

ДУМА ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА – ЮГРЫ

Комитет Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальному развитию

г. Ханты-Мансийск
ул. Мира 5
зал заседаний Думы (6 этаж)

13 февраля 2025 года
начало в 11.30

РЕКОМЕНДАЦИИ

**круглого стола на тему
"О развитии профессионального образования
с учетом наиболее востребованных профессий (специальностей)
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре,
в том числе о потребности выпускников общеобразовательных
организаций в получении среднего профессионального образования
в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре
и об условиях его получения"**

Председательствующий – заместитель Председателя Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры Западнова Н.Л.

Приглашённые по обсуждаемым вопросам (список прилагается).

Депутаты Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по итогам заседания «круглого стола» с участием представителей Правительства Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, исполнительных органов автономного округа, Общественной палаты Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уполномоченного по правам ребенка в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, а также других участников **отметили следующее:**

В Ханты-Мансийском автономном округе – Югре по программам среднего профессионального образования (далее – СПО) обучаются 35 917 студентов в 41 образовательной организации, из них за счет средств регионального бюджета – 61% (22 067 человек), за счет средств федерального бюджета - 3,5% (1 280 человек).

Подготовка ведется по 105 востребованным специальностям и профессиям. Согласно прогнозу кадров, до 2030 года самыми востребованными останутся профессии/специальности в сфере нефтегазодобывающей промышленности, энергетики, транспорта, образования и медицины, строительства, информационных технологий и креативных индустрий. В 2024 году средний конкурс в колледжи Югры составил 5 человек на место, а на отдельные специальности доходил до 24 человек в конкретном колледже.

С начала реализации нацпроекта «Образование» ежегодно увеличивается количество бюджетных мест в колледжах: так с 2018 увеличили количество

контрольных цифр приема на 49% (на 2 523 места: 2018 г. – 5 171, 2024 г. – 7 694). К конкурсу на получение бюджетных мест допущены не только государственные колледжи и вузы (регионального подчинения), но и федеральные (4 филиала и Многопрофильный колледж на базе ФГБОУ ВО «ЮГУ», а также частные колледжи («Сургутский колледж предпринимательства» и «Сургутский институт экономики, управления и права»). Эта уникальная практика позволила в короткие сроки нарастить подготовку специалистов по широкому перечню направлений и синхронизировать систему СПО регионального сегмента рынка труда с кадровой потребностью экономики.

Благодаря реализации нацпроекта «Образование» и федерального проекта «Профессионалитет» проведена большая работа по созданию новых мастерских, оснащенных современной материально-технической базой по федеральным стандартам: созданы 152 мастерские, 2 образовательно-производственных кластера «Профессионалитет» и 2 центра опережающей профессиональной подготовки. В 2025 году будет создан еще один кластер «Профессионалитет» в отрасли педагогики на базе автономного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Ханты-Мансийский технолого-педагогический колледж». Сегодня по сокращенным практикоориентированным программам обучаются 2 678 студентов.

На базе мастерских было аккредитовано 150 Центров проведения демонстрационного экзамена, что позволило увеличить количество сдающих демонстрационный экзамен с 4 человек (в 2018 год) до 3 849 (в 2024). В качестве экспертов были задействованы 736 экспертов, в том числе 536 экспертов – представителей работодателей (72,8%). За счет созданных условий удалось добиться повышения качества подготовки выпускников, абсолютная успеваемость по демонстрационному экзамену - 99,7% (3 837 человек).

Особое внимание уделяется трудоустройству выпускников. 36 центров карьеры, созданных в образовательных организациях, ведут работу по трудоустройству выпускников в соответствии с методическими рекомендациями Министерства Просвещения Российской Федерации. Наряду с тренингами, ярмарками вакансий, стажировками ведется пофамильный список выпускников, завершивших военную службу. Для них предусмотрена индивидуальная работа по подбору вакансий, подготовки резюме, возможность получения дополнительного образования. Результатом такой работы является высокий уровень занятости в течение первого года после выпуска: согласно официальным данным Роструда на декабрь 2023 года уровень занятости выпускников 2022 года - 89,9% (РФ - 84,5%).

Одновременно с обновлением материально-технической базы, содержанием образовательных программ, повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения ведется работа по созданию новой инфраструктуры (новые учебные здания (корпуса) и студенческие общежития). С 2019 года введено в эксплуатацию 3 учебных корпуса в городах Югры: в Югорске (на 700 студентов), Ханты-Мансийске (на

450 студентов), Нягани (на 400 студентов); 2 общежития – в Ханты-Мансийске (на 1 236 мест), в Нижневартовске (на 200 мест).

В 2025 году завершится строительство 2 очереди Югорского политехнического колледжа, общежития на 250 мест; начнется проектирование корпуса на 450 мест для Ханты-Мансийской медицинской академии.

Согласно прогноза кадровой потребности на пятилетний период *(разработан в соответствии с методикой определения потребностей субъектов РФ, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах, утвержденной Правительством Российской Федерации. Во Всероссийском опросе работодателей приняли участие 260 тысяч компаний с 22 миллионами работников):*

- учтены прогноз социально-экономического развития, целевые экономические показатели, проекты, включенные в документы стратегического планирования, демографические тренды;
- уровень безработицы сохраняется на минимальных отметках - 2,3%, но экономике требуется больше трудовых ресурсов и до 2030 года необходимо обеспечить 3,1 миллиона кадров (по отношению к 2022 году, который был взят за базу при расчетах);
- в отраслевом разрезе наибольшее количество специалистов необходимо привлечь в обрабатывающее производство, транспортировку и хранение, индустрию гостеприимства, профессиональную деятельность и науку;
- наиболее востребованы будут квалифицированные рабочие. Топ специальностей по приросту потребности: механики и ремонтники транспортных средств, строители, рабочие-отделочники, электромонтажники, слесари-инструментальщики;
- среди специалистов высшего уровня квалификации растет потребность в разработчиках ПО, врачах, специалистах по базам данных и сетям, архитекторах и проектировщиках.

Прогноз станет основой для распределения бюджетных мест в ВУЗах и колледжах.

Спрос работодателей Ханты-Мансийского автономного округа – Югры достигает высоких значений в 5 сферах: нефтегазовой промышленности, транспортной инфраструктуре, строительстве, здравоохранении и административной отрасли. На рынке труда автономного округа востребованы водители, охранники, бурильщики, машинисты монтажники, слесари, учителя, врачи, медицинские сестры и другие.

Среди ключевых проблем и рисков в развитии СПО на уровне Российской Федерации участники заседания отметили следующие:

- коммерциализация СПО (по данным Российской Федерации 41,4 % специалистов среднего звена в прошлом году обучались на платной основе);
- перекос в сторону специальностей, не связанных с рабочими профессиями (по данным Российской Федерации в 2023 году доля выпускников среднего звена составила 59 %, при этом 23 % - юристы, экономисты, управленцы);

- несоответствие учебных программ и направлений подготовки реальным запросам рынка, в том числе с учетом реализации крупных проектов в регионах, а также планов по их запуску;
- качество подготовки квалифицированных кадров и повышения престижа рабочих специальностей;
- состояние учебных зданий, общежитий и уровень материально-технической базы учреждений СПО и другие.

Среди ключевых проблем и рисков, сдерживающих развитие системы СПО в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре участники заседания отметили следующие:

- невозможность существенного увеличения контрольных цифр приема по программам среднего профессионального образования, в связи с максимальной загрузкой образовательных площадей и, как следствие наличием потребности в строительстве новых учебных корпусов;
- недостаточное количество общежитий для студентов СПО;
- отсутствие необходимого количества учителей и медсестер в соответствии с запросами рынка труда;
- необходимость повышения престижа рабочих специальностей и слабое развитие института наставничества на производстве.

Участники круглого стола, рассмотрев и обсудив информацию по вопросу «О развитии профессионального образования с учетом наиболее востребованных профессий (специальностей) в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре, в том числе о потребности выпускников общеобразовательных организаций в получении среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре и об условиях его получения», **решили принять информацию к сведению и рекомендовать:**

1. Правительству Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

1.1. строительства и реконструкции колледжей, и развития материально-технической базы существующих общеобразовательных организаций, с учетом прогнозной потребности в получении среднего профессионального образования в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре (в том числе капитального ремонта Симуляционно-аккредитационного центра и реконструкции здания бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовский медицинский колледж», строительства бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовский строительный колледж»);

1.2. повышения уровня модернизации материально-технической оснащенности колледжей, создания мастерских, соответствующих современным стандартам;

1.3. разработки программы поддержки, привлечения и закрепления высококвалифицированных кадров из числа преподавательского состава

профессиональных образовательных организаций в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

1.4. создания условий для закрепления молодых специалистов и выпускников профессиональных образовательных организаций в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре;

1.5. повышения квалификации работников системы СПО, формирования нового набора компетенций педагогов, привлечения сотрудников на работу в колледжи с производства;

1.6. предоставления специалистам бюджетных учреждений служебных жилых помещений на срок действия трудового договора и применения иных механизмов обеспечения жильем;

1.7. расширения практики целевого обучения в образовательных организациях среднего профессионального образования по специальностям социальной направленности на территории автономного округа;

1.8. модернизации симуляционных центров в медицинских учебных заведениях автономного округа с целью совершенствования обучения практическим навыкам врачей и средних медицинских работников;

1.9. повышения престижа рабочих специальностей и формирование института наставничества в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре.

2. Департаменту образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

2.1. повышения качества подготовки выпускников (контроль качества подготовки);

2.2. обеспечения соответствия материально-технической и лабораторной базы СПО уровню современных производств;

2.3. предоставления общежитий нуждающимся на время их обучения;

2.4. открытия специальностей и подготовки рабочих кадров, ориентированных на конкретные производства, с учетом реальных запросов регионального сегмента рынка труда, в том числе с учетом реализации крупных проектов региона (инновационный научно-технологический центр «ЮНИТИ ПАРК», г. Сургут и другие) и планов по их запуску;

2.5. развития Всероссийского чемпионатного движения по профессиональному мастерству и популяризации рабочих специальностей;

2.6. организации профориентационного тестирования школьников, с целью дальнейшего построения профиля каждого обучающегося и использования образовательных программ в целях формирования личных траекторий развития;

2.7. совершенствования школьного образования в интересах профессионального и высшего технического образования, развитие технического (инженерного) мышления школьников, в том числе посредством организации:

- инженерных и предпрофессиональных классов (например, «IT-класс» «Энергокласс») на базе школ или с использованием материально-технической базы СПО/ВУЗа (лаборатории, центры), индустриального партнера в рамках дополнительных занятий или уроков «Технология»;

- «Инженерных каникул» для школьников от 12 до 16 лет в период летних (весенних, осенних) каникул (организация мастер-классов, практических занятий в специализированных лабораториях (электротехники, физики, химии и т.д.), а также лекции и встречи с учеными и выдающимися представителями в области науки и техники, привлечение опорных индустриальных партнеров для знакомства с отраслями промышленности и профориентации школьников, организация экскурсий на объекты индустриальных партнеров);

2.8. развития инклюзивного СПО, разработки и внедрения региональной модели сетевого взаимодействия, в целях обеспечения равных условий доступности получения профессионального образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам (детям-инвалидам) в учреждениях СПО автономного округа, с учетом опыта БУ «Нижевартовский социально-гуманитарный колледж»;

2.9. в целях получения профессионального образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами (детьми-инвалидами), в том числе детьми с ментальными нарушениями:

2.9.1. расширения перечня программ профессионального обучения в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях автономного округа;

2.9.2. профессиональной подготовки (переподготовки, повышения квалификации) педагогов, обеспечивающих образовательный процесс для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидам (детям-инвалидам);

2.9.3. социально-педагогического сопровождения обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов (детей-инвалидов).

3. Департаменту труда и занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры рассмотреть возможность:

3.1. организации трудоустройства выпускников-инвалидов (в том числе с ментальными нарушениями), завершивших обучение по образовательным программам СПО, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в трудоустройстве, и наставничества на рабочем месте при трудоустройстве выпускников-инвалидов;

3.2. проведения анализа ситуации на региональном рынке труда, с учетом имеющихся рисков.

4. Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (Комитету Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по социальному развитию) в целях совершенствования регионального законодательства, направленного на установление дополнительных мер поддержки граждан, принимающих участие в специальной военной операции, и членам их семей рассмотреть возможность поддержки правотворческой инициативы депутатской фракции Всероссийской политической партии "ЕДИНАЯ РОССИЯ" в Думе Ханты-Мансийского автономного округа – Югры седьмого созыва:

4.1. «Об обращении Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову по вопросу внесения изменений в Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", в части трудоустройства в общеобразовательные организации ветеранов боевых действий при наличии военного образования или опыта военной службы без предъявления к стажу работы преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины»;

4.2. «Об обращении Думы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры к Министру науки и высшего образования Российской Федерации В.Н. Фалькову по вопросу оказания меры поддержки в виде предоставления двухразового питания в учебное время по месту нахождения образовательной организации, для учащихся-несовершеннолетних детей участников специальной военной, обучающихся в образовательных организациях, являющихся структурными подразделениями федеральных учреждений высшего образования» либо о «О внесении изменений в Закон Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 30 января 2016 года № 4-оз «О регулировании отдельных отношений в сфере организации обеспечения питанием обучающихся в государственных образовательных организациях, частных профессиональных образовательных организациях, муниципальных общеобразовательных организациях, частных общеобразовательных организациях, расположенных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», в части предоставления бесплатного двухразового горячего питания студентам, обучающимся на очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования в федеральных государственных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования, расположенных на территории Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (на примере Постановления Правительства Тюменской области от 21 октября 2022 № 750-п «О социальной поддержке семей военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных силах Российской Федерации и принимающих участие в специальной военной операции»).

Председательствующий

Н.Л. Западнова