течение 45 календарных дней с даты заключения контракта.

Мобильное приложение «Социальный путеводитель Югры» будет представлять из себя официально опубликованное в сервисах Apple AppStore и Google Play мобильное приложение, позволяющее после установки осуществлять информирование пользователя о доступных ме-

рах социальной поддержки, а также социальных услугах, способах подачи заявления, а также местах приема таких заявлений и требуемого пакета документов.

1.1.7. Дальнейшего развития паллиативной медицинской помощи детям в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре посредством оснащения медицинских организаций автономного округа специальным медицинским оборудованием, организации работы модуля «Регистр паллиативной помощи детям».

Структура организации и оказания паллиативной медицинской помощи детям в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ, регион) определена приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14.04.2015 № 193н «Об утверждении Порядка оказания паллиативной медицинской помощи детям».

Паллиативная медицинская помощь представлена в стационарных условиях 20 койками в 3 медицинских организациях (бюджетных учреждениях автономного округа «Нижневартовская окружная клиническая детская больница» – 5, «Мегионская детская городская больница «Жемчужинка» – 12, «Сургутская городская клиническая больница» – 3).

В условиях стационара оказывается паллиативная медицинская помощь детям, нуждающимся в длительной искусственной вентиляции легких, оказывается паллиативная медицинская помощь пациентам в терминальной стадии, проводятся плановые процедуры, осуществляется подбор обезболивания, а также при госпитализации проводится обучение родителей навыкам ухода за ребенком в домашних условиях.

В соответствии с приказом Депздрава Югры 16.02.2017 № 147 «Об организации паллиативной помощи детям Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» в БУ «Нижневартовская окружная клиническая детская больница» создана выездная бригада для оказания паллиативной помощи детям на дому.

В настоящее время на территории автономного округа проживает 890 детей, нуждающихся в паллиативной медицинской помощи, в том числе 2 детям на дому проводится искусственная вентиляция легких (г. Нижневартовск, г. Сургут).

Приказом Депздрава Югры от 02.12.2016 № 1334 «О главных внештатных специалистах Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» назначен главный внештатный специалист по детской паллиативной помощи Депздрава Югры.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2018 года¹ региону выделено 11 557,2 тысяч рублей для развития паллиативной медицинской помощи.

Депздравом Югры федеральные средства распределены согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 1 марта 2018 года № 207² следующим образом:

1. Обеспечение медицинских организаций лекарственными препаратами (1 234,199 тыс. рублей). Приказом Депздрава Югры от 20.06.2018 № 667 «Об организации закупок в 2018 году лекарственных препаратов для оказания паллиативной медицинской помощи» определены медицинские организации и перечень лекарственных препаратов к приобретению. Ответственным за осуществление закупки является казенное учреждение автономного округа «Центр лекарственного мониторинга», срок закупки до 1 октября текущего года.

2. Организация мониторинга оказания паллиативной медицинской помощи (331,326 тыс. рублей). В соответствии с приказом Депздрава Югры от 29.06.2018 № 687 «О создании на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры регистра паллиативной помощи взрослому населению и детям» ответственными за исполнение мероприятия является бюджетное учреждение автономного округа «Медицинский информационно-аналитический центр». В настоящее время проведено согласование и доработка структуры регистра паллиативной помощи взрослому населению и детям и осуществляются работы по добавлению отсутствующих полей и справочников в имеющейся информационной системе.

3. Обеспечение медицинских организаций, оказывающих паллиативную медицинскую помощь, медицинскими изделиями (9 991,675 тыс. рублей, из них 6 268,674 тыс. рублей для медицинских организаций, оказывающих паллиативную медицинскую помощь детям). Приказом Депздрава Югры от 14.06.2018 № 643 «Об организации закупок в 2018 году медицинскими изделиями для оказания паллиативной медицинской

¹ Распоряжение Правительства Российской Федерации от 15 марта 2018 года «Об утверждении нормативов формирования в 2018 году расходов на содержание органов государственной власти субъектов Российской Федерации».

² Постановление Правительства Российской Федерации от 1 марта 2018 года № 207 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2018 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований резервного фонда Правительства Российской Федерации в целях развития паллиативной медицинской помощи».

помощи» к приобретению запланировано медицинское оборудование и медицинская мебель для 3 медицинских организаций, оказывающих паллиативную медицинскую помощь детям (бюджетных учреждений автономного округа «Нижевартовская окружная клиническая детская больница», «Мегионская детская городская больница «Жемчужинка», «Сургутская городская клиническая больница»). В настоящее время осуществляются процедуры закупок со сроком исполнения до 10 декабря текущего года.

1.1.8. Разработка и реализация индивидуальных программ оказания ранней помощи детям, нуждающимся в ней, при участии специалистов медицинских организаций, организаций в сфере образования и социального обслуживания автономного округа.

В соответствии с межведомственным приказом Департамента здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 29.12.2017 № 1506/1194-п/1985 (далее – межведомственный приказ) организована работа по ранней помощи детям в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

Межведомственным приказом:

- регламентирован порядок организации работы междисциплинарной команды специалистов для организации ранней помощи в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – Порядок). Порядок регулирует вопросы деятельности междисциплинарной команды специалистов при формировании индивидуальной программы ранней помощи для детей, имеющих 4-5 группу здоровья, на базе медицинских организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры;

- утвержден перечень организаций Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, предоставляющих услуги ранней помощи;

- утверждена форма индивидуальной программы ранней помощи.

Департаментом здравоохранения автономного округа осуществляется:

- контроль деятельности медицинских организаций, организаций социального обслуживания, организаций в сфере образования при функционировании междисциплинарной команды специалистов;

- ежеквартальный мониторинг деятельности междисциплинарной команды специалистов.

1.1.9. Обеспечить в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре проведение комплекса мероприятий, направленных на снижение количества суицидальных попыток среди несовершеннолетних.

На территории автономного округа постановлением Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при Правительстве автономного округа – Югры от 30.06.2017 № 73 утвержден и реализуется Комплекс мер, направленных на снижение смертности населения от самоубийств, в том числе среди подростков, на период 2017–2020 годы, в соответствии с которым принимаются меры в области психолого-педагогического сопровождения несовершеннолетних по профилактике суицидального поведения, в том числе реализуются профилактические мероприятия по защите несовершеннолетних от всех форм физического и психического насилия, охраны их жизни и здоровья и предупреждению преступлений против половой и физической неприкосновенности несовершеннолетних.

Мероприятия включают в себя:

- освещение на официальных сайтах образовательных организаций вопросов профилактики жестокого обращения и насилия в отношении несовершеннолетних, а также размещение на стендах подведомственных организаций и учреждений информации о правах ребенка и службах, оказывающих помощь несовершеннолетним в случаях жестокого обращения;

- информирование несовершеннолетних и родителей о функционировании на территории автономного округа детского телефона доверия с единым общероссийским телефонным номером, консультационных пунктов оказания экстренной правовой и психологической помощи с использованием современных коммуникативных сервисов и электронного журнала;

- распространение средств наглядной агитации (памятки, листовки, буклеты), направленных на формирование родительской ответственности, понимания недопустимости жестокого обращения с детьми («Воспитание без насилия», «Как уберечь ребенка от насилия», «Защитим детей от насилия», «Меры по предотвращению преступлений в отношении несовершеннолетних посредством использования сети Интернет»);

- проведение цикла семинаров-тренингов для педагогических работников образовательных организаций (классные руководители, социальные педагоги, педагоги-психологи) по выявлению суицидального поведения среди несовершеннолетних обучающихся;

- проведение серии открытых родительских собраний по вопросам формирования психологически безопасной среды (с распространени-

ем методических рекомендаций для родителей по раннему выявлению склонности к суицидальному поведению у несовершеннолетних);

- индивидуальное сопровождение родителей (законных представителей) обучающихся по профилактике суицидального поведения, в части консультирования и оказания практической помощи при выявлении первых признаков суицидального поведения;

- проведение диагностических исследований суицидального поведения и суицидальных рисков детей и подростков с определения контингента обучающихся, находящихся в зоне риска, жестокого обращения в отношении несовершеннолетних (с обязательным письменным согласием родителей) и др.

В соответствии с решением председателя окружной комиссии вопросы суицидальной превенции взяты на особый контроль.

20 февраля 2018 года председателем окружной комиссии в адрес органов и учреждений системы профилактики направлено поручение, предусматривающее ряд превентивных мер, направленных на профилактику суицидальных проявлений среди подростков, в том числе:

1. Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры разработаны, утверждены и направлены в адрес исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления Ханты-Мансийского автономного округа – Югры для использования в работе:

- комплекс профилактических мероприятий, направленных на повышение стрессоустойчивости несовершеннолетних;

- перечень психодиагностических методик по определению уровня тревожности несовершеннолетних;

- алгоритм взаимодействия специалистов медицинских и образовательных организаций при проведении мероприятий, направленных на повышение стрессоустойчивости несовершеннолетних.

2. Департаментом образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, руководителями исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа организовано:

- проведение дополнительного тестирования и диагностик с участием врачей психиатров, педагогов-психологов всех обучающихся, достигших возраста 7 лет, с целью выявления несовершеннолетних, имеющих суицидальное настроение или высокий уровень тревожности;

- незамедлительные коррекционные психолого-педагогические мероприятия при выявлении обучающихся «групп риска»;
- дистанционное обучение всех обучающихся во время карантинных мероприятий;
- привлечение духовенства всех конфессий с целью проведения бесед с обучающимися на темы ценностей человеческой жизни;
- формирование в классах и группах «активов обучающихся» для проведения мониторинга настроения детей с целью получения оперативной информации и доведения ее до родителей и педагогов.

3. Руководителями исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа организовано:

- проведение разъяснительной работы со всем родителями, уделив особое внимание семьям, имеющим признаки благополучия, о возможных рисках суицидального поведения несовершеннолетних детей, по вопросам психологии детско-родительских отношений, в том числе по защите несовершеннолетних от всех форм физического и психического насилия, охраны их жизни и здоровья и предупреждению преступлений против половой и физической неприкосновенности несовершеннолетних (родительские собрания, памятки и т. д.);
- проведение курсов для родителей (законных представителей) несовершеннолетних по основам детской психологии и педагогике.

4. Департаментом культуры Югры, Департаментом физической культуры и спорта Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Департаментом социального развития Югры, Департаментом образования и молодежной политики организовано в подведомственных учреждениях проведение разъяснительной работы со всеми родителями (законными представителями) о возможных рисках суицидального поведения несовершеннолетних детей, по вопросам психологии детско-родительских отношений, в том числе по защите несовершеннолетних от всех форм физического и психического насилия, охраны их жизни и здоровья и предупреждению преступлений против половой и физической неприкосновенности несовершеннолетних (родительские собрания, памятки и т. д.).

5. Территориальными комиссиями по делам несовершеннолетних и защите их прав:

- проведены внеочередные заседания комиссий по вопросу суицидальной превенции на территории муниципального образования;
- проанализированы качество и эффективность проводимой работы в этом направлении в разрезе каждой образовательной организации, функционирующей на территории муниципального образования;

- разработаны дополнительные мероприятия по повышению качества проводимой работы по суицидальной превенции;

- организована работа по разработке и утверждению нормативным актом исполнительно-распорядительного органа плана мероприятий по профилактике суицидального поведения в подростковой среде, в котором предусмотреть: регулярное проведение классных часов с обучающимися по формированию ценностей человеческой жизни, родительских собраний, размещение в местах, предусмотренных для этого, агитационных материалов о ценностях человеческой жизни.

21 февраля 2018 года на плановом заседании окружной комиссии в режиме видеоконференцсвязи с муниципальными образованиями автономного округа рассмотрен вопрос «О дополнительных мерах по предупреждению суицидов со стороны несовершеннолетних на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры». По итогам рассмотрения вопроса принято Постановление № 44, в соответствии с которым утверждены дополнительные мероприятия в Комплекс мер, направленных на снижение смертности населения от самоубийств, в том числе среди подростков, на период 2017–2020 годы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», утвержденный постановлением комиссии от 30.06.2017 № 73, а также даны поручения:

1. Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры совместно с Департаментом здравоохранения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры разработать «карту индивидуальных особенностей ребенка» (рабочее название), которая должна храниться в личном деле обучающегося.

2. Департаменту образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, муниципальным органам, осуществляющим управление в сфере образования, с целью сокращения количества суицидальных попыток:

- организовать проведение в подведомственных образовательных организациях дополнительной психолого-педагогической работы (дополнительные диагностические исследования, индивидуальные беседы с несовершеннолетними и их родителями и т. д.) с несовершеннолетними обучающимися из неполных семей либо семей, в которых родители находятся в разводе;

- обеспечить обучение педагогов-психологов (не менее 1 из каждой образовательной организации) технологиям раннего выявления суицидального поведения обучающихся, планирование и проведение коррекционно-реабилитационных мероприятий.

3. Департаменту образования и молодежной политики Югры:

- совместно с общественностью разработать методические рекомендации по повышению авторитета родителей и учителей;
- создать экспертную рабочую группу с целью выработки рекомендаций по изменению воспитательной работы в образовательных организациях, внедрению новых технологий воспитательной работы;
- внедрить в практику работы педагогов-психологов супервизию при выявлении суицидального поведения и планирования реабилитационной работы;
- провести расчет необходимого количества психологов с учетом потребности образовательных организаций муниципальных образований и включить потребность в государственные задания по обучению специалистов на базе профильных вузов региона;
- разработать методические рекомендации для классных руководителей по организации работы с обучающимися при переводе их из одного класса в другой, из одной образовательной организации в другую;
- изучить опыт работы бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет» по адаптации студентов для внедрения данной практики на всей территории округа;
- организовать работу подведомственного учреждения, осуществляющего работу «Детского телефона доверия», по вопросу создания группы в социальных сетях с круглосуточным приемом сообщений от несовершеннолетних и работы психологов по выводу обратившихся из кризисных ситуаций.

4. Территориальным комиссиям по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципальных образований автономного округа при рассмотрении вопросов по фактам завершенных суицидов привлекать к участию в заседании комиссий сотрудников медицинских организаций (врачей-психиатров, медицинских психологов).

5. Рекомендовать руководителям исполнительно-распорядительных органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов автономного округа обеспечить работу органов, осуществляющих управление в сфере образования, по функционированию во всех образовательных организациях «Школ родительской ответственности».

В учреждениях социального обслуживания ежемесячно проводится диагностика (тестирование) на выявление сексуального насилия в отношении несовершеннолетних, зачисленных на социальное обслуживание в стационарные отделения и отделения дневного пребывания несовершеннолетних.

За текущий период 2018 года в тестировании приняли участие 125 (100 %) несовершеннолетних получателей социальных услуг в возрасте от 12 до 18 лет.

По итогам диагностики (тестирования) несовершеннолетних, подвергшихся сексуальному насилию, не выявлено.

Проведены ряд бесед, тренингов, семинаров и родительских собраний с несовершеннолетними и их родителями (законными представителями) по профилактике суицидов среди несовершеннолетних, в которых приняли участие более 380 несовершеннолетних и 210 родителей.

Кроме того, информационные материалы по профилактике суицидов среди несовершеннолетних размещены на сайтах учреждений социального обслуживания.

Ежегодно бюджетным учреждением Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Методический центр развития социального обслуживания» разрабатываются памятки и буклеты: «Детские самоубийства. Голая правда», «Как оградить ребенка от темной стороны Интернета», «Жестокое обращение с детьми: за детство без жестокости», «Правовые последствия жестокости и насилия по отношению к несовершеннолетним в семье».

Ежеквартально среди несовершеннолетних и их родителей специализированными учреждениями социального обслуживания распространяются вышеуказанные памятки и буклеты.

Кроме того, 19 января 2018 года на внеочередном заседании окружной комиссии рассмотрен вопрос «Об утверждении Мониторинга оперативной ситуации по линии несовершеннолетних, Порядка информирования о чрезвычайных происшествиях с несовершеннолетними на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры» (Постановление № 15).

Мониторинг оперативной ситуации по линии несовершеннолетних в автономном округе включает в себя статистические сведения в разрезе муниципальных образований по следующим направлениям: детский травматизм, детская смертность, суицидальные проявления, беременности, заболевания, в том числе групповые и передаваемые половым путем, преступность, правонарушения, самовольные уходы несовершеннолетних – и ведется ежемесячно.

Территориальными комиссиями автономного округа в адрес окружной комиссии незамедлительно направляется информация о чрезвычайных происшествиях с несовершеннолетними. В соответствии с утвержденными порядками принимаются меры по установлению при-

чин и условий, способствующих факту ЧП с несовершеннолетними, а также меры, направленные на предотвращение факторов, способствовавших ЧП.

Анализ оперативной ситуации по линии несовершеннолетних позволяет своевременно принимать превентивные меры профилактического характера.

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры и общее снижение суицидальных проявлений несовершеннолетних с 59 до 44 случаев, количество оконченных суицидов на 2 случая больше, чем в аналогичном периоде прошлого года. Так, за 8 месяцев 2018 года зафиксировано 8 оконченных суицидов несовершеннолетних, в то время как за 8 месяцев 2017 года зарегистрировано 6 случаев оконченных суицидов.

Данное направление деятельности остается на особом контроле окружной комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и всех органов и учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений.

1.1.10. Обеспечение общественного контроля за реализацией плана основных мероприятий, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства в Российской Федерации.

14 августа 2018 года на заседании Общественного совета при Департаменте социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры состоялось рассмотрение вопроса «Об исполнении плана основных мероприятий, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства», за 1 полугодие 2018 года (протокольное решение от 14.08.2018 № 7).

Информация об исполнении плана основных мероприятий, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства за 1 полугодие 2018 года доведена до членов Общественной палаты Югры (исх. от 10.08.2018 № 15-исх-15429).

В целях обеспечения общественного контроля за реализацией плана основных мероприятий на 2018–2020 годы, посвященных проведению в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре Десятилетия детства, в сентябре 2018 года в рамках комиссии Общественной палаты Югры по вопросам семейной политики состоится обсуждение исполнения Плана мероприятий за 1 полугодие 2018 года.

По итогам обсуждения рекомендации и предложения поступят в адрес Депсоцразвития Югры для учета в работе.

2.1.1. *Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность проведения мониторингов среди населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (отдельно по каждому муниципальному образованию) о доступности и качестве дополнительных общеобразовательных программ для детей, включающих реализацию общеразвивающих программ по шести направлениям (техническое, естественнонаучное, физкультурно-спортивное, художественное, туристско-краеведческое, социально-педагогическое) и дополнительных предпрофессиональных программ в сфере искусства и спорта, в целях своевременного внесения необходимых корректировок в развитие системы дополнительного образования на территории автономного округа.*

Региональной организацией-оператором системы ПФДО (АУ «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж») на портале <https://pfdo.hmtpk.ru> с 22.05.2018 по 24.06.2018 был проведен мониторинг «Доступность дополнительного образования для детей в Югре: сертификат дополнительного образования».

В мониторинге приняли участие 4 761 респондент из числа родителей, дети которых получают услуги дополнительного образования по сертификату, и 1 974 респондента из числа родителей, дети которых не используют сертификат и не посещают дополнительные занятия.

3 291 респондент ожидают от дополнительного образования максимального развития способностей ребенка (художественных, интеллектуальных, познавательных и т. д.), 2 560 – физического развития ребенка, 1 636 – возможности ребенка попробовать себя в разных сферах.

3 368 респондентов (почти 50%) отметили, что их дети занимаются по программам дополнительного образования художественной и физкультурно-спортивной направленностей, 31% – по программам технической и естественнонаучной направленностей.

За дополнительное образование не готовы доплачивать (считают, что это обязанность государства) 3 838 респондентов (57%), при этом 1 628 респондентов (24%) готовы оплачивать затраты на материально-техническое оснащение и расходные материалы в дополнительном образовании и 641 респондент (9,5%) готов оплачивать полную стоимость дополнительного образования.

33% респондентов выразили желание получать услуги дополнительного образования с использованием сертификата в учреждениях дополнительного образования детей, 21% – в организации предпрофессионального образования, 17% – в общеобразовательных школах.

Результаты мониторинга доведены информационными письмами в муниципальные образования и для использования в работе и учета при формировании муниципального заказа на дополнительное образование.

2.1.2 Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность включения в состав Проектного комитета Югры по реализации портфеля проектов «Доступное дополнительное образование для детей в Югре» представителей администраций муниципальных образований автономного округа, родительской общественности (представителей региональной общественной организации в защиту семьи, детства, личности и охраны здоровья «Родительский комитет Югры», общественного движения «Семейная ценность Югры», Общероссийской общественной организации защиты семьи «Родительское Всероссийское Сопротивление» и другие) в целях предупреждения рисков (правовых, организационных, экономических), связанных с внедрением персонифицированного финансирования дополнительного образования.

В состав Управляющего комитета по реализации портфеля проектов «Доступное дополнительное образование для детей в Югре» включены главы муниципальных образований автономного округа и их заместители, руководители органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, культуры и спорта. В экспертную группу по реализации портфеля проектов, состав которой утвержден Кольцовым В.С., заместителем Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры куратором портфеля проектов, включены представители педагогической и родительской общественности муниципальных образований автономного округа (прилагается).

Учитывая, что проект по апробации системы ПФДО в автономном округе решением Проектного комитета автономного округа (протокол № 34 от 09.10.2018) завершен и переведен в режим функционирования, мероприятия по дальнейшему сопровождению системы запланированы к включению в календарный план на 2019–2024 годы региональной составляющей федерального проекта «Успех каждого ребенка», включенного в структуру национального проекта «Образование». При формировании календарного плана в экспертную группу будут включены представители региональной общественной организации в защиту семьи, детства, личности и охраны здоровья «Родительский комитет Югры», общественного движения «Семейная ценность Югры», Общероссийской общественной организации защиты семьи «Родительское

Всероссийское Сопротивление» и другие) в целях предупреждения рисков (правовых, организационных, экономических), связанных с реализацией модели ПФДО в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (далее – автономный округ).

2.1.3. *Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность тиражирования успешного опыта муниципальных образований автономного округа (г. Югорск, Белоярский район) по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования.*

Опыт внедрения системы ПФДО в Белоярском районе и городе Югорске был представлен в качестве лучших практик при проведении кадровых школ для специалистов дополнительного образования (26-30.11.2018, г. Сургут; 03-05.12.2018, г. Ханты-Мансийск) и на региональной научно-практической конференции «Дополнительное образование и региональное развитие» (16-17.12.2018, г. Ханты-Мансийск).

2.1.4. *Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность обеспечения информирования родителей о системе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, о возможностях использования сертификатов дополнительного образования путем размещения информации на официальных сайтах образовательных организаций, в том числе посредством доведения информации через родительскую общественность (родительские комитеты и сетевые сообщества в сети Интернет), а также через электронные и печатные СМИ автономного округа.*

За период с 01.01.2018 по 31.12.2018 в окружных и муниципальных средствах массовой информации вышло 443 сообщения, посвященных модернизации системы дополнительного образования, из них 84 – в печатных СМИ, 333 – в сети Интернет, 26 – на телевидении.

Региональной организацией-оператором разработана система технической поддержки портала персонифицированного финансирования <http://hmao.pfdo.ru>, на стартовой странице которой указаны телефоны организации-оператора, сведения об ответственном лице и адреса электронной почты, состоящая из нескольких элементов:

- поддержка пользователей системы по телефону;
- поддержка пользователей системы по электронной почте;
- поддержка пользователей системы через специально разработанную web-форму <https://hmtpk.ru/pfdo/>.

На основе анализа базы данных заданных вопросов в 2018 году разработана система автоматического ответа на вопрос пользователя для ускорения ответа на обращение (всего в 2018 году 2 318 обращений).

Кроме того, консультации родителям оказываются в социальной сети ВКонтакте в группе «Система ПФДО ХМАО» (https://vk.com/pfdo_hmao) (всего за 2018 год – 233 обращения).

2.1.5. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность поддержать предложение Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры о внесении изменений в действующую систему персонифицированного финансирования дополнительного образования в части установления гарантированного получения детьми в возрасте от 5 до 18 лет услуг дополнительного образования, измеряемого в часах, с учетом максимально возможной учебной нагрузки, соответствующей требованиям СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей», утвержденным Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 4 июля 2014 года № 41 «Об утверждении СанПиН 2.4.4.3172-14 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей».

В настоящее время Департамент образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа – Югры проводит анализ реализации системы ПФДО в автономном округе в 2018 году, по итогам которого будет сформирован перечень муниципальных образований, которые в пилотном режиме будут отрабатывать модель использования сертификата, номиналом которого станут человеко-часы.

2.1.6. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность разработки «дорожной карты», включающей алгоритмы всех действий по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования (с учетом взаимодействия: органы исполнительной власти автономного округа и муниципальных образований; организация системы персонифицированного финансирования дополнительного образования; родитель) для дальнейшего использования в процессе работы по внедрению персонифицированного финансирования дополнительного образования.

План по реализации модели ПФДО на 2019–2024 годы в настоящее время находится в стадии разработки. После проведения анализа реализации системы ПФДО в автономном округе в 2018 году план будет скорректирован и включен календарный план региональной составляющей федерального проекта «Успех каждого ребенка».

2.1.7. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность привлечения внебюджетных источников финансирования в целях увеличения количества детских технопарков на территории автономного округа, увеличения охвата детей и молодежи, вовлеченных в инновационную деятельность, ранней профориентации будущих инженерных кадров, подготовки новых высококвалифицированных инженерных кадров, разработки, тестирования и внедрения инновационных технологий на базе созданных технопарков;

В августе 2018 года запущен муниципальный проект по созданию детского технопарка «Кванториум» в городе Нижневартовске, реализация которого планируется с привлечением средств ПАО «НК «Роснефть».

Кроме того, действующие технопарки «Кванториум» в гг. Нефтеюганске, Сургуте, Ханты-Мансийске и Югорске для реализации программ дополнительного образования используют ресурсы предприятий сектора реальной экономики для решения практических задач, направленных на формирование современных и востребованных компетенций.

2.1.8. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность формирования банка данных лучших практик субъектов Российской Федерации по дополнительному образованию детей с целью минимизирования рисков по дальнейшему внедрению данного опыта на территории автономного округа.

С 2018 года система персонифицированного финансирования дополнительного образования детей вводится в 20 субъектах Российской Федерации (Пермский край, Астраханская, Тульская, Вологодская, Тюменская, Калининградская, Тамбовская, Томская, Ярославская, Новгородская, Воронежская, Липецкая и Рязанская области, Республики Татарстан, Саха (Якутия), Коми, Бурятия, Чеченская и Удмуртская Республики, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра).

Номинал сертификата дополнительного образования в среднем по автономному округу составляет 34 769 рублей (от 17 502 рублей в Советском районе до 79 486 рублей в городе Покачи). Номинал сертификата персонифицированного финансирования для детей с огра-

ниченными возможностями установлен в гг. Когалыме (31 344 рубля), Ханты-Мансийске (39 488 рубля), Сургуте (26 374 рубля), Югорске (31 500 рублей), Березовском (71 779 рублей) и Октябрьском районах (32 904 рубля).

Номинал сертификата в Тюменской области составляет 1 500 рублей в год, в Вологодской области от 7 000 рублей до 13 000 рублей в год, в Республике Саха (Якутия) от 18 000 до 60 000 рублей в год.

В Пермском крае – одна услуга на одного ребенка.

В Астраханской области – не более двух услуг на одного ребенка.

В остальных субъектах России только приступили к организационно-му этапу внедрения персонифицированного финансирования и к реальной выдаче сертификатов не приступили.

При этом положительный опыт реализации системы ПФДО в 2018 году был представлен на площадках по развитию негосударственного сектора в социальной сфере и реализации персонифицированного финансирования в дошкольном и дополнительном образовании в Хабаровском крае, Краснодарском крае, Мурманской области; неоднократно представлен как лучшая практика Общественной палатой Российской Федерации.

Опыт реализации модели ПФДО в автономном округе лег в основу положений принятого в первом чтении Думой Российской Федерации законопроекта «О государственном (муниципальном) социальном заказе на оказание государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», подготовленный Министерством финансов Российской Федерации при участии экспертов Общероссийского народного фронта, который позволит законодательно закрепить механизм персонифицированного финансирования в дополнительном образовании,

Таким образом, работа, проводимая в регионе в части введения системы персонифицированного финансирования, позволит нивелировать все возможные риски при введении в действие указанного законопроекта и обеспечить формирование государственного (муниципального) социального заказа на оказание услуг по дополнительному образованию детей отраслей «образование», «культура», «спорт».

2.1.9. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность составления ведомственных перечней учреждений и организаций Департамента культуры и искусства автономного округа и Департамента физической культуры и спорта автономного округа (с указанием отделений, секций, кружков по каж-

дому муниципальному образованию автономного округа), с отображением в них информации о включении данных учреждений и организаций в систему персонифицированного финансирования дополнительного образования и предоставлении их услуг за счёт бюджетных средств (без сертификата персонифицированного финансирования дополнительного образования), обеспечить информирование родительской общественности автономного округа в соответствии с п. 2.1.3 данных рекомендаций.

Департаментом культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры формируется перечень муниципальных образовательных организаций в сфере культуры (с указанием филиалов), реализующих образовательные программы в области искусств, включенных в реестр поставщиков услуг системы ПФДО, а также образовательные программы в области искусств, реализуемые в рамках муниципального задания. Перечень будет размещен на официальном сайте Департамента культуры Ханты-Мансийского автономного округа – Югры: <https://depcultura.admhmao.ru>.

Всего в 2018–2019 учебном году 53 муниципальными образовательными организациями, реализуя предпрофессиональные, общеразвивающие образовательные программы в области искусств (музыкальное, хореографическое, изобразительное, художественное, декоративно-прикладное, театральное искусство, раннего, общего эстетического развития), выдано 4 004 сертификата учета и 3 164 сертификата персонифицированного финансирования. В рамках муниципальных заданий реализовано 980 предпрофессиональных, общеразвивающих образовательных программ в области искусств.

Информирование родителей о системе персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, о возможностях использования сертификатов дополнительного образования осуществляется: путем размещения информации на стендах, информационных листках, официальных сайтах муниципальных образовательных организаций в сфере культуры, администраций муниципальных образований автономного округа, посредством сети Интернет, WhatsApp и приложения для смартфона Wiber, на родительских собраниях, через родительский комитет, на индивидуальных консультациях, в СМИ (например, на сайте электронного периодического издания г. Нягани «ПроНягань»: <https://pronyagan.ru/vse-novosti/pro-biznes/1781-komu-pomosch-nuzhnee.html>, <https://pronyagan.ru/vse-novosti/pro-obrazovanie/929-kak-vyrastit-geniya.html>, [- 463 -](https://pronyagan.ru/vse-novosti/pro-obrazovanie/1845-esche-raz-o-</p></div><div data-bbox=)

sertifikatah.html; трансляция на телеканале г. Нягани «бегущая строка»; публикации объявлений и информации в газете Ханты-Мансийского района «Наш район»).

На основании статистической информации по форме 5-ФК 9 039 человек в ДЮСШ и СДЮСШОР проходят подготовку по предпрофессиональным программам и 5 597 по общеразвивающим.

В настоящее время муниципальные учреждения физкультурно-спортивной направленности автономного округа в соответствии с приказом Министерства спорта Российской Федерации «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации» от 30.10.2015 № 999, в целях исполнения перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания Совета по развитию физической культуры и спорта в Российской Федерации от 11.06.2017 осуществляют переход из системы дополнительного образования в систему спортивной подготовки на основании федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

В течение 2019 года ожидается завершение перехода существующих муниципальных ДЮСШ и СДЮСШОР в автономном округе из учреждений дополнительного образования в статус организаций спортивной подготовки.

Функцию общеобразовательного учреждения – интерната спортивного профиля в автономном округе выполняет автономное учреждение профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Югорский колледж-интернат олимпийского резерва» (далее – ЮКИОР), имеющий современную материально-техническую базу и коллектив тренеров высокой квалификации. На этапе общеобразовательного и профессионального обучения в ЮКИОР занимаются 246 юных спортсменов.

2.1.10. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность разработки и внедрения модели учета персонифицированного финансирования дополнительного образования детей в системе портала государственных услуг, по аналогии с ведением образовательными организациями «электронного дневника» учащегося (информация прилагается).

В сентябре 2018 года разработчиком информационной системы «Портал персонифицированного дополнительного образования» внесены изменения в части формирования системы учета детей, охваченных

дополнительным образованием, с возможностью построения индивидуальной траектории обучения для каждого ребенка (составление расписания занятий).

В настоящее время с разработчиком портала обсуждается вопрос интеграции с Единым порталом государственных и муниципальных услуг, а также возможность подачи в электронном виде заявления на получение сертификата.

3.1.1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность создания единой государственно-общественной системы патриотического воспитания граждан на основе объединения органов государственной власти, заинтересованных общественных объединений, социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтерский объединений, осуществляющих свою деятельность на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Инфраструктура государственной молодежной политики в автономном округе включает в себя: 2 региональных ресурсных учреждения молодежной политики и патриотического воспитания;

5 образовательных организаций высшего образования, в том числе 2 федерального уровня; 19 профессиональных образовательных организаций; 23 муниципальных учреждения, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики; 261 организация дополнительного образования; 326 общеобразовательных организаций;

1 214 детских молодежных объединений, одной из функций которых является воспитание патриотов; 408 клубов, центров, объединений, поисковых отрядов патриотической направленности; 36 профильных оборонно-спортивных лагерей; 5 федераций и 36 клубов и кружков по техническим видам спорта; 291 историко-патриотический, героико-патриотический и военно-патриотический музей.

В автономном округе осуществляет свою деятельность Координационный совет по патриотическому воспитанию граждан при Правительстве автономного округа (постановление Правительства автономного округа от 2 марта 2012 года № 87-п «О создании координационного совета по патриотическому воспитанию граждан при Правительстве Ханты-Мансийского автономного округа – Югры») (далее – Совет). В состав Совета вошли представители: исполнительных органов государственной власти автономного округа, общественных объединений ветеранов боевых действий, военной службы и труда, председатель Правления Ханты-

Мансийской региональной организации Российского Союза ветеранов Афганистана, председатель региональной общественной организации «Союз поисковых формирований Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Долг и Память Югры», председатель Общественной палаты автономного округа, Ассоциации детских и молодежных объединений автономного округа.

Общее количество членов Совета составляет 15 человек, из них 5 членов – представители общественных организаций автономного округа. Во всех 22 муниципальных образованиях автономного округа осуществляют свою деятельность аналогичные советы. В их составы входят и постоянно взаимодействуют со всеми заинтересованными структурами, детскими и молодежными организациями представители общественных объединений.

3.1.2. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность обеспечения 100% вовлечения общественных молодежных объединений, ветеранов боевых действий, военной службы и труда к работе с молодежью, в том числе посредством их представительства в координационных советах по патриотическому воспитанию, развития шефских связей в Югре, в совместную работу органов государственной власти и органов местного самоуправления автономного округа по гражданско-патриотическому и духовно-нравственному воспитанию.

В целях осуществления взаимодействия, в том числе развития шефских связей, между органами власти регионального и муниципального уровней во всех муниципальных образованиях автономного округа, ветеранскими и молодежными организациями заключено 256 соглашений.

В соответствии с заключенными соглашениями и на основании муниципальных планов мероприятий, конкурсов на предоставление субсидий из бюджетов муниципальных образований на реализацию проектов взаимодействие осуществляется с 393 ветеранскими и молодежными организациями автономного округа.

Взаимодействие между ветеранскими организациями и молодежью осуществляется при реализации мероприятий по гражданско-патриотическому, духовно-нравственному воспитанию детей и молодежи, предусмотренных Межведомственным комплексным планом по гражданско-патриотическому воспитанию граждан в автономном округе, утвержденным распоряжением заместителя Губернатора автономного округа от 24 мая 2016 года № 313-р.

Сотрудничество с общественными организациями ветеранов боевых действий, военной службы и труда также осуществляется при организации деятельности военно-патриотических объединений автономного округа. Ежегодно проводятся уроки мужества, беседы, встречи с ветеранами Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, тружениками тыла, ветеранами войны, труда и Вооруженных Сил, ветеранами Афганистана, направленные на нравственно-патриотическое воспитание детей и подростков, развитие способностей к их социализации в обществе, воспитание толерантности в межнациональных отношениях. Общее количество мероприятий в 2018 году, в которых приняли участие 864 260 человек, составило 6 420.

В целях поддержки социально значимых проектов, реализуемых ветеранскими и молодежными организациями, ежегодно предоставляется финансовая поддержка на конкурсной основе в соответствии с государственной программой автономного округа «Развитие образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре на 2018–2025 годы и на плановый период до 2030 года»:

конкурс молодежных проектов автономного округа. В 2018 году поддержку получили 6 общественных организаций общим объемом финансирования 386,0 тыс. рублей. Охват участников составляет 550 человек;

конкурс проектов в сфере молодежной политики и военно-патриотического воспитания молодежи. Грантовую поддержку получили 23 общественные организации общим объемом 10 000,0 тыс. рублей. Охват участников составил 11 320 человек.

3.1.3. *Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность обеспечения финансирования строительно-монтажных работ по объекту «Загородный специализированный (профильный) лагерь «Барсова гора» (на 150 мест в одну смену с режимом круглогодичного функционирования) на базе центра военно-прикладных видов спорта муниципального бюджетного учреждения «Центр специальной подготовки «Сибирский легион».*

Строительство объекта «Загородный специализированный (профильный) военно-спортивный лагерь «Барсова гора» на базе центра военно-прикладных видов спорта муниципального бюджетного учреждения «Центр специальной подготовки «Сибирский легион», город Сургут, предусмотрено государственной программой «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 05.10.2018 № 338-п, на 2022–2023 годы.

Вместе с тем, учитывая готовность муниципального образования к реализации проекта, вопрос изменения сроков строительства на 2020–2021 годы будет рассмотрен при формировании проекта закона о бюджете автономного округа на 2020 год и плановый период 2021 и 2022 годов.

3.1.4. *Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность изучения рисков перехода учреждений и организаций дополнительного образования в сфере патриотического воспитания молодёжи на систему персонифицированного финансирования дополнительного образования (с учетом рисков возможной низкой мотивации в посещении данных организаций с использованием именных сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования).*

Переход на персонифицированное финансирование дополнительного образования учреждений и организаций дополнительного образования, реализующих программы в сфере патриотического воспитания молодёжи, не предусмотрен. Реализация вышеуказанных программ сохраняется на государственном (муниципальном) задании организаций, так как они являются социально значимыми.

3.1.5. *Установления налоговых льгот для организаций ДОСААФ России и его структурных подразделений при установлении транспортного, земельного налога и налога на имущество организаций и установления для объектов ДОСААФ России тарифов на коммунальные услуги на уровне тарифов, применяемых к организациям, финансируемым из федерального бюджета, и другие в соответствии с рекомендациями парламентских слушаний на тему «Совершенствование законодательства в системе подготовки граждан к военной службе и военно-патриотического воспитания», утвержденных решением Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по обороне № 61/3 и обращением регионального отделения ДОСААФ России Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.*

По информации, представленной Департаментом финансов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Правительством Российской Федерации планируется внесение изменений:

в статьи 39.5, 39.10 Земельного кодекса Российской Федерации в части включения ДОСААФ России и его структурных подразделений в перечень субъектов земельно-правовых отношений, которым земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собствен-

ности, предоставляются в собственность либо пользование бесплатно (на безвозмездной основе);

в пункт 3 статьи 50 Гражданского кодекса Российской Федерации с целью дополнения его пунктом 16, с целью отнесения к некоммерческим организациям общественно-государственных организаций, выполняющих государственные задачи по допризывной и вневойсковой подготовке, военно-патриотическому воспитанию граждан и подготовке их к защите Отечества.

В соответствии с чем ДОСААФ России и его структурные подразделения получают наряду со статусом социально ориентированных некоммерческих организаций право на использование льготного налогообложения в автономном округе. В настоящее время законодательством автономного округа для социально ориентированных организаций установлены налоговые преференции по налогу на имущество организаций с 2012 года и по налогу на прибыль с 2014 года. По транспортному налогу такие преференции начнут действовать с 2019 года.

РАЗДЕЛ IV.

**ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ,
ВСТУПИВШИЕ В СИЛУ
С 1 ЯНВАРЯ 2019 ГОДА**

Основные изменения законодательства Российской Федерации в сфере социальной политики, вступившие в силу с 1 января 2019 года

Капитальный ремонт

Федеральный закон от 29 июля 2018 г. № 226-ФЗ «О внесении изменения в статью 169 Жилищного кодекса Российской Федерации».

Инвалиды и неработающие собственники жилых помещений, достигшие 70 лет, могут быть частично освобождены от уплаты взносов на капремонт, достигшие 80 лет, полностью. Однако ранее в законодательстве не было предусмотрено льгот на случай, если пенсионеры и инвалиды проживают вместе.

В связи с этим ЖК РФ дополнен положениями, в соответствии с которыми регионы могут предоставить компенсацию расходов на уплату взноса на капремонт в том числе собственникам жилых помещений, достигшим возраста 70 или 80 лет и проживающим в составе семьи, состоящей только из совместно проживающих неработающих инвалидов I и (или) II групп.

Труд и трудоустройство

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 9 августа 2018 г. № 14-1/10/В-6061

Начиная с 1 января 2019 г. и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

Сообщается, что с 1 января 2019 г. ожидается повышение МРОТ до 11 280 руб. в месяц, что соответствует величине прожиточного минимума за II квартал 2018 г.

Это необходимо учесть при принятии решений, касающихся оплаты труда в государственных и муниципальных организациях, в том числе планирования финансовых средств на оплату труда.

Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. № 481-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»

С 1 января 2019 г. текущий размер МРОТ (11 163 руб.) увеличат на 117 руб.

Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 353-ФЗ «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Работники при прохождении диспансеризации в установленном законом порядке имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы и среднего заработка.

Повышенный уровень гарантий полагается трудящимся пенсионерам и работникам предпенсионного возраста (в течение 5 лет до достижения возраста выхода на пенсию): они могут рассчитывать на освобождение от работы на 2 рабочих дня один раз в год.

Для реализации данного права работникам необходимо подать работодателю соответствующее заявление и согласовать дату освобождения от работы.

Федеральный закон от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Правительство закрепило правила предоставления и распределения межбюджетных трансфертов регионам на следующие мероприятия:

- переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;
- профобучение и дополнительное профобразование лиц предпенсионного возраста в рамках федерального проекта «Старшее поколение» нацпроекта «Демография».

Постановление Правительства РФ от 26 декабря 2018 г. № 1679 «О внесении изменения в пункт 4 методических рекомендаций по определению потребительской корзины для основных социально-демографических групп населения в субъектах Российской Федерации»

Правительство РФ скорректировало перечень основных социально-демографических групп населения, для которых определяется потре-

бительская корзина. В связи с началом с 2019 г. пенсионной реформы изменилось содержание категорий «трудоспособное население» и «пенсионеры».

**Постановление Правительства РФ от 19 декабря 2018 г. № 1593
«О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения»**

Правила предоставления регионам субсидии на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости, которые были установлены на 2018 г., теперь действуют бессрочно. В региональных программах смогут участвовать не только работодатели, реализующие инвестиционные проекты, но и все, кто испытывает потребность в трудовых ресурсах.

Уточнена формула определения потребности региона в субсидии. Для привлечения специалистов на Дальний Восток увеличен размер финансирования на одного работника от 225 тыс. руб. до 1 млн руб.

Кабмин также включил в эту формулу объем финансирования для работников, трудоустроенных в предшествующем году, которым работодатели не полностью предоставили поддержку.

**Постановление Правительства РФ от 15 ноября 2018 г. № 1375
«О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2019 год»**

На 2019 год минимальная величина пособия по безработице установлена в размере 1 500 руб., максимальная – 8 000 руб.

Для безработных граждан предпенсионного возраста максимальный размер пособия будет выше – 11 280 руб. (что соответствует величине прожиточного минимума в целом по РФ для трудоспособного населения за II квартал 2018 г.).

Предельные размеры пособия по безработице не менялись с 2009 г.

**Постановление Правительства РФ от 14 ноября 2018 г. № 1365
«Об установлении на 2019 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности»**

На 2019 г. установлена допустимая доля иностранных работников в различных отраслях экономики.

Для отдельных отраслей на 2019 г. сохранена допустимая доля иностранцев, установленная на 2018 г. Речь идет о спорте (25%), розничной

торговле в специализированных магазинах алкоголем, включая пиво, и табачными изделиями (15%). Сохранен запрет привлекать иностранцев к розничной торговле лекарствами в аптеках, а также к торговле в нестационарных торговых объектах, на рынках, вне магазинов и палаток.

Для ряда отраслей допустимая доля продолжила снижаться: в сфере прочего сухопутного пассажирского и автомобильного грузового транспорта – с 28 до 26% общей численности работников.

На 2019 г. сохранена 50%-я допустимая доля иностранцев в сфере выращивания овощей. Это ограничение не распространяется на Приморский край и Астраханскую область. Зато оно начнет применяться в Ставропольском и Хабаровском краях, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Московской, Ростовской и Саратовской областях.

Введена допустимая доля иностранных работников в строительстве – 80%. При этом ограничение не распространяется на Хабаровский край, Амурскую область и Москву.

Приказ Министерства экономического развития РФ от 28 декабря 2018 г. № 748 «Об утверждении Методики расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации и Методики расчета отдельных показателей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»

В рамках нацпроекта по повышению производительности труда и поддержке занятости Президент РФ поставил задачи обеспечить к 2024 г.:

- рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год;
- вовлечение в нацпроект не менее 10 тыс. таких предприятий;
- привлечение к участию в проекте не менее 10 регионов ежегодно.

Минэкономразвития России утвердило методики расчета названных показателей нацпроекта. Установлен порядок расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, региона.

Пенсионное обеспечение, пенсионный возраст

Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. № 476-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2019 год»

Ожидаемый период выплаты накопительной пенсии на 2019 г. составит 252 месяца (21 год).

Этот показатель применяется для расчета размера накопительной пенсии и определяется на основании статистических данных о продолжительности жизни получателей данной пенсии.

Федеральный закон от 11 декабря 2018 г. № 462-ФЗ «О внесении изменений в статью 33.3 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 6.1 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам обязательного пенсионного страхования в части права выбора застрахованными лицами варианта пенсионного обеспечения»

До 2021 г. включительно отчисления в накопительную часть пенсии с зарплат россиян решено направлять на выплаты нынешним пенсионерам.

Поправки коснутся только тех граждан, кто родился позже 1967 г. и самостоятельно подал заявление о формировании накопительной пенсии.

Реализация закона не приведет к уменьшению объема их пенсионных прав, так как суммы страховых взносов, образовавшиеся в результате перераспределения тарифа страхового взноса, будут отражены на индивидуальном лицевом счете и учтены при определении индивидуального пенсионного коэффициента за 2021 г.

Федеральный закон от 11 декабря 2018 г. № 460-ФЗ «О приостановлении действия части второй статьи 43 Закона Российской Федерации «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, и их семей» в связи с Федеральным законом «О федеральном бюджете на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»

На 2019 г. приостановлена индексация размера денежного довольствия для исчисления пенсий военнослужащим и приравненным к ним лицам.

Размер денежного довольствия, учитываемого при исчислении военной пенсии, при этом до 1 октября 2019 г. останется на уровне 2018 г. и составит 72,23%, с 1 октября 2019 г. – 73,68%.

Федеральный закон от 30 октября 2018 г. № 378-ФЗ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 части второй Налогового кодекса Российской Федерации»

Согласно НК РФ пенсионерам полагаются льготы по земельному налогу и налогу на имущество физлиц. Так, от налогообложения освобождены участки в пределах 6 соток.

Эти льготы решено распространить и на тех граждан, которые после 1 января 2019 г. могли бы стать пенсионерами, но не стали ими в связи с повышением пенсионного возраста.

Также см.:

Постановление Правления Пенсионного фонда России от 29 октября 2018 г. № 464п «Об утверждении Порядка оформления электронного документа, содержащего сведения об отнесении гражданина к категории граждан предпенсионного возраста»;

Письмо Федеральной налоговой службы от 31 октября 2018 г. № БС-4-21/21281@ «О внесении изменений в статьи 391 и 407 Налогового кодекса Российской Федерации в связи с установлением новой категории физических лиц, имеющих право на налоговые льготы»;

Информация Федеральной налоговой службы от 20 ноября 2018 г. «С 2019 года вводятся новые льготы по имущественным налогам».

Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 350-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»

Страховую пенсию по старости будут выплачивать мужчинам по достижении 65 лет (ранее 60 лет). Женщины смогут выйти на пенсию не в 55 лет, а в 60 лет. Исключение – женщины-госслужащие, для которых пенсионный возраст увеличен на 8 лет.

При страховом стаже продолжительностью не менее 42 лет для мужчин и 37 лет для женщин страховая пенсия по старости будет назначаться раньше на 24 месяца, но во всех случаях не ранее достижения возраста 60 лет мужчинами и 55 лет женщинами.

Страховую пенсию по старости будут назначать досрочно многодетным женщинам: с 56 лет родившим 4 детей и воспитавшим их до достижения 8 лет; с 57 лет родившим 3 детей и воспитавшим их до достижения 8 лет. В обоих случаях потребуется страховой стаж не менее 15 лет.

Прописан порядок ежегодной индексации размера страховой пенсии. Она будет проводиться 2 раза в год: с 1 февраля и с 1 апреля.

В Законе о занятости населения указано, что граждане относятся к лицам предпенсионного возраста в течение 5 лет до назначения пенсии по старости. Ранее это были 2 года до пенсии.

Период выплаты пособия по безработице сокращен с 12 до 6 месяцев. При этом для граждан предпенсионного возраста сохранен существующий порядок выплаты пособия. Размеры минимальной и максимальной величин пособия для них ежегодно будет определять Правительство РФ.

Поправки вступают в силу с 1 января 2019 г., за исключением отдельных положений, для которых установлен иной срок.

Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 306-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» и статью 20 Федерального закона «Об основах обязательного социального страхования» вносит изменения в Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»

На бессрочный период установлен тариф страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в размере 22% с суммы выплат физическим лицам, не превышающих предельную величину базы для исчисления страховых взносов, и в размере 10% свыше установленной предельной величины базы для исчисления страховых взносов. В настоящее время их применение ограничено 2020 г.

Кроме того, до 2024 г. включительно продлено действие пониженных тарифов страховых взносов для применяющих УСН благотворительных организаций, а также некоммерческих организаций в области соцобслуживания граждан, научных исследований и разработок, образования, здравоохранения, культуры и искусства, массового спорта (кроме профессионального).

Аналогичные изменения внесены в ст. 22 Федерального закона «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

Информация Пенсионного фонда России от 19 декабря 2018 г. «Об индексации страховых пенсий с 1 января 2019 года»

Пенсионный Фонд России информирует, что с 1 января 2019 г. страховые пенсии неработающих пенсионеров будут проиндексированы на 7,05%. Размер фиксированной выплаты после индексации составит 5 334,2 руб. в месяц, стоимость одного пенсионного коэффициента – 87,24 руб.

Отмечено, что в результате индексации страховая пенсия по старости вырастет в среднем по России на 1000 руб., а ее среднегодовой размер составит 15,4 тыс. руб.

При этом у каждого пенсионера прибавка к пенсии будет индивидуальной, в зависимости от размера пенсии. Чем выше приобретенные гражданином в течение трудовой жизни пенсионные права (стаж, заработок, страховые взносы, количество пенсионных коэффициентов), тем больше размер страховой пенсии и, следовательно, сумма прибавки к ней после индексации

Кроме того, в сообщении ПФР приведена таблица, в которой наглядно показаны суммы увеличения пенсии, исходя из ее установленного размера.

Социальная защита и обеспечение

Федеральный закон от 28 ноября 2018 г. № 455-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О приостановлении действия Федерального закона «О базовой стоимости необходимого социального набора»

Действие Закона о базовой стоимости необходимого социального набора приостановлено еще на один год – до 1 января 2022 г.

Базовая стоимость применяется при использовании и обслуживании целевых долговых обязательств государства, в которые должны переводиться сбережения граждан советского периода. Этот механизм не действует с 2003 г. из-за отсутствия источников финансирования.

Федеральный закон от 3 октября 2018 г. № 349-ФЗ «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения (Конвенции № 102)»

Конвенция охватывает все основные сферы соцобеспечения, включая медицинское обслуживание, обеспечение по болезни, по безработице, по старости, по материнству, по инвалидности, по случаю потери кормильца; обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профзаболеванием; семейное обеспечение.

Определены покрываемые риски, минимальные требования относительно круга защищаемых лиц, размера денежных выплат или объема предоставляемых услуг, продолжительности обеспечения и необходимого стажа для его получения.

Предусмотрено четкое соотношение между средним размером пенсии и средним заработком. Коэффициент замещения утраченного зара-

ботка трудовой пенсией по старости должен достигать 40%. Типовым бенефициарием определен мужчина с женой пенсионного возраста, находящейся на его иждивении.

Возраст, при достижении которого предоставляется обеспечение по старости, не должен превышать 65 лет или такой старший возраст, который может быть определен компетентными властями с должным учетом работоспособности пожилых лиц в данной стране.

Конвенция ратифицирована с принятием обязательств в отношении разделов II «Медицинское обслуживание», III «Обеспечение по болезни», V «Обеспечение по старости», VI «Обеспечение в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием», VIII «Обеспечение по материнству», IX «Обеспечение по инвалидности» и X «Обеспечение по случаю потери кормильца».

Федеральный закон от 29 июля 2018 г. № 267-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части обеспечения жилыми помещениями детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», вносит изменения в:

Федеральный закон от 21 декабря 1996 года № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

Федеральный закон от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»;

Федеральный закон от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

Законные представители смогут подавать заявления о включении сирот в список на получение жилья. Органы опеки и попечительства смогут включать сирот в список, если заявления не были поданы. Сироты, которые не были включены в список до совершеннолетия или до приобретения ими полной дееспособности, смогут самостоятельно обращаться с заявлением о включении в список.

Единый порядок формирования списка и форму заявления установит Правительство РФ.

Указаны дополнительные случаи, когда сироты исключаются из списка. Помимо предоставления жилья и включения в список к их числу

решено отнести, например, прекращение у сироты российского гражданства.

Договор найма специализированного жилья, предоставляемого сиротам, теперь можно будет неоднократно заключать на новый 5-летний срок (ранее он заключался на новый 5-летний срок не более 1 раза).

Если совместное проживание ребенка с лишенными в его отношении родительских прав гражданами, иными лицами нарушает его права и законные интересы, то с требованием о принудительном обмене предоставленного по соцнайму жилья смогут обратиться в суд законные представители ребенка, орган опеки и попечительства либо прокурор.

Уточнен порядок выселения лишенных родительских прав граждан, если их совместное проживание с детьми признано судом невозможным. Прописаны условия выселения сирот при неисполнении ими обязательств по договору найма специализированного жилого помещения.

Закупки жилья для сирот у собственников-физлиц согласно поправкам можно будет проводить путем запроса предложений, в т. ч. в электронной форме.

Также см.: Договор найма жилья с сиротой можно продлить несколько раз (постановление Правительства РФ от 29 ноября 2018 г. № 1436 «О внесении изменений в типовой договор найма жилого помещения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»).

Постановление Правительства РФ от 1 декабря 2018 г. № 1459 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 апреля 2011 г. № 294»

В рамках пилотного проекта «Прямые выплаты» отдельные регионы переходят на назначение и выплату пособия по ОСС непосредственно территориальными органами ФФОМС.

Решено увеличить количество таких регионов и до 2020 г. реализовать механизм прямых выплат еще в 38 субъектах.

Подробнее см.: в течение двух лет проект по прямым выплатам ФСС охватит почти всю Россию.

Постановление Правительства РФ от 29 ноября 2018 г. № 1438 «О внесении изменений в приложение № 7 к государственной программе Российской Федерации «Социальная поддержка граждан»

С 2019 г. меняются правила предоставления регионам субсидий на поддержку нуждающихся семей при рождении третьего или последующих детей.

Указано, что уровень софинансирования не может быть выше предельного уровня софинансирования расходного обязательства региона из федерального бюджета на очередной финансовый год и плановый период.

Средний уровень софинансирования устанавливать не будут.

**Постановление Правительства РФ от 29 сентября 2018 г. № 1155
«О внесении изменения в Правила предоставления субвенций из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию передаваемых полномочий Российской Федерации по обеспечению жильем ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов»**

Регионам выделяются субвенции на реализацию передаваемых полномочий по обеспечению жильем ветеранов, инвалидов и семей, имеющих детей-инвалидов. Уточнены правила их предоставления.

Нераспределенный резерв субсидии направят регионам дополнительно на финансовое обеспечение федеральных полномочий по обеспечению жильем.

При недостаточности субвенции регион может обратиться в Минстрой России с ходатайством о выделении средств нераспределенного резерва.

Если документы не представят, вопрос о предоставлении дополнительных средств рассматривать не будут.

**Постановление Правительства РФ от 18 августа 2018 г. № 970
«О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»**

Решено передать Минтруд России и Роструд полномочия по выплате компенсаций лицам, подвергшимся репрессиям в виде лишения свободы, помещения на принудительное психиатрическое лечение и впоследствии реабилитированным, а также компенсаций реабилитированным лицам за конфискованное, изъятое и вышедшее иным путем из их владения в связи с репрессиями имущество.

Также Министерство установит формы реестров лиц, которым решено выплатить компенсацию.

**Постановление Правительства РФ от 16 августа 2018 г. № 947
«О внесении изменений в пункт 8 методики определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюд-**

жетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными»

Скорректирована формула для расчета размера субвенции, предоставляемой региону на осуществление соцвыплат безработным гражданам.

В нее включены затраты органов исполнительной власти и подведомственных госучреждений на осуществление переданного полномочия в пределах 1,5% предоставляемой субвенции.

Постановление Правительства РФ от 25 декабря 2017 г. № 1628 «Об установлении норматива финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) лекарственными препаратами для медицинского применения, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, на 2018 год и внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2004 г. № 864»

С 1 января 2019 г. будут учитывать норматив финансовых затрат в месяц на 1 гражданина, утвержденный Минтрудом России на предшествующий год. Речь идет о следующих услугах: проезд на ж/д транспорте пригородного сообщения, на междугородном транспорте к месту лечения и обратно, санаторно-курортное лечение.

Объем средств на финансирование расходов по предоставлению набора соцуслуг пересматривается в течение текущего года. При этом с 2019 г. будут учитывать индексацию нормативов по состоянию на 1 апреля текущего года.

Сведения о численности граждан, включенных в Федеральный регистр лиц, имеющих право на государственную социальную помощь, которые имеют право на получение набора соцуслуг, представляются в Минтруд России и Минздрав России не позднее 20 октября, а не 10 ноября.

Постановление Правительства РФ от 2 июня 2015 г. № 531 «Об утверждении методики оценки ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии»

Приведены максимальные значения ожидаемого периода выплаты накопительной пенсии при ее назначении: в 2019 – 252 месяца.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 25 октября 2018 г. № 663н «О формах представления реестров лиц, подвергшихся репрессиям в виде лишения свободы, помещения на принудительное лечение в психиатрические лечебные учреждения и впоследствии реабилитированных, в отношении которых приняты решения о выплате денежных компенсаций в соответствии со статьей 15 Закона Российской Федерации «О реабилитации жертв политических репрессий», и реабилитированных лиц, в отношении которых приняты решения о выплате денежных компенсаций за конфискованное, изъятое и вышедшее иным путем из их владения в связи с репрессиями имущество в соответствии со статьей 16.1 Закона Российской Федерации «О реабилитации жертв политических репрессий», а также способе их представления»

Минтруд разработал формы реестров лиц, подвергшихся репрессиям в виде лишения свободы, помещения на принудительное лечение в психиатрические лечебные учреждения и впоследствии реабилитированных, в отношении которых приняты решения о выплате компенсаций путем перечисления средств через организации федеральной почтовой связи, на счета по вкладам в Сбербанке России.

Также ведомство утвердило формы реестров реабилитированных лиц, в отношении которых приняты решения о выплате компенсаций за конфискованное, изъятое и вышедшее иным путем из их владения в связи с репрессиями имущество.

Инвалидность

Федеральный закон от 29 декабря 2017 г. № 476-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», вносит изменения в Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»

Уполномоченный Правительством РФ федеральный орган исполнительной власти устанавливает показатели для оценки эффективности деятельности органов службы занятости по содействию занятости инвалидов.

Предусмотрена разработка региональных программ, касающихся организации сопровождения при содействии занятости инвалидов. Местные власти могут участвовать в организации и финансировании такого сопровождения.

В Законе о занятости прописаны общие условия организации сопровождения при содействии занятости инвалидов.

Информация о незанятых инвалидах, испытывающих трудности в поиске работы, об оказанных госуслугах по содействию их занятости включается в Регистр получателей госуслуг в сфере занятости населения физлиц.

Установлены особенности организации содействия занятости инвалидов.

Федеральный закон от 1 декабря 2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов», вносит изменения в Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»

Ряд мер призван повысить обязательность и эффективность выполнения мероприятий индивидуальной программы реабилитации (абилитации) инвалида.

Постановление Правительства РФ от 18 декабря 2018 г. № 1578 «О внесении изменений в Правила предоставления субсидий из федерального бюджета на государственную поддержку общероссийских общественных организаций инвалидов»

Правительство РФ пересмотрело условия и порядок выделения субсидий на господдержку общероссийских общественных организаций инвалидов.

Сокращен список получателей субсидий. Установлены требования к ним.

Соглашения о выделении средств дополнены новыми положениями. Предусмотрена ответственность за недостижение показателей результативности предоставления субсидии.

Постановление Правительства РФ от 1 сентября 2018 г. № 1053 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2020 годы»

Регионам выделяются субсидии на обеспечение доступности приоритетных объектов и услуг в приоритетных сферах жизнедеятельности инвалидов и других маломобильных групп населения. Также из федерального бюджета финансируются региональные программы по

формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов.

Повышенный региональный коэффициент 1,3 при расчете размера субсидии решено применять в отношении не только Дальневосточного, но и Северо-Кавказского федерального округов.

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 30 мая 2018 г. № 322н «О внесении изменений в приложения № 1–3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 июня 2017 г. № 486н «Об утверждении Порядка разработки и реализации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, индивидуальной программы реабилитации или абилитации ребенка-инвалида, выдаваемых федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, и их форм»

Изменения касаются индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, ребенка-инвалида.

ИПРА оформляется на бумажном носителе в двух экземплярах. Один выдается на руки инвалиду (ребенку-инвалиду), его представителю либо направляется по почте. Второй экземпляр теперь приобщается к акту медико-социальной экспертизы гражданина.

Исключены правила на случай отказа инвалида (ребенка-инвалида), его представителя от получения ИПРА. Ранее в такой ситуации выписка из ИПРА не направлялась.

Отдельные поправки обусловлены тем, что ПФР является оператором Федерального реестра инвалидов.

Скорректированы формы ИПРА. Приводятся рекомендации о показанных и противопоказанных видах трудовой деятельности с учетом нарушенных функций организма человека.

Отражаются рекомендуемые условия труда (в отношении детей-инвалидов в возрасте от 14 до 18 лет). Указывается, возможно ли самообслуживание и ведение самостоятельного образа жизни с регулярной помощью других лиц.

Здравоохранение

Федеральный закон от 25 декабря 2018 г. № 489-ФЗ «О внесении изменений в статью 40 Федерального закона «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» и Федеральный

закон «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» по вопросам клинических рекомендаций»

Вносит изменения в:

Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Урегулированы вопросы разработки клинических рекомендаций и их применения при оказании медпомощи.

Минздрав утвердит перечень заболеваний или состояний, в соответствии с которым будут составляться клинические рекомендации. Разработкой рекомендаций займутся медицинские профессиональные некоммерческие организации. Документ необходимо пересматривать не реже 1 раза в 3 года. Уточнен порядок организации оказания медпомощи.

Страховые медорганизации на основе клинических рекомендаций будут проводить экспертизу качества медпомощи.

Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2019 г., за исключением некоторых положений. Клинические рекомендации по новым правилам должны быть утверждены до конца 2021 г. Прежние клинические рекомендации (протоколы лечения) применяются до их пересмотра и утверждения, но не позднее 31 декабря 2021 г.

Федеральный закон от 28 ноября 2018 г. № 437-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации» вносит изменения в Федеральный закон от 29 ноября 2010 г. № 326-ФЗ «Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации»

До 1 января 2025 г. нормированный страховой запас ТФОМС будет также включать средства для софинансирования расходов медицинских организаций на оплату труда врачей и среднего медперсонала. Эти средства будут получать только государственные и муниципальные медорганизации, которые оказывают первичную медико-санитарную помощь. Урегулированы вопросы контроля за соответствием тарифных соглашений, заключаемых в регионах, базовой программе ОМС. С 1 января 2021 г. вводится ответственность лиц, не соблюдающих требования к тарифным соглашениям.

Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 299-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах охраны здоровья

граждан в Российской Федерации», вносит изменения в Федеральный закон от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

Полномочия регионов по организации обеспечения лекарствами лиц, больных гемолитико-уремическим синдромом, юношеским артритом с системным началом, мукополисахаридозом (типами I, II, VI) решено передать Минздраву России.

Указано, что Правительство РФ устанавливает порядок организации обеспечения лекарствами вышеуказанных лиц, а также больных гемофилией, муковисцидозом, гипофизарным нанизмом, болезнью Гоше, злокачественными новообразованиями лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, рассеянным склерозом, лиц после трансплантации органов и (или) тканей.

Федеральный закон от 29 декабря 2017 г. № 457-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О донорстве крови и ее компонентов», вносит изменения в Федеральный закон от 20 июля 2012 г. № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»

Из законодательства окончательно уйдет термин «технический регламент о требованиях безопасности крови, ее продуктов, кровезамещающих растворов и технических средств, используемых в трансфузионно-инфузионной терапии».

Вместо него будем пользоваться Правилами заготовки, хранения, транспортировки и клинического использования донорской крови и ее компонентов, утверждаемыми Правительством РФ, а также обязательными требованиями безопасности донорской крови и ее компонентов при их заготовке, хранении, транспортировке и клиническом использовании.

Это технико-юридическое усовершенствование необходимо в целях единообразия в нормативных правовых актах, действующих на территории РФ, в связи с участием нашей страны в Евразийском экономическом союзе (договор подписан в г. Астане 29 мая 2014 г.): понятие «технический регламент» используется в рамках ЕАЭС для целей технического регулирования продукции, включенной в единый перечень продукции, в отношении которой устанавливаются единые обязательные требования в рамках Союза. Донорской крови (это важный стратегический ресурс) в этом перечне нет и не будет.

Федеральный закон от 29 июля 2017 г. № 242-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федера-

ции по вопросам применения информационных технологий в сфере охраны здоровья»

В некоторых субъектах РФ появились электронные рецепты на лекарства. Купить по электронным рецептам психотропные и наркопрепараты можно будет не раньше 1 января 2019 года.

Постановление Правительства РФ от 30 декабря 2018 г. № 1753 «Об утверждении Правил предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджету г. Байконура на финансовое обеспечение расходов на организационные мероприятия, связанные с обеспечением лиц лекарственными препаратами, предназначенными для лечения больных гемофилией, муковисцидозом, гипофизарным нанизмом, болезнью Гоше, злокачественными новообразованиями лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, рассеянным склерозом, гемолитико-уремическим синдромом, юношеским артритом с системным началом, мукополисахаридозом I, II и VI типов, а также после трансплантации органов и (или) тканей»

С 2019 г. программу «7 нозологий» расширили за счет следующих заболеваний:

- гемолитико-уремический синдром;
- юношеский артрит с системным началом;
- мукополисахаридоз I, II и VI типов.

В связи с этим Правительство установило, как регионам и Байконуру предоставляются иные межбюджетные трансферты на лекарственное обеспечение лиц, страдающих редкими заболеваниями.

За счет трансфертов финансируются расходы на хранение лекарств, их доставку до аптек, а также на создание и сопровождение электронных баз данных учета и движения лекарств.

Распределение трансфертов утверждается законом о федеральном бюджете.

Постановление Правительства РФ от 19 декабря 2018 г. № 1590 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 5 февраля 2015 г. № 102», Постановление Правительства РФ от 19 декабря 2018 г. № 1589 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 августа 2017 г. № 967»

Для получения преференций перед иностранными игроками на закупку одноразовых медизделий из ПВХ теперь будут выходить не один, как

сейчас, а минимум два поставщика продукции стран ЕАЭС. Они должны регулярно подтверждать достижение установленной Минпромторгом глубины локализации производства изделий. Таким подтверждением станет акт экспертизы Торгово-промышленной палаты РФ о процентной доле стоимости иностранного сырья в цене конечной продукции.

Критерии отбора поставщиков смягчены по сравнению с принятыми ранее. Сейчас в реестре состоит только компания «Медполимерпром».

**Постановление Правительства РФ от 14 декабря 2018 г. № 1557
«Об особенностях внедрения системы мониторинга движения лекарственных препаратов для медицинского применения»**

В стране запустят систему мониторинга движения лекарственных препаратов для лечения больных гемофилией, муковисцидозом, гипофизарным нанизмом, болезнью Гоше, злокачественными новообразованиями лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, рассеянным склерозом, лиц после трансплантации органов и (или) тканей.

Кабмин установил, в какие сроки происходит:

- регистрация в системе мониторинга;
- подача заявок на прохождение тестирования информационного взаимодействия;
- оснащение устройствами регистрации эмиссии средств идентификации препаратов.

Информация о лекарствах и обо всех операциях с ними заносится в систему мониторинга с 1 октября 2019 г. С этой же даты на упаковки препаратов будут наносить средства идентификации.

**Постановление Правительства РФ от 10 декабря 2018 г. № 1506
«О Программе государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов»**

Правительство ежегодно утверждает программу государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медпомощи.

В программе на 2019–2021 гг. расширен список заболеваний, для лечения которых лекарства централизованно закупаются за счет федерального бюджета. В него включены гемолитико-уремический синдром, юношеский артрит с системным началом, мукополисахаридоз I, II и VI типов.

Объем медпомощи в стационарных условиях, а также медицинской реабилитации нормируется по количеству случаев госпитализации, а не по койко-дням.

В рамках ОМС средняя стоимость профилактического осмотра и диспансеризации в 2019 г. составит почти 1 020 руб., ЭКО в 2019 г. будет стоить почти 114 тыс. руб. Лечение онкозаболевания в стационаре обойдется в 77 тыс.

Компьютерную томографию, МРТ и ангиографию пациенты с онкологическими заболеваниями будут ждать не больше 14 календарных дней со дня назначения.

Постановление Правительства РФ от 26 ноября 2018 г. № 1416 «О порядке организации обеспечения лекарственными препаратами лиц, больных гемофилией, муковисцидозом, гипофизарным нанизмом, болезнью Гоше, злокачественными новообразованиями лимфоидной, кроветворной и родственных им тканей, рассеянным склерозом, гемолитико-уремическим синдромом, юношеским артритом с системным началом, мукополисахаридозом I, II и VI типов, лиц после трансплантации органов и (или) тканей, а также о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»

С 1 января 2019 г. решено по новым правилам обеспечивать лекарствами граждан с редкими заболеваниями и вести федеральный регистр пациентов. К таким заболеваниям с 2019 г. будут отнесены в т. ч. гемолитико-уремический синдром, юношеский артрит с системным началом, мукополисахаридозы I, II и VI типов.

Потребность в лекарствах будет определяться с учетом стандартов медпомощи, клинических рекомендаций (протоколов лечения) и средней курсовой дозы препарата исходя из данных регионального сегмента федерального регистра и необходимости формирования запаса на 15 месяцев.

Если пациент выезжает в другой регион максимум на 6 месяцев, то ему выдается запас лекарств на весь период поездки. При выезде на срок более 6 месяцев гражданин изначально получит лекарства на месяц, данные о нем будут перенесены в другой региональный сегмент для дальнейшего обеспечения.

Для рассмотрения заявок регионов на лекарства Минздрав создаст специальную комиссию. Министерство будет следить за движением и учетом препаратов.

Минздраву поручено провести на 2019 г. закупку лекарств, включенных в перечень жизненно необходимых и важнейших препаратов, для патогенетического лечения граждан с вышеперечисленными заболеваниями. Это положение действует со дня опубликования новых правил.

**Постановление Правительства РФ от 20 ноября 2018 г. № 1390
«О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации по вопросам совершенствования лекарственного обеспечения»**

Правительство РФ исключило 5 позиций из перечня жизнеугрожающих, прогрессирующих редких болезней, приводящих к сокращению продолжительности жизни или инвалидности. Это гемолитико-уремический синдром, юношеский артрит с системным началом, мукополисахаридоз I, II и VI типов.

Урегулированы вопросы лекарственного обеспечения лиц с данными заболеваниями.

**Постановление Правительства РФ от 12 ноября 2018 г. № 1352
«О внесении изменения в Правила представления уведомлений о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности и учета указанных уведомлений»**

Постановление Правительства РФ от 5 мая 2018 г. № 555 «О единой государственной информационной системе в сфере здравоохранения»

Уведомление о начале деятельности в сфере обращения медицинских изделий можно представить не только в Росздравнадзор, но и в его территориальный орган.

**Постановление Правительства РФ от 14 декабря 2017 г. № 1551
«О внесении изменений в Положение о Министерстве здравоохранения Российской Федерации»**

Постановление Правительства РФ от 29 ноября 2016 г. № 1258 «О внесении изменений в Положение о Министерстве здравоохранения Российской Федерации»

Министерством устанавливаются форма бланков рецептов, содержащих назначение наркотических средств или психотропных веществ, порядок их изготовления, распределения, регистрации, учета и хранения, а также правила их оформления.

Уточнено, что с 1 января 2019 г. речь также будет идти об оформлении в виде электронных документов.

Уточнены и расширены полномочия Минздрава России.

С 1 января 2019 г. Министерство получит полномочия в сфере финансирования частных медорганизаций, оказывающих гражданам России высокотехнологичную медпомощь, не включенную в базовую программу ОМС.

Распоряжение Правительства РФ от 10 декабря 2018 г. № 2738-р

На 2019 г. утвержден перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов (ЖНВЛП). По сравнению с перечнем на 2018 г., он дополнен новыми препаратами и лекарственными формами.

Также Правительство обновило перечень лекарственных препаратов для обеспечения льготных категорий граждан, список дорогостоящих лекарств по программе «7 нозологий».

Дополнен минимальный ассортимент лекарственных препаратов, который должны обеспечивать аптечные организации при оказании медицинской помощи населению.

Перечни лекарств на 2018 г. утрачивают силу.

Приказ Федеральной службы государственной статистики от 1 октября 2018 г. № 591 «О внесении изменений в статистический инструментарий для организации Министерством здравоохранения Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере охраны здоровья, утвержденный приказом Росстата от 3 августа 2018 г. № 483»

С отчета за 2018 г. вводится в действие новая годовая форма федерального статнаблюдения № 30 «Сведения о медицинской организации». Уточнено, какие аппараты и оборудование используются для лучевой диагностики. Вместо планарных диагностических гамма-камер без доплерографии и с эластографией в перечне значатся однофотонные эмиссионные томографы и совмещенные ОФЭКТ/КТ установки.

Приказ Министерства здравоохранения РФ от 27 августа 2018 г. № 560н «Об утверждении перечня федеральных государственных учреждений, оказывающих высокотехнологичную медицинскую помощь, не включенную в базовую программу обязательного медицинского страхования, гражданам Российской Федерации, на 2019 год»

В 2019 г. будет действовать новый перечень ФГУ, оказывающих гражданам высокотехнологичную медицинскую помощь, не включенную в базовую программу ОМС. В список вошло 138 учреждений.

Образование

Федеральный закон от 3 августа 2018 г. № 337-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части совершенствования целевого обучения» вносит изменения в:

Федеральный закон «О прокуратуре Российской Федерации»

Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 3 июля 2018 г. № 188-ФЗ «О внесении изменения в статью 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» вносит изменения в Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Усовершенствован порядок заключения договоров о целевом обучении. Исключено упоминание об оформлении договоров о целевом приеме.

Заказчиками целевого обучения могут выступать не только юрлица, но и ИП.

Из существенных условий договора исключены обязательство заказчика по организации учебной, производственной и преддипломной практики гражданина (это относится к полномочиям образовательной организации), основания освобождения гражданина от исполнения обязательства по трудоустройству (относится к полномочиям Правительства РФ).

При этом включено обязательство гражданина по освоению образовательной программы. Образовательная организация по запросу заказчика должна предоставить ему сведения о результатах такого освоения, а также учитывать предложения заказчика при прохождении гражданином практики.

Ответственность гражданина за неисполнение условий договора ограничена только возмещением расходов на обучение (без взимания штрафа). При этом усилена ответственность заказчика за нетрудоустройство гражданина.

В перечень вопросов, регулируемых Правительством РФ, дополнительно включено установление условий определения и изменения места ведения трудовой деятельности, порядка выплаты компенсации заказчи-

ком и возмещения расходов гражданином. Это должно быть отражено в положении о целевом обучении.

Установлены особенности приема на целевое обучение в вузы за счет бюджетных ассигнований.

На педагогов, участвующих в подготовке и проведении ГИА (ОГЭ и ЕГЭ) в рабочее время, освобожденных от основной работы на период экзаменов, распространены гарантии и компенсации, которые ранее были установлены трудовым законодательством только в отношении работников, участвующих в проведении ЕГЭ.

Размер и порядок компенсации устанавливаются субъектом Федерации.

Постановление Правительства РФ от 15 декабря 2018 г. № 1570 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 августа 2016 г. № 795»

Правительство РФ изменило условия и порядок выделения некоммерческим организациям субсидий на мероприятия по содействию патриотическому воспитанию граждан.

Средства предоставляют в виде грантов. Казенные учреждения не могут рассчитывать на субсидии.

Гранты на развитие краеведческой и туристской деятельности для детей и молодежи предоставляет Министерство просвещения, на научные экспедиции и поддержку поисковых отрядов – Министерство науки и высшего образования.

В перечень документов, которые необходимо подать для участия в конкурсе на получение субсидии, включены копии учредительных документов организации.

К получателям субсидий могут применяться штрафные санкции, если они не достигли целевых показателей результативности использования средств.

Приказ Министерства науки и высшего образования РФ от 31 августа 2018 г. № 36н «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 октября 2015 г. № 1147»

Скорректирован Порядок приема на обучение по программам высшего образования.



9 785428 190133 7

**СБОРНИК МАТЕРИАЛОВ
по отдельным вопросам социальной политики
по итогам 2018 года,
изменений федерального законодательства
в социальной сфере, вступивших в силу
с 1 января 2019 года**

Выпускающий редактор Т.Ю. Усманова
Оператор компьютерной вёрстки А.Г. Рибчинчук
Дизайн обложки Н.А. Переверзевой

Орфография и пунктуация авторов сохранены

Подписано в печать 05.04.2019 г. Формат 60х84/16. Бумага ВХИ.
Гарнитура Times New Roman. Усл. печ. л. 28,83.
Тираж 100 экз. Заказ № 0016.

Изготовлено ООО «Принт-Класс».
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра Тюменской области
г. Ханты-Мансийск, ул. Мира, 68. Тел. 30-00-34.

